

---

제6회  
전남개발공사 ESG위원회 부의안

---

2024. 12. 26.

# ESG위원회 부의안

제6회 ESG위원회			
개 최 일 자	2024. 12. 30.~ 2025. 1. 6.	의 안 번 호	보고안건
			제 1 호
제 안 부 서	ESG혁신TF단	제 안 자	신창석 단장
건 명	전남개발공사 ESG경영 수준진단 결과 보고		
<p>1. 보고근거</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ESG위원회 운영규정 제3조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG경영 목표, 추진현황, 성과에 관한 사항</li> </ul> </li> </ul> <p>2. 보고사유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전남개발공사 ESG경영 수준진단 결과 보고</li> </ul> <p>3. 주요골자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전남개발공사 ESG경영 수준진단 결과 보고 참조</li> </ul>			

# 2024년도 ESG경영 수준진단 결과 보고

「2024년 ESG경영 실행과제」 추진결과를 반영하여 공사 ESG경영 자체 수준진단 결과를 보고드립니다

## 1 JNDC ESG 수준진단결과 ('24. 12월 기준)

○ (2024년 목표) 90점 ⇒ (수준진단 결과) 89점

구분	총 점	환경	사회	지배구조	진단항목
2022년	35점	17	61	29	28개
2023년	75점	56	83	88	28개
2024년	89점(↑14점)	83(↑27점)	98(↑15점)	84(↓4점)	34개(↑6개)

※ (지배구조 하락 원인) 여성이사 비율(0명, 0점)과 전채이사 참석률(79%, 25점) 저조

## 2 분야별 세부진단 결과

○ 환경분야 **E**

(진단항목) 6개 (목표) 88점 ⇒ (결과) 83점

범 주	진단항목 및 세부결과	득 점										
환경경영 목표	·(진단항목) 환경경영 목표 ·(세부결과) 환경경영 중장기 전략 수립	100										
	·(진단항목) 환경경영 추진체계 ·(세부결과) ESG전담부서 신설 등 컨트롤 타워 구성	100										
온실가스	·(진단항목) 온실가스 배출량 추세 ·(세부결과) 온실가스 배출 (5개년 평균 대비 '24년 평균유지 예측)	50										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2020년</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> <th>2023년</th> <th>2024(예상)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배출량</td> <td>113tCO2</td> <td>118tCO2</td> <td>111tCO2</td> <td>122tCO2</td> <td>122tCO2</td> </tr> </tbody> </table>		구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)	배출량	113tCO2	118tCO2	111tCO2
구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)							
배출량	113tCO2	118tCO2	111tCO2	122tCO2	122tCO2							
에너지	·(진단항목) 에너지사용량 추세 ·(세부결과) 에너지사용현황 (5개년 평균 대비 '24년 평균유지 예측)	50										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2020년</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> <th>2023년</th> <th>2024(예상)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사용량</td> <td>2.2TJ</td> <td>2.4TJ</td> <td>2.3TJ</td> <td>2.4TJ</td> <td>2.4TJ</td> </tr> </tbody> </table>		구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)	사용량	2.2TJ	2.4TJ	2.3TJ
구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)							
사용량	2.2TJ	2.4TJ	2.3TJ	2.4TJ	2.4TJ							
용수	·(진단항목) 용수 사용량 추세 ·(세부결과) 용수사용량 (5개년 평균 대비 '24년 감량 예측)	100										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2020년</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> <th>2023년</th> <th>2024(예상)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사용량</td> <td>3,593Ton</td> <td>3,185Ton</td> <td>2,865Ton</td> <td>3,147Ton</td> <td>3,140Ton</td> </tr> </tbody> </table>		구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)	사용량	3,593Ton	3,185Ton	2,865Ton
구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)							
사용량	3,593Ton	3,185Ton	2,865Ton	3,147Ton	3,140Ton							
폐기물	·(진단항목) 폐기물 배출량 추세 ·(세부결과) 폐기물 발생량 (5개년 평균 대비 '24년 감량 예측)	100										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2020년</th> <th>2021년</th> <th>2022년</th> <th>2023년</th> <th>2024(예상)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>발생량</td> <td>18.4Ton</td> <td>16.8Ton</td> <td>17.5Ton</td> <td>15.9Ton</td> <td>15.9Ton</td> </tr> </tbody> </table>		구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)	발생량	18.4Ton	16.8Ton	17.5Ton
구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024(예상)							
발생량	18.4Ton	16.8Ton	17.5Ton	15.9Ton	15.9Ton							

○ 사회분야 **S**

(진단항목) 14개      (목표) 90점      ⇨      (결과) 98점

범 주	진단항목 및 세부결과	득 점
사회 목표	·(진단항목) 사회분야 목표 수립 및 공사 ·(세부결과) 사회분야 중장기 경영 전략 및 목표 수립	100
노동	·(진단항목) 정규직 비율 ·(세부결과) 정규직 100%(정규직 비율 80% 초과)	100
	·(진단항목) 결사의 자유 보장 ·(세부결과) 노사협의회 정기개최 및 단체협약의 성실한 이행	100
다양성 및 양성평등	·(진단항목) 여성 구성원 비율 ·(세부결과) 여성조직원 비율과 여성임원 비율 차이 20%초과 40% 이하	75
	·(진단항목) 장애인 고용률 ·(세부결과) 장애인 고용률 125%(법적의무 고용률 120% 이상)	100
산업안전	·(진단항목) 안전보건 추진체계 ·(세부결과) 안전보건 과제 및 목표의 이행현황 평가 개선	100
인권	·(진단항목) 인권정책 수립 ·(세부결과) 인권 중장기 전략 수립(인권정책 이슈 9개 이상 실행)	100
	·(진단항목) 인권 리스크 평가 ·(세부결과) 인권 영향평가 시행 및 개선활동 추진(매년)	100
동반성장	·(진단항목) 협력사 ESG 경영(협력사 ESG 리스크 방지 노력) ·(세부결과) ① 협력사 행동규범 가이드라인 배포, ② 가이드라인 기반 ESG경영 사전리스크 진단 및 컨설팅 ③ ESG경영 교육 및 공동실천 캠페인 추진	100
	·(진단항목) 협력사 ESG 지원 ·(세부결과) 협력사 ESG경영 지원 계획 수립	100
	·(진단항목) 협력사 ESG 협약사항 ·(세부결과) 협력사 ESG 공동실천 업무협약 체결	100
지역사회	·(진단항목) 전략적 사회공헌 ·(세부결과) 사회공헌 전략 및 목표 수립	100
	·(진단항목) 구성원 봉사참여(인센티브 도입) ·(세부결과) 구성원 봉사활동 참여 인센티브(평가반영, 대체휴무, 봉사활동 독려)	100
	·(진단항목) 미래세대 성장 및 교육 기여 ·(세부결과) ① 전남인재육성재단 기부, ② J-Book 지원을 통한 미래세대 성장 지원 ③ 인턴채용	100

○ 지배구조 분야 **G**

(진단항목) 14개      (목표) 93점      ⇨      (결과) 84점

범 주	진단항목 및 세부결과	득 점
이사회 구성	·(진단항목) 이사회 내 ESG안전 상정 영역(활동내역) ·(세부결과) ESG 관련 안전의 심의/의결 진행	100
	·(진단항목) 이사회 내 ESG안전 상정 영역(운영규정) ·(세부결과) 이사회와 ESG 위원회 운영 규정에 권한과 역할 명시	100
	·(진단항목) 사외이사 비율(사외이사 비율 전체 이사 중 80%이상) ·(세부결과) 사외이사 비율 90%	100
	·(진단항목) 대표이사와 이사회 의장 분리 ·(세부결과) 대표이사와 이사회 의장 분리(이사회 독립성)	100
	·(진단항목) 이사회 성별 다양성(여성이사 비율 30% 이상) ·(세부결과) 이사회 내 여성 이사 0명	0
	·(진단항목) 사외이사 전문성(동종산업 경력 보유 50% 이상) ·(세부결과) 사외이사 분야별 전문 경력자 선임	100
이사회 활동	·(진단항목) 전체 이사 출석률(95% 이상) ·(세부결과) 이사회 출석률 79%	25
	·(진단항목) 사내이사 출석률(95% 이상) ·(세부결과) 사내이사 출석률 100%	100
	·(진단항목) 이사회 산하 위원회 ·(세부결과) 위원회 심의/의결 안전 진행	100
윤리경영	·(진단항목) 윤리경영 위반사항 공시 ·(세부결과) 윤리규범 위반사항 등 공시	100
정보공시 형식	·(진단항목) ESG 정보공시 방식(전자공시시스템 공시) ·(세부결과) ESG 정보 홈페이지 등에 공시	75
	·(진단항목) ESG 정보공시 주기 ·(세부결과) ESG 정보의 지속적 공시	100
	·(진단항목) 정보공시 범위 ·(세부결과) 조직의 영향력과 통제력 범위에 있는 일부 ESG정보 공시	75
정보공시 검증	·(진단항목) ESG정보공시 검증 ·(세부결과) 제3자 검증 추진	100