



2024 전남개발공사 ESG 지속가능경영 보고서

# JEONNAM DEVELOPMENT CORP

# About This Report

전남개발공사는 도민의 복지 향상 및 지역사회 발전에 이바지하고자 2004년 6월 전라남도가 전액 출자하여 설립한 지방공기업입니다. 공사는 ESG 경영을 추진하며 그 발판으로써 공사의 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고 성과를 공개하기 위해 첫 지속가능경영보고서를 발간합니다. 앞으로도 지속적인 보고서 발간을 통해 ESG성과를 점검하고 발전시켜 나갈 것입니다.

## 보고 기간, 범위 및 주기

본 보고서는 2023년도 회계연도(2023년 1월 1일 ~ 12월 31일)를 보고 기간으로 하며, 전남개발공사 본사 및 공사가 영위하고 있는 전 사업부문을 포함하여 지속가능경영 활동과 성과를 담았습니다. 일부 데이터의 경우 재무적 보고범위와 비재무적 보고범위가 상이할 수 있으며, 이 경우 별도 주석으로 설명하였습니다. 정보의 적시성 및 중요성 제고를 위해 2022년 하반기 및 2024년 상반기 데이터가 일부 포함되었으며, 변화의 추이 파악이 필요한 일부 데이터의 경우 최근 3개년(2021년~2023년) 데이터를 보고했습니다. 전남개발공사는 올해 첫 보고서를 시작으로 향후 매년 지속가능경영보고서를 발간할 예정입니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 글로벌 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하여 작성되었으며 UN SDGs와 TCFD 등 글로벌 이니셔티브 기준도 추가적으로 고려하여 작성되었습니다. 재무정보의 보고기준 및 정의는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 따라 작성되었습니다.

## 보고서 검증

보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보를 위해 독립된 검증 기관인 한국품질재단이 제3자 검증을 수행했습니다. 검증 기준은 AA1000AS v3를 적용하였습니다. 검증 결과는 본 보고서 141페이지에서 확인하실 수 있습니다.

## 정보 수정사항

본 보고서는 전남개발공사의 첫 지속가능경영보고서로, 정보 수정사항에는 해당사항이 없습니다.

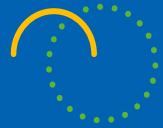
## 보고서 문의처

본 보고서에 대한 문의사항은 아래로 연락주시기 바랍니다.

- ☑ 담당부서: 전남개발공사 ESG혁신TF단
- ☑ 주소: 전라남도 무안군 삼향읍 후광대로 242
- ☑ 이메일: [kjkim@jndc.co.kr](mailto:kjkim@jndc.co.kr)
- ☑ 전화번호 : 061-280-0401
- ☑ 홈페이지: [www.jndc.co.kr](http://www.jndc.co.kr)



# Contents



## Introduction

- 005 CEO Message
- 006 전남개발공사 소개
- 017 2023 ESG Highlights
- 018 ESG 추진체계
- 022 이중중대성평가

## Environmental

- 032 기후변화 대응
- 048 친환경경영

## Social

- 061 안전보건경영
- 072 인권경영
- 078 인재경영
- 085 동반성장
- 089 지역사회 공헌
- 098 정보보호 및 보안강화
- 101 고객만족경영

## Governance

- 108 공정투명한 의사결정 강화
- 114 ESG경영 고도화
- 119 윤리경영
- 128 Factbook

## Appendix

- 136 GRI Content Index
- 140 TCFD Index
- 140 가입 협회
- 141 제3자 검증의견서



# I ntroduction

## CEO Message

- CEO Message

## 전남개발공사 소개

- 주요 사업
- 2023 경영성과

## 2023 ESG Highlights

- 2023 ESG Highlights

## ESG 추진체계

- 전남개발공사 ESG경영전략
- ESG경영 중장기 로드맵
- JNDC형 ESG경영 추진체계

## 이중중대성평가

- 이해관계자 커뮤니케이션
- 평가 프로세스
- 평가 결과



# CEO Message



## 존경하는 전남도민 여러분, 그리고 전남개발공사 이해관계자 여러분 안녕하십니까?

전남개발공사는 택지개발사업, 산업단지 조성사업, 신재생에너지 사업, 공공주택사업 등 지역개발사업을 통하여 전남도민의 복지향상과 지역사회 발전에 기여하고 있으며, 전남 유일 공기업으로서 ESG분야를 선도하고, 지속가능한 미래를 위한 역할과 책임을 다하고 있습니다. 공사는 올해 ESG경영 내부역량 강화와 민간확산을 위해 ESG과제를 발굴·실행하고, UNGC(UN Global Compact, 유엔글로벌콤팩트) 회원사 가입, 민간확산 선포식과 민간공동 실천 등을 통해 ESG경영 세계 기준에 부합하는 공기업이 되고자 최선을 다했습니다. 이러한 노력과 성과를 첫 지속가능경영보고서를 통해 알려드리고자 합니다.

**첫째, 지속가능한 에너지 전환과 친환경 도시조성으로 2050 탄소중립을 실현하겠습니다.** 친환경·탄소중립 생태계 조성을 위한 중장기 전략을 기반으로 해상풍력사업에 대한 참여비중을 높이고, 태양광 도민발전소 운영을 확대하는 등 국가적 에너지 전환에 적극 동참하고 있습니다. 또한, 개발사업지구 내 법정기준을 상회한 녹지를 조성하여 더 깨끗한 생활환경을 마련하고 있으며, 특히 오룡택지개발지구는 보행길과 자전거길이 연결된 워커블 시티(Walkable City), 보촌택지개발지구는 대숲동행 콘셉트를 적용한 탄소저감 도시로 설계하는 등 친환경 경영을 통해 Net-Zero를 실현하고자 노력하고 있습니다.

**둘째, 도민 삶의 질 향상과 지역상생 가치를 확대하겠습니다.** 도민의 지역상생 가치 실현 일환으로 매년 당기순이익의 10%를 지역에 환원하며, 지속적으로 사회공헌활동을 확대해

가고 있습니다. 더불어 전국 최초 안전감사 제도를 시행하여 위험요인을 원천차단 하는 등 선제적 예방에 주력하였으며, 전남행복동행펀드와 전남든든ESG펀드 운영 등을 통해 도내 중소기업과 함께 동반성장을 모색하였습니다. 앞으로는 지방소멸위기를 극복하고 지역이 활력을 되찾을 수 있도록 지역특화형 산업단지 조성, 전남형 만원주택 사업 추진을 통해 매력적인 정주조건 조성과 청년 인구가 유입되도록 전력을 다하겠습니다.

**셋째, 투명경영과 소통경영을 통해 도민의 든든한 파트너가 되겠습니다.** 공사는 지방공기업 최초 준법감시위원회를 운영하여 이해충돌방지 대응을 강화하였으며, 청렴·윤리경영 컴플라이언스(K-CP)도입, 이사회 산하 ESG위원회 신설 등 투명경영 시스템을 바탕으로 더 엄정한 잣대로 청렴한 조직문화를 확산하고, 책임경영을 실천하도록 하겠습니다. 아울러 지역상생도민참여단, ESG대학생 서포터즈, 지역상생 아이디어 공모 등 소통채널 확대를 통해 다양한 생각을 공유하고, 정책에 반영하여 도민과 이해관계자의 공감대와 신뢰를 더욱 높이도록 하겠습니다.

존경하는 전남도민, 이해관계자 여러분!  
환경, 사회, 미래를 생각하는 든든한 ESG 도민 파트너가 되기 위한 전남개발공사의 혁신과 도전이 새롭게 시작되었습니다. 앞으로도 공사가 추구해야 할 가치를 잊지 않고, 더 청정한 환경, 더 행복한 사회, 더 투명한 지배구조를 구현하여, 전남 행복시대를 만들어 가겠습니다. 전남개발공사에 대한 변함 없는 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

김종호  
사장

# 전남개발공사 소개

## 기본현황

- 설립일**  
2004년 6월 14일
- 사장**  
장충모 (2022년 11월 1일 취임)
- 총인원**  
정원 154명 (현원 133명)

## 조직도



## 주요 연혁

2023. 12	전남도 부패방지 시책평가 3년 연속 최우수기관 선정	2018. 2	'편견 없는 채용·블라인드 채용' 우수기관 행정안전부장관 표창	2017. 2	행정안전부 주관 부채감축 우수기관 장관 표창
2023. 11	산업통상자원부 한국에너지대상 '국무총리 표창' 수상	2018. 5	국가인권위원회 주관 인권경영 메뉴얼 시범기관 선정	2015. 9	순환골재 재활용제품 우수활용사례 국무총리표창
2023. 9	지방공공기관 발전 유공 대통령상 수상	2019. 5	일자리창출 우수기관 행정안전부장관 표창	2015. 8	고용노동부 주관 2015년 '노사문화 우수기업' 선정
2023. 3	행정안전부 지방공기업 고객만족도 전국 1위 달성	2019. 9	지역중소기업, 소상공인과 동반성장을 위한 '행복동행펀드' 출범	2004. 6	공사 설립
2022. 11	제8대 장충모 사장 취임	2021. 11	지방공공기관 혁신우수 경진대회 우수상	2003. 11	공사 설치 조례 제정
2021. 12	상생결재 유공 중소기업기업부 장관 표창	2021. 12	공정거래위원회 모범거래모델 우수기관 선정		

# 전남개발공사 소개

## 경영전략

미션

지속가능한 가치 창출로 **도민 삶의 질 향상과 전남 발전 선도**

비전

튼튼한 도민행복 실현 파트너, **전남개발공사**



핵심가치



**전남행복**  
Joyful Jeonnam



**수요충족**  
Needs Satisfaction



**미래설계**  
Design Future



**소통문화**  
Communication

2030 경영목표

1

거점지역개발사업  
**7개 발굴**

3

탄소배출기준  
**50% 감축**

5

주택공급  
**5천호 달성**

7

ESG 경영지수  
**최상위 달성**

2

산업단지조성  
**800만m<sup>2</sup>**

4

신재생에너지설비용량  
**1,500MW**

6

수요맞춤형 주택  
**1천 세대**

8

고객만족도  
**최우수 등급**

전략방향



**미래 100년**  
전남성장동력 확보



**전남주민**  
주거복지 향상



**탄소중립**  
허브전남 조성



**지속가능경영 실현 및**  
ESG경영 고도화

# 세계로 준비하는 대도약! 전남 행복시대를 열어가는 전남개발공사의 다양한 사업 영역

## 사업 영역 위치도



# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

개발사업 | 택지개발사업

### 남악신도시(남악지구)

위 치 전남 무안군 삼향읍 남악리 일원  
 면 적 3,629천m<sup>2</sup> (계획인구 34,000명)  
 사 업 비 5,410억원  
 사업기간 2003년 ~ 2013년

### 남악신도시(오룡지구)

위 치 전남 무안군 일로읍 오룡리 일원  
 면 적 2,809천m<sup>2</sup> (계획인구 24,550명)  
 사 업 비 5,280억원  
 사업기간 2013년 ~ 2024년

# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

개발사업 | 택지개발사업

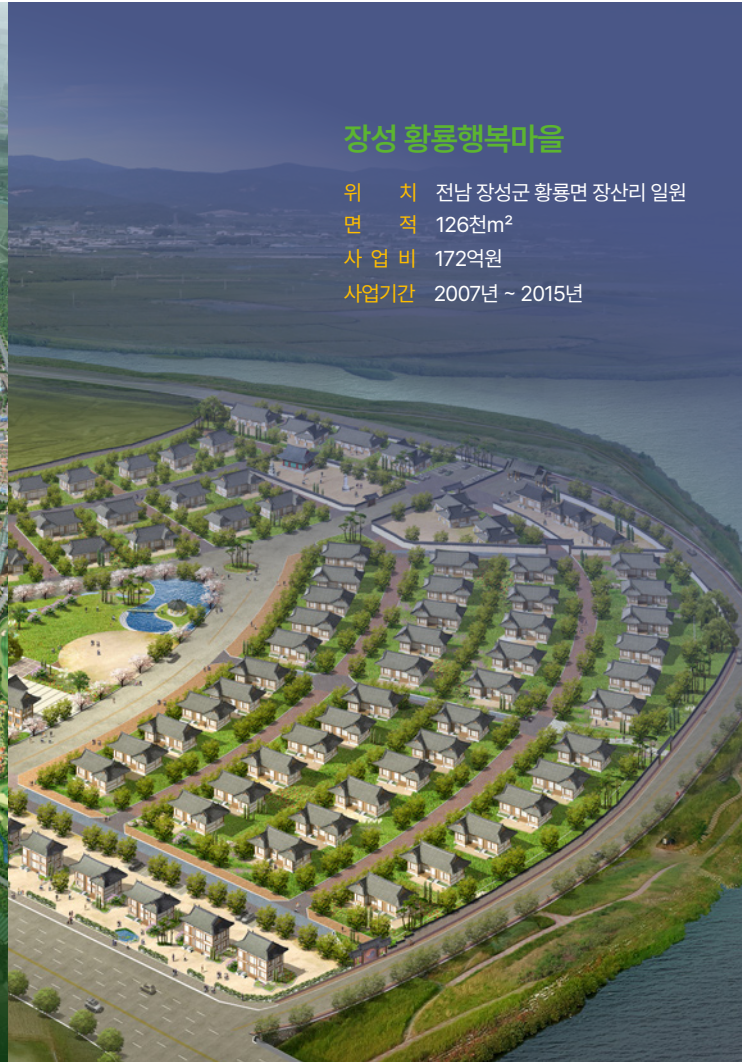


### 광주·전남공동혁신도시

위 치 전남 나주시 금면·산포면 일원  
 면 적 2,461천m<sup>2</sup> (총 사업면적 7,315천m<sup>2</sup>의 33.6%)  
 사 업 비 4,093억원  
 사업기간 2007년 ~ 2013년

### 장성 황룡행복마을

위 치 전남 장성군 황룡면 장산리 일원  
 면 적 126천m<sup>2</sup>  
 사 업 비 172억원  
 사업기간 2007년 ~ 2015년



### 여수 죽림1지구

위 치 전남 여수시 소라면 죽림리 일원  
 면 적 986천m<sup>2</sup> (계획인구 13,864명)  
 사 업 비 4,155억원  
 사업기간 2018년 ~ 2024년



# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

개발사업 | 기업도시개발사업(관광레저형 기업도시)



### 삼포지구

위 치 전남 영암군 삼호읍 삼포리, 난전리 일원  
 면 적 4,289천m<sup>2</sup>  
 사 업 비 4,402억원 (출자금 90억원)  
 사업기간 2006년 ~ 2026년



### 구성지구

위 치 전남 해남군 산이면 구성리 일원  
 면 적 20,899천m<sup>2</sup>  
 사 업 비 14,383억원 (출자금 90억원)  
 사업기간 2006년 ~ 2025년

# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

I 개발사업 I 산업단지 조성사업

### 강진 환경산업단지

위 치 전남 강진군 성전면 송학리 일원  
 면 적 657천m<sup>2</sup>  
 사 업 비 532억원  
 사업기간 2010년 ~ 2015년

### 장흥 바이오식품산업단지

위 치 전남 장흥군 장흥읍 해당리 일원  
 면 적 2,914천m<sup>2</sup>  
 사 업 비 1,465억원  
 사업기간 2008년 ~ 2015년



# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

| 신재생에너지 사업 | 해상풍력



영광 약수 해상풍력  
(4.3MW)



신안 해상풍력  
(400MW)



완도 장보고 해상풍력  
(400MW)

# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

| 신재생에너지 사업 | 태양광



# 전남개발공사 소개

## 주요 사업

공공주택사업  
주택 및 공공건축물의 건설-분양



무안 오룡공동주택 (39, 40BL)

규모 732세대  
사업기간 2020년 ~ 2025년



여수 죽림공동주택 (A2-A4BL)

규모 1,272세대  
사업기간 2021년 ~ 2026년



여수 죽림공동주택 (A7BL)

규모 1,396세대  
사업기간 2024년 ~ 2028년

대행사업  
자동차경주장 운영 및 건축



영암국제자동차경주장 운영

사업비 51억원/1년  
사업기간 2012년 ~ 현재



한국자동차연구원 전남본부(건축)

사업비 143억원  
사업기간 2021년 ~ 2025년



친환경선박 연구지원 인프라 구축(건축)

사업비 270억원  
사업기간 2023년 ~ 2025년

# 전남개발공사 소개

## 2023 경영성과

### 영업이익

152억 원  
증가 ↑



### 당기순이익

253억 원  
증가 ↑



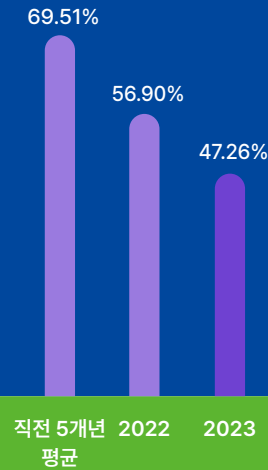
### 부채

429억 원  
감소 ↓



### 부채비율

9.68%  
감소 ↓



### 재무상태

(단위: 억 원)

구분	2021	2022	2023
자산총계	10,633	11,397	11,547
유동자산	8,900	9,637	9,255
비유동자산	1,733	1,760	2,292
부채총계	3,697	4,135	3,706
유동부채	1,169	1,404	2,519
비유동부채	2,528	2,730	1,187
자본총계	6,936	7,262	7,841
자본금	3,907	3,907	3,907
자본잉여금	1,118	1,118	1,118
이익잉여금	1,911	2,237	2,816
기타포괄손익누계액	-	-	-

# 2023 ESG Highlights

## 종합

전국 지방공공기관의 날  
대통령상 표창



## 환경

에너지산업발전 유공  
한국에너지대상  
국무총리 표창



대규모  
해상풍력발전단지 건립으로  
전남블루이코노미 실현



태양광에너지  
연발전량  
8,810MW 달성



친환경경영  
ISO 14001 인증



## 사회

전국 최초 지방소멸대응  
전남형 만원주택 사업 추진



광주·전남  
사회공헌 대추전 종합대상



글로벌 스탠다드  
노사상생 경영 대상



가족친화기업  
인증



일하고 싶은 기업  
제1호 인증



고객만족경영  
ISO 10002 인증



인권경영시스템 인증  
2년 연속 지속



노사관계 우수기업  
인증 2년 연속 지속



공정채용 우수기관  
인증 3년 연속 지속



안전보건경영시스템  
KOSHA-MS 인증



비즈니스 연속성경영  
ISO 22301 인증



재해경감 우수기업  
인증



개인정보보호  
인증



## 거버넌스

준법경영 ISO 37301:2021 및  
부패방지경영  
통합인증 획득



부패방지 시책평가  
3년 연속  
최우수기관 선정



정보공개종합평가  
우수기관 선정



데이터 기반  
행정 평가  
우수기관 선정



공공데이터  
제공 평가  
우수기관 선정



정보통신  
접근성 품질인증  
획득





## ESG 추진체계

- 019 전남개발공사 ESG경영전략
- 020 ESG경영 중장기 로드맵
- 021 JNDC형 ESG경영 추진체계



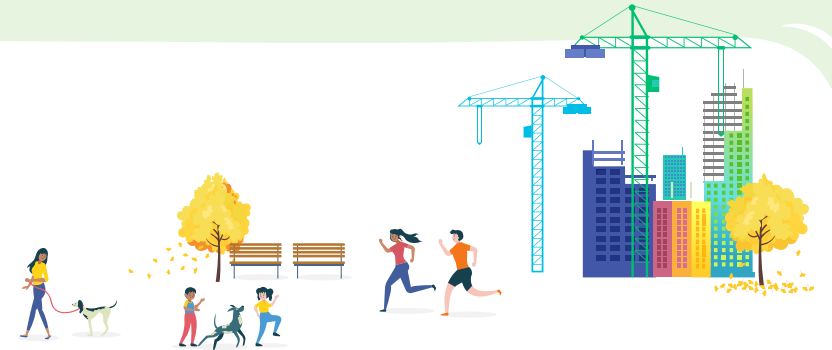
# 전남개발공사 ESG경영전략

공사 비전

튼튼한 도민행복 실현 파트너, **전남개발공사**

ESG비전

환경·사회·미래를 생각하는 든든한 ESG 도민 파트너, **전남개발공사**



경영목표

**E** 2050 탄소중립 달성 위한  
탄소경영체계 전환

**S** 중대재해 Zero 달성  
고객만족도 최우수 등급

**G** 종합청렴도 최우수 등급

전략방향

지속가능한 에너지 전환으로  
청정전남 구현

도민이 체감하는 함께  
살기 좋은 전남 선도

투명·소통 경영으로  
도민신뢰 제고

세부과제

탄소중립 기반 제도 마련 및 녹색 제품,  
온실가스 검출, 친환경 차량 이용 달성도 등

**24개 과제**

안전보건경영시스템, 인권경영 시스템 인증,  
지역동반 성장을 위한 ESG펀드 조성 등

**31개 과제**

부패방지 및 규범준수 경영시스템 인증,  
청렴활동, 계약심사평가 투명성, ESG경영 확산 등

**27개 과제**



# ESG경영 중장기 로드맵

## 미래 100년 도약 新 ESG경영 전략



- 환경, 사회, 미래를 생각하는 든든한 ESG도민 파트너 전남개발공사 비전, 추진전략 설명 (민간확산 선포식)
- 82개 세부실행과제 추진

## 공사-협력사 등 ESG 협업체계



- 지역협력사 ESG경영 공동 실천을 위한 업무협약(10개사)
- 공사-목포대-순천대간 협약 (전문인력 양성)
- 공사-미래 탄소 중립 포럼 업무협약 (탄소중립 실천)
- 공사-켄텍-목포도시가스 협약 (청정에너지 확충)

## 민간확산 공동실천



- ESG대학생서포터즈 출범 및 민간확산 아이디어 발굴
- ESG행동규범가이드라인 제작, 배포 → 컨설팅
- 민/관/공 합동 재능기부

## ESG 경영시스템



- ESG경영 관련 14개 인증 보유
  - (E) 환경경영시스템 등 1개
  - (S) 인권경영시스템 등 10개
  - (G) 부패방지경영시스템 등 3개

ESG경영  
추진체계 고도화 및  
민간확산

ESG 수준목표 76점 | E(56점) S(83점) G(88점)

### 정립기

~2023년

- 1 ESG경영 대내·외 선포
- 2 ESG경영 기본체계 마련

ESG 수준목표 90점 | E(88점) S(90점) G(93점)

### 확산기

2024년 ~ 2025년

- 1 ESG경영 성과관리 고도화
- 2 ESG경영 민간 확산
- 3 ESG경영 전사적 참여 확대

ESG 수준목표 97점 | E(95점) S(98점) G(98점)

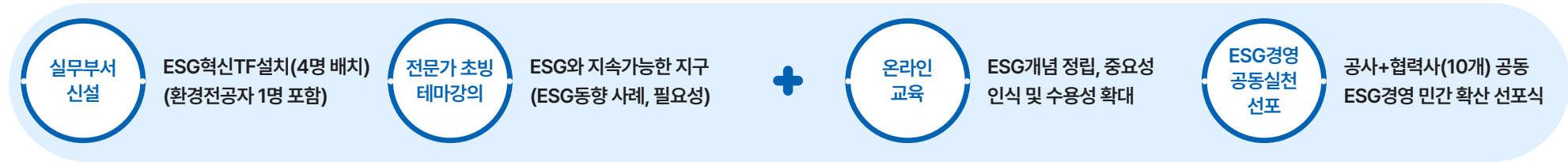
### 정착기

2026년 ~

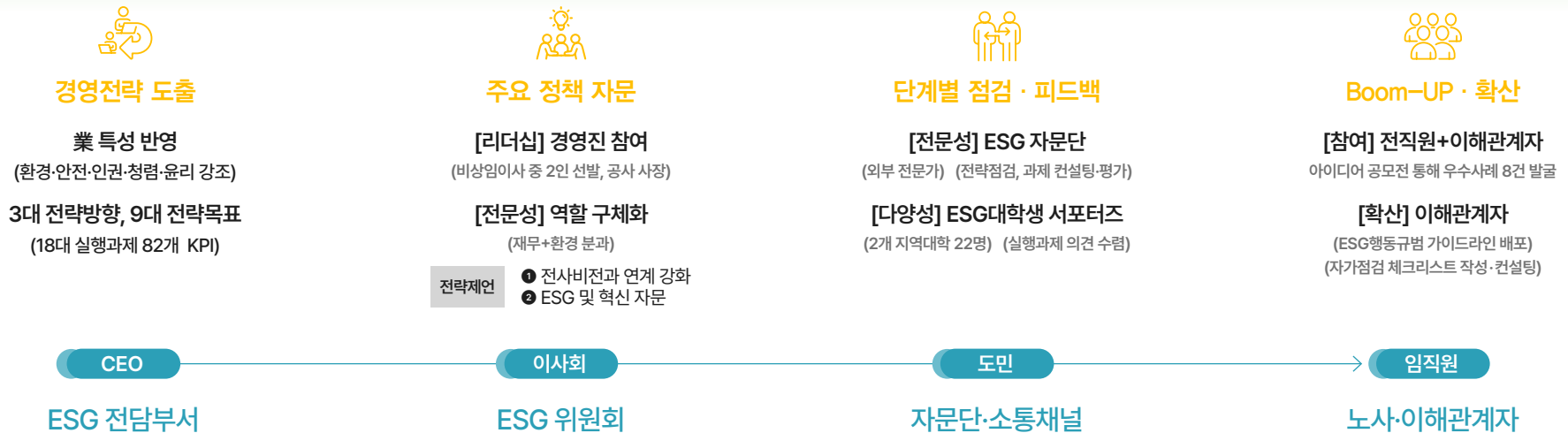
- 1 협력사 등 ESG경영 참여확대 및 체계 고도화
- 2 ESG경영 사업 다각화



# JNDC형 ESG경영 추진체계



## 공사 전반에 걸친 ESG 경영 내재화 노력





## 이중중대성평가

- 023 이해관계자 커뮤니케이션
- 024 평가프로세스
- 026 평가 결과



# 이해관계자 커뮤니케이션



## 주주 및 투자자



## 고객



## 임직원



## 협력사



## 지역사회



## 정부

### 소통 채널

- 재무정보 공시
- 사업설명회
- 홈페이지

- VOC 청취
- 고객만족도 조사
- 사업보고서

- 노사협의회
- 조직몰입도 설문조사
- 온라인 및 대면 임직원 교육
- 사이버 신문고 제도
- 사보 및 SNS 운영
- 인사설명회

- 협력사 고충접수
- 부정거래 신고제도
- 협력사 세미나

- 찾아가는 사업설명회
- 아이디어 공모

- 지방공공기관 경영평가
- 전남도 담당부서 업무협의
- 사업계획 보고
- 예산·결산 보고

### 대응 활동

- 사업보고서 등을 통한 재무성과 공개
- 지방공기업 경영정보 공개 시스템(클린아이)을 통한 투명한 정보 공개

- 고객 의견 수렴 및 피드백 반영
- 마케팅 활동
- 사업설명회
- 고객만족도 관리
- VOC 반영 및 대응
- 사업 관련 다양한 정보 및 우수사례 홍보

- 전사 보안 및 준법서약 시행
- 다양한 복리후생 프로그램 운영
- 임직원 역량개발을 위한 교육 프로그램 운영
- 경영진-직원 간의 소통 기회 마련
- 직무 및 리더십 역량 강화 활동
- 근무환경 및 조직문화 개선
- 안전한 작업장 조성 및 인권 존중

- 협력사 동반성장 프로그램 운영
- 반부패 관계 법령 준수
- 공정한 업체 선정 및 하도급 준수
- 협력사 불합리 업무 개선
- 실무역량 강화 교육
- 협력사 ESG 확산 지원
- 우수협력사 포상
- 전남개발공사 전략 공유
- 협력사 행동강령

- 지역경제 활성화
- 지역소멸 대응 사업 추진
- 사회적 취약계층 지원
- 사회공헌 프로그램 운영
- 지역사회 기부 및 투자 확대
- 기부금 전달

- 지방공공기관 혁신 추진
- 경영성과 평가 및 우수사례 확산
- 지방소멸대응방안 수립 및 정책 실행
- 공사 사업계획 추진 및 전남도의회 의결

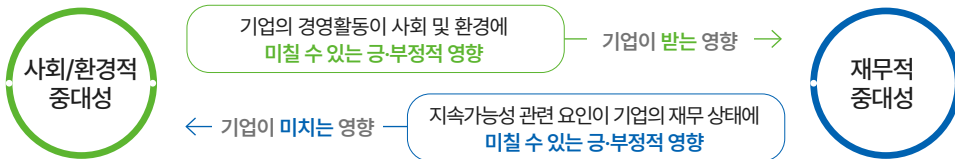
# 평가프로세스



## 이중중대성평가 실시

전남개발공사의 활동이 사회·환경에 미치는 영향 뿐만 아니라 사회·환경적 요소가 공사의 재무에 미치는 영향도 동등한 가치를 두고 평가하는 이중중대성평가를 도입하여 전남개발공사의 단기, 중기, 장기 리스크 요인과 기회요인을 식별하였습니다.

2023년 중대성 평가 방법론: 이중 중대성 평가



## 평가 절차

1	이슈풀구성	2	이해관계자 설문	3	중대이슈 확정	4	재무 영향 평가 실시	5	이슈 우선순위화
	국제표준 및 산업계 동향 벤치마킹, 법제도 정책, 평가지표, 미디어리서치 등을 기반으로 전남개발공사의 이슈풀 구성		이슈풀(30개) 기반 전남개발공사 이해관계자 대상 설문 실시 및 설문 결과 도출		기초 자료 분석 결과 + 설문 결과 합산하여 10대 중대이슈 확정		확정된 중대이슈 기반 단·중·장기 재무 영향평가 실시 (전남개발공사 내부 임직원 및 외부 전문가 대상)		재무평가 결과 기반 중대이슈의 순위 산정

## 이슈풀 구성

먼저 국제공시표준 및 글로벌 이니셔티브의 요구사항, 공기업에 대한 ESG 평가지표와 산업 관련 법제도, 미디어 분석, 동종업계 유사기관의 중대이슈 분석을 통해 다음과 같이 30개의 이슈풀을 구성하였습니다.

이슈풀 구성

<p><b>E</b> 9개</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화 대응</li> <li>환경경영전략 및 추진체계 확립</li> <li>친환경 탄소중립 사업 전환</li> <li>온실가스 감축 및 폐기물 관리</li> <li>그린 리모델링 인프라 구축</li> <li>환경-에너지 연구개발</li> <li>친환경주택 공급</li> <li>해상풍력 등 신재생에너지 인프라 구축</li> <li>녹색제품 구매 및 사용 확대</li> </ul>	<p><b>S</b> 13개</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>재난·안전 역량 강화</li> <li>지역사회 공헌활동</li> <li>협력사 동반성장</li> <li>지방소멸대응 특화형 공공주택 공급</li> <li>지역사회 상생협력</li> <li>안전경영 고도화 및 모니터링 강화</li> <li>인권경영 고도화 및 인권문화 확산</li> <li>공정투명한 인사제도 강화</li> <li>지속가능한 일자리 창출</li> <li>건강한 노사관계</li> <li>고객만족경영</li> <li>정보보호 및 보안 강화</li> <li>산학협력 기반 지역 미래세대 성장 지원</li> </ul>	<p><b>G</b> 8개</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>반부패·윤리경영</li> <li>정보공개 활성화</li> <li>공정거래질서 확립</li> <li>ESG경영체계 고도화 및 내재화</li> <li>대외 이해관계자 소통 및 참여 확대</li> <li>ESG경영 홍보 강화</li> <li>민간기업 대상 ESG경영 지원 확산</li> <li>공정투명한 의사결정 강화</li> </ul>
--	---	---

## 평가프로세스



이슈폴의 각 요소들이 전남개발공사에 미치는 영향도를 계량화하고 임직원 및 외부 이해관계자 대상 설문을 통해 최종적으로 공사의 ESG 관련 중대이슈를 다음과 같이 선정하였습니다.

### 중대이슈 선정

E

- 해상풍력 등 신재생에너지 인프라 구축
- 기후변화 대응

S

- 고객만족경영
- 지역사회 공헌활동
- 지방소멸대응 특화형 공공주택 공급
- 협력사 동반성장
- 재난 및 안전역량 강화
- 공정투명한 인사제도 강화

G

- 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대
- 반부패 윤리경영

선정된 각 중대이슈가 포함하고 있는 리스크 요인과 기회 요인에 대한 분석 결과는 다음과 같습니다.

\*R : Risk (리스크 요인), O : Opportunity (기회 요인)

E

이슈	분류	R/O
신재생에너지 인프라 구축	R	인프라 구축 후 발전효율 저하 등으로 인한 투자비 회수 불가
	O	신재생에너지 발전량 확대에 의한 공사 수익성 증대
기후변화 대응	R	정부 온실가스 감축목표 달성 지연으로 공사 평판 하락
	O	기후변화 대응을 위한 신규 사업영역 발굴 및 추진으로 공사 포트폴리오 다각화, 평판 상승

S

이슈	분류	R/O
고객만족경영	R	고객만족 미충족시 평판 악화 및 사업예산 축소
	O	전남 지역경제 발전 및 도민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고
지역사회 공헌	R	투자회수가 어려운 지역사회 공헌 사업 확대에 공사 재정건전성 악화
	O	전남 지역사회 영향력 확대 및 공사 평판 제고
지방소멸대응 특화형 공공주택 공급	R	공사비 대비 저렴한 주택 공급으로 공사 재정건전성 악화
	O	서민주거안정 기여를 통한 평판 상승 및 공익성 강화
협력사 동반성장	R	협력사 경영난, ESG이슈발생 등 경쟁력 저하로 건설원가 상승, 사업변동성 증가
	O	협력사와의 상생관계 강화로 공사 사업효율 상승
재난 및 안전역량 강화	R	재난 및 안전사고 대응 미비로 인한 복구비용 및 인력 리스크 증가
	O	재난 및 안전사고 사전 방지 및 사고 발생시 신속대응을 통한 복구비용 절감
공정투명한 인사제도 강화	R	채용 및 관리 과정에서 불공정 평가시 임직원 사기 저하 및 인재 이탈
	O	지속적인 인재채용 및 관리를 통한 공사 역량 강화 및 직원 업무능률 향상에 따른 사업 효율성 증대

G

이슈	분류	R/O
대외이해관계자 소통 및 참여 확대	R	이해관계자 소통 부족으로 인한 공사 평판 저하
	O	적극적인 소통 확대에 공사 사업에 대한 홍보효과 상승, 고객 공감대 형성
반부패 윤리경영	R	임직원 투기, 배임, 횡령 등 윤리 리스크 발생으로 공사 평판 저하
	O	윤리리스크 발생 사전 예방으로 임직원 사기 진작 및 공사 평판 상승

위와 같이 식별된 리스크 및 기회 요인에 대하여 해당 요인들의 단기·중기·장기 발생가능성 및 공사에 미치는 재무영향의 크기를 평가하였습니다. 해당 평가에는 관련 내용을 이해하고 평가를 진행할 역량이 있는 전남개발공사의 기획, 재무, 회계, ESG 업무담당자 등이 참여하였습니다.

# 평가 결과



재무영향평가를 통해 최종적으로 도출된 각 이슈의 리스크 및 기회 요인별 단기, 중기, 장기 순위는 다음과 같습니다.

최종 이슈순위	이슈	R/O	순위		
			단기(1년 이내)	중기(2~5년)	장기(6~30년)
1	고객만족경영	고객만족 미충족시 평판 악화 및 사업예산 축소	14	15	16
		전남 지역경제 발전 및 도민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고	1	1	1
8	지역사회 공헌	투자회수가 어려운 지역사회 공헌 사업 및 예산 확대로 공사 재정건전성 악화	18	16	14
		전남 지역사회 영향력 확대 및 공사 평판 제고	8	2	3
6	대외 이해관계자 소통 및 참여 확대	이해관계자 소통 부족으로 인한 공사 평판 저하	16	17	17
		적극적인 소통 확대로 공사 사업에 대한 홍보효과 상승, 고객 공감대 형성	6	3	8
5	신재생에너지 인프라 구축	인프라 구축 후 발전효율 저하 등으로 인한 투자비 회수 불가	15	14	4
		신재생에너지 발전량 확대에 의한 공사 수익성 증대	5	5	2
2	지방소멸 대응 특화형 공공주택 공급	공사비 대비 저렴한 주택 공급으로 공사 재정건전성 악화	10	6	5
		지방소멸 방지 및 서민주거안정 기여를 통한 평판 상승, 공익성 강화	2	4	6
3	협력사 동반성장	협력사 경영난, ESG이슈발생 등 경쟁력 저하로 건설원가 상승, 사업변동성 증가	12	12	12
		협력사와의 상생강화로 공사 사업효율 상승	3	11	11
9	기후변화 대응	정부 온실가스 감축목표 달성 지연으로 공사 평판 하락	20	19	18
		기후변화 대응을 위한 신규 사업영역 발굴 및 추진으로 공사 포트폴리오 다각화, 평판 상승	9	6	7
10	재난 및 안전 역량 강화	재난 및 안전사고 대응 미비로 인한 복구비용 및 인력리스크 증가	12	12	15
		재난 및 안전사고 사전 방지 및 사고발생시 신속대응을 통한 복구비용 절감	11	8	12
4	반부패 윤리 경영	임직원 투기, 배임, 횡령 등 윤리리스크 발생으로 공사 평판 저하	17	18	19
		윤리리스크 발생 사전 예방으로 임직원 사기 진작 및 공사 평판 상승	4	9	10
7	공정 투명한 인사제도 강화	채용 및 관리 과정에서 불공정 평가시 임직원 사기 저하 및 인재 이탈	18	20	20
		지속적인 인재채용 및 관리를 통한 공사 역량 강화 및 직원 업무능률 향상에 따른 사업 효율성 증대	6	10	9

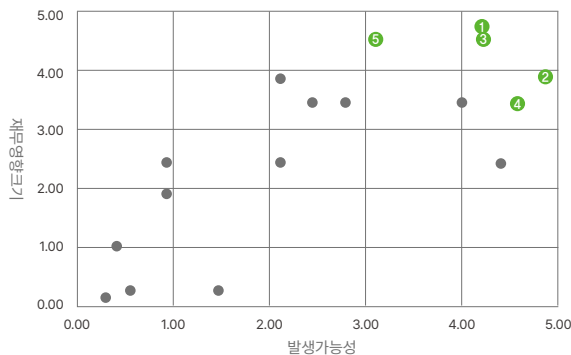
# 평가 결과



## 단기(1년 이내) 중대이슈

단기(1년 이내)적으로 전남개발공사에 미치는 재무적 영향이 가장 큰 이슈는 고객만족경영(전남 지역경제 발전 및 도민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고), 지방소멸 대응 특화형 공공주택 공급(지방소멸 방지 및 서민주거안정 기여를 통한 평판 상승, 공익성 강화), 협력사 동반성장(협력사와의 상생강화로 공사 사업효율 상승), 반부패 윤리경영(윤리리스크 발생 사전 예방으로 임직원 사기 진작 및 공사 평판 상승), 그리고 신재생에너지 인프라 구축(신재생에너지 발전량 확대로 인한 공사 수익성 증대) 순으로 평가되었습니다. 5개 중대이슈 모두 리스크보다는 기회요인의 발생가능성과 재무영향 크기가 더 클 것으로 예측되었습니다.

■ 단기(1년 이내) 중대이슈

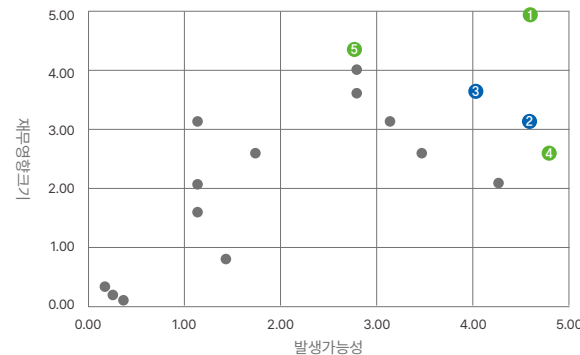


- ① 전남 지역경제발전 및 도민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고
- ② 지방소멸방지 및 서민주거안정 기여를 통한 평판 상승, 공익성 강화
- ③ 협력사와의 상생강화로 공사 사업효율 상승
- ④ 윤리리스크 발생 사전 예방으로 임직원 사기 진작 및 공사 평판 상승
- ⑤ 신재생에너지 발전량 확대로 인한 공사 수익성 증대

## 중기(2~5년) 중대이슈

단기 중대 이슈 중 고객만족경영, 지방소멸 대응 특화형 공공주택 공급, 신재생에너지 인프라 구축의 기회요인은 중기(2~5년)적으로도 여전히 전남개발공사에 미치는 재무영향이 클 것으로 평가되었으며, 그 밖에 지역사회 공헌(전남 지역사회 영향력 확대 및 공사 평판 제고), 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대(적극적인 소통 확대로 공사 사업에 대한 홍보효과 상승, 고객 공감대 형성)의 기회요인이 중기적으로 미치는 재무영향이 클 것으로 나타났습니다.

■ 단기(1년 이내) 중대이슈 ■ 중기(2~5년) 중대이슈

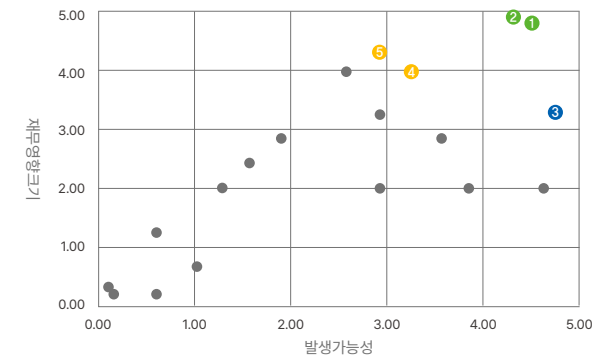


- ① 전남 지역경제발전 및 도민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고
- ② 전남 지역사회 영향력 확대 및 공사 평판 제고
- ③ 적극적인 소통 확대로 공사 사업에 대한 홍보효과 상승, 고객 공감대 형성
- ④ 지방소멸 방지 및 서민주거안정 기여를 통한 평판 상승, 공익성 강화
- ⑤ 신재생에너지 발전량 확대로 인한 공사 수익성 증대

## 장기(6~30년) 중대이슈

장기(6~30년)적으로도 고객만족경영의 기회요인은 여전히 가장 큰 재무영향을 가지며, 신재생에너지 인프라 구축의 기회요인 역시 단기, 중기, 장기 모두 높은 재무영향을 가질 것으로 예측되었습니다. 중기 주요 이슈인 지역사회 공헌이 갖는 기회요인은 장기적으로도 계속해서 높은 영향도를 갖습니다. 단, 신재생에너지 인프라 구축의 리스크 요인인 '인프라 구축 후 발전효율 저하 등으로 인한 투자비 회수 불가', 그리고 지방소멸대응 특화형 공공주택 공급 이슈가 갖는 리스크 요인인 '공사비 대비 저렴한 주택 공급으로 공사 재정건전성 악화'는 단·중기에 비해 장기적으로는 높은 재무영향을 갖게 될 것으로 평가되었습니다.

■ 단기(1년 이내) 중대이슈 ■ 중기(2~5년) 중대이슈 ■ 장기(6~30년) 중대이슈



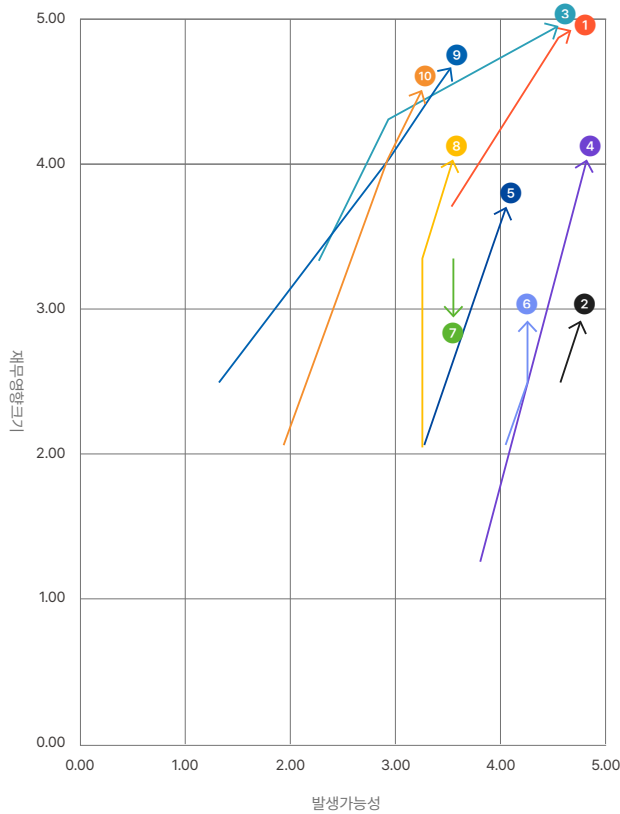
- ① 전남 지역경제발전 및 도민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고
- ② 신재생에너지 발전량 확대로 인한 공사 수익성 증대
- ③ 전남 지역사회 영향력 확대 및 공사 평판 제고
- ④ 인프라 구축 후 발전효율 저하 등으로 인한 투자비 회수 불가
- ⑤ 공사비 대비 저렴한 주택 공급으로 공사 재정건전성 악화

## 평가 결과



각 중대이슈별 리스크 및 기회요인의 단기·중기·장기 시간흐름별 재무영향 변동을 시각화하면 다음과 같습니다.

각 이슈의 리스크 및 기회요인의 단기·중기·장기 발생가능성과 재무영향의 크기를 고려한 이슈별 최종 순위는 다음과 같습니다.



- ① 전남 지역경제 발전 및 주민 삶의 질 향상으로 인한 공사 평판 제고
- ② 지방소멸 방지 및 서민주거안정 기여를 통한 평판 상승, 공익성 강화
- ③ 신재생에너지 발전량 확대에 의한 공사 수익성 증대
- ④ 전남 지역사회 영향력 확대 및 공사 평판 제고
- ⑤ 적극적인 소통 확대에 공사 사업에 대한 홍보효과 상승, 고객 공감대 형성
- ⑥ 윤리리스크 발생 사전 예방으로 임직원 사기 진작 및 공사 평판 상승
- ⑦ 협력사와의 상생강화로 공사 사업효율 상승
- ⑧ 지속적인 인재채용 및 관리를 통한 공사 역량 강화 및 직원 업무능률 향상에 따른 사업 효율성 증대
- ⑨ 공사비 대비 저렴한 주택 공급으로 공사 재정건전성 약화
- ⑩ 기후변화 대응을 위한 신규 사업영역 발굴 및 추진으로 공사 포트폴리오 다각화, 평판 상승

단기적인 관점에서 현재 공사를 둘러싼 비재무적인 요소에 대한 법률 및 규제가 강하지 않아 각 리스크 및 기회 요인의 재무영향의 크기와 발생가능성이 분산되어 있으나, 장기적으로는 협력사 동반성장 이슈가 갖고 있는 기회 요인(협력사와의 상생강화로 공사 사업효율 상승)을 제외하면 모든 리스크와 기회요인이 공사에 미치는 재무영향이 상승하게 됩니다.

1위 고객만족 경영	2위 지방소멸대응 특화형 공공주택 공급
3위 협력사 동반성장	4위 반부패 윤리경영
5위 신재생에너지 인프라 구축	6위 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대
7위 공정투명한 인사제도 강화	8위 지역사회 공헌
9위 기후변화 대응	10위 재난 및 안전 역량 강화

# 평가 결과



전남개발공사는 이중중대성평가를 통해 향후 전사적 차원에서 리스크를 사전에 예방하고 기회요인을 실현하기 위하여 전략과 실행체계를 갖춰나가야 합니다.

순위	이슈	대응전략	주요 성과	UN SDGs	보고 위치	GRI Index
1	고객만족경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객(도민)의 의견을 경청하고 수요에 맞게 서비스를 개선하며 고객(도민)의 요구와 기대에 부응함으로써 사회적 책임을 실천</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역상생 도민참여단 운영</li> <li>고객의 소리(VOC) 적극 수집 및 분석하여 고객 불편사항을 파악하고 선제적 대응</li> <li>지방공기업 고객만족도조사 종합만족도 상위권 유지</li> </ul>	 	101-106	2-29
2	지방소멸대응 특화형 공공주택 공급	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 주거안정을 통한 인구유입 활성화를 위해 지자체와 협업</li> <li>공공주택을 청년 및 신혼부부 등에게 공급하여 인구유출과 저출산·고령화 대응</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>청년 전남 정착해법 '전남형 만원주택' 사업 모델 수립</li> <li>전남형 만원주택 1,000호 공급 발표</li> <li>인구감소 대응 우수사례 경진대회 '우수상' 수상</li> </ul>	 	102-103	203, 413
3	협력사 동반성장	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 리스크를 관리하고 협력사의 역량 향상을 지원하여 상생의 가치를 실현</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG경영 민간확산 선포식 개최</li> <li>협력사 ESG 행동규범 마련 및 배포</li> <li>지역업체 보호 위한 현장확인제 시행 및 중소기업 성과공유제 발굴</li> <li>사회적가치 계약제도 도입 및 중소기업 대상 공공구매 박람회 개최</li> </ul>	   	85-88	414
4	반부패 윤리경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>경제적, 법률적 책임 이행을 넘어 사회적 통념으로 기대되는 윤리적 기준도 포괄하여 의사결정 및 행동의 원칙으로 삼고 윤리경영문화 전파</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리규범, 윤리지침 개정 및 투기방지시스템 구축</li> <li>K-CP 운영 통한 부패리스크 최소화 (ISO 37001, 37301 통한 인증)</li> <li>부패방지 시책평가 3년 연속 최우수 달성</li> <li>준법감시 위원회 설치 및 운영</li> </ul>	 	119-127	205
5	신재생에너지 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>NDC(온실가스 감축목표) 달성을 위한 정부정책 방향에 부응하고 전라남도의 신재생에너지 잠재력을 최대한 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신재생에너지 인프라 구축(해상풍력) 담당</li> <li>2023 한국에너지대상 국무총리표창 수상</li> <li>태양광 발전 통한 안정적 에너지 공급</li> </ul>	 	36-40	302, 305
6	대외 이해관계자 소통 및 참여 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학생, 도민 등 지역사회 및 대내외 이해관계자와의 활발한 커뮤니케이션을 통해 공사의 사업방향 및 진행상황을 투명하게 공유</li> <li>공사의 사업에 이해관계자 의견을 적극 수렴하여 고객만족 및 지역발전 동시 달성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>도시개발공사 최초 ESG 대학생 서포터즈 운영</li> <li>지역상생산업과 연계한 도민참여단 운영</li> <li>경영평가 주민참여단 운영</li> <li>도민체감형 아이디어 공모</li> </ul>	 	112-113	2-29

# 평가 결과



순위	이슈	대응전략	주요 성과	UN SDGs	보고 위치	GRI Index
7	공정투명한 인사제도 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정한 채용, 균등한 기회 제공, 직원의 역량발휘 지원 등 다방면으로 인재를 양성하여 임직원에게 동기부여 제공, 공사 경쟁력 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>도시개발공사 최초 3년 연속 공정채용우수기관 선정</li> <li>BSC성과평가 개선 영역을 통해 재무, 고객, 내부 프로세스, 학습 및 성장의 4가지 핵심 영역에 대한 섬세한 성과평가가 가능하도록 맞춤형 평가 개선</li> <li>일하고 싶은 기업 (GC) 제1호 인증</li> </ul>	   	78-84	401, 405, 406
8	지역사회 공헌	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회를 기반으로 다양한 이해관계자와 소통하며 사회적 책임을 넘어 사회적 가치를 추구함으로써 사회 전반의 발전에 기여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>당기순익 10% 전남인재육성재단, 문화예술진흥 기금 등 기부</li> <li>영호남이 함께하는 아름다운 동행 업무협약 체결, 영호남 행복동행 하우스 1·2호점에 재능기부 봉사 진행</li> <li>민·관공·사회공헌 협력체계를 통한 환경개선 재능기부 사업 추진</li> <li>도민발전소 운영을 통해 발전이익을 도민에 환원</li> </ul>	 	89-92	413
9	기후변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회를 기반으로 다양한 이해관계자와기후변화 영향을 저감하고 순환경제를 가속화하여 환경 비즈니스를 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전남개발공사 탄소중립 전략, 온실가스 감축목표, 감축 이행 로드맵 수립 및 추진</li> <li>신재생에너지 발전을 통한 국가 온실가스 감축목표 적극 기여</li> <li>사업지구별 녹지 추가 확보를 통한 탄소저감 그린인프라 조성</li> <li>탄소중립 실현을 위한 대외협력 거버넌스 구축</li> <li>전직원의 기후행동 탄소중립 챌린지 동참</li> </ul>	 	32-47	305
10	재난 및 안전 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>실행력 있는 안전보건관리체계 구축으로 중대산업재해 발생을 차단하고 일반재해 발생률을 저감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>무재해 달성 안전경영실천 선포</li> <li>안전보건관리규정 개정 및 안전보건관리방침 마련</li> <li>재난안전예산 확대 편성</li> <li>건설업 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 재인증</li> <li>전국 최초 안전감사제도 도입</li> </ul>	  	61-71	403

# E nvironmental

## 기후변화 대응

- 기후변화 대응전략
- 신재생에너지 인프라 구축
- 탄소저감을 위한 그린인프라 조성
- 친환경 선박 인프라 구축
- 나주 에너지신산업 인프라 조성
- 탄소중립 실현을 위한 대외협력 거버넌스 구축
- 온실가스 감축을 위한 공사의 노력

## 친환경경영

- 환경경영 중장기 전략
- 소음, 진동, 수질오염, 미세먼지 등 환경관리
- 에너지관리
- 순환경제 실현을 위한 폐기물 관리
- 생물다양성 보존
- 신재생에너지 인프라 구축





## 기후변화 대응

- 033 기후변화 대응전략
- 036 신재생에너지 인프라 구축
- 041 탄소저감을 위한 그린인프라 조성
- 044 친환경 선박 인프라 구축
- 045 나주 에너지신산업 인프라 조성
- 045 탄소중립 실현을 위한 대외협력 거버넌스 구축
- 046 온실가스 감축을 위한 공사의 노력



# 기후변화 대응전략



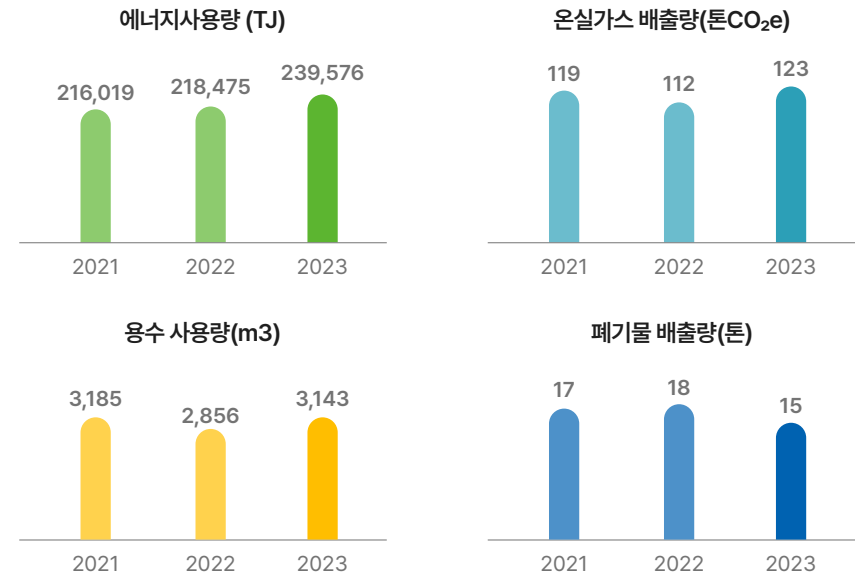
## 전남개발공사 탄소중립 전략수립

2050년 탄소중립을 선언한 국가 비전과 계획에 맞춰 기후위기 시대 지속가능한 탄소중립 생태계 조성을 위하여 공사는 탄소중립 중장기 전략을 수립하였습니다. 먼저 2023년을 단기, 2024~2025년을 중기, 2026년 이후를 장기 기간으로 설정하고 단기는 환경경영 성과 확대 및 환경경영 촉진, 중기는 환경경영 선도, 장기는 환경경영 체계화로 목표를 설정하였습니다. 각 목표 달성을 위한 3대 추진전략과 9대 전략과제, 15개 세부목표로 로드맵을 구성하여 기후 위기시대 지속가능한 환경경영 및 친환경·탄소중립 생태계를 조성하고자 하는 공사의 의지를 반영하였습니다.

비전	기후위기 시대 친환경·탄소중립 생태계 조성으로 지속가능 경영 실현		
타겟	기후변화 영향저감	순환경제 가속화	환경비즈니스 창출
	온실가스 감축 Scope1 + Scope2	용수 사용량 절감	청정 에너지 건축
	2050 탄소중립 Scope1 + Scope2	ZERO WASTE	에너지 저수요 건축 탄소중립 건축
핵심 목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 저감 활동 발굴 및 확대</li> <li>신재생 에너지 전력사용 확대</li> <li>친환경 차량 보급 활성화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>용수 및 폐기물 관리체계 확립</li> <li>용수 사용량 절감</li> <li>ZERO WASTE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제로에너지 주택 에너지 절감량</li> <li>청정에너지 사업 확대</li> <li>환경 복원·보전강화</li> </ul>
효과	내부역량 강화 및 환경경영 성과 확대		환경경영 비즈니스 기회 창출

## 기후변화 대응 리스크요인

전남개발공사의 에너지 사용량은 현재 사용 중인 전남개발빌딩 내 에너지사용량이 집계되고 있으며, 온실가스 배출량은 공사 이동차량 및 전남개발빌딩의 온실가스 배출량으로서 Scope 1, 2로 산정되었습니다. 용수 사용량과 폐기물 발생량은 모두 전남개발빌딩 내 사용량 및 발생량으로 산정되었습니다.



전남개발공사는 향후 주택사업 및 임대사업 추진시 에너지 사용량 및 온실가스 배출 증가가 예상된다는 점 등이 공사 기후변화 대응의 리스크 요인으로 식별되었습니다.

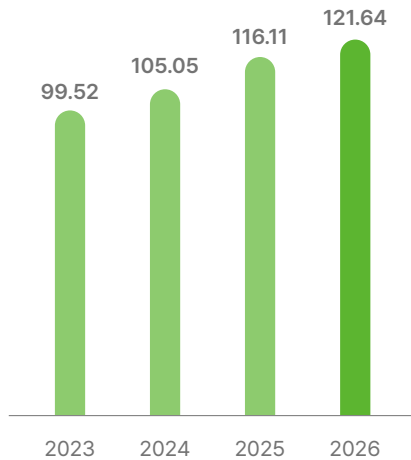
# 기후변화 대응전략



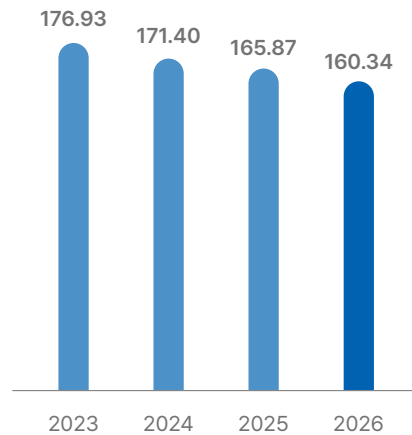
## 온실가스 감축 목표

전남개발공사는 2023년 탄소중립 중장기 전략수립을 통해 2023년부터 2026년까지 매년 점진적으로 온실가스 배출량을 감축하여 4년간 총 442.32톤의 감축 목표를 수립하였으며, 2026년의 예상배출량은 기준연도인 2020년 대비 42% 감축으로 설정하였습니다.

온실가스 감축목표량(tCO<sub>2</sub>e)



온실가스 예상배출량(tCO<sub>2</sub>e)



## 온실가스 감축 전략

공사는 온실가스 감축목표 달성을 위해 기관운영의 특성과 여건, 정책성과 등을 분석하여 세부 전략을 수립하였습니다. 각 영역별 세부전략은 다음과 같습니다.

영역	세부전략	실행계획
에너지	공사 에너지사용량 절감	고효율에너지 제품 구매
	신재생에너지 발전량 확대	지분참여 및 자체 발전시스템 구축
온실가스	Scope 1 배출량 감축	고정연소원(LNG보일러) 가동시간 조정 업무용 차량 친환경 차량으로 교체
	Scope 2 배출량 감축	각 층별 적선전력계 설치로 전력사용량 분석 2040년 신축건물 ZEB 1등급 의무화
	Scope 3 배출량 감축	에너지 자립마을 조성 친환경 임대주택(녹색건축물 인증) 건축
	용수	용수 사용량 절감
폐기물	폐기물 배출량 절감	Zero Waste 캠페인
	녹색제품 구매 확대	구매실적 제고
인식개선 및 저변확대	환경법규 준수 평가	연1회 정기 환경법규 준수평가 시행
	환경영향평가 개선을 제고	연1회 환경영향평가 실시 후 개선대책 실행
	친환경 캠페인	전사 친환경 교육 활성화

# 기후변화 대응전략



## 온실가스 감축 이행 로드맵

전남개발공사는 2026년 이후의 중장기적인 환경영향 저감 및 온실가스 감축을 위해 이행 로드맵을 수립하고 단기, 중기, 장기의 각 전략 과제를 수립하였습니다. 체계적이고 지속적인 로드맵 이행을 통해 공사는 정부의 공공기관 감축목표 달성을 넘어 넷제로를 위한 노력을 경주하겠습니다.



전략과제	단기 (23년)	중기(24~25년)	장기(26년)
<b>K-ESG기반 환경경영 성과관리 고도화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• K-ESG에 부합하는 성과지표 수립</li> <li>• 환경경영 성과지표 도출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중장기 환경목표 수립</li> <li>• K-ESG 기반 환경 지표 모니터링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경 성과지표 지속적 관리 및 기관 ESG체계 고도화</li> </ul>
<b>전사적 환경경영 통계 시스템 구축</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통합 성과관리 TOOL 디지털화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통합 성과관리 TOOL 모니터링</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통합 성과관리 TOOL 지속적 관리</li> </ul>
<b>국제인증 취득을 통한 환경성과 신뢰성 제고</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 14001 인증 인증유지심사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 14001 인증 인증유지심사</li> <li>• ISO 50001 인증 취득 (에너지경영시스템)</li> <li>• 날씨 경영인증 취득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO 14001 인증 유지</li> <li>• ISO 50001 인증 유지(에너지경영시스템)</li> <li>• 날씨 경영인증 취득</li> </ul>
<b>2050 탄소중립 실천을 위한 친화경영 강화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 소비효율화</li> <li>• 친환경 구매확대</li> <li>• 사업운영 효율화</li> <li>• 친환경 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 절감 목표</li> <li>• 친환경 구매 목표</li> <li>• 업무 프로세스 디지털화 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 절감 및 친환경 구매 실적 모니터링 강화</li> </ul>
<b>에너지 자립마을 조성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 자립마을 조성 기반 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 자립마을 조성(2개 마을)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지 자립마을 조성(10개 마을)</li> </ul>
<b>미세먼지 저감</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설현장 미세먼지 감축방안 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설현장 미세먼지 저감목표 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설현장 미세먼지저감 활동</li> </ul>
<b>친환경·공원 및 녹지조성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공주택사업, 도시개발사업 법적기준 충족 (20%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공주택사업, 도시개발사업 녹지면적 법적기준 상회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공주택사업, 도시 개발사업 녹지면적 법적기준 상회(1.5배)</li> </ul>
<b>에너지 절감 및 효율화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제로에너지 건축물 (ZEB) 인증 수립계획</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제로에너지 건축물(ZEB) 인증 시작</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신규 공공주택 제로에너지 건축물(ZEB)인증</li> </ul>
<b>친환경 임대주택 건축</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 임대주택 건축 계획 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 임대주택 건축 설계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 친환경 임대주택 건축</li> </ul>

## 신재생에너지 인프라 구축

전남개발공사는 세계적인 기후변화 대응 기조에 동참하고자 하는 정부 정책 방향에 적극 부응하고 전라남도의 재생에너지 잠재력을 최대한 이끌어내기 위하여 약수, 신안, 완도, 안마 4개 지역에 해상풍력단지를 개발 중이며, 영암, 장흥, 구례 3개소에 태양광 발전소를 운영하고 있습니다. 이러한 재생에너지 산업 발전 및 시장확산에 기여한 공을 인정받아 당사는 2023년 한국에너지대상 '국무총리표창'을 수상하였습니다. 전라남도는 태양광 설비용량 276.7GW, 해상풍력 설비용량 125GW로 전국 최고의 태양광·풍력 시장 잠재량을 보유하고 있습니다.



또한 태양광과 풍력 외에도 수력, 바이오, 해양 발전 등 다양한 발전설비를 갖추고 있어 전라남도 가 우리나라 재생에너지 전체 발전설비 용량의 19.1%를 차지하고 있으며 (전국 1위), 실제 발전량은 6.68TWh로 우리나라 전체 발전량의 15.4%(전국 2위)를 담당하고 있습니다.

순위	지역	재생에너지 발전량(MWh)						전국대비 비율
		계	수력	태양광	풍력	바이오	해양	
1위	전북	8,089,687	206,829	5,246,388	161,631	2,474,838		18.6%
2위	전남	6,681,451	62,097	6,030,439	582,492	6,420	3	15.4%
3위	충남	6,078,863	52,367	3,395,818	2,027	2,628,651		14.0%
4위	강원	5,940,021	1,169,315	1,951,884	952,472	1,866,351		13.7%
5위	경북	4,939,204	238,520	3,781,931	912,960	5,793		11.4%
6위	경기	2,923,291	716,126	1,516,018	4,418	262,890	423,839	6.7%
7위	제주	2,868,512	2,638	679,890	572,340	1,613,643	1	6.6%
8위	경남	2,273,238	218,238	1,861,009	131,769	62,223		5.2%
9위	충북	2,256,482	824,421	1,425,831	-	6,231		5.2%

### 지자체별 시장잠재량(기술적 설비용량)

구분	태양광(GW)	태양열(GW)	육상풍력(GW)	해상풍력(GW)	비고
1위	전남(276.7)	전남(731.6)	경북(68.8)	전남(125.0)	
2위	경북(264.8)	경북(699.9)	강원(48.2)	인천(69.1)	
3위	경기(233.8)	경기(618.1)	전남(42.5)	제주(55.0)	
4위	충남(214.3)	충남(566.6)	경기(41.2)	충남(41.3)	

\* 출처 : 2018 신·재생에너지백서(한국에너지공단)

순위	지역	재생에너지 발전설비용량(kW)						전국대비 비율
		계	수력	태양광	풍력	바이오	해양	
1위	전남	5,141,877	38,757	4,673,642	425,475	2,923	1,080	19.1%
2위	전북	4,628,352	78,387	3,990,762	79,500	479,703		17.2%
3위	경북	3,594,851	180,855	2,943,136	467,360	3,500		13.4%
4위	충남	3,003,154	32,297	2,593,737	2,000	375,120		11.2%
5위	강원	2,945,513	520,095	1,583,555	480,548	361,315		10.9%
6위	경기	1,893,490	276,118	1,298,093	5,326	59,953	254,000	7.0%
7위	경남	1,700,318	145,469	1,453,308	86,186	15,355		6.3%
8위	충북	1,674,016	519,004	1,152,352	-	2,660		6.2%
9위	제주	1,263,107	1,216	569,742	294,699	369,949	500	4.7%

\* 출처 : 2022년 한국전력 통계



# 신재생에너지 인프라 구축



## 전남 블루 이코노미 실현을 위한 해상풍력 발전단지 조성

### 약수 해상풍력 발전단지

전남 최초의 해상풍력인 약수 해상풍력 발전단지는 4.3MW급 발전시설로, '22년 시공사를 선정하고 현재 하부구조물 및 육해상 송전선로 건설을 진행 중에 있습니다. '24년 타워 및 발전기 등 상부구조물을 준공하고 상업발전을 개시할 예정이며, 전남 내 타 해상풍력 사업자에게 노하우를 공유하고 벤치마킹의 기회를 제공함으로써 전남 지역 해상풍력 확산에 마중물 역할을 수행할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

### 신안 해상풍력

신안 해상풍력은 전국 최대 규모인 발전시설로, 현재 해양입지 컨설팅이 진행 중에 있으며 '24년 내 사업타당성 조사를 진행할 예정입니다. 신안 해상풍력 발전단지가 완공될 경우 연간 42만 5천 가구에 전력을 공급하고 약45만 톤의 이산화탄소를 감축할 수 있을 것으로 예상됩니다.

### 완도 장보고 해상풍력 발전단지

완도 장보고 해상풍력 발전단지는 400MW급 발전시설로, 현재 환경영향평가 및 기본설계를 진행 중에 있습니다. 완공 후 상업운전을 개시하면 연평균 120만MW의 전력을 생산할 것으로 기대되고 있으며, 이는 4인 가족 기준 42만 5천 가구가 1년간 사용할 수 있는 발전량으로, 이를 통해 연간 약 45만 톤 가량의 이산화탄소 배출을 감축할 수 있을 것으로 예상됩니다.

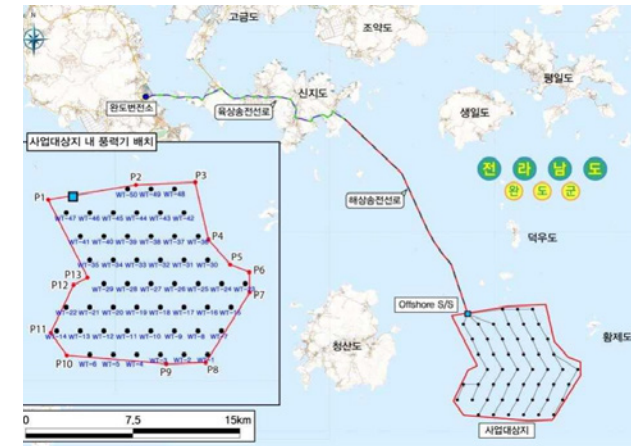
약수 해상풍력 발전단지



신안 해상풍력 발전단지 조감도



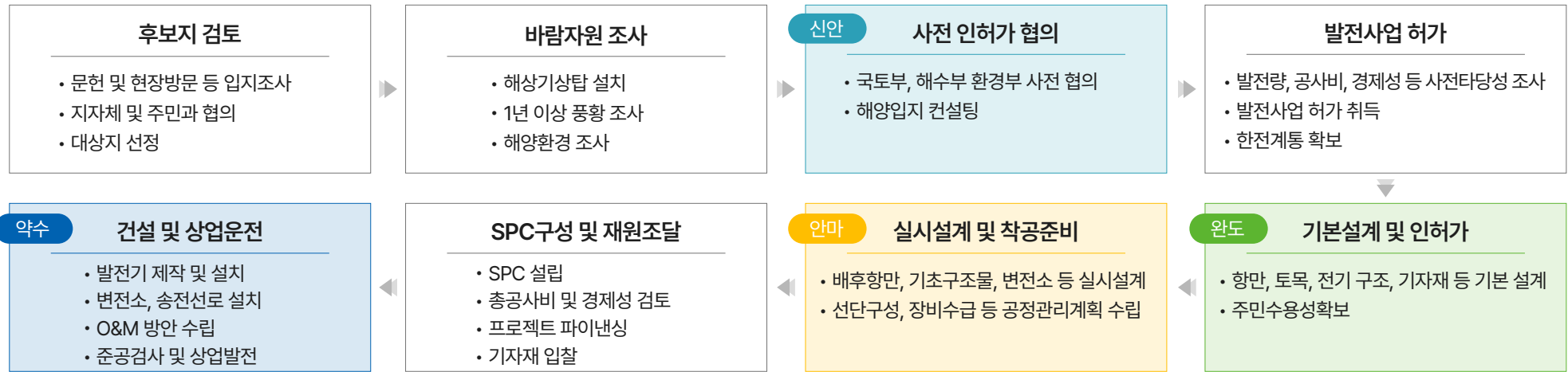
완도 장보고 해상풍력 발전단지 위치도



# 신재생에너지 인프라 구축



## 사업별 맞춤형 관리를 통한 해상풍력 잠재력 극대화



### 전남 블루 이코노미 실현을 위한 해상풍력 중장기 로드맵

■ 약수 ■ 안마 ■ 완도 ■ 신안

구분	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년	'27년	'28년	'29년	'30년	'31년
영광 약수 (4.3MW)	인허가	발전기 제작설치	상업발전 및 운영							
영광 안마 (532MW)	기본설계 및 인허가		실시계획 승인, PF	착공	발전기 제작설치	상업발전 및 운영				
완도 (400MW)	발전 사업허가	설계 및 인허가			실시계획 승인, PF	착공	발전기 제작설치	상업발전 및 운영		
신안 (400MW)	풍황 계측	해양입지 컨설팅	발전사업 허가	설계 및 인허가	실시계획 승인, PF	착공	발전기 제작설치	상업발전		

전남개발공사가 현재 추진 중인 해상풍력 발전 단지가 모두 완공되어 상업발전을 개시하면 약수에서 연간약 18,600톤, 신안에서 약 45만톤, 완도에서 약 45만 톤, 안마에서 약 65만 톤의 이산화탄소 배출저감효과를 기대할 수 있습니다. 이를 통해 전남 지역에서 매년 감축할 수 있는 이산화탄소 배출량은 약 155만 톤에 달하며, 이는 우리나라 전체 온실가스 배출량의 약 0.2%, 전한 분야의 약 1.3%에 해당하는 양입니다.

### 전남지역 해상풍력을 통한 이산화탄소 저감량



## 신재생에너지 인프라 구축



### 태양광발전소 안정적 운영을 통한 친환경에너지 공급

전남개발공사는 2018년 태양광발전소 첫 상업발전 개시 이후 현재까지 안정적인 발전소 운영을 통해 전남지역 내 3,600가구의 연간 전기사용량을 공급하고 있습니다. 특히 2023년에는 일 평균 발전시간 3.72시간, 이용률 15.5%로, 전국 평균 이용률 12.8% 대비 2.7% 높은 운영효율을 기록하였으며, 전년도 발전량 대비 2,121MWh를 초과 달성하여 8,810MWh 발전에 성공하였습니다.



2018년 7월 가장 먼저 상업운영을 개시한 영암KIC태양광발전소는 영암 국제자동차경주장 내 주차장을 활용하여 운영되고 있으며, 발전수익 일부를 전남 모터스포츠 체육시설 지원에 사용하고 있습니다.



2020년 12월 개시한 구례 도민발전소는 전남지역 최초의 도민발전소로 전남지역 250가구에 연간 전기사용량을 공급하고 있으며, 매년 당기순이익의 50%를 전남인재육성기금으로 기부하고 있습니다.



2022년 8월 개시한 장흥산단 태양광 발전소는 분양성이 취약한 유휴부지를 활용하여 개발된 발전시설로 연평균 16%의 가장 높은 운영효율을 보이고 있으며 전남지역 1700가구에 연간 전기사용량을 공급하고 있습니다.

이 밖에도 전남개발공사는 탄소중립 실현을 위해 각 시군 공공주차장, 해양수산과학원 부지 등을 대상으로 태양광 발전사업 후보지를 계속해서 신규 발굴해 나가고 있습니다.

### 안정적인 에너지 공급을 위한 태양광발전소 운영관리 고도화

공사는 태양광발전소를 더 확대하고, 현재 운영 중인 3개소 발전소의 노후화에 따른 운영 안정성을 강화할 필요성이 제기되어 각 태양광발전소의 재난안전 대응능력을 강화하기 위한 조치를 취하였습니다. 먼저, 전력계통 불안정으로 전남지역에 잦은 정전이 발생함에 따라, 정전경보장치를 설치하고 비상연락망을 가동해 휴일 정전시 신속한 조치가 가능하도록 하였습니다. 이를 통해 휴일 정전시 복구시간이 기존 165분에서 34분으로 79% 감소하였으며, 30MWh의 전력을 추가로 발전할 수 있게 되어 약 500만 원의 발전수익이 증가하였습니다. 또한 발전소 확대로 인해 종합적인 원격감시시스템이 필요해짐에 따라 발전소의 CCTV 화면과 발전 현황, 기상상황 등을 상시 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하여 이상 발생시 신속 조치할 수 있도록 하였습니다.



그 밖에, 가동 중인 발전소에 대해 월 2회 이상 점검을 실시하여 화재·안전 사고 등에 대한 예방 조치를 취하고 있습니다. 또한 민간 전문 인력과 협력하여 매년 1회 전기 설비에 대한 정밀 안전진단을 실시하고 있습니다.



이러한 철저한 안전관리로 공사는 2018년 7월 태양광발전소 첫 상업발전 개시 이후 현재까지 2,000일 이상 안전사고 발생 0건을 기록하고 있습니다.

## 신재생에너지 인프라 구축



### 신재생에너지 발전을 통한 국가 온실가스 감축목표 적극 기여

현재 전남개발공사가 계획 및 추진 중인 해상풍력 발전 사업이 모두 성공적으로 상업운전에 돌입할 경우 연간 발전량은 351 MWh에 달하며, 이는 매년 143만 가구가 사용하는 전력량에 해당합니다. 이를 통해 연간 탄소감축량은 약 156만 톤 이상이 될 것으로 예상되며, 이는 국가 온실가스 감축목표 중 전환부문의 1.26%에 해당하는 양입니다.

#### 전남개발공사의 해상풍력 발전 사회적 효과

	용량	연간발전량	전력공급 가구	연간 탄소감축량	나무 심는 효과
영광 약수	4.3 MW	11,300 MWh	4,612 가구	5,000 톤 CO <sub>2</sub>	1,613,719그루
완도 장보고	400 MW	1,051,200 MWh	429,012 가구	466,000톤 CO <sub>2</sub>	150,113,391그루
신안	400 MW	1,051,200 MWh	429,012 가구	466,000톤 CO <sub>2</sub>	150,113,391그루
영광 안마	532 MW	1,398,096 MWh	570,586 가구	620,000톤 CO <sub>2</sub>	199,650,810그루
<b>합계</b>		<b>3,511,796 MWh</b>	<b>1,433,222 가구</b>	<b>1,557,000톤 CO<sub>2</sub></b>	<b>501,491,312그루</b>

또한 현재 모두 상업운전 가동 중인 태양광 발전사업의 경우 2023년 한 해 동안 총 8,797 MWh의 전기를 생산하였으며 태양광 발전을 통해 감축된 이산화탄소량은 3,900톤으로, 전년 대비 935톤 증가하였으며, 이는 12억 그루 이상의 나무를 심는 것과 동일한 감축 효과입니다.

#### 2023년 전남개발공사의 태양광 발전 사회적 효과

2023년	발전량	탄소감축량	나무 심는 효과
영암	4,015 MWh	1,780 톤 CO <sub>2</sub>	573,280,214 그루
구례	599 MWh	266 톤 CO <sub>2</sub>	85,593,907 그루
장흥	4,183 MWh	1,855톤 CO <sub>2</sub>	597,316,778 그루
<b>합계</b>	<b>8,797 MWh</b>	<b>3,900 톤 CO<sub>2</sub></b>	<b>1,256,190,899 그루</b>

현재 공사가 운영 및 계획 중인 신재생에너지 발전설비가 모두 완공되어 상업운전을 시작할 경우 기대할 수 있는 연간 온실가스 감축량은 156만 톤 이상입니다. 공사는 차질 없는 사업 진행을 통해 국가 온실가스 감축목표 달성에 기여할 뿐만 아니라 공사의 신재생에너지 발전 노하우를 전파하여 국가 전반의 신재생에너지 인프라 확충 및 고도화에 힘쓰겠습니다.



# 탄소저감을 위한 그린인프라 조성



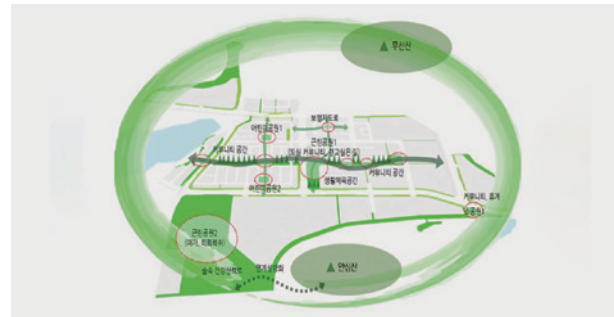
## 사업지구별 녹지 추가 확보

공사는 현재 추진 중인 4개의 도시개발 사업 지구 내에서 탄소저감과 공기정화, 폭염저감 기능을 수행 할 수 있는 도시숲 등 그린인프라를 확대 구축해야 할 필요성에 착안하여, 택지개발법과 도시개발법에서 규정하고 있는 면적보다 평균 4배 이상 상향된 공원과 녹지 면적을 추가 확보하였습니다. 택지개발법상 공원녹지 기준은 전체 부지의 18% 이상, 도시개발법상 공원녹지 기준은 전체 부지의 9% 이상으로 규정되어 있으나, 오룡지구는 24%, 죽림지구는 23%, 보춘지구는 35%, 덕례·도월지구는 28%의 공원녹지를 확보함으로써 연간 281톤의 탄소 저감이 가능한 도시 조성의 기반을 마련하였습니다.

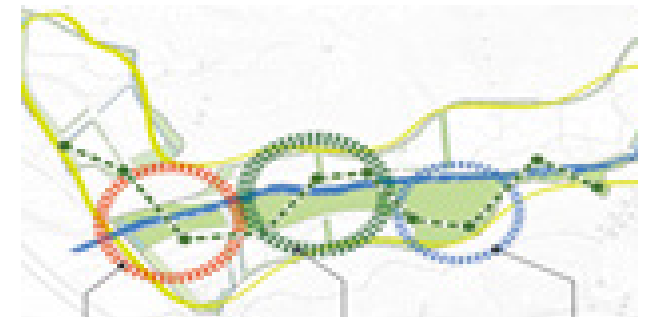
사업 구분	기준 비율	반영비율	계획인구 대비	
오룡지구 택지개발	18%	24% (+6%)	3.1배	평균 4.4배 상향
죽림지구 도시개발	9%	23% (+14%)	2.8배	
보춘지구 도시개발	9%	35% (+26%)	8.5배	
덕례·도월지구 도시개발	9%	28%(+19%)	3.0배	



**오룡지구**는 "Walkable City"를 컨셉으로 도시 중심에 4km의 공원숲길과 경관물길을 조성하고 도시외곽에 추가적으로 6km의 보행로를 조성하였습니다.



**죽림지구**는 "둘레길의 건강도시"를 표방하여 도시중심에 2.5km의 중심녹지 및 둘레길을, 도시외곽에도 5km에 달하는 둘레길을 조성하였습니다.



**보춘지구**는 "대숲동행"을 컨셉으로 도시 중심에 1.5km의 그린길과 블루길을, 그리고 도시 외곽에 5.8km의 웰빙길을 조성하였습니다.

# 탄소저감을 위한 그린인프라 조성



## 죽림지구 탄소중립 숲 조성 프로젝트

전남개발공사는 여수죽림1지구의 도시개발사업과 관련하여 최근 도시공원의 트렌드를 반영하고 지구 내 근린공원을 통한 탄소저감을 실현하기 위해 공원 식재계획을 변경하여 추진 중에 있습니다. 기존에 그늘지는 속성수와 대나무 등 자생수목 위주로 식재계획을 수립하였으나, 1호 근린공원의 경우 연장 700m, 폭 20m의 좁고 긴 형태의 직선형 공원인 특성을 살려 홍단풍, 에메랄드그린, 사초류를 혼식한 고밀도·정원형 식재로 걷고 싶고 사진 찍고 싶은 "레드카펫"길을 조성할 계획입니다.



여수 죽림지구 1호 근린공원 조감도

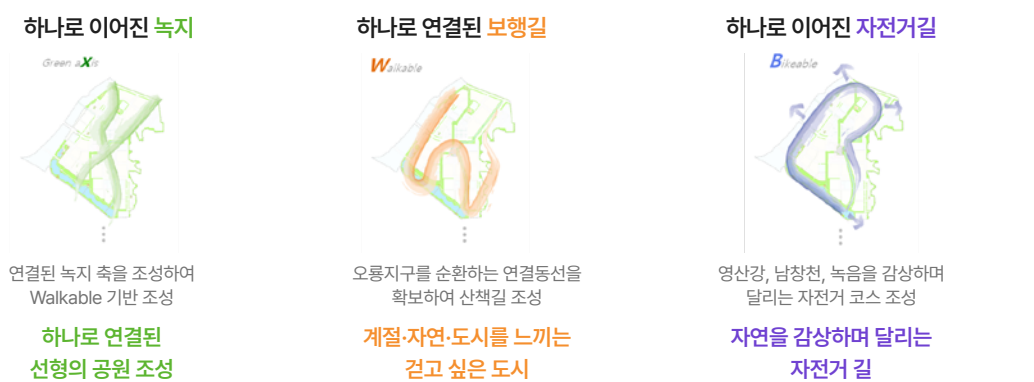
죽림지구의 2호 근린공원은 낮고 비탈진 산지형 공원으로 기존 산맥의 연장선에 위치해 있어, 산책로 주변에 수국과 산벚나무, 부들, 꽃창포 등을 식재하여 산세의 느낌을 강조하고 사계절 자연이 주는 즐거움을 느낄 수 있는 "자드락 숲길"로 조성할 계획입니다.

느티나무, 빛나무 등 탄소흡수율이 높은 수종을 공원과 녹지에 도입함으로써 탄소를 직접 저장·흡수할 수 있는 직접저감과, 도시열섬 현상 완화, 온도조절 및 바이오매스원 공급 등의 간접저감 효과를 기대할 수 있으며, 수변을 따라 개방공간을 도입해 바람길을 조성함으로써 도시의 미세먼지 저감 효과도 기대할 수 있습니다. 공사는 향후 타 도시개발 계획에도 탄소중립 숲 조성을 적극 반영하여 지역민의 정주여건을 개선하고 지역 탄소저감에 기여할 수 있는 방안을 발굴해 나갈 예정입니다.

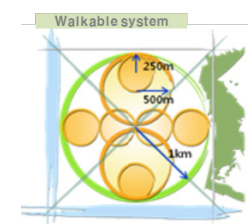


## 탄소저감 위한 오룡지구 보행자 중심도시 조성

남약신도시에 위치한 오룡지구는 총 면적 664,000m<sup>2</sup>에 달하는 녹지를 조성하여 걷고 싶고 걷기 편하고 걷기 안전한 보행 중심 도시로 자리매김하였습니다. 오룡지구에는 총 4개의 근린공원과 3개의 어린이공원, 3개의 공공용지가 있으며, 하나로 연결된 선형의 공원을 조성하고 보행길과 자전거길을 연결하여 탄소저감 도시로 설계되었습니다.



오룡지구의 녹지는 단절되지 않은 1.8km와 2.0km의 녹지 축으로 구성되어 도시 전체가 연결된 곳곳에 숲과 대안 놀이터, 광장 등이 자리 잡고 있습니다. 중심지에서 도보권 5분내 모든 공원에 접근이 가능하며 지구 전체를 자전거로 10분 내 통행할 수 있어 Walkable System 도입의 기반을 조성하였습니다. 또한 보행길은 도로를 건너지 않고도 학교 및 아카데미 빌리지에 접근할 수 있는 안전한 통학길과 계절·자연·도시를 느낄 수 있는 건강한 산책길, 교량하부 보행 등을 반영한 안전한 보행로 등으로 구성되어 있을 뿐만 아니라 지구 중심부와 주변부 전체가 연결되어 있어 걷기 편한 보행로 코스를 이루고 있습니다. 오룡지구의 자전거길 역시 단절 구간 없이 안전하고 편리한 자전거도로로 구성되어 있으며 오룡지구를 순환 하면서 영산강과 남창천 자전거길과 연계되어 있어, 온실가스 배출 없는 저탄소 청정도시 구현에 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.



# 탄소저감을 위한 그린인프라 조성



## 저탄소·에너지고효율 공동주택단지 설계



녹색건축인증  
우량(그린3등급)



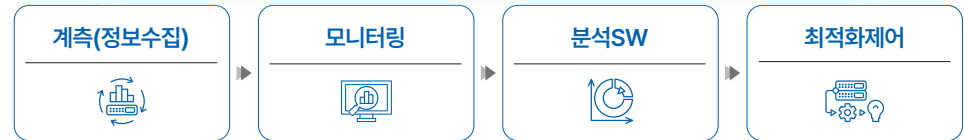
건축물 에너지  
효율등급 1+++



제로에너지빌딩



전남개발공사는 여수 죽림1지구의 공동주택단지를 설계함에 있어 저탄소 단지 설계를 위해 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 먼저 A2, A4 BL에 대하여, 표준건축물 대비 23.2%의 온실가스 감축효과가 있는 "녹색건축인증"을 획득하였을 뿐만 아니라, 법적기준인 그린4등급보다 1등급 상향된 그린3등급을 획득하였습니다. 또한 법적으로는 특별한 요구 기준이 없음에도 불구하고, 저탄소·친환경 단지 건설을 위해 건축물에너지효율등급 (주거 1+등급, 부대복리 1+++등급)과 제로에너지건축물 인증 (부대복리 1등급)을 모두 획득하였으며, 실내 공기오염 저감 자재를 적용하고 준공시 Flush Out을 시행하여 건강친화형 주택 기준을 충족하였습니다. 그 밖에 단지 내 에너지 흐름과 사용의 시각화 및 최적화를 위한 통합 에너지관리 솔루션인 "EMS(Energy Management System, 에너지관리시스템)"를 적용하여 에너지원별 사용량 확인 및 제어가 가능하도록 하였습니다. 주거단지에 EMS를 적용하면 실시간으로 에너지 소비량을 체크할 수 있고 대기전력 차단시스템과 스마트 일괄 제어 스위치 등을 통해 에너지 낭비를 줄일 수 있습니다. 국토교통부 자료에 따르면 전용면적 84m<sup>2</sup> 기준 EMS가 적용된 아파트와 그렇지 않은 아파트는 매달 약 11만원의 관리비 차이가 나는 것으로 알려져 있으며, 에너지 사용량을 줄일 수 있는만큼 EMS를 통한 온실가스 저감효과도 기대할 수 있습니다.



마지막으로, 저탄소 단지 조성을 위해 주거 및 비주거 시설 (커뮤니티 및 부대복리시설) 옥상에 약 609kw 용량의 태양광 모듈을 설치하였으며, 이를 통해 생산되는 발전량은 단지 내 사용에너지로 소비되어 탄소중립 단지로 거듭날 예정입니다.



## 탄소저감을 위한 그린인프라 조성



### 온실가스 및 미세먼지 저감을 위한 녹지공간 조성

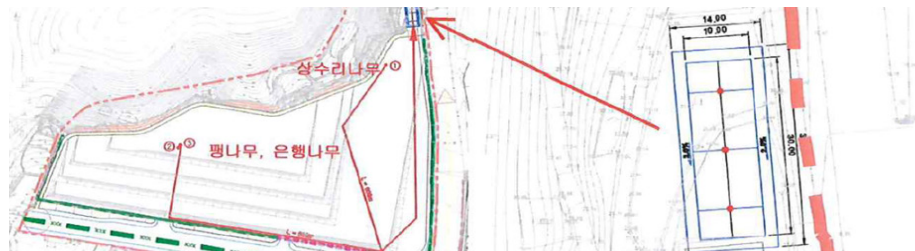


조경수 식재 전



조경수 식재 후

공사가 운영 중인 장흥 태양광발전소의 빛 반사 등으로 인해 민원이 발생함에 따라, 주민들에게 쾌적한 환경을 제공하고 온실가스 및 미세먼지 저감에 기여하기 위하여 전남개발공사는 지형여건 및 차폐기능을 고려해 서양측백 140주, 광나무 400주를 조경수로 식재하였습니다. 또한 여수 죽림1지구 도시개발사업 중 사업지구 내 보존가치가 있고 온실가스 저감 능력이 뛰어난 대형수목에 대해서는 폐기보다는 이식을 통해 녹지 조성에 활용하고 있습니다. 80BL 구역에 위치한 팽나무 2주와 상수리나무 1주, 은행나무 1주에 대하여 보존가치가 있다고 판단되어 본공사(토공) 전 이식이 결정되었으며, 특히 이식 과정에서 수목이 고사하지 않도록 운반거리를 최소화하고 공원 조성공사 후속 공정에 영향을 받지 않는 구간을 선정하여 이식 위치를 지정하였습니다.



상기 4주의 대형수목에 대해서는 이주민에 대한 위로의 의미에서 수목이름표를 부착하여 관리하고 있으며, 향후에도 전남개발공사가 진행하는 공사 지역 내 보존가치가 높은 대형수목에 대해서는 가급적 폐기를 지양하고 가능한 한 이식을 진행하여 녹지 및 공원 조성의 식재계획에 활용할 예정입니다.



## 친환경 선박 인프라 구축



### 친환경 선박기술 개발을 위한 전력시험 및 국제협력 인프라 구축

전남개발공사는 선박해양플랜트연구소와 함께 전남 목포시 용해동에 전기 추진 차도선 개발을 위한 인프라 구축을 추진 중에 있습니다. 해운 분야는 전 세계 이산화탄소 배출량의 약 3%로, 큰 비중을 차지하고 있는 것은 아니나 배출량이 계속해서 빠른 속도로 증가하고 있어 시급한 대응이 요구되고 있습니다. 이에 목포시는 해양수산부, 전라남도 및 조선사들과 힘을 합쳐 친환경 선박 클러스터를 구축하였으며, 선박해양플랜트연구소가 이 곳에 친환경연료추진연구센터를 설립할 계획입니다. 그 첫 단계로, 전남개발공사는 선박해양플랜트연구소로부터 '이동교체식 전원 기반 전기 추진 차도선'의 실증을 위한 전력시험 및 국제협력 인프라 구축 사업을 위탁 받아 시설의 설계 및 준공을 추진하고 있습니다.



전력시험 및 국제협력 인프라 위치도



사업장 배치도

현재 개발 중인 전기 추진 차도선은 차량 형태의 이동식 전원공급시스템 (800kw/h)을 선박에 탑재해 운항에 필요한 전기를 공급하며 개발이 완료되면 선박 운항에서 발생하는 미세먼지, 탄소화합물 등 오염물질을 배출하지 않아 탄소 저감과 깨끗한 연안 대기환경 조성에 크게 이바지 할 것으로 기대되고 있습니다. 친환경 선박 클러스터에서는 전기추진선박 외에도 탄소배출을 줄일 친환경 혼합연료선, 수소추진선, 신재생에너지 활용 선박에 대한 개발이 계속해서 이어질 예정이며, 전남개발공사는 연구 및 실증에 필요한 각종 시설의 설계와 준공, 인허가, 심의 및 인증 등 제반 업무를 총괄하며 우리나라가 친환경 선박의 선두주자로 자리매김할 수 있도록 모든 노력을 기울일 것입니다.

## 나주 에너지신산업 인프라 조성



## 탄소중립 실현을 위한 대외협력 거버넌스 구축

### 나주 에너지 산학연 클러스터 공영개발

나주시 산포면 송림리 일원에 위치한 약 12만평 규모의 KENTECH 에너지 클러스터 (또는 '한전공대 클러스터')는 2019년 나주에 한전공대 (KENTECH)가 설립된 이후 추진되고 있는 후속조치로서, 한전공대 중심의 산학연 협력을 통해 세계적 에너지 메가클러스터로 도약하기 위해 나주시가 추진하고 있는 사업입니다. 동 사업을 공영개발로 추진하기 위해 나주시와 전남도, 한전, 한전공대 및 전남개발공사는 클러스터 조성 공영개발 MOU를 맺고 현재 사업타당성 분석을 진행 중에 있습니다. 클러스터는 한전공대의 에너지신소재, 차세대그리드, 수소에너지, 환경기후기술 및 에너지 AI 분야 5대 연구소를 유치하고 민간기업의 연구소와 벤처기업 등으로 구성될 예정이며, 태양광과 차세대 ESS 이차전지, 배터리, 신소재 주력사업부터 전기전자, 기계금속, ICT산업까지 다양한 분야를 포괄하는 상생형 에너지 생태계를 구축할 예정입니다.

### 나주 에너지 국가산업단지 개발

나주 혁신산업단지 인근에 약 37만평 (119만 7,000m<sup>2</sup>) 규모로 조성되는 에너지 국가산단은 미래 에너지 시장을 선도할 강력한 플랫폼 기반을 구축하여 나주시의 지속가능한 경제구조를 조성하고 첨단산업의 경쟁력을 제고하는 것을 목표로 합니다. 동 산단 개발사업은 2022년 12월 기획재정부의 예비타당성 조사를 통과 하였으며, 2023년 5월부터 국가산단계획수립을 추진중에 있습니다. 현재 전남도와 나주시, LH 및 전남개발공사가 업무협약을 체결하고 인허가를 추진 중에 있으며 2025년 상반기 내 사업승인을 목표로 하고 있습니다. 사업승인을 취득하면 2027년 상반기 착공하여 2031년 준공될 예정입니다. 산단이 완공되면 에너지 앵커 기업과 연구기관이 집적화 돼 연간 2,792억 원 규모의 생산유발 효과와 1,453명의 고용 유발 효과를 예상할 수 있으며, 에너지밸리산업, 신소재 나노융합소재산업 등 에너지 신산업의 성장거점이 될 것으로 기대되고 있습니다.



### 탄소중립 민간확산 협의체 운영

전남개발공사는 탄소중립을 위한 공사의 사업과 다방면의 노력들이 기업, 대학, 지역사회 등 민간으로 확산될 수 있도록 『민간확산 협의체』를 구성하여 운영하고 있으며, 협의체는 전문가 집단, 대학, 공공기관, 협력사, 대학생 등으로 이루어져 있습니다. 먼저 탄소감축 및 에너지정책 등에 관한 교육 프로그램을 운영하고 정책세미나를 개최하며 신재생 에너지 구축사업 등을 수행하는 '미래탄소중립포럼'과 우리 공사는 탄소중립 실현을 위한 상호협력관계 구축 업무협약을 체결하였으며, 이를 통해 향후 정책자문 및 정보교류, 전남의 환경·도시계획 정책개발 및 제안, 지역발전을 위한 세미나 공동개최 등을 통해 상호 협력해 나갈 계획입니다. 또한 영암·해남 관광레저형 기업도시인 삼포지구 내 청정에너지확충을 위해 목포도시가스, 한국에너지공과대학과 함께 업무협약을 체결하여 마이크로그리드 등 에너지 효율화와 관련한 기술개발, 태양광·수소 등 신재생에너지 확충, RE100 기업 유치, 전력망 인프라 구축 등 탄소중립에 필요한 분야에 있어 인력, 학술, 기술 교류의 초석을 다졌습니다. 그 밖에도, 우리 공사와 지역대학이 추진해 왔던 ESG경영 노하우와 실천노력을 민간으로 확대하고 지역 내 ESG 전문인력을 양성하기 위해 지방공기업 최초로 지역 대학과 연계한 'ESG 대학생 서포터즈'를 조직하였습니다. ESG 대학생 서포터즈에는 목포대학교, 순천대학교 재학생 중 ESG경영에 관심 있는 22명이 서포터즈로 선발되었으며, 향후 ESG 학업과정 연계형 현장교육 프로그램 개발, 취업역량 강화 프로그램 운영 등을 위해 협력을 강화해 나갈 계획입니다.



# 온실가스 감축을 위한 공사의 노력

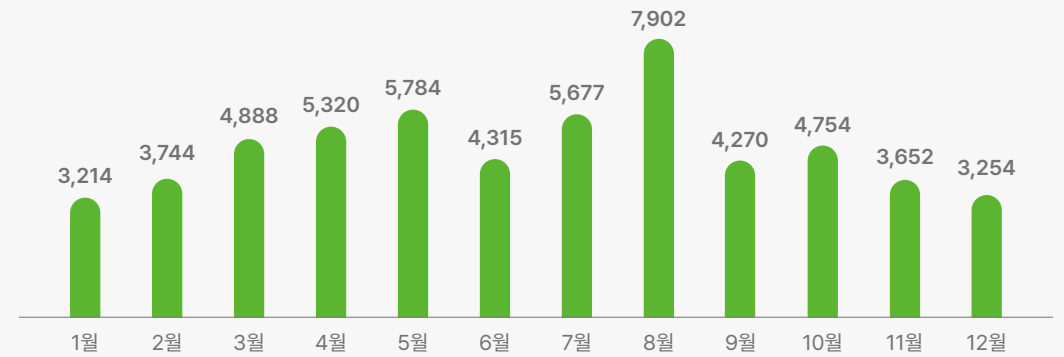


## 신재생에너지 생산을 위한 전남개발빌딩 태양광 발전

전남개발공사는 전남 지역 내 인프라 조성 뿐만 아니라, 기관 운영에 있어서도 온실가스 감축을 위해 다방면에서 노력을 기울이고 있습니다. 전남개발빌딩에는 중앙구조물과 옥상상부에 총 49kw 용량의 태양광 발전설비가 설치되어 있으며 2023년 한 해 동안 총 56.774 MWh의 전기를 생산하였습니다.



전남개발빌딩 태양광 발전량(kWh)



## 전직원 일상속 탄소배출 저감을 위한 기후행동 실천지침 공유

공사는 에너지 절약, 쓰레기 줄이기 및 올바른 분리배출 일상 속에서 탄소배출 저감에 동참할 수 있는 실천지침을 카드뉴스 형태로 제작하여 전남개발빌딩 엘리베이터와 공사 SNS 계정에 공유하여 임직원의 참여와 행동실천을 독려하였습니다.



# 온실가스 감축을 위한 공사의 노력



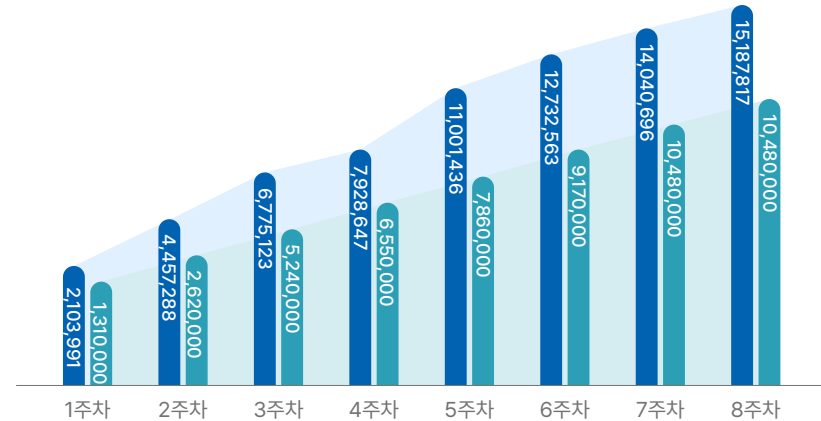
## 전직원의 기후행동 탄소중립 챌린지 동참

전남개발공사는 단순히 인식확산을 위한 정보공유에 그치지 않고, 전직원의 실제적인 참여와 행동을 독려하기 위하여 기후행동 탄소중립 챌린지에 동참하였습니다. 기후행동 탄소중립챌린지는 지구온난화의 심각성을 알리고 산업화 이후 지구 평균온도 1.5°C 상승을 막기 위해 8주간 매일 기후행동을 실천하는 챌린지입니다.

전직원의 적극적인 참여와 호응으로 8주간 누적 걸음수 15,187,817보, 음식폐기물 저감량 169kg, 플라스틱 컵 516개 저감을 통해 총 3.886톤의 탄소배출 감축을 달성하였으며, 이는 목표 대비 180%가 넘는 달성률이었습니다.



탄소중립 챌린지 목표 대비 누적 걸음수



동 챌린지는 임직원의 출퇴근으로 발생하는 탄소배출(Scope 3)을 감축하기 위해 전직원 출퇴근 걷기, 자전거, 카풀을 실천하고, 음식물/일회용 폐기물 줄이기 등에 전직원이 동참하는 것을 주요 활동으로 하였습니다. 직원들의 활동 현황은 기후행동 1.5°C 어플을 통해 기록되었으며, 8주 동안 누적걸음수 10,480,000보, 음식폐기물 39kg 저감, 플라스틱 컵 156개 저감을 통해 총 2.068톤의 탄소 배출을 감축하는 것을 목표로 하였습니다. 챌린지가 진행되는 동안 매주 WEEKLY HIGHLIGHT를 통해 “금주의 워크맨”과 챌린지를 빛낸 분들을 선정하여 직원들이 보다 재밌고 액티브하게 챌린지에 참여할 수 있도록 독려하였습니다.

스쿨챌린지 “나의 애착템블러 자랑 이벤트” 지원

미래세대의 탄소저감 활동에 대한 공감대 조성을 위해 한국기후환경네트워크 주관 스쿨챌린지 콘텐츠 내 “나의 애착템블러 자랑하기” 이벤트 행사를 추진하였습니다.





## 친환경경영

- 049 환경경영 중장기 전략
- 051 소음, 진동, 수질오염, 미세먼지 등 환경관리
- 055 에너지관리
- 056 순환경제 실현을 위한 폐기물 관리
- 059 생물다양성 보존



# 환경경영 중장기 전략



## 환경경영 중장기 전략 수립

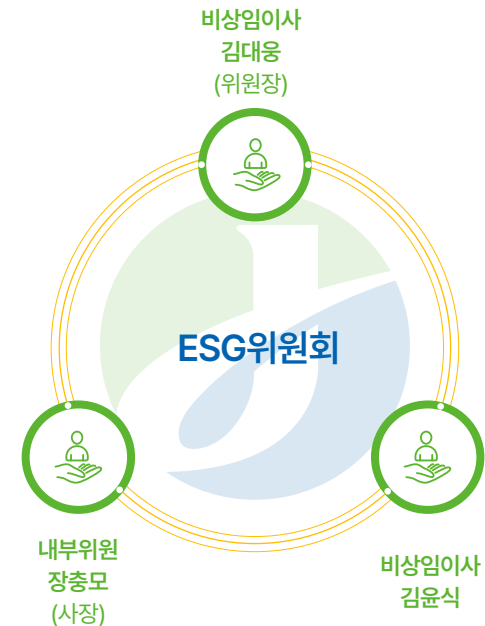
전남개발공사는 국가의 탄소중립·녹색성장 계획과의 정합성을 확보하고, 기관의 특성과 여건을 고려하여 공사의 환경경영 중장기 전략을 수립하였습니다. 기후변화 영향저감, 순환경제 가속화, 환경비즈니스 창출을 타겟으로 총 3개의 추진전략 방향과 9개의 전략과제로 구성되어 기후 위기 시대 지속가능한 환경경영 및 친환경·탄소중립 생태계를 조성하고자 하는 공사의 의지를 반영하고 있습니다.

### 전남개발공사 환경경영 중장기 전략 기본방향

중장기 로드맵	2023	2024~2025	2026~
	환경경영 관리체계 수립 및 내재화 환경경영 성과 확대 및 환경경영 촉진	공사 환경경영 관리체계 고도화 및 공시대응	환경경영을 통한 위험관리 및 비즈니스 기회 창출
추진 전략	전사적 환경경영 관리체계 고도화	에너지·자원의 효율적 사용으로 탄소중립 실현	친환경 주거공간 조성으로 2050 탄소중립 실현
전략 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 K-ESG기반 환경경영 성과관리 고도화</li> <li>2 환경경영 시스템 고도화</li> <li>3 공사 환경공시 항목 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 2050 탄소중립 실천을 위한 친환경경영 강화</li> <li>5 건설현장 미세먼지 저감 및 기후 변화 대응</li> <li>6 공사 에너지 효율 향상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>7 제로에너지 주택사업</li> <li>8 신축 주택 에너지자립 100%</li> <li>9 2050 탄소중립 도시 실현</li> </ul>

## 환경전략 거버넌스

공사는 환경경영 중장기 전략의 효율적인 추진을 위하여 환경분야 전문인력을 배정하고 컨트롤타워를 구축하였습니다. 환경전략의 기획, 실행, 성과관리를 전담할 ESG혁신TF팀을 사장 직속 부서로 구성하고, K-ESG 가이드라인에 근거해 공사 이사회 산하에 환경 및 에너지분야 전문가로 구성된 ESG위원회를 신설하여 환경과제의 발굴 및 실행을 보고하고 의결할 수 있도록 하고 있습니다. 2023년에는 ESG위원회에서 총 24개의 환경과제를 모니터링 하는 등 활발한 활동을 통해 환경경영 중장기 전략을 책임 있게 추진하고 있습니다.



# 환경경영 중장기 전략



전략이 수립된 2023년은 도입기로서 환경경영 관리체계를 수립하고 내재화하는 것을 목표로 공사 요구사항을 파악하여 환경경영의 실행원칙 및 지표를 수립하였습니다. 2024~2025년은 도약기로 공사의 환경경영 관리체계를 고도화하고 공시에 대응하는 것을 목표로 ESG경영 및 기후변화 점검 체계를 파악하고 모니터링 실행 체계를 지원할 계획입니다. 2026년은 성숙기로 환경경영을 통해 리스크를 관리하고 비즈니스기회를 창출하는 것을 목표로 새로운 환경규제에 따른 신사업 기회를 포착하고 방향성에 따른 단기, 중장기 사업기회에 선제적으로 대응하고자 합니다. 이를 위하여 전략 내 설정된 9개의 전략과제와 연계된 정량·성과지표를 개발하여 연차별 관리 체계를 수립하였습니다. 또한 공사가 수립한 환경경영체계의 실효성과 객관적 완결성을 확보하고 이를 지속적으로 유지·관리하기 위하여 환경경영 시스템 인증(ISO14001)을 획득하였습니다.



아울러 실효성 있는 관리체계 정립을 위하여 환경경영 모니터링 시스템을 구축해 공사 내 산재되어 있는 성과관리 tool을 통합하고, 전사적인 성과 확산을 위하여 지표별 가이드라인 및 평가결과 데이터 대시보드를 설계·공유하였으며, 환경성과를 부서평가에 연계하는 등의 환류방안을 마련하였습니다.

## 환경관리 성과지표

	간접 에너지 사용량 (전기) 단위: TJ		직접 에너지 사용량 (기체연료) 단위: TOE		녹색제품 단위: %
	직접 에너지 사용량 (액체연료) 단위: TJ		직접 에너지 사용량 (도로수송 연료) 단위: TJ		고효율에너지 기자재 단위: %
	친환경차 도입비율 단위: %		용수 사용량 단위: ton		폐기물 배출량 단위: ton
	직접배출(Scope 1) (기체연료) 단위: tCO <sub>2</sub> eq		직접배출(Scope 1) (도로수송 연료) 단위: tCO <sub>2</sub> eq		간접배출(Scope 2) 단위: tCO <sub>2</sub> eq
	환경사고 발생 건수 단위: 건		민원발생 및 대응 건수 단위: 건		녹색채권 발행금액 단위: 억 원
	환경법규 위반 건수 단위: 건		배출부과금 체납 건수 단위: 건		환경경영 비전/전략/목표/계획 수립

## 소음, 진동, 수질오염, 미세먼지 등 환경관리



### 건설현장 안전환경지킴이 시스템 (도민참여 환경관리시스템) 구축

전남개발공사는 건설현장의 소음, 진동, 비산먼지 등에 대하여 안전한 환경관리 시스템 체계를 확립하고 관리의 투명성을 확보하고자 주민참여형 안전환경관리 시스템을 도입하였습니다. 현장의 주요 민원 요소인 소음, 진동, 비산먼지 발생 등에 선제적으로 대응하기 위하여, 건설현장 인근 주민과 지역상생도민참여단으로 구성된 10인의 안전환경지킴이를 구성하여 사업현장의 주요사항을 설명하고 안전환경분야 주요 점검사항을 교육하며, 이후 현장별 순회점검과 위험성 평가에도 안전환경지킴이를 참여시키도록 하였습니다. 또한 시공내역서에 환경계측과 환경관리를 위한 비용을 반영하게 함으로써 예산에 기반한 철저한 환경관리가 이루어지도록 체계화하고 공사기간 동안 현장에서 계측한 결과값을 공사 홈페이지에 게시하도록 하여 환경정보 공개의 투명성을 강화하였습니다. 전남 목포시 용해동에 위치한 '친환경선박 연구지원 인프라 구축사업' 현장에 동 환경관리 시스템이 도입되어 비산먼지 및 소음 측정기 설치, 수질오염 측정기 및 관리시설 설치 등의 내용이 공사내역서에 기 반영되었으며, '24년에는 해당 현장이 위치해 있는 목포 남항 주변 멸종위기 야생동물(철새, 수달 등) 보호를 위한 공사의 소음·분진 관리 내용을 지역주민에게 공개하고 해양정화 봉사활동을 진행하기 위한 목적으로 주민참여형 환경지킴이를 모집하였습니다. 모집된 환경지킴이는 전남 목포와 무안에 거주하는

시민 10명으로 구성되어 목포 남항 현장에 대한 환경 관리분야 합동 순회점검을 실시하였으며, 인근 철새도래지에서 환경개선과 해양 정화 봉사활동을 전개하였습니다. 향후에는 친환경선박 연구지원 인프라 구축사업 현장의 소음 및 비산먼지 계측을 위한 장비를 설치할 예정이며, 안전환경지킴이 시스템 도입 범위를 더욱 확대하여 오톤사업장에서도 환경지킴이 활동을 전개해 나갈 계획입니다. 이를 통해 건설현장 환경관리 및 ESG 경영 확산을 위한 전남개발공사의 의지를 지역사회에 전파하고 실행해 나가겠습니다.



### 소음 및 진동 사전예방을 위한 지하층 암 발파 적극행정

준주거·상업용지의 경우 지하층 설치가 필수적이거나, 다수의 암(岩)구간이 있어 분양후 건축시 암 터파기로 인해 발생하는 소음과 진동에 대하여 다수의 민원이 제기될 것으로 예상되어 이에 전남개발공사는 이러한 잠재적 민원에 선제적으로 대응하고자 건축물의 지하터파기가 예상되는 토지에 대하여 암 터파기 설계를 사전 반영함으로써, 사업준공 후 별도 공사 시행시 주변 건축물로 인해 발생하는 공사비 과다 계상 및 사회적 매몰비용을 방지하고자 하였습니다. 공사는 여수 죽림1지구 도시개발사업으로 조성된 준주거·상업용지의 지표면에 암석이 노출되는 경우 암 절취 등 지하터파기를 사전 시행 후 분양하는 것에 대하여 가능여부를 전남도에 사전 컨설팅 의뢰하였으며, '적정'의견을 받아 암 분포지역에 대한 치환공사를 시행하였습니다. 이를 통해 분양예정지의 건축여건을 개선시켜 민원을 사전 예방할 뿐만 아니라 토지효율성을 극대화 하여 원활하게 용지를 공급하고 발파암을 매각하여 공사비 절감의 효과도

거두었습니다. 향후 지하층 암치환 공사실시 중 발생하는 환경영향을 저감하기 위하여 수시로 계측관리하여 소음 및 진동에 대한 주민불편을 개선하기 위해 노력할 예정입니다.



# 소음, 진동, 수질오염, 미세먼지 등 환경관리



## 국제자동차경주장 소음관리

전남개발공사가 운영하고 있는 영암의 국제자동차경주장에서 발생하는 소음으로 인해 인근 주민들의 민원이 지속적으로 제기됨에 따라, 공사는 소음 관리 계획을 수립하고 경주장에서 주행하는 모든 차량에 대하여 소음 기준을 규정하였습니다. 2023년 7월에 진행된 KIC-CUP 대회부터 서킷과 카트장 내 주행 전 모든 차량 및 바이크의 소음 측정을 실시하여 소음기준 이상일 경우 주행을 금지하였으며, 소음 기준 통과차량에는 스티커를 부착하도록 하였습니다. 또 전수 조사 완료 후에도 소음 이상이 감지될 시에는 불시 조사를 실시하여 철저히 관리하였습니다. 또한 소음의 측정방식을 사전 규정하여 모든 차량에 대해 객관적인 소음측정이 가능하도록 하였으며, 소음측정기를 사용한 최대값 및 평균값 측정 방법을 사전 공유하여 대회 운영에 차질이 없도록 하였습니다.



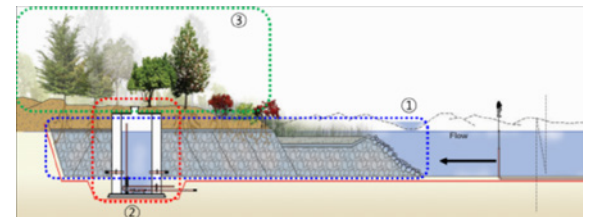
2023 KIC-CUP 4R 참가차량 대상으로 소음측정을 실시한 결과, 총 43대 측정차량 중 40대가 합격하였으며, 3대는 소음기준을 초과하여 불합격 판정을 받았습니다. 소음 불합격 차량은 대회참가가 불가하도록 조치하였습니다. 향후에도 전남개발공사는 인근 주민들의 소음피해를 최소화하기 위하여 소음 관리에 만전을 기하겠습니다.

## 정화수 및 미생물의 수순환을 통한 경관배수로 수질개선

전남개발공사는 오룡지구 택지개발사업 지역 내 경관배수로의 원만한 경사로 인한 유속 저하, 그리고 계절적 요인 등에 따른 수질악화로 인해 지역민으로부터 지속적으로 제기되어 오던 민원을 해결하고자, 수정화를 위한 신기술·특허공법을 공개공모하였고, 공법선정위원회를 통해 수질정화 공법을 선정하였습니다. 선정된 공법은 접촉트랩 및 기능성펌프실을 이용한 호소수 정화 처리공법으로, 경관배수로 하부의 접촉트랩을 통해 정화된 물을 상류부 3개소에 급수하여 배수로 내 물을 순환시켜 수질을 정화하는 원리입니다.

### 수경공간 + 수처리 + 빗물저류의 통합시스템

- ① 합성여재트랩 (흡착, 침전 분해)
- +
- ② 기능성 펌프실 (미생물 포설, 순환)
- +
- ③ 고효율 식물정화 (유기물 분해)



1일 14시간 가동을 기준으로 하루에 3,948m<sup>3</sup>의 물이 기능성 펌프를 통해 1.27일을 주기로 순환되는 수질정화시설을 지난 2023년 9월 설계 완료하였으며, 10월 관로 및 기계실(펌프) 공사에 착수하였습니다. 시운전을 거쳐 전남 무안군에 시설물을 인계할 예정이며, 동 시설의 수질개선 효과를 측정하여 수질악화 민원이 제기되는 지역에 추가적으로 설치함으로써 개발사업으로 인한 수질악화를 예방하기 위해 노력하겠습니다.



관로 및 기능성 펌프실 시공

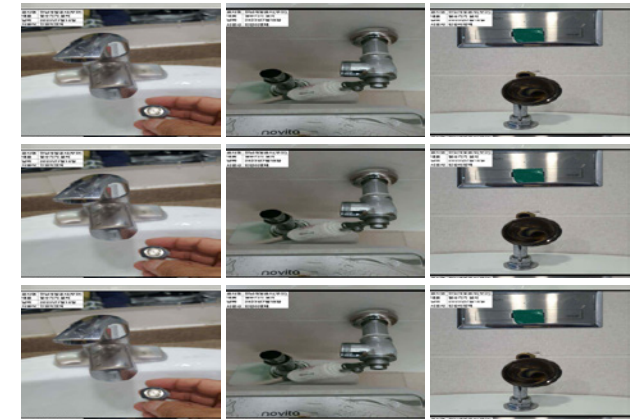
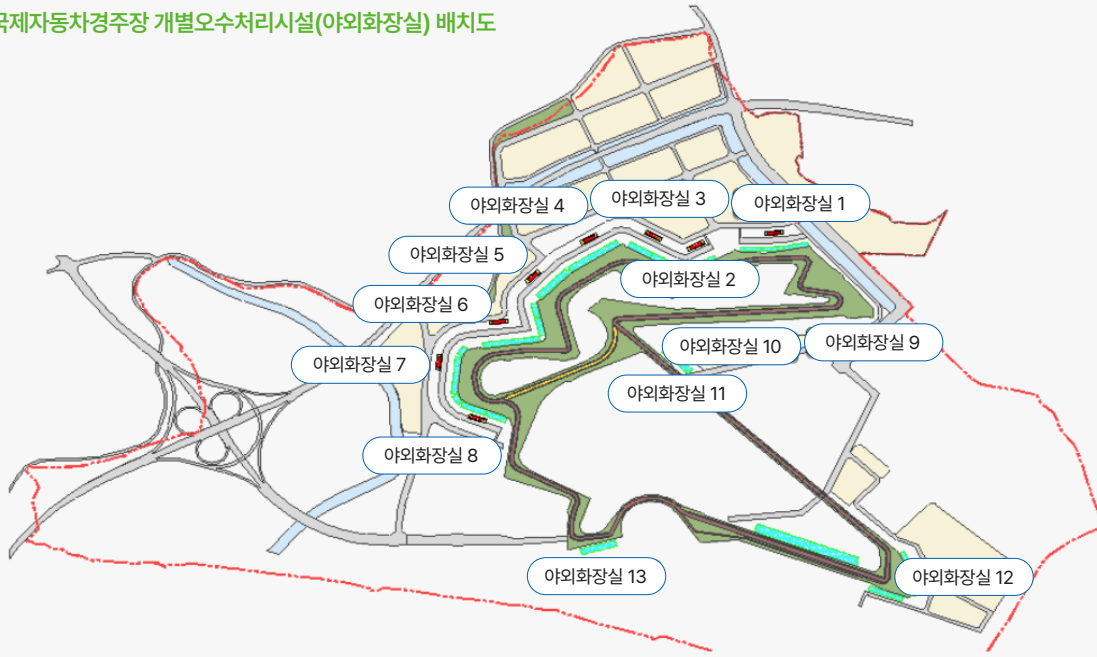
# 소음, 진동, 수질오염, 미세먼지 등 환경관리



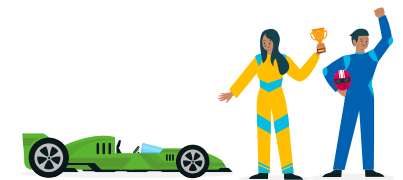
## 용수 사용량 저감을 위한 노력

공사는 영암 국제자동차경주장에 순환수세식(무방류) 개별오수처리시설을 설치하여 1년에 약 227만 m<sup>3</sup>의 급수를 절약하고 있으며 공공 하수처리시설에 유입되는 오염부하량 역시 연간 520톤 가량 감축하고 있습니다. 영암 국제자동차경주장의 하수가 유입되는 대불 공공하수처리시설의 현재 방류농도인 5.1ppm을 기준으로, 순환수세식 개별오수처리시설 설치를 통해 저감되는 오염부하량은 연간 10,203톤에 이를 것으로 예측됩니다. 현재 경주장 내 아래와 같이 총 13개 야외화장실에 대하여 개별오수처리시설이 설치되어 있습니다.

영암 국제자동차경주장 개별오수처리시설(야외화장실) 배치도



또한 전남개발빌딩 내 임직원의 용수사용을 절약하기 위하여 전층 화장실의 세면기, 대·소변기, 샤워기 및 주방용 싱크대 등에 총 182개의 절수기를 설치하였습니다. 절수기 설치를 통해 절수 효과를 기대할 수 있으며, 이 밖에도 임직원의 용수사용 절감을 위한 인식 확산을 위해 다양한 캠페인 등을 진행하고 있습니다.



# 소음, 진동, 수질오염, 미세먼지 등 환경관리



## 미세먼지 저감 노력

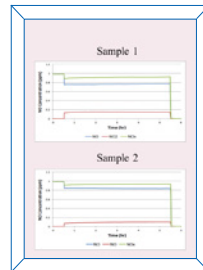
전남개발공사는 보도, 광장 등에 사용되는 보차도 블록에 질소산화물 저감 블록을 사용하여 미세먼지를 저감하기 위해 노력하였습니다. 중소기업 혁신제품인 '질소산화물 저감 블록'은 태양에너지를 이용한 광촉매 작용을 통해서 질소산화물과 같은 대기 중의 미세먼지 유발물질을 산화하여 제거하는 블록으로, 인조골재층에 40% 이상의 순환 골재를 사용하고 도로이동에서 발생하는 질소산화물의 20%를 제거하는 효과가 있어 미세먼지 저감과 대기 정화 효과를 기대할 수 있습니다.

### 질소산화물 저감형 에어클린S 블록



- 광촉매 성능의 인공골재 제조 후 사용
- 인공골재는 표층부 구성에 혼합하여 제조
- 시간경과에 따른 표면 마모에도 성능이 지속적으로 유지됨
- 장기적인 효과로 유지관리의 편의성 제공
- 천연골재 사용량을 저감한 환경적 제품

'23년에 오룡지구 택지개발사업 2-3공구 8,487m<sup>3</sup> 면적에 설치가 완료되었으며 향후 설치면적으로 점차적으로 확대하여 도내 미세먼지 저감을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



## 건설현장 미세먼지 모니터링 시스템 구축

공사는 건설현장의 전체적인 미세먼지 상태에 대한 상황을 한눈에 파악하고 오염도를 지속적으로 관리 및 모니터링 하기 위해 지난 2020년부터 여수 죽림 지구 총 5개소에 '센서연동 미세먼지 모니터링 시스템'을 구축하여 운영하고 있습니다. 설치된 5개의 미세먼지 측정 센서를 통해, 현장의 미세먼지 오염도가 높을 경우 측정데이터와 영상데이터를 실시간으로 확인하여 오염발생원을 파악할 수 있으며, 살수차 운영, 세륜시설 및 가림막 설치 등 오염원을 신속하게 제거함으로써 수월한 관리를 가능케 하였습니다.



또한 건설공사 공중에 따라 발생할 수 있는 미세먼지 관련 민원에 대하여 객관적인 데이터를 기초로 한 대응이 가능해짐에 따라 미세먼지 민원을 효율적으로 관리하고 있으며, 일일보고와 월별보고서를 통해 측정된 데이터를 수치화하고 문서화하여 필요한 경우 언제든지 재확인인 가능하도록 하고 있어 미세먼지 데이터 관리에도 만전을 기하고 있습니다. 전남개발공사는 동 미세먼지 모니터링 시스템을 미세먼지 관리 우수사례로서 향후 오룡지구 등 타사업장에도 확대 적용하여, 우리 공사의 관리 하에 시행되는 도내 건설현장에서 철저한 미세먼지 저감과 관리가 이루어질 수 있도록 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.

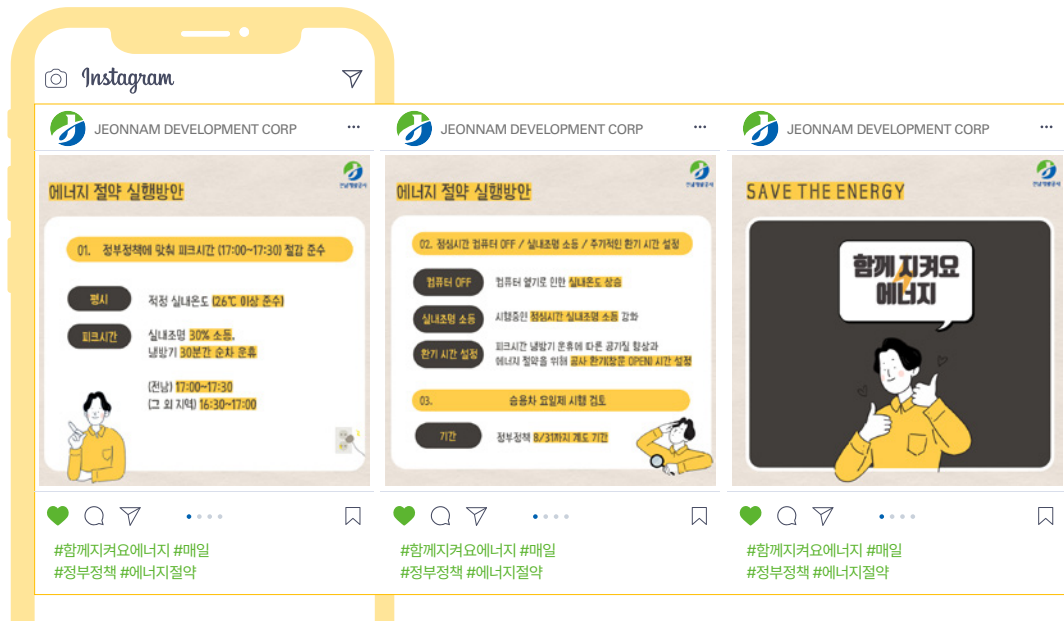


# 에너지관리



## 에너지절약 추진위원회 운영을 통한 에너지효율화 노력

전남개발공사는 에너지 절감활동을 추진하고 에너지 효율 혁신 문화를 조성하기 위하여 위원장 1인과 내부직원 3인, 사옥관리 회사 2인, 총 6인으로 구성된 에너지절약 추진위원회를 구성하였습니다. 위원회를 통해 하계에는 실내조명 및 냉방기를 순차적으로 운휴하고, 환기 시간을 설정함으로써 개인 컴퓨터, 조명 등으로 인한 잔열발생을 줄이고 공기질을 향상시키며 에너지 절약 효과를 제고하였습니다. 동계에는 실내조명 30%, 지하주차장 50%를 소등하고 승용차 요일제를 철저히 준수하였습니다. 또한 근무자에게 방한복을 지급하고 난방기 가동시에는 출입문 상시개방을 금지하는 등 노력을 경주하였습니다.



## 재생에너지를 이용한 제로에너지 교통안전표지 시설 도입

공사는 개발사업 지구 내 자체 제로에너지(태양광발전)를 적용한 교통안전 표지 시설을 도입하여 에너지 절약 및 효율화를 실천하고 있습니다. 해당 교통안전 표지는 자체 태양광 발전 재생에너지를 활용하여 개별 표지판시설당 15~100w의 전력을 생산 및 충전할 수 있으며, 시설보수시 전기공사가 없어 유지관리비가 절감되는 효과도 기대할 수 있습니다. 또한 안개, 우천시에도 뛰어난 판독성을 보장하여 교통안전을 제고하며 강화된 내구성/안전성으로 고장 방치의 문제를 해소할 수 있습니다. '23년 기준 오룡지구 내 19개소에 설치가 완료 되었으며, 12개소를현재설치중으로, 31개소 설치가 모두 완료되면 연간 약 11,789 Ah의 소비전력을 절감할 수 있을 것으로 기대됩니다. 향후 지속적으로 재생에너지를 자체 발전하여 활용할 수 있는 시설 및 설비를 확대하여 도내 에너지 절감 및 에너지사용 효율화를 위해 노력할 예정입니다.



## 전남개발공사의 친환경차 전환 확대 계획

구분	친환경차량		일반차량
	1종(전기차)	2종(하이브리드)	
2023년	7대	7대	2대
2022년	4대	7대	4대
2021년	2대	7대	4대

# 순환경제 실현을 위한 폐기물 관리



## 건설현장 폐기물 처리 지침 제정 및 실태점검 실시

전남개발공사는 공사가 발주한 공사현장에서의 건설사업으로 인하여 발생하는 지장물 철거 및 건설현장 폐기물 등을 효과적으로 처리하고 순환경제를 실현하기 위하여, "건설현장 폐기물 처리 지침"을 제정하고, 현장점검 계획 수립 및 현장점검 결과 보고 프로세스를 수립하였습니다. 건설폐기물의 분리배출 원칙에도 불구하고 건설 현장에서 관행적으로 위반행위가 지속됨에 따라 국회 등에서 배출자로 하여금 현장에 대한 관리·감독을 강화시켜야 할 필요성이 제기되었으며, 이에 공사는 타 기관의 건설현장 폐기물 처리 지침 등을 조사·개선하여 건설폐기물 처리 실태점검 계획을 수립하였습니다. 실태점검 시에는 폐기물 관리계획서의 작성 여부와 인계서 운용 상태, 폐기물의 예상발생량과 발생주기, 배출계획 및 보관방법, 처리계획 등과 같은 배출자 신고 사항의 적정 신고 여부, 그리고 폐기물 종류별 보관과 처리 상태를 체크하도록 하였으며, 먼저 오룡지구 개발사업 현장에 대한 실태점검을 진행하였습니다.



실태점검 결과 현장보관 폐기물의 기록상태 및 폐기물 보관상태 등에 대한 조치가 필요한 것으로 확인되어 해당 내용을 사업단에 통보하였으며, 향후 지속적으로 폐기물 처리 현황을 점검해 나갈 예정입니다. 2024년에는 오룡사업단뿐만 아니라 죽림사업단, 한국자동차연구원(제2연구동) 건립공사 등 사업현장에 대한 폐기물 처리 점검을 확대할 계획입니다.

구분	점검일자	점검대상	점검결과	개선사항
오룡지구 개발사업	2024.01.15	1차 현장점검	폐기물 분리배출 계획 미수립	계획 수립 촉구
	2024.02.10	2차 현장점검	지장물 철거 시 폐기물 관리 미흡	지침 교육 실시
	2024.03.05	3차 현장점검	폐기물 보관 상태 불량	보관 방법 안내
	2024.04.01	4차 현장점검	인계서 작성 미흡	인계서 작성 교육
	2024.05.01	5차 현장점검	폐기물 발생량 기록 미흡	기록 관리 강화
	2024.06.01	6차 현장점검	폐기물 처리 계약 미비	처리 업체 선정 지원
	2024.07.01	7차 현장점검	폐기물 재활용 미흡	재활용 방안 안내
	2024.08.01	8차 현장점검	폐기물 관리 인력 미흡	인력 배치 지원
	2024.09.01	9차 현장점검	폐기물 관리 계획 미수립	계획 수립 촉구
	2024.10.01	10차 현장점검	폐기물 관리 계획 미수립	계획 수립 촉구

## 순환골재 및 순환아스콘 구매 활용

순환골재란 콘크리트 구조물의 해체과정에서 발생하는 폐기 콘크리트를 파쇄하여 나온 산물을 물리적 또는 화학적 처리과정을 거쳐 골재로 이용하는 것을 말합니다. 순환골재는 일반 천연골재, 산림골재 등에 비해 강도가 낮고 흡수율이 높은 문제점이 있기 때문에 레미콘 등의 건설공사용으로 광범위하게 사용할 수는 없지만, 도로포장 기층용이나 아스팔트 콘크리트용 골재로는 충분히 활용할 수 있습니다. 폐콘크리트 발생량의 90%를 순환골재로 생산해 사용할 경우 매년 천연 골재 사용량 30% 정도를 순환골재로 대체하는 것이 가능하며, 연간 여의도 면적의 103배에 달하는 산림과 자원의 파괴를 순환골재 사용으로 예방할 수 있습니다. 이에 전남개발공사는 남악신도시 오룡지구 택지개발사업의 도로부 보조기층 성토 7,682m<sup>2</sup>와 아스팔트 포장 3,083톤에 순환골재를 사용하였으며, 향후 공사가 발주한 건설현장에서 사용되는 순환골재 및 순환아스콘의 비율을 계속해서 높여나감으로써 지역의 탄소중립 달성 및 천연자원 고갈 방지에 기여할 예정입니다.

## 건설현장 임목폐기물의 순환사용

건설공사로 훼손되는 산림에서 발생하는 임목은 사업장폐기물로 취급하여 폐기물 처리업체에 위탁처리할 수도 있으나, 그럴 경우 폐기물처리 예산소요와 함께 산림자원이 낭비되는 일이 발생합니다. 이에 전남개발공사는 건설현장에서 발생한 임목폐기물의 순환사용을 위하여 지자체 (여수시) 수요조사를 통해 임목폐기물을 총 50톤을 퇴비로 활용하는 방안을 마련하였습니다. 또한 조경수나 원목자재 등으로 가치가 있는 수목을 선별하여 주민쉼터를 조성하는 데에 사용하였습니다. 이를 통해 자원재활용 뿐만 아니라 민원해소 및 예산 절감의 효과를 달성하였습니다. 공사는 향후에도 건설현장에서 발생하는 임목폐기물의 순환사용 방안을 지속적으로 고민하여 지역의 순환경제 실현에 기여하겠습니다.



## 순환경제 실현을 위한 폐기물 관리



### 불용물품 재활용 적극 동참



전남개발공사는 전남광역자활센터와 함께 사용 연수가 지난 불용물품을 재활용하거나 재제조 하여 저비용으로 사회환원하고 또 판매를 통해 가치를 창출하는 일에 동참하고 있습니다. 전남광역자활센터는 사회적·경제적·심리적으로 어려움을 겪고 있는 저소득계층의 자활을 지원하는 사업을 운영하고 있으며, 저소득계층의 소득 증대와 지역 및 사회에 공익서비스를 제공하고 사회공동체를 실현하는 공공기관으로, 2023년에 폐자원 순환사업화 모델을 개발하였습니다. 전남개발공사는 전라남도환경산업진흥원, 전남사회적경제지원센터, 해늘사회적협동조합 등과 함께 전남지역문제해결플랫폼에 참여하여 폐자원 순환사업의 운영현황과 사업화 방안에 대해 논의해오고 있으며, 협업테이블을 구성하여 지속적인 만남을 추진해 오고 있습니다. 공사는 향후 전라남도 각 지역에 흩어져 있는 불용물품 자원순환 네트워크를 구축하고 재활용 복합 공간을 함께 운영함으로써 공사 임직원 뿐만 아니라 도민들의 자원 순환 인식을 개선하고 우수사례를 타시도에 확산시키는 하는 데에 앞장 서고자 합니다.

### 전남개발공사 사장의 1회용품 제로 챌린지 동참

1회용품 제로 챌린지는 2023년 2월 27일 **환경부 장관을 시작으로** 여러 공공기관과 기관장이 동참하고 있는 행사로, **1회용품 사용은 줄이고 다회용품 사용을 늘리는** 범국민 실천운동 릴레이 캠페인입니다.

전남개발공사의 장충모 사장은 6월 8일 여수시 도시관리공단 김유화 사장으로부터 지목을 받아 캠페인에 동참하였습니다. 일상 속에서 1회용품을 줄이기 위해 '1회용품 ZERO(제로) 챌린지'라는 문구와 이미지가 담긴 캠페인 인증 사진을 SNS 계정에 올리면서 공사 전직원의 1회용품 사용 줄이기를 독려했으며, 다음 주자로 순천대학교 이병은 총장과 한국EGS위원회 윤재은 이사장을 지목했습니다.



### 시민들의 자발적 자원순환 캠페인 '프리하당' 참여

탄소중립을 위한 전남 도민들의 자발적인 실천활동 중 하나인 '프리하당'은 친환경 활동과 제로웨이스트 문화 확산을 위해 플라마켓을 개최하고 자원순환 박스 설치, 시민참여 캠페인 등을 적극 실천하고 있습니다. 전남개발공사는 프리하당 바자회에 총 156점의 기증품을 기증하였으며 7명의 임직원이 자원봉사에 참여하였습니다. 공사가 기증한 물품의 재활용을 통해 약 40 kgCO<sub>2</sub>e의 탄소가 저감 될 것으로 기대되며, 바자회 수익금 2,016,668원은 맹꽂이 대체서식지 조성사업에 사용될 예정입니다.

#### 맹꽂이 대체서식지 조성계획



전국 최초로 조성된 목포 북항 맹꽂이 대체서식지는 2015년 자연환경대상 공모전에서 우수상을 수상할만큼 지역환경개선의 우수사례로 꼽혔으나, 이후 방치와 인근 주민의 냉대 속에서 다시금 예전처럼 쓰레기가 쌓이고 녹지공간의 고사로 흉물화가 되어가고 있습니다. 바자회 수익금은 개체수가 줄어들고 있는 맹꽂이를 위해 서식환경을 조성하고 인근 주민을 위한 녹지공간 조성에 사용되어, 인간과 환경의 조화를 위한 기금으로 활용될 예정입니다.

## 순환경제 실현을 위한 폐기물 관리



### 재활용 인식 확산을 위한 업사이클 클래스 운영



탄소중립 문화의 민간확산을 유도하고 작은 실천을 공유함으로써 환경변화에 대한 시민들의 인식을 제고하기 위하여 공사는 영암 국제자동차경주장 내에서 업사이클 클래스를 개최하였습니다. 클래스는 커피박 화분 만들기, 마법장갑 만들기, 쓰레기산 마법상자 이야기 등 아이들이 쉽게 재미있게 재활용에 관심을 갖고 실천할 수 있는 업사이클 활동으로 구성되었으며, 참여자를 대상으로 한 만족도 조사 결과 커피박 화분 만들기에 대한 만족도는 100%, 마법장갑만들기는 95.3%, 쓰레기산마법상자이야기는 95.2%의 만족도를 나타내어 시민들의 높은 호응을 얻었습니다. 또한 참여자의 85.7%가 동 프로그램에 지인에게 추천할 의향이 있으며, 90.5%가 다음에도 클래스에 또 참여하고 싶다고 응답하여, 공사는 향후에도 보다 다양한 주제로 흥미로운 활동들을 기획하고 전남 시민들의 환경 인식을 제고하고 재활용 인식을 확산하는 데에 기여해 나가겠습니다.

### 녹색제품 구매 이행 우수기관 지정

환경부는 공공기관을 국가기관, 광역자치단체 등 8개 유형별로 나누어 녹색제품 구매금액 연속 증가여부, 전년도 대비 녹색제품 구매금액 증가율, 제도 이행 성실도 등을 평가하여 우수기관을 선정하고 있습니다. 이 때 '녹색제품'이란 환경부의 '친환경 표지' 획득 제품, 저탄소 인증 제품, 우수재활용 제품 등을 말합니다.

구분	환경표지	저탄소	우수재활용(GR)
표시			
요점	환경성 개선 정보를 제공하고 소비자의 환경표지제품 선호에 부응해 기업이 친환경제품을 개발·생산하도록 유지	환경성 개선 정보를 제공하고 소비자의 환경표지제품 선호에 부응해 기업이 친환경제품을 개발·생산하도록 유지	환경성 개선 정보를 제공하고 소비자의 환경표지제품 선호에 부응해 기업이 친환경제품을 개발·생산하도록 유지
인증 기관	환경부   한국환경산업기술원	환경부   한국환경산업기술원	국가기술표준원   (사)지원순환산업인증원

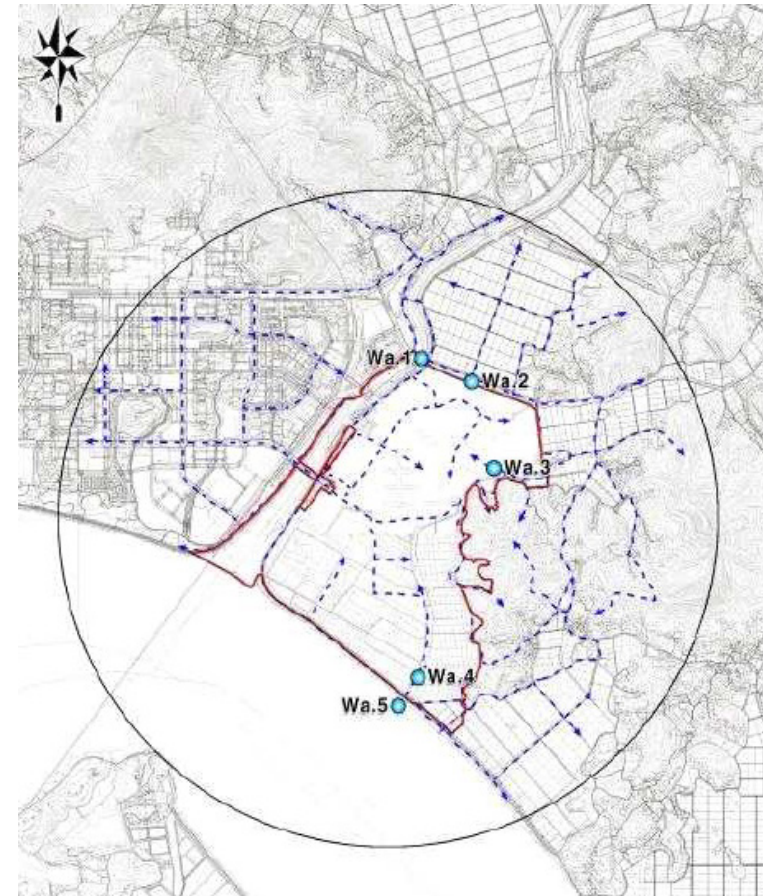
녹색제품 구매의 범위는 비단 전남개발공사가 직접 상품을 구매하는 경우만 해당되는 것이 아니라, 용역(서비스) 계약을 통해 구매하는 경우, 건설공사시 시공회사가 구매하는 사급자재의 경우도 모두 포함됩니다. 전남개발공사는 녹색제품 구매액이 직전년도 대비 19억 8,800만원 증가하였으며, 최근 5년 평균에 대비해서는 19억 3,500만원이 증가하여 2년 연속 평가지표에서 100점 만점에 100점을 받아 공공기관 녹색제품 구매 이행 우수기관으로 지정되었습니다. 앞으로도 공사는 녹색제품 구매를 지속적으로 확대하여 공공부문의 녹색구매 모범사례 확산에 기여하겠습니다.

# 생물다양성 보존



## 생물다양성의 보존

전남개발공사는 남약신도시 오룡지구 택지개발사업을 수행함에 있어 생태서식지의 파괴나 생물종 급감을 막기 위해 사업지구 내 공원 및 녹지계획을 수립하고 곰솔, 상수리나무, 졸참나무 등 총 14주를 이식하였습니다. 또한 공사 1~2차년도인 2014년 3분기부터 2016년 2분기 사후환경영향조사시 멸종위기 야생생물 1급, 천연기념물 330호인 수달과, 멸종위기야생생물 Ⅱ급인 삿, 멸종위기야생생물 Ⅱ급, 천연기념물 323-6호인 잣빛개구리매 등 법정보호종의 서식을 확인한 바, 공사 10년차인 2023년 4분기 조사결과 수달과 삿, 황조롱이 3종 등 법정보호종이 여전히 서식 중인 것으로 확인되어 오룡지구 택지개발 사업을 통한 생태서식지 파괴나 생물종 급감은 발생하지 않은 것으로 확인되었습니다. 앞으로도 전남개발공사는 개발사업을 수행함에 있어 생물다양성의 보존을 위해 적극적으로 공원 및 녹지를 확보하고 수목의 이식과 동·식물종 보호에 최선을 다 할 것입니다.



구 분	조사대상	조사대상	조사대상	조사대상	조사대상
지	목	수달	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		삿	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		황조롱이	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		잣빛개구리매	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
동	식물	곰솔	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		상수리나무	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		졸참나무	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		기타	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기

남약신도시 사후환경영향조사 동·식물상 조사위치도

구 분	조사대상	조사대상	조사대상	조사대상	조사대상
지	목	수달	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		삿	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		황조롱이	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		잣빛개구리매	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
동	식물	곰솔	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		상수리나무	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		졸참나무	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기
		기타	23. 3분기	23. 4분기	24. 1분기

사후환경영향평가 결과



# Social



## 안전보건경영

- 재난 및 안전역량 강화
- 안전경영 고도화 및 모니터링 강화

## 인권경영

- 인권경영 고도화
- 인권문화 확산

## 인재경영

- 공정한 인재채용
- 균등한 기회 제공
- 건강한 노사관계
- 임직원 성장 지원

## 동반성장

- 협력사 동반성장 정책 및 활동성과

## 지역사회 공헌

- 지역사회 공헌활동
- 지역사회 상생협력
- 지속가능한 일자리 창출
- 산학협력 기반 지역 미래세대 성장 지원

## 정보보호 및 보안강화

- 정보보호 정책 및 보안강화 활동

## 고객만족경영

- 지방소멸대응 특화형 공공주택 공급
- 전남형 만원주택
- 고객 소통
- 고객만족도 제고





## 안전보건경영



- 062 재난 및 안전역량 강화
- 066 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



# 재난 및 안전역량 강화



## 공사의 안전책임경영 로드맵

2023년은 공사가 무재해 달성 안전경영실천을 선포한 해입니다. 공사의 대내외 경영여건은 사회적 책임에 대한 기업의 적극적 대응을 강조하는 방향으로 흘러가고 있습니다. 전남개발공사는 재난 안전과 무재해 사업장 조성에 강력한 의지를 지니고 있으며, 대외적으로도 산업재해를 줄여야 한다는 사회적 요구가 큼니다. 특히 지난해부터는 중대재해처벌법이 시행되어 중대재해 감축 로드맵 마련 등 정부정책에 반영되는 만큼, 공사의 실행력 있는 안전보건관리체계 구축은 지속가능한 경영에 결정적인 역할을 수행합니다. 2022년에는 중대재해 중점관리로 산업재해 발생 0건을 달성했으나, 일반산업재해가 2021년 2건에서 2022년 5건으로 150% 급증하였습니다. 따라서 2023년 공사의 목표는 근로자 안전을 최우선으로 중대산업재해 발생을 차단하고 일반재해 발생률을 저감하는 것이었습니다.



안전비전	안전경영으로 사고 없는 안전 공기업 실현			
안전경영 핵심가치	예방철저 (안전 최우선 경영)	사전대비 (자원·지원)	신속 대응 (비상대응 역량)	복구 중심 (기능연속성 확보)
2023년 목표	근로자 안전을 최우선으로 하는 안전책임경영으로 중대산업재해 발생 차단			
추진전략	<b>자기규율예방체계 확립·고도화</b> • 안전보건경영시스템 (KOSHA-MS) • 위험성평가 고도화 • 안전 특수조건 제정	<b>재난안전 역량강화</b> • 전문가 육성계획 수립 • 재난안전 전문기관 협업체계 강화 • 안전 전문화교육	<b>예방 중심 사업장관리</b> • 안전감사제도 도입 • 유해위험물질 종합 안전표지판 보급 • 취약분야 집중점검	<b>도민과 소통하는 안전공기업 실현</b> • 안전취약계층을 위한 다양한 활동 • 안전 간행물 발간 • 안전문화 확산
실행력 강화	<b>인적자원</b> 재난안전 전담인력 총원(1인), 전문기관 MOU 체결, 안전보건 역할·의무 명확화		<b>물적자원</b> 예산 1.4억원 확보(전년 대비 40%증액), 재난관리지원 4종 추가, 스마트장비 추가	
모니터링 및 환류	• 산재/요양 점검(분기) • 안전수준 성과평가 및 시스템 이행 내부심사 • 목표·계획 이행점검(반기)	• 교육 만족도조사(단위별) • 전문교육 현업적용도 평가(연1회) • 훈련 평가 및 절차 개정	• 안전감사 모니터링(월1회) • 관리책임자 직무평가 • 위험성평가 이행점검 • 건설안전 고도화 계획수립	• 목표 이행 모니터링 체계(월간회의 등) • 의사소통 채널 확대 • 안전신문고 포상제 도입
주요성과	• 산업재해 60% 저감 • 시스템(KOSHA-MS) 재인증 취득('23.11) • 안전 특수조건 의무화	• 중장기 교육계획 수립 • 교육훈련 1,776시간 - 전년 대비 313시간 ↑ • 전문기관 MOU체결	• 동일·유사 위험요인 발생률 5%미만으로 저감 • 추락사고 Zero • 안전작업지침 고도화	• '안전점검의 날' 활성화 • 안전슬로건 도입 (나에게는 안전장착, 가족에겐 행복도착) • 도민 안전문화 확산
핵심성과	중대산업재해 Zero, 일반산업재해 발생률 60% 저감			

# 재난 및 안전역량 강화



## 공사가 직면한 대내외적 경영 여건

임직원과 협력사 등 공사 이해관계자의 안전과 건강을 실질적으로 보장하려면 효율적인 전략과 그에 따른 체계적 평가가 필요합니다. 전남개발공사는 조직의 노력과 성과를 합리적으로 평가하기 위해 SWOT분석을 수행하고 그에 따른 지표를 도출, 관리하고 있습니다. 공사 CEO와 임직원의 강력한 무재해 사업장 경영 의지와 고도화된 안전보건관리체계 운영은 강점이지만, 노후화된 시설물과 현장 안전담당자의 전문성은 개선될 필요가 있습니다.

## 전문화된 안전보건경영체계

공사에서 체계적인 안전보건관리조직을 별도 구성하고 있는 이유는 직무를 전문화하기 위해서입니다. 안전보건관리조직을 두면 안전 및 보건과 관련된 전문가들이 각 부서 및 현장에서 업무를 담당하게 됩니다. 이를 통해 전문적인 관리가 가능해지고, 사고 예방 및 위험 요소 관리가 향상됩니다. 또한 공사는 공기업으로서 법률적으로 이해관계자 안전보건에 대한 책임을 다할 의무가 있습니다. 안전보건관리조직을 통해 사고 예방 및 안전 프로그램을 운영함으로써 근로자들의 안전과 건강을 보호하고, 사회적 책임을 다합니다.

### 전남개발공사 안전보건관리조직



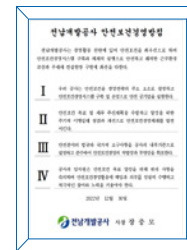
## 정교한 안전보건관리규정 운영

공사는 산업안전보건법을 준수하고 근로자의 안전과 건강을 증진하기 위하여 안전보건관리규정을 제정하였습니다. 공사의 안전보건관리규정은 총칙 포함 9개 장(안전·보건관리 조직과 직무, 안전·보건 교육, 안전관리, 보건관리, 중대재해 예방조치, 사고조사, 위험성평가, 보칙)으로 구성돼 있습니다. 해당 안전보건관리규정은 2022년 처음 제정돼, 공사의 모든 작업 및 관리활동에 있어 각종 사고 및 산업 재해와 재난을 예방하도록 지원합니다. 2023년에는 공사 구성원 및 이해관계자 의견을 수렴하여 더욱 실용적인 내용으로 개정되었습니다.

개선규범	~2022년	2023년 개선실적
안전보건 관리규정	관리책임: CEO 관리감독: 부서장	총괄책임: CEO 관리책임: 본부장·실장 관리감독: 부서장
	신규채용자 정기교육 교육주관부서 시행 (이러닝 교육)	신규채용자 정기교육 안전전담부서 시행 (집체 + 체형교육)
건설공사 안전관리규칙	조항 신설	'안전관리 특수조건' 계약 반영 명시 건설공사 생애주기 안전의무 부여

## 전략적 안전보건경영방침 마련

안전보건은 사회적 책임을 다하는 전남개발공사의 경영활동에 가장 중요한 전략적 요소 중 하나입니다. 안전하지 않은 작업 환경은 근로자의 건강을 해칠 수 있습니다. 반면 안전한 작업 환경은 생산성을 높일 수 있고, 사고나 질병으로 인한 비용을 감소시킵니다. 안전보건 목표 달성을 위해 공사는 세부 추진계획을 수립하였습니다. 이러한 활동에 임직원 모두 적극적으로 참여함으로써 안전한 공기업의 모범을 보이고자 합니다.



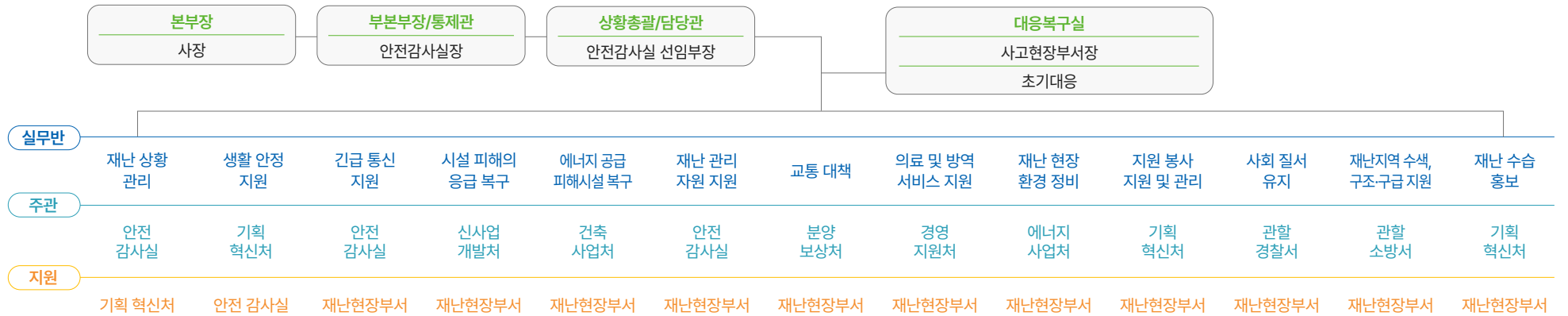
# 재난 및 안전역량 강화



## 재난관리 거버넌스 수립

전남개발공사는 평상시 안전보건관리는 물론, 풍수해와 같은 자연재해에도 철저히 대비하도록 대응조직과 절차를 마련해 두었습니다. 대규모 재해와 소규모 재해를 나누어 효율적인 관리를 이행하고 있으며, 표준절차에 따라 적시 대응 가능한 역량을 갖추고 있습니다.

### 대규모 재난관리 거버넌스



### 소규모 재난관리 거버넌스

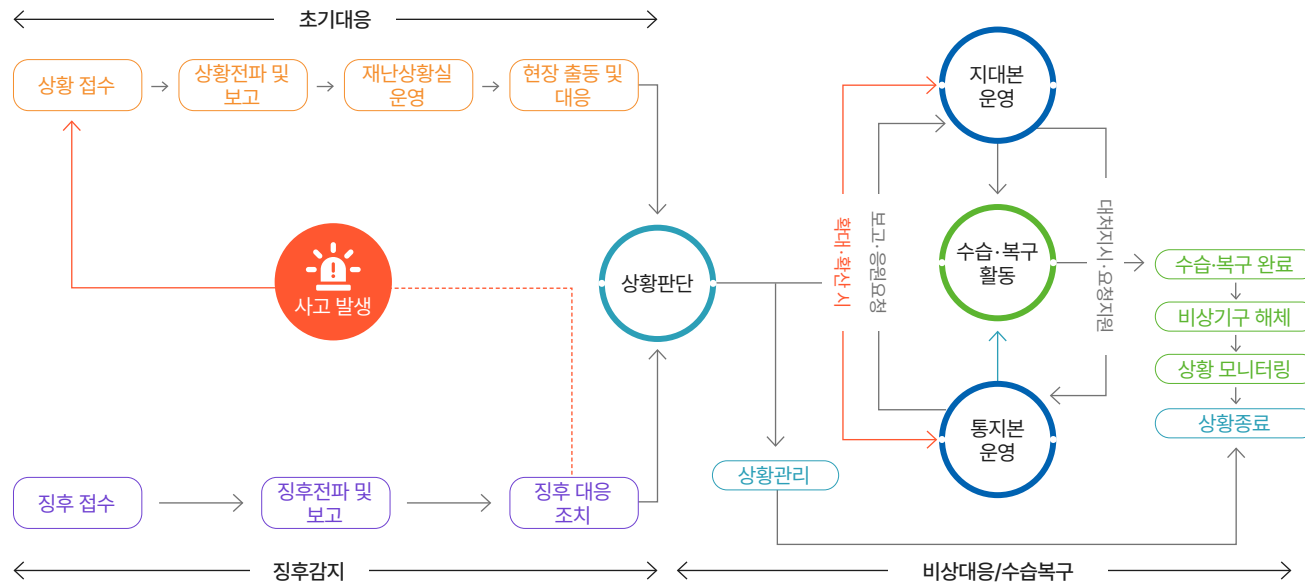


# 재난 및 안전역량 강화



## 재난대응 표준절차도

재난대응 표준절차를 구비해두면 자연재해 발생 시 조직이 효과적으로 대응할 수 있는 기반이 되며, 피해를 최소화 할 수 있습니다. 실제 재난이 발생했을 때 미리 정해진 절차를 따르면 신속하게 대응할 수 있으며 조치에 대한 지연을 최소화 함으로써 공사 내부의 긴장과 혼란을 줄일 수 있습니다. 재난 시 당사자들의 역할과 책임이 명확히 정해져 있으면 효율적으로 대응할 수 있을 뿐 아니라 대응에 필요한 자원과 장비도 최적화 할 수 있어 대규모 피해를 예방할 수 있고 효과적인 구호 및 복구 작업 진행이 가능합니다. 재난상황 발생 시, 징후와 상황은 즉시 보고되며 상황실을 통해 지속적으로 재난상황이 모니터링됩니다. 이처럼 공사는 표준절차를 정비함으로써 문제해결능력과 신속한 정보전달 역량을 내재화하고 있습니다.



## 재난구호 활동지원 노력과 성과

2023년은 체계와 규정을 강화시켜 나가며 실질적인 활동에도 노력과 성과가 있었습니다. 공사의 2023년 목표는 재난구호에 있어 지역간 상호협력을 강화하는 것이었습니다. 2022년 재난구호 실적은 가뭄재난지역 생수 지원에 그쳤으나, 2023년에는 재난 대응 및 구호를 위해 재난안전대책본부를 구축·운영하였고 복지 기동대에 3억 원의 기금을 기탁하였습니다. 또한 태풍피해 가구 시설개보수에 임직원의 재능기부 봉사로 기여하였습니다. 재난 현장조치에 있어 행동매뉴얼을 구축하고 운용한 덕분에 재난 발생 시 신속한 상황 공유와 대응활동이 가능했으며, 22개 시군과 297개 읍면동 복지 기동대원과도 활발한 협력을 펼쳤습니다. 전라남도와 경상북도 지역 상생발전을 위한 지역사회 환원 공동 목표 또한 달성하였습니다. 공사는 앞으로도 재난구호 행동 매뉴얼을 더욱 정교하게 발전시켜나감은 물론, 공사가 실질적으로 지배·운영·관리하는 사업장에 종사하는 임직원 및 이를 이용하는 도민의 안전과 복지를 향상할 수 있도록 노력하겠습니다.

## 재난안전 예산 확대 편성

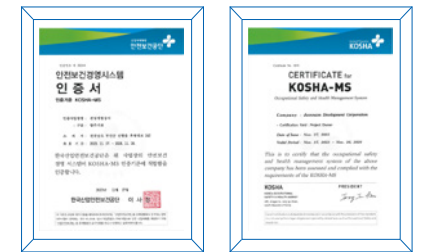
공사는 책임자와 실무자가 재난안전관리활동을 효과적으로 수행할 수 있도록 전담부서 예산을 2022년 대비 40% 증액하였습니다. 2022년 약 1억 원이었던 총 예산을, 적정성 검토를 통하여 항목별로 심사, 안전사업·관리비와 안전경영·시스템 등 증액이 꼭 필요한 분야를 선별하여 재난관리자원을 신규 비축하고 시스템 고도화를 지원하는 등 약 1억4천만 원으로 확대 편성하였습니다.

# 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



## 건설업 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증 재취득

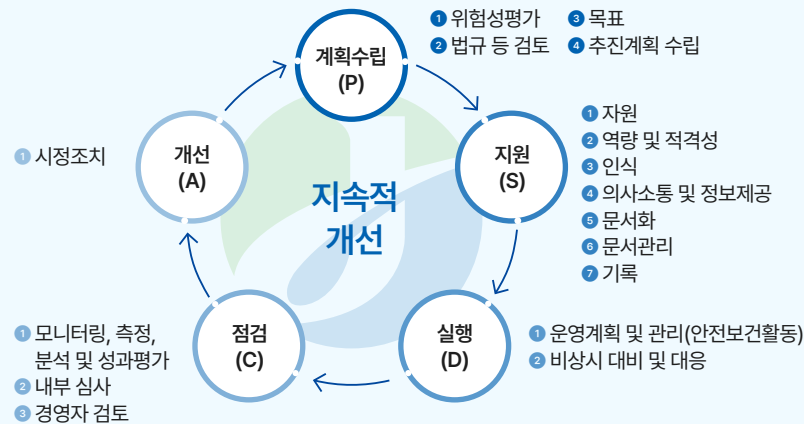
체계적으로 재난안전을 관리하기 위해 전남개발공사는 300인 미만 공공기관 중 유일하게 산업안전보건공단으로부터 국가 공인 시스템인 KOSHA-MS 인증을 재취득하였습니다. 이전에는 절차 6종과 지침 15종에 그쳤던 운영프로세스를 개편하여, 안전법령 의무조항을 일괄 반영해 절차 18종, 지침31종으로 확대하였습니다. 이는 KOSHA-MS 국제표준 ISO45001의 기준은 물론, ILO 안전보건경영시스템 구축 권고를 반영한 인증체계입니다. 공사는 건설용역 발주 시, KOSHA-MS 인증 기준에 따라 최고경영자의 검토가 포함된 안전보건정책순환을 충실히 따릅니다.



### KOSHA-MS 란?

사업주가 자율적으로 해당 사업장의 산업재해를 예방하기 위하여 안전보건관리체제를 구축하고 정기적으로 위험성평가를 실시하여 잠재 유해위험요인을 지속적으로 개선하는 등 산업재해 예방을 위한 조치 사항을 체계적으로 관리하는 시스템입니다. 최고경영자는 경영 방침에 안전보건정책을 선언하고 이에 대한 실행계획을 수립(Plan) 하여 이를 실행 및 운영(Do), 점검 및 시정조치(Check)하며 그 결과를 최고경영자가 검토하고 개선(Action)하는 등 P-D-C-A 순환과정을 통하여 지속적인 개선이 이루어지도록 합니다. 인증을 취득하면 사업장이 자율적으로 안전보건관리시스템을 체계화하고 지속적으로 관리할 수 있으며, 안전보건리스크를 정량적으로 평가하기 용이해집니다.

### 리더십 및 근로자의 참여



## 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



### 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 합동간담회

공사는 한국산업안전보건공단에서 주관하는 KOSHA-MS 인증기업 합동 간담회에 주기적으로 참여하고 있습니다. 합동간담회에서 공사는 외주용역사가 인증 기준에 맞추어 운영할 수 있도록 적극적으로 협력·지원하는 연계 강화 운영 방안을 제안했습니다. 공사는 협력 건설업체가 안전 보건경영을 위한 역량을 확보할 수 있도록 인센티브 확대 방안과 함께 담당자 견학 기회 제공 등 교육 프로그램 신설을 논의했습니다.



### 건설공사 산업재해 저감 안전관리 대책 수립

2022년에는 건설공사 작업환경과 작업방법, 고령근로자 증가 대책 미흡이 지적되었습니다. 이에 따라 공사는 건설공사 산업재해 저감을 위하여 취약분야에 대한 맞춤형 전략과제를 수립하고 이행하였습니다. 전남개발공사는 지난 5개년 안전사고 사례와 안전점검 지적사항 유형을 분석하였습니다. 최근 5개년 발주한 건설공사 31개소를 분석하여 '맞음', '떨어짐' 사고 발생률이 60% 이상이며 그 원인에는 '작업방법'과 '작업환경'의 결함이 70% 이상임을 알아냈고, 55세 이상 고령근로자의 재해발생률이 60% 이상임을 파악하였습니다. 이를 개선하기 위해 3대 전략 및 6대 중점추진과제를 설정하여 이행완료 하였습니다. 표준안전작업방법 미준수가 발생하지 않도록 관리감독 의무 이행을 강화하였으며 필수 안전시설물 설치 및 변경 시 원상복구를 실시하여 재해유발요인을 사전에 차단하도록 하였습니다. 고령근로자에 대해서는 팀을 구성해 작업에 투입, 근로자 특성별로 안전을 관리할 수 있도록 하였습니다.

### 중대재해특별법 대응을 위한 판례 특강

공사는 중대재해특별법에 대한 이해를 높이고 실제 판례 분석을 통한 발주자의 안전보건 이행력 강화를 도모하고자 산업재해 특화 법무법인 강사를 초빙하여 특강을 실시했습니다. 최고 책임자인 CEO와 함께 안전보건관리책임자, 건설사업장별 공사 감독관, 건설사 관계자 등 총 68명이 참여해 안전보건 확보의무 이행 방안을 고민하였습니다. 공사는 앞으로도 책임자와 이해관계자가 한자리에 모여 현장 중심의 대응 전략을 수립할 수 있도록 함께 고민하며 이를 실행해 나갈 예정입니다.



### 한층 더 강화된 안전점검 실시

공사는 위험요인 사전 점검과 안전 이행 관리를 위해 내부 감사를 실시하고 있습니다. 기술적인 위험요인 시정은 물론, 추가로 발견된 위험요인에 대해서도 이력관리 및 관리 부진 사항에 대하여 패널티를 부과하였습니다. 특히 2023년에는 기존 안전점검 절차에 감사인력과 모니터링·상벌절차를 신규 도입 하였습니다. 전남개발공사 안전감사실 점검반은 우리 공사에서 발주하거나 시공 중인 건설사업장에 대하여 연 4회 정기 점검 및 불시 점검을 시행하고 있습니다.

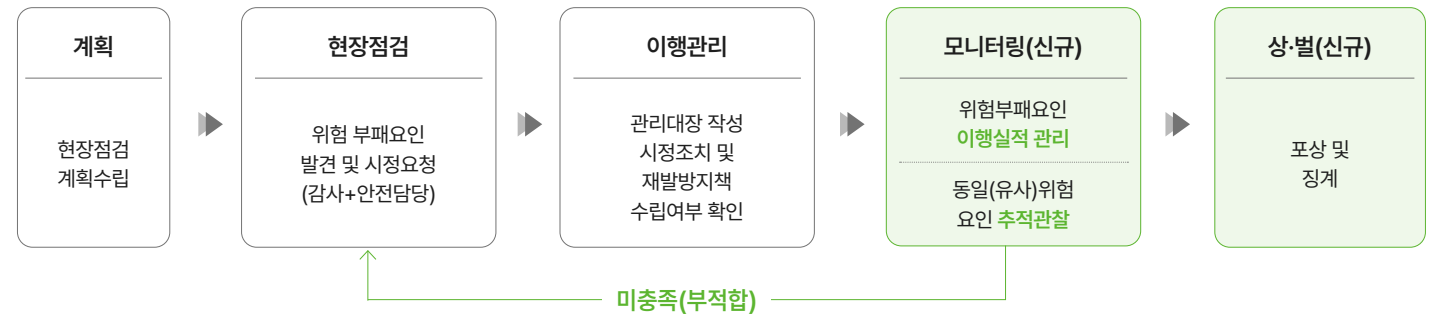
# 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



## 전국 최초 안전감사제도 도입

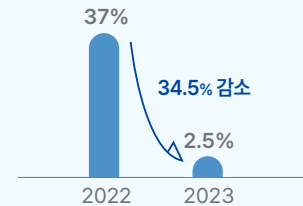
전남개발공사는 안전점검에서 발견된 위험요인을 체계적으로 해결하고자 지적사항 유형 분석을 실시하였습니다. 동일한 현장에서 기존에 지적된 사항과 동일하거나 유사한 위험요인이 지속적으로 발견되었고, 재발생률이 37%에 달했습니다. 이에 따라 공사는 점검에서 미리 발견된 위험요인이 개선되지 않음으로써, 사전에 막을 수 있었던 산업재해가 발생하는 것을 막고자 선제적으로 이력 관리를 실시하고 개선 부진 시 패널(무재해 달성시 포상)을 부여하는 "안전감사제도"를 전국 최초로 도입하였습니다.

### 기존 안전점검 절차에 감사인력, 모니터링·상별절차 신규 도입

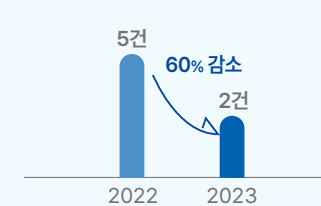


내부전문가뿐만 아니라 이전부터 있던 기존 점검반과 달리 안전보건공단, 국토안전관리원, 산업안전협회, 광주도시공사, 전남대학교 등 외부 전문가가 합류해 감사를 시작하자, 기존에 지적받은 이력이 있는 위험요인과 동일하거나 유사한 위험요인 재발생률이 2022년 37%에서 2023년 2.5%까지 감소되었습니다. 이는 1년 만에 34.5%나 줄어든 수치입니다. 또한, 중대재해는 발생하지 않았으며 일반재해도 2022년 5건에서 2023년 2건으로 60% 이상 감소하였습니다.

동일·유사 위험요인 발생률 감소



일반재해 감소율



# 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



## 정기 모니터링을 통한 철저한 안전감사

해빙기 대비 감사 점검(3월) → 지적(20건), 권고(8건), 우수사례(2건, 포상)				
중점관리 분야	사업장	협력기관	점검결과	모니터링
건설기계 협착·전도·굴착	여수죽림지구(토목)	안전보건공단	지적2	지적, 권고 28건 7일 이내 조치완료
	오룡지구(토목)	안전보건공단	지적3, 우수1	
근로자 추락위험	호남권통일센터(건축)	산업안전협회	지적5, 권고3	
	전기차도선 구축(건축)	산업안전협회	지적4, 권고4	
	자동차연구원(건축)	재해예방기술지도	지적4, 우수1	
	강진의료원(건축)	안전보건공단	지적2, 권고1	



우기 대비 감사 점검(6월) → 지적(16건), 권고(11건)				
중점관리 분야	사업장	협력기관	점검결과	모니터링
건설기계 협착·전도·굴착	여수죽림지구(토목)	국토안전관리원	지적2, 권고4	지적, 권고 27건 7일 이내 조치완료 재발여부 지속 검증 적발 1건 (주의장 발부)
	오룡지구(토목)	국토안전관리원	지적4	
근로자 추락위험	호남권통일센터(건축)	안전보건공단	지적4, 권고2	
	전기차도선 구축(건축)	안전보건공단	지적1, 권고2	
	자동차연구원(건축)	안전감사실(자체)	지적1, 권고1	
	강진의료원(건축)	산업안전협회	지적4, 권고2	



## 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



### 정기 모니터링을 통한 철저한 안전감사

위험부패요인 발생차단 노·사 합동 안전감사(10월) → 지적(2건), 권고(3건)				
중점관리 분야	사업장	협력기관	점검결과	모니터링
건설기계 협착·전도·굴착	자동차연구원(건축)	안전감사실 노동조합 외부전문가	권고2	지적, 권고 5건 7일 이내 조치완료
근로자 추락위험			지적2, 권고1	
동절기 대비 감사 점검(12월) → 지적(7건)				
중점관리 분야	사업장	협력기관	점검결과	모니터링
건설기계 협착·전도·굴착	여수죽림지구(토목)	안전보건공단	지적2	지적 9건 7일 이내 조치완료
	오룡지구(토목)	안전보건공단	지적3, 우수1	
근로자 추락위험	자동차연구원(건축)	재해예방기술지도	지적4, 우수1	



# 안전경영 고도화 및 모니터링 강화



## 재난·안전관리 활동 이행 실적

2022년까지 시공사 합동 안전관리 협력체계로 운영되던 재난 및 안전관리 활동을 모니터링, 평가하여 2023년에는 더욱 구체적인 활동 지침을 세우고 수행하였습니다. 또 '안전점검의 날' 활성화 계획을 수립·운영하였고 공기질 측정, 디지털범죄 탐지시스템을 도입하였습니다. 재난 대응과 관련하여 현장조치 행동매뉴얼을 제정하였고, 안전취약계층 대상 캠페인을 확대하였습니다. 고도화된 안전경영과 철저한 모니터링의 결과로 근로자의 근무환경이 개선되었고, 이는 내부 만족도 점수가 작년 대비 2.5점 상승하는 성과로 나타났습니다. 안전취약계층 생활환경 지원금액 또한 2022년에 비해 20% 상승한 5억 원으로 책정하였습니다. 내부적으로도 눈에 띄는 개선이 이어졌습니다. 재난상황에 대하여, 관리조직의 초기대응과 대피시간이 단축되어 재집결시간이 지난해 8분에서 6분으로 25% 단축되었습니다. 이는 공사가 실시한 안전교육과 재난대응 훈련 전문성 강화로부터 이어진 성과이기도 합니다. 2023년 공사가 임직원을 대상으로 실시한 교육훈련 누적시간이 전년대비 20% 이상 증가하였으며, '교육&업무지원' 부문 만족도조사는 6.7점 상승하였습니다. 또한 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 내부심사원 1인을 추가 배출하였습니다.

## 신규 입사자 대상 안전보건교육

전남개발공사는 채용 근로자를 대상으로 직무 배치 전 8시간 이상의 안전보건교육을 실시합니다. 산업안전 및 사고 예방과 산업안전보건법령 및 산재보상보험에 관한 전반적인 사항과 직무 스트레스 예방 및 관리, 직장 내 괴롭힘, 고객 폭언등으로 인한 건강장애 예방, 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선, 사고 발생시 긴급 조치, 물질안전보건자료에 관한 사항 등 안전보건에 관한 다양한 내용을 교육하고 있으며 특히, 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)의 역할 및 중대재해처벌법상 안전보건확보 의무 이행에 대해 세부적으로 교육하고 있습니다.





## 인원경영



073 인권경영 고도화

077 인권문화 확산



# 인권경영 고도화



## 인권경영 추진전략

전남개발공사는 인권을 중시하고 존중하는 기업 문화를 정립하고, 도민 복지 및 지역 발전을 선도 하는데 기여하고자 인권경영 추진전략을 수립하였습니다. 우선 현재 문제와 개선점을 정확히 파악 할 수 있는 인권영향평가를 시행하고, 그 결과를 투명하게 공개하도록 하였습니다. 공사의 임직원은 물론 광범위한 이해관계자의 적극적인 참여를 유도하여 단계별로 실현 가능하되 도전적인 인권과제를

설정하여 인권존중문화를 지속적으로 확산시키는 것이 2023년의 당면 목표였습니다. 그에 따라 인권경영 체계 강화를 위한 시스템 개선과 선언문 개정을 실시하였고, 인권침해 구제절차 또한 개선하였습니다. 교육 참여자에 맞춘 교육 프로그램을 늘렸고, 인권경영 관련 정보를 폭넓게 공개하고 성과보고를 시행하였습니다.

## 인권경영 중장기 전략체계

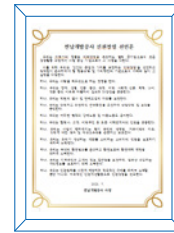
인권경영 목표	소통과 공감으로 지속가능한 인권경영을 선도하는 JNDC			
중점전략 과제	Step 1. 지속가능 인권경영체계 구축(~'25년) 이해관계자 참여 전략 수립	Step 2. 지속가능 인권경영체계 활성화(~'27년) 고충처리 메커니즘 활성화	Step 3. 지속가능 인권경영체계 확산(~'30년) ESG 연계	
세부전략 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 이해관계자 참여절차의 확립(제도적 보완)</li> <li>② 인권경영교육의 체계화 (외부 이해관계자 제공·공유 및 환류체계 구축)</li> <li>③ 사업의 인권영향평가 실시 (외부 이해관계자 참여)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 고충처리 메커니즘에 대한 인식 제고</li> <li>② 제도적 취약분야 보완</li> <li>③ 외부 이해관계자 공유·확산</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 윤리경영 연계통합</li> <li>② 환경실사 연계통합</li> <li>③ 공급망 관리체계 구축</li> </ul>	
환류체계	인권경영위원회 모니터링 실효적 운영을 통한 아젠다 발굴	인권경영교육 환류를 통한 지속적 개선 활동	고충처리 메커니즘 상담 신고 사례 분석 및 평가	지속가능경영 실현 및 ESG경영 고도화 실태조사 및 인터뷰 참여 제고
기대효과	공사 임직원	협력사 및 관계사	도민	모든 이해관계자를 위한 인권경영을 지속하는 "인권경영 최우수 공공기관"

# 인권경영 고도화

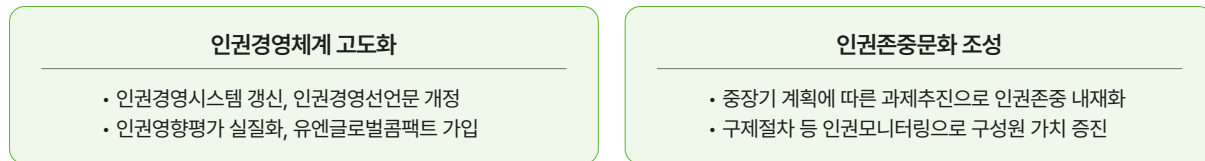


## 준엄과 가치를 중심에 둔 인권경영선언

공사는 2018년 지방 공기업 중 유일하게 인권경영 선도기관으로 지정되어 인권경영을 선언하여, 지역가치를 창출하고 미래성장을 주도하는 열린 공기업으로서 역할을 다하고 있습니다. 공사의 인권경영선언문에는 공사가 강력하게 지지하는 비차별을 명시하고, 이해관계자의 노동환경과 안전권을 확대해 나가고자 하는 전남개발공사의 목표가 담겨 있습니다. 사회의 인권감수성이 높아짐에 따라 공사는 직장 내 괴롭힘 예방은 물론, 성평등 증진을 위한 정책을 정기적으로 재검토하여 개정하고 있습니다. 2023년에는 공사의 인권경영 선언 주체를 임직원 일동에서 '전남개발공사 사장'으로 개정하여, 경영진의 책임을 보다 강화하였습니다.



### 인권존중 일터조성



## 인권경영시스템 2년 연속 인증

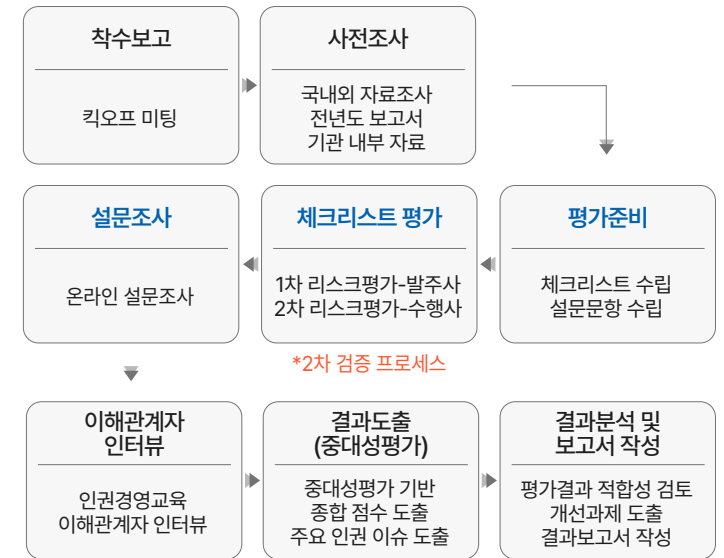
공사는 내부위원 3명과 외부위원 6명으로 구성된 인권경영위원회를 별도로 설치하여 인권경영을 위한 노력을 경주하고 있습니다. 위원회는 인권을 존중하는 문화를 공사 내외부에 확산하는 역할을 함은 물론, 사회적 가치를 널리 향상하는 데 일조하고 있습니다. 위원회에서는 인권경영선언문 및 인권경영에 대한 매뉴얼을 개정하며, 인권경영에 미칠 수 있는 리스크를 관리합니다. 구체적인 내용으로는 협력사 인권침해사항과 지역사회 환경권 침해, 근로자 안전위험 등이 있습니다. 이러한 노력의 결과, 공사는 2년 연속 인권경영시스템 인증을 획득하였습니다.



## 주요 인권이슈 도출을 위한 인권영향평가 시행

국가인권위원회의 '인권경영 보고 및 평가지침'에 따라 공사의 특성을 반영한 인권영향평가를 매년 실시하고 있습니다. 이슈별 우선순위를 부여해 실질적인 과제를 도출하였습니다. 2023년의 인권영향평가에서는 기존 인권영향평가에서 미흡한 점으로 지적되었던 이해관계자 참여 노력을 개선하였습니다.

### 인권영향평가 전체 프로세스



# 인권경영 고도화



## 이해관계자 참여를 기반으로 한 인권영향평가 고도화

특히 국가인권위원회의 「인권경영 보고 및 평가 지침」에 의거한 중대성평가 이슈 도출에 그치지 않고, 공사만의 시선으로 우선적인 개선 과제를 사전에 파악 및 예방할 수 있는 체크리스트 평가절차를 개발하였습니다. 해당 평가방식은 지속적으로 고도화 및 개선되고 있으며, 금번에는 기존 제도 존재 유무를 보았던 평가방식에서 제도 운영과정을 입증하는 평가방식으로 전환하여 평가의 내실을 기했습니다.

### 개선 전 체크리스트

- 각 항목/지표 이행여부 (예, 보완필요, 아니요, 정보 없음, 해당 없음) 평가
- '문제없음' 입증 목적의 체크리스트는 인권리스크 식별로 활용

### 체크리스트 개선내용

- 리스크의 정도, 범위, 구제가능성, 발생빈도로 구성
- 체크리스트가 중대성평가의 한 요소로 활용되도록 '심각성 기준' 도입
- 심각성의 기준을 우수/보통/미흡으로 표시 및 점수화

개선된 체크리스트는 기관운영 7개 분야 14개 항목 31개 지표, 주요사업 4개 항목 14개 지표로 확정되었습니다. 이에 따른 평가로 고충처리 메커니즘 개선·공급망 관리·접근성이 가장 우선적으로 해결되어야 할 인권영향 이슈로 선정되었습니다.

기관운영				주요사업	
평가분야	점수	평가분야	점수	평가분야	점수
인권경영체계의 구축	10.1	강제근로	12.0	공정성	12.0
고충처리 메커니즘	6.2	산업안전보건	12.0	접근성	9.7
차별	12.0	공급망관리	8.0	관리(구제절차)	12.0
노동조합활동의 자유로운 활동	12.0			안전관리	10.8

## 임직원 등 이해관계자 대상 실태조사 실시

인권경영 수준을 점검하고 개선점을 찾기 위해 이해관계자 인터뷰를 진행하였습니다. 2023년 11월 16일부터 22일까지 총 7일간 온라인으로 실시된 인권영향평가에는 공사 임직원 77명이 참여하였으며, 고충처리상담 및 구제절차·불합리한 차별 및 불공정한 대우·노동조합활동·근로조건·산업안전보건·인권존중 문화·우선순위 등 총 7개 분류에서 모두 긍정적인 답변이 도출되었습니다. 특히 공사가 이미 도입한 노동자이사제와 탄력근무제도 등에 호응이 높았습니다. 또한 공사의 인권문화 활동에 대한 체감도와 함께 임직원의 인권 인식, 고충처리 프로세스에 대한 아이디어를 수집하였고 직무 스트레스 유발 요인을 인터뷰하였습니다. 자회사·협력사·입사 3년 이내 신입직원 24명으로 구성된 공사 내 인권 분야 취약층을 대상으로 진행한 인터뷰에서는 인권교육의 밀도와 빈도를 모두 높이고 의사소통 채널을 더욱 활발히운영해 주었으면 한다는 내용이 있었습니다. 보직순환이 되지 않는 공사 특성상 상대적으로 더욱 투명한 절차와 강력한 비밀보장시스템이 필요하다는 개선점이 도출되었고, 그간 공사가 마련한 여러 안전보건보장제도와 인권경영교육 등은 높이 평가하나 더욱 효과적인 운영 방침과 적극적인 이용 안내가 필요하다는 의견이 개진되었습니다.

### 이해관계자 인터뷰 결과

#### 고충처리 시스템



- 고충처리 관련 접수사건 및 처리절차 과정에 대한 안내 필요

#### 안전보건



- 고령 근로자를 위한 강화된 안전교육 필요
- 현장직원 고충접수 및 개선을 위한 소통채널 필요

#### 인권경영 내재화 및 존중문화



- 다양한 인권경영교육 대면 진행
- 자유로운 의견개진과 피드백 교류 전사적 활성화

#### 차별 및 근로환경



- 노동협회의 정기적 개최 통한 직원의견 적극 공유·반영 및 가족친화 문화조성 노력 긍정적

## 인권경영 고도화



### 중대성 평가 결과

객관적인 이슈 도출을 위하여 검증된 외부 전문가가 체크리스트 평가와 이해관계자 인터뷰 결과를 반영, 중대성평가 점수를 산출하였습니다. 이에 인권경영전문가의 정성평가를 통해 최종 선정된 지표들이 주요 인권이슈로 선정되었습니다. 주요 인권이슈로는 기관운영 부문과 주요사업 부문에서 총 여섯 항목이 도출되었습니다.



구분	분류	항목	항목	점수
기관운영	I. 인권경영 체계 구축	1. 인권경영 내재화	1-4 . 인권경영교육	9.12
			2-1. 정보제공 및 교육운영	7.60
	II. 고충처리 메커니즘	2. 구제절차	2-2. 당사자 보호 및 가해자 징계	7.25
			2-3. 모니터링 및 지원	7.55
주요사업	VIII. 택지개발	2. 접근성	2-3. 의견수렴	7.55
		4. 안전관리	4-1. 의사소통	7.55

### 구체적이고 실질적인 3대 개선과제 도출

국가인권위원회의 엄격한 지침은 물론, 공사 이해관계자가 참여한 평가와 정성적인 측면을 고려한 취약층 인터뷰를 거쳐 실질적 인권리스크와 3대 개선과제를 도출하였습니다. 인권경영체계 고도화는 물론, 고충처리 메커니즘 개선과 교육 및 소통채널 강화가 세부실천과제로 구성된 산업안전 보건의 향후 공사가 추진해야 할 인권경영 고도화 과제입니다. 공사는 해당 결과를 투명하게 공개하고 이해관계자에게 적극적으로 공유하며, 인권경영에 대한 공감대를 형성하기 위해 인권경영보고서를 작성함은 물론 실천을 위한 시스템을 기획하고 운영하도록 하였습니다.

#### 실질적 인권리스크 식별을 통해 도출된 3대 개선과제

##### 인권경영체계 고도화



- 이해관계자 참여 제고를 위한 이해관계자 참여절차 (인권영향평가, 인권경영규정 등) 규정 마련

##### 고충처리 메커니즘



- 고충처리절차에 대한 적극적인 홍보 및 모니터링 시스템 마련
- 직급별·직무별 교육실시 및 환류체계 마련

##### 산업안전보건



- 안전보건교육과 연계한 현장 맞춤형 인권경영교육 제공
- 인권경영 내재화를 위한 협력사 간 소통채널 구축

# 인권문화 확산



## 권리 명문화로 임직원 인권 보호 강화 노력

공사는 취업규칙·근로계약서 등 공사의 임직원에 보장해야 하는 권리를 명문화하여 인권경영을 실천하고 있습니다. 취업규칙은 2009년 제정 이후 총 18번 개정하며 시대 변화에 민감하게 대응, 인권 존중 문화를 선도하고 있습니다. 특히 지난해에는 인사규정과 취업규정을 신규로 마련하고, 최근 사회적 문제가 되고 있는 직장 내 성범죄, 스토킹 범죄 등으로부터 피해자를 보호하도록 규칙을 신설하였습니다.

<p><b>인권경영규정</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 신고 및 접수</li> <li>인권침해 사건 처리절차</li> <li>신고인의 신분보장</li> </ul>	<p><b>성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 지침(개정)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>고충상담 및 예방교육</li> <li>고충심의위원회 운영</li> <li>재발방지조치 등</li> </ul>
<p><b>인사규정(개정)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>성비위 관련 인사위원회 징계 의결 요구사항</li> </ul>	<p><b>취업규정(개정)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>직장 내 성범죄, 스토킹범죄 등으로부터 피해자 보호</li> </ul>

또한 2023년 9월에는 성희롱·성폭력 사건처리 매뉴얼을 개정 및 제작하고, 12월에는 인권침해사례집을 제작 및 배포하였습니다. 매뉴얼은 타 기관 인권침해 사례 중 공사 경영활동에서 발생 가능한 유사사례를 안내하고 만약을 대비해 피해자와 구성원의 역할과 대응을 안내하는 내용으로 기존 운영하던 인권침해 구제절차 매뉴얼을 보완하여 임직원의 인권침해 관련 이해도를 제고할 뿐만 아니라 조직 내 인식 개선을 내재화하려는 공사의 노력을 담았습니다.

## 인권침해 구제절차 개선과제 발굴

인권침해 구제 절차는 공사의 인권경영 시스템 중에서 임직원과 협력사가 가장 우선적으로 개선이 필요하다고 응답했던 부분입니다. 공사는 지체없이 기존 절차를 개선하여 실효성을 강화하는 조치를 취했습니다. 문제 정의와 현황 파악을 위해 구제절차제도 만족도 조사를 실시하였고, 미흡분야로 드러난 신뢰도·재발방지·교육 실효성 부문의 만족도를 제고하기 위하여 2024년 계획에 반영 하였습니다. 2024년에는 모니터링 시스템이 마련되는 것은 물론, 더욱 세밀한 직급별·직무별 교육이 시행될 예정입니다.

연번	분야	조사결과	연번	분야	조사결과
1	인지도	71.4	4	신뢰도	61.0
2	교육 실효성	68.8	5	재발방지	66.2
3	이용환경	80.5	6	전문성	76.6

**조사결과**

구제절차 운영 종합만족도 71점

## 맞춤형 인권교육 실시

사내교육은 임직원으로 하여금 공사가 추구하는 목표에 부합하는 프로세스가 무엇인지 밝히고 동기를 부여한다는 점에서 인권경영의 핵심적인 절차입니다. 공사는 인권전담부서를 설치하고 역량 강화를 위해 전문 교육과정을 이수하도록 함은 물론, 공사의 임직원을 대상으로 인권공감대 형성을 위해 총 6번의 다양한 맞춤형 인권교육을 실시하였습니다.



계층별 맞춤교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 직강 교육(부서장 대상) 성희롱·성폭력 관련 이해도 제고</li> <li>신규 직원 교육 인권 개념 이해 및 구제 절차 안내 등</li> </ul>
인권 경영 실무교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 지표 교육 인권영향평가 실무자를 대상으로 인권영향평가 방법 등 교육</li> <li>인권경영시스템 구축 교육 인권경영시스템 구축 및 운영방법 이해</li> </ul>
전 임직원 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 임직원 인권교육 전 임직원 130명을 대상으로 인권경영의 이해 등 교육</li> <li>CEO 청심정심 연찬회 윤리·인권 우수사례 및 인권문화 정착 방안 등</li> </ul>



## 인재경영

- 079 공정한 인재채용
- 080 균등한 기회 제공
- 081 건강한 노사관계
- 083 임직원 성장 지원



# 공정한 인재채용



## 공정한 인재채용

인재 채용은 공사가 기업으로서 사회에 가장 직접적으로 기여하는 방법 중 하나입니다. 공사는 균등한 기회로 뛰어난 인재를 채용, 내부 경쟁력을 확보하는 동시에 전남의 밝은 미래에 기여할 수 있기를 바랍니다. 지역 내 일자리 창출에 기여하고자 지속적인 신규채용을 통하여 2023년에는 정원 대비 결원율을 5% 이내로 관리하는 성과를 달성했습니다.

일자리 목표	공적역할 강화를 통한 지역일자리 창출 선도		
추진 체계	일자리 늘리기	일자리 나누기	일자리 만들기
추진 과제	<b>1 청년 일자리 늘리기</b> • 사업 추진을 통한 신규채용 확대로 청년 일자리 창출	<b>3 중장년층 일자리 나누기</b> • 일자리 목표제 시행을 통한 협력 업체 일자리 창출	<b>5 따뜻한 일자리 만들기</b> • 지역발전을 위한 개발이익 지역사회로의 환원
	<b>2 동반성장형 일자리 늘리기</b> • 지역사회 참여를 통한 전남형 상생일자리 창출	<b>4 지역밀착형 일자리 나누기</b> • 개발사업 시행 및 KIC 경주장 인근 주민 고용	<b>6 더 나은 일자리 만들기</b> • 구직자 신뢰 제고를 위한 공정 채용우수기관 인증유지
일자리 창출 로드맵	~'21. 기반 구축기	'21.~'23. 도약 및 성장기	'24.~'25. 성숙기
	• 전남형 상생일자리 협약 • 노사 공동 일자리 창출 위원회 운영 • 지역청년인재 채용-양성	• 공공일자리 및 민간일자리 창출 활성화 • 청년, 사회적약자 적극채용	• 지속가능한 일자리 창출 기반 구축 • 신재생사업 본격 추진으로 연계 일자리 창출 등 고용 확대

## 직무 중심 채용 평가 기준

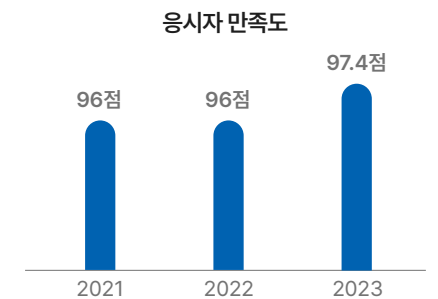
공사는 채용에 있어 공정한 절차를 마련하고 시행하기 위해 지원자의 역량 외 다른 조건을 볼 수 없도록 하고 있습니다. 직무 연관성을 평가하기 위한 전공시험과 NCS 직업기초능력 평가 필기시험을 통과한 지원자는 기타 개인정보를 가린 블라인드 전형을 통해 전원 외부에서 모신 면접위원으로부터 구조화 된 3단계(직무, 토론, 인성) 면접시험을 본 후 당락이 결정됩니다. 외부 면접위원은 다양성과 포용성 중심으로 하는 공사의 인재 채용 기준을 적용해 면접을 진행합니다.

## 채용검증위원회 운영

최종합격자 결정 전, 공사는 채용검증위원회를 구성하여 당해 채용이 관계법령은 물론 내부규정과 당초 채용계획 등을 준수하여 공정하게 이루어졌는지 점검하고 있습니다.

## 투명한 채용 과정 공개

채용 과정에서 투명성과 공정성이 유지될 수 있도록 공사는 최종 합격자 발표일까지 선발인원, 합격인원, 응시인원, 합격선 등을 인터넷 홈페이지처럼 접근이 보장된 곳에 공고하고 있습니다. 채용비리 근절을 위해 특별채용에 대한 조건을 강화하고 임직원 가족, 친척 등을 대상으로 하는 우대채용을 원칙적으로 금지하도록 규정을 개정하였습니다.



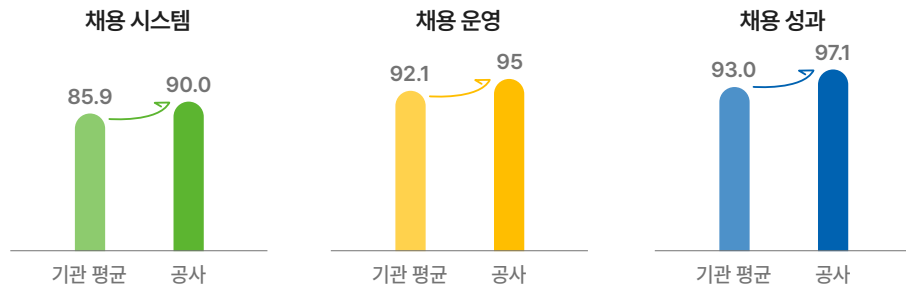
# 균등한 기회 제공



## 도시개발공사 최초 3년 연속 공정채용우수기관 선정



공사는 한국경영인증원(KMR)의 공정채용우수기관 3년 연속 인증을 획득하였습니다. 인재 채용의 공정성과 투명성을 확보하기 위한 노력의 결과로 공사는 전국 도시개발공사 최초로 3년 연속 인증을 받아, 신뢰받는 지역공기업으로 자리 잡았습니다. 채용시스템과 운영, 성과에서 총합 800점 이상인 기준에, 공사는 937.5점을 달성하였습니다.



## 공정하고 합리적인 성과 평가

공사의 임직원은 전남의 미래 발전과 도민 행복을 꾸려나간다는 공사의 설립 목적에 부합하고 중장기 경영목표와 연계된 성과평가 체계를 운영하고 있습니다. 합리적인 보상은 임직원의 사기를 고양시키고 나아가 공사의 경쟁력을 향상시킵니다. 공사는 「인사규정시행규칙」을 마련해, BSC 성과평가를 시행 하도록 CEO의 책임을 명시하고 있습니다.

## 여성의 권리

조직 내 양성의 균등한 구성 비중은 단순한 사회적 형평성 뿐 아니라 조직의 성과를 촉진하고 모든 이해관계자를 위한 가치를 창출하도록 하는 전략 요소입니다. 공사는 점점 복잡해지는 현대사회에서 지속가능한 성장동력을 확보하기 위해 여성 직원의 비중을 늘려가고 있습니다. 특히, 공사의 여성 직원은 남성 직원과 임금격차가 전혀 없습니다.



## 사회적 약자 채용 노력

공기업은 취업 기회에서 소외된 사회적 약자를 적극적으로 채용하여, 사회적 가치를 창출해야 할 책임이 있습니다. 전남개발공사는 지속 가능한 개발 목표(SDGs)와 같은 국제적인 목표에 부응하고 지역사회의 경제적 활성화에 기여하기 위해 사회적 약자 채용을 확대하고 있습니다. 공사는 정규직원 채용 시 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률의 적용을 받거나 장애인 고용촉진 및 직업재활법의 적용을 받는 경우, 필기시험 각 과목별 만점의 3% 가점을 부여하였습니다. 2023년 공사는 사회적약자 장애인 및 국가유공자 각 1명을 신규채용하였습니다.

# 건강한 노사관계



## 사람중심 노사문화 조성을 통한 사회적 가치 실현

노동조합은 일반적으로 협상력이 낮은 근로자의 단합을 통해 근로자가 공정한 보상과 대우를 받을 수 있도록 돕습니다. 또한 산업재해가 발생할 확률이 높은 산업군에서는 노조의 존재가 산업안전에 긍정적인 영향을 미칩니다. 노사 관계 관리 역량을 강화하고 소통과 공감을 우선으로 한 문화 정착에 힘쓰는 결과, 전남개발공사의 2023년 노사관계 성과지표는 크게 개선되었습니다.



01 노사관계 만족도	02 의결 안건수	03 조직문화 만족도	04 직장 만족도	05 교육 만족도	06 직무수행 만족도	07 인사승진 만족도	08 근무환경 만족도
93.8점 전년대비(2.4점 ▲)	10건 (40% ▲)	88.8점 (5.6점 ▲)	91.7점 (2.0점 ▲)	90.5점 (6.7점 ▲)	88.6점 (3.3점 ▲)	85.6점 (7.0점 ▲)	91.4점 (2.5점 ▲)



글로벌 스탠다드 대상  
상생경영부문 수상  
(도시개발공사 최초)



노사관계우수기업  
2년 연속 인증 취득  
(전년대비 2.4점 인상)



일하고 싶은 기업  
제1호 인증 취득  
(전국 최초)



공정채용 우수기업  
3년 연속 인증 취득  
(도시개발공사 최초)



15년 연속 무분규  
보충협약, 임금협약 체결  
(3.1% 인상)



전 직원 노무기본  
교육 실시  
(130명, 2H)



일·가정 양립 지원을  
위한 제도 개선  
(총 4건 개선)



ESG기반 노사공동  
사회적 책임 이행  
(2,309H 봉사)

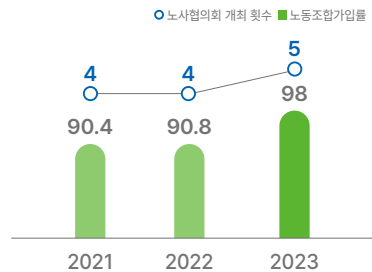
# 건강한 노사관계



## 노조가입률 향상과 노사협의회 활성화

공사의 노조가입률은 2022년 90.8%에서 2023년 98%로 매우 높아졌습니다. 또한 공사는 분기 단위 노사협의회를 개최하여 노조활동을 촉진해 안전한 작업장 관행을 형성하고, 직원의 복지를 향상 하도록 힘쓰고 있습니다.

	2021	2022	2023
노동조합 가입률	91%	98%	98%
노사협의회 개최 횟수	4	4	5



노사협의회는 공사와 노동조합이 협력하여 경영진과 노동자사이 소통채널을 마련하고, 노동조건, 작업환경, 고용 안정성 등에 관한 사항을 협의하고 의사결정을 돕습니다. 협의회를 통해 공사와 노동조합은 상호 이해와 협력을 증진시키며, 노사 공동의 이익을 증진 하고 근로자 복지를 개선합니다. 2023년 공사는 노사협의회 안전 및 처리 실적을 대폭 증가시켰으며, 특히 CEO가 100% 참석하여 협의회에 무게를 실었습니다. 노사협의회에서 결정된 사안은 모든 임직원에게 차별없이 적용되고 있습니다.



## 노사실무협의회의 상시운영을 통한 협력적 노사관계 구축

노사실무협의회	운영 내용
노동자측: 부위원장, 사무국장, 분야별 정책부장 사용자측: 경영지원처장, 노무담당, 분야별 실무자	<ul style="list-style-type: none"> <li>안건의 구성 내용에 따라 담당 실무자 참여</li> <li>신속한 안전 검토 및 협상으로 노사협의회 내실화 가능</li> </ul>

## 2023년 노사협의회 개최 실적: 총 5회 개최, 20개 안전 협의·의결, CEO 100% 참석

기 존 (2022년)			개 선 (2023년)		
총 4회 개최 (대면 3회, 서면 1회)	보고안전 11건	협의안전 2건 → 1건 이행	총 5회 개최 (100% 대면 심의)	보고안전 10건	협의안전 10건 → 100% 이행

## 건강한 노사관계로 사회공헌 증진

공사의 노사는 지역문제를 해결하기 위해 전략적으로 사회공헌을 추진하였고, 모민참여형 프로그램을 10종에서 15종으로 확대하며 직원 봉사시간 또한 2022년 대비 21%나 증가하는 등, 우수한 성과를 올렸습니다.

추진성과	
<ul style="list-style-type: none"> <li>노사 공동 지역문제해결형 전략적 사회공헌 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모민 참여형 프로그램 확대(10→15종) 운영</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 총 2,309H 봉사 (전년대비 21% ▲)</li> <li>지역사회환원 (33억 4천만원)</li> </ul>

## 임직원 복리후생

### BSC성과평가 개선 고도화

BSC성과평가는 재무·고객·내부 프로세스·학습 및 성장의 4가지 핵심 영역을 기반으로 균형잡힌 평가가 진행되며 포괄적이고 광범위한 관리가 필요한 조직에 적합합니다. 공사는 기존 방법론에 더해 공사의 특성을 반영한 맞춤형 평가가 진행되도록 외부 컨설팅을 진행, 더욱 정확하고 섬세한 성과평가가 가능하도록 개선하였습니다. 2021년 개선된 평가지표는 2022년부터 적용되었으며 이에 기반해 공사의 임직원이 함께 효율적으로 업무를 진행하고 있습니다.

### 일하고 싶은 기업

공사는 지난해 공신력 있는 전문기관인 한국경영인증원(KMR) 최초 도입한 일하고 싶은 기업 인증을 1호로 획득하였습니다. 실시한 전 직원 대상 조직문화 성숙도 설문을 통하여 직원이 가장 원하고 있던 복리후생을 체계화 하고 외국어교육·직무교육·IT교육을 확대하였습니다. 또한 직원의 라이프 사이클을 고려해 설계한 성장지원제도의 우수성을 인정을 받아 총점 89.67점을 받아 인증을 획득하였습니다.



### 임직원 직무교육

직무교육은 직원들의 커리어와 성장에 도움이 될 뿐 아니라, 공사의 비즈니스 목표를 달성하고 고객에게 숙련된 서비스를 제공하기 위한 역량 강화의 필수요소입니다. 임직원의 의욕과 사기는 공사 경쟁력에 직접적으로 연결되며 다양한 교육 기회 제공은 때로 임직원의 의욕과 사기에 큰 영향을 미칩니다. 지난해 공사는 직무교육 7,090 시간, 법정교육 등 7,727시간, 합계 총 14,817 시간에 해당하는 교육 프로그램을 운영하였습니다. (114시간 / 1인)

#### 교육훈련 현업적용 만족도

2023년	2022년	2021년
92점	91점	92점

#### 2023년 전남개발공사 교육목표 및 추진 전략

공사비전	든든한 도민행복 실현 파트너, 전남개발공사		
핵심가치	전남행복	수요충족	미래설계
HRD비전	Challenge Creativity Change 2023, 전남 미래 선도 인재 양성		
인재상	도전과 창의/융합과 통찰/공감과 소통/미래지향 전문가		
추진목표	정책 환경 등 미래 변화 대비 역량 강화 교육 훈련 추진	조직문화 변화를 위한 소통·협력·융화 교육 강화	창의인재 양성을 위한 교육 콘텐츠 강화
추진전략 - 추진과제	<b>① 전문 인재 양성</b> 1.1. 정책 환경 변화 대비 교육 1.2. 직원 디지털 역량 개발 1.3. 직무 중심 기반 교육 강화	<b>② 소통·협력·융합인재 양성</b> 2.1. 공사 핵심 가치 공유·확산 2.2. 리더십 역량 강화(관리자, 여성) 2.3. 노사 상생을 위한 노무교육 강화	<b>③ 창의 역량 강화</b> 3.1. 대상별 맞춤 교육 강화 3.2. 멘토링 프로그램 운영 3.3. 상시 학습 문화 조성
평가 및 환류	<b>내·외부 평가제도</b> · (외부) 내부만족도, 대외 인증 · (자체) 교육만족도, 현업적용도	<b>성과관리체계</b> · 매뉴얼 발표, 멘토링 우수자 포상 · 부서/개인 성과평가(BSC)적용, 성과급 및 인사 반영	<b>분석 및 환류</b> · 차년도 교육훈련계획 수립 활용·개선

## 임직원 복리후생



### 임직원 건강 보호 제도 마련

전남개발공사는 임직원의 건강을 보호하기 위하여 다양한 제도를 마련하고 있습니다. 전 직원에게 동일한 비용을 지원하여 건강검진을 실시하고 있으며, EAP(근로자지원프로그램) 운영을 통해 근로자들의 직무 만족이나 생산성에 부정적인 영향을 미치는 문제들을 근로자가 스스로 해결 할 수 있도록 도와주는 상담 서비스를 진행중입니다. 또한 장시간 근로관행을 개선하기 위해 초과근무 한도제와 탄력 근무제를 도입하였으며 연차축진, 가족친화휴가 등 임직원 휴가 활용을 적극 장려하고 있습니다.

### 쾌적한 사무공간 조성

전남개발공사는 2023년 8월 (재)한국의학연구소 광주분사무소에 의뢰하여 전남개발빌딩 내 공기질을 측정하였으며, 결과는 빌딩 내 오염물질 10종이 기준치 이내로 모두 적합 판정을 받았습니다. 다만, 8층 사무공간의 미세먼지와 지하층 공간의 총부유세균, 곰팡이 결과 값이 다소 높아 지속적 관리가 요구되므로 공기청정기와 이동식 국소배기장치를 구매하여 설치했습니다.

### 출산 및 육아 장려

전남개발공사는 임직원의 출산 및 육아를 장려하기 위해 임신기, 출산기, 육아기로 구분 된 모성 주기별 맞춤형 지원제도를 시행하고 있습니다.



구분	주요내용	추진성과	
임신기	휴가	I 신설   난임치료 휴가 확대, 태아검진휴가 제도 운영	임신기 직원 2명 단축근무 사용
	근로시간	임신기간(12주 이내, 36주 이후) 근로시간 단축(일2시간)	남성 난임 치료 휴가 일수 확대(정자 채취 시 1일)
		(육아휴직) 임신기간 중 육아휴직 분할 사용 허용	전체 육아휴직 활용 현황(여성 2명, 남성 2명)
	고위험 산모지원	(출산전후 휴가) 임신기간 중 출산전후 휴가 사용 허용	육아휴직 최대 3년(신설) 1명
출산기		(유산·사산 휴가) 최대 90일까지 사용(최초 60일 유급)	육아기 근로시간 단축제 1명
	배우자휴가	배우자 출산휴가 10일 (1회 분할 사용 가능)	배우자 출산휴가 대상자 2명 전원 10일 100% 활용
육아기	육아휴직	I 신설   육아휴직 기간 확대(1년→3년), 분할사용(2회) 육아휴직자 불이익 방지(근속기간 인정, 부재자 평정 제외)	임산·육아기 근로자를 위한 안내서 배포 및 공유
	돌봄지원	자녀돌봄 유급휴가 운영(최대 3일까지 사용 가능) 가족돌봄 휴직(기간 1년, 재직기간 총 3년 이내)	대체인력 채용 등 육아휴직 활성화 방안 수립 (업무대행수당 지급기준)
	근로시간	육아기 근로시간 단축 최대 2년 사용 가능	



## 동반성장



086 협력사 동반성장 정책 및 활동성과



# 협력사 동반성장 정책 및 활동성과



## 지역사회로부터 존경받는 공기업

공사와 공사의 협력사는 모두 전남도민의 든든한 파트너가 되어야 합니다. 전남 개발공사는 협력사에 공사와 동일한 윤리적 기준을 적용함으로써 공기업의 평판과 신뢰를 보호하고 있습니다. 전남도민을 포함한 공사의 이해관계자는 공사가 윤리적 가치와 약속을 공유하는 협력사와 일하기를 기대합니다.

## ESG경영 민간확산 선포

공사 창립기념일인 2023년 6월에는 10개 공사의 협력사 대표가 참여한 자리에서 ESG경영 민간확산 선포식을 가졌습니다. 이 자리에서 공사는 협력사와 함께 ESG 경영 공동실천 협약을 체결하였습니다.



## 동반성장을 위한 협력사 ESG 행동규범 가이드라인 마련

공사는 협력사에 ESG 가이드라인을 제공해, 협력사가 ESG 윤리 관행을 숙지할 수 있도록 돕고 있습니다. 공사가 마련한 '전남개발공사 협력사 ESG행동규범 가이드라인'은 전남개발공사의 협력사 또한 안전, 인권, 환경, 윤리, 경영체계 5가지 분야를 바탕으로 근로자들이 존중받을 수 있고, 안전한 작업환경을 확보하며, 환경에 대한 책임을 다하고, 윤리적으로 기업을 운영할 수 있는 경영체계를 구축할 수 있도록 공사가 협력사에 요구하는 바를 제시합니다. 2023년 공사는 ESG 대학생 서포터즈가 제안한 아이디어를 채택, 협력사에 ESG역량 강화를 지원하기 위해 23개 권고항목을 제시하였습니다. 10월에는 가이드라인을 배포하고, 계약절차에 가이드라인을 준수하겠다는 서약서를 포함하여 동의를 받았으며 협력사 중 2개사는 ESG 경영체계 강화를 위한 시범 컨설팅까지 마쳤습니다. 2024년에는 컨설팅 대상을 확대할 예정입니다.

1단계	가이드라인 마련 ('23년)	2단계	내부절차 마련 및 확산 활동 ('23년)	3단계	컨설팅 대상 확대 ('24년)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>최초 가이드라인 작성(완료)</li> <li>관련부서 의견수렴</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>가이드라인 배포 및 계약절차내 서약서 징구</li> <li>시범 컨설팅 시행(2개사)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>컨설팅대상 확대</li> <li>전문기관 합동 실시</li> </ul>

## 지역업체 보호를 위한 현장확인제 시행

지역업체가 아니면서 주소만 전남지역으로 되어 있어, 지역에서 경영하며 뿌리를 내리고 있는 지역업체의 입찰 수주를 방해하는 페이퍼컴퍼니 근절을 위해 '지역업체 현장확인제'를 2023년 새로 도입하였습니다. 오룡지구 순환골재 구매 등 공사가 올해 진행한 총 89건의 입찰 중 4건(4.5%)에 대하여 지역제한으로 업체를 모집하였으며, 현장확인을 실시한 결과 위반 사항이 발견되지 않았습니다. 앞으로도 전남개발공사는 현장확인제 시행을 점차 늘려나감으로써 지역업체 보호에 만전을 기할 것입니다.

# 협력사 동반성장 정책 및 활동성과



## 지역 중소기업 키우는 성과공유제 발굴

성과공유제는 공기업 등 위탁기업과 과제를 수탁한 중소기업이 공동으로 신기술을 개발하거나 과제 수행 과정에서 원가를 절감하고, 그 활동 성과를 함께 나누는 동반성장 제도입니다. 지난해 공사는 총 4곳의 중소기업과 4개의 성과공유 과제를 발굴하여 시행하였습니다.

### 성과공유실적



공사내부 리모델링



ESG 홍보 영상 제작



이벤트 체험 프로그램



외부경관 조성 공사

## 사회적 가치 계약 제도

공사는 사회적 약자 기업의 공공부문 진입 촉진 및 민간기업의 사회적 책임 이행 유도를 위해 전국 최초로 기부실적 보유기업을 우대하는 소외계층 배려형 계약제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 행정안전부에 지속적으로 건의하여 2023년 5월 지방계약법 예규 개정 최종 승인을 얻고, 7월 이후 제도를 본격적으로 시행 중입니다.

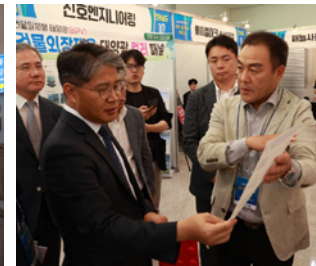
<b>STEP.1</b> 사회적 약자기업 우대 ('18년~현재)	<b>사회적 약자기업 우대 ▶ 제안서 평가 시 사회적 약자기업 가산점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>대상 : 협상에 의한 계약</li> <li>적용방법 : 제안서 평가 시 사회적 약자기업(중증장애인 생산시설, 사회적 기업, 장애인 기업 등) 가산점 2점 부여</li> <li>평가항목 : 정량적 평가항목 내 「사회적 약자 배려」 항목 신설</li> <li>추진실적 : 총 8건 계약 평가 시 사회적 약자 배려 항목 적용 ▶ 사회적 약자기업 3건 계약체결</li> </ul>
<b>STEP.2</b> 수의계약 기부실적 우대 ('19년~현재)	<b>사회공헌(기부) 실적 보유업체 ▶ 수의계약에 적용</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>대상 : 1인건적 수의계약(추정가격 2천만원 이하)</li> <li>적용방법 : 계약금액 1%이상 사회복지시설 기부실적 보유업체 우선계약</li> <li>실적확인 : 계약체결 전일 기준 최근 1년 이내 기부실적 영수증 제출</li> <li>추진실적 : 계약상대자 지역 내 사회복지시설 112백만원 자선적 기부 이행</li> </ul>
<b>STEP.3</b> 대규모 공사 기부실적 반영 ('21년~현재)	<b>30억원 이상 시설공사 적격심사 ▶ 사회 환원 노력도 항목 적용(행정안전부 승인)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>대상 : 30억원 이상 300억원 미만 시설공사</li> <li>적용방법 : 지방계약법 예규 적격심사 기준 내 기업이익 사회 환원 노력도 지표 신설</li> <li>실적확인 : 기업의 최근년도 매출액 대비 기부액 비율 평가</li> </ul>

## 협력사 동반성장 정책 및 활동성과



### 중소기업 대상 공공구매 박람회

공사는 광주와 전남의 우수한 기업 제품 우선 구매 촉진 및 지역기업 상생 협력의 장을 마련하기 위하여 2021년 중소기업 대상 공공구매 박람회를 개최한 이래 지속적으로 규모를 확대하고 있습니다. 이에 따라 2021년 9천만원이었던 구매실적을 2023년 12억원으로 향상시키는 성과를 이루었습니다.



### 지방공기업 발전유공 대통령상 포상



전남개발공사는 2023년 9월, 전국 1,259개 지방공공기관 중 최우수기관에 선정돼 대통령상을 수상했습니다. 포상 이유로는 CEO취임후경영혁신추진실적의 우수함이 꼽혔으며, 특히 전남 행복동행펀드, 전남든든ESG 펀드를 선도적으로 운영한 점이 높이 평가되었습니다.

### 동반상생펀드 운영

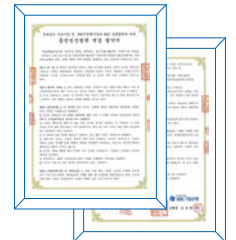
#### 전남행복동행펀드 협약 갱신

공사는 IBK기업은행에 예탁금 20억 원을 예치, 공사 협력 기업·전남지역 중소기업과 상생 및 일자리창출을 위해 대출재원을 마련하는 '전남행복동행펀드' 협약을 2023년 갱신했습니다. IBK기업은행과 전남개발공사는 기술력이 우수하고 성장가능성이 높은 중소기업에 저금리로 펀드자금을 대출하여 지역경제 발전과 일자리 창출에 기여하고자 합니다.



#### 전남든든ESG펀드 협약 갱신

공사는 전라남도·IBK기업은행과 함께 전라남도 소재한 중소기업이나 사회적경제기업을 지원하기 위해 ESG상생 협력 협약을 체결, 갱신했습니다. 협약을 통해 공사는 IBK기업은행에 30억 원의 예탁금을 예치하고, 전라남도가 추천한 중소기업과 전라남도 소재한 ESG 및 녹색산업 경영기업에 저리로 대출을 실행하고 있습니다.





## 지역사회 공헌

- 090 지역사회 공헌활동
- 093 지역사회 상생협력
- 095 지속가능한 일자리 창출
- 097 산학협력 기반 지역 미래세대 성장 지원



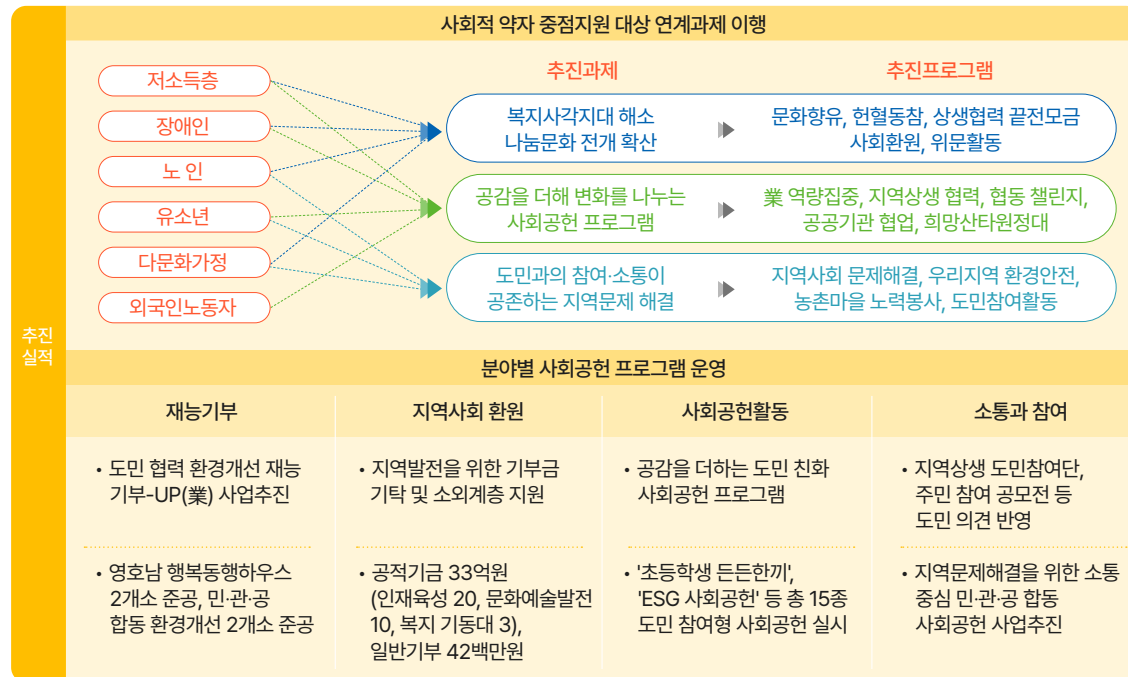
# 지역사회 공헌활동



## 사회적 약자 수혜 중심의 참여형 사회공헌 프로그램 운영

공사는 저소득층·장애인·노인·유소년·다문화가정·외국인노동자 등 사회적 약자를 중점적으로 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 도민 협력 환경개선 재능 기부-UP 사업을 추진하고 기부금 기탁을 통해 33억원을 지역사회에 환원하였으며, '초등학생 든든한끼', 'ESG 사회공헌' 을 포함한 총 15종의 사회 공헌 프로그램을 운영하여 2023년 광주·전남 사회공헌대축전에서 대상을 수상했습니다.

### 사회적 약자 수혜 중심의 참여형 사회공헌 프로그램 운영



## 공사의 業 역량을 활용한 환경개선 재능기부

전남개발공사는 도민이 체감할 수 있는 생활복지 서비스를 확대하기 위해 도민, 지자체, 공공기관, 기업, 단체 등이 함께 참여하는 민·관·공 사회공헌 협력체계를 구축하여 운영하고 있으며 지속적으로 수혜자를 확대해나가고 있습니다. 특히 공사의 업(業) 역량을 활용한 주거환경 개선 재능기부 사업을 기존 연1회에서 연4회로 대폭 확대하여 낙후된 농촌마을과 소외계층 생활시설에 대한 편의를 제공하고 도민들의 활력제공 및 삶의 질 향상에 기여하기 위해 노력하였습니다. '23년 7월에는 보성군 노동면 옥마마을의 공용화장실 및 마을회관 화장실이 시설 노후화로 안전 사고가 우려되어 화장실 리모델링 및 재능기부 봉사를 실시하였습니다. 이를 통해 공용화장실 분전함 등 전기공사, 타일 설비, 대·소변기 교체, 창문·도어 교체, 층고 상향, 외부 판넬공사, 라디에이터 설치 등을 진행하였고, 마을회관 화장실은 양변기 교체, 세면대·수전 교체, 수납장·거울 설치, 철문 교체 등을 진행하였습니다. 뿐만 아니라 소방·전기·가스 등 시설에 대한 안전진단을 실시하고 필요한 조치를 하였으며 방치된 폐기물을 수거하는 등 마을 환경정화활동도 진행하였습니다.



## 지역사회 공헌활동



보성군 노동면 하감정마을의 우산각(쉼터)은 지붕과 실내 마감 불량으로 어르신들의 쉼터로서 부적합하다는 주민의견이 제기되어 실내 천정 및 외부의 개·보수 공사를 진행하였습니다. 이를 통해 실내에 지붕 판넬을 설치하고 외부 합판 및 폼 작업을 하여 실내 유입 통로를 보강하고 외부 미장과 황토몰탈 작업을 실시하였으며 청소 등 환경미화 작업을 진행하였습니다.



보수 전

보수 후

9월에는 목포시 장애인 가족지원센터 칸막이 등 실내 인테리어가 필요하다는 도민 의견에 따라 재능 기부로 실내 인테리어 공사를 진행하였습니다. 사무실, 상담실, 휴게실, 강의실 등에 내장 경량 벽체 칸막이를 설치하고 센터 내 사무공간 등의 출입문과 중문, 창문에 창호 공사를 진행하였습니다. 또한 인테리어 공사 후 소방·전기·가스 분야의 안전 점검을 실시하고 필요한 조치를 하였으며, 전남개발공사 안전감사실의 협조를 얻어 센터 생활인(장애인)들을 대상으로 화재 등 안전교육을 실시하였습니다.



공사 전

공사 후

## 영·호남 상생발전을 위한 아름다운 동행 업무협약

전남개발공사와 경상북도개발공사는 영·호남의 상생발전을 위해 사회적 약자를 지원하고 사회적 가치를 확산하기 위해 「영·호남이 함께하는 아름다운 동행 업무협약」을 체결하였습니다. 이를 통해 고향사랑 기부금을 상호기부하고 사회적 취약계층을 위한 공동 사회공헌 활동을 실시하며 지속적인 소통으로 지역사회 문제를 발굴하고 함께 해결해 나가기로 하였습니다.



그 첫 활동으로, 2023년 영호남 행복동행 하우스 1호점, 2호점에 대해 재능기부 봉사를 진행하여 노후 주택 시설 개보수 비용을 전남·경북 양 공사가 매칭 기부하고 주택 내외부 안전점검 실시, 문제사항을 조치하였으며, 주택 외부 페인트칠, 실내 도배·장판 시공, 문틀 보강 및 샷시 교체 등을 진행하였습니다.



# 지역사회 공헌활동



## 문화소외계층을 위한 다양한 사회공헌 활동으로 나눔의 가치 실현



전남개발공사는 도내 문화 소외계층의 아동과 청소년에게 문화체험 기회를 제공하여 재능과 잠재력을 키우고 삶의 행복과 활력에 보탬이 될 수 있도록 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 2023년에는 도서지역 저소득가정 및 다문화 가정의 아동과 청소년이 음악예술인의 꿈을 키워갈 수 있도록 **크리스마스 칸타타 관람을 후원**하였으며, 아이들의 문화예술 체험기회를 확대하기 위해 80명의 학생에게 2023년 **제3회 순천만음악예술제 참가비를 지원**하고 지역상생 멘토단을 구성하여 학생들에게 문화적 조언과 응원을 아끼지 않았습니다.



또한 청소년들의 취미 및 진로 활동을 장려하고 미래 과학인재로의 성장을 지원하고자 제2회 전라남도 청소년 박람회의 프로그램 중 일부로 **청소년 드론대회를 개최**하고 체험 부스를 운영하였습니다. 드론대회는 도내 초등학교 3학년~고등학교 3학년 사이의 청소년을 대상으로 초등부와 중·고등부로 구분하여, 랜덤으로 켜진 원형 모양의 LED 링을 먼저 통과하면 점수를 획득하는 스피드 드론 종목으로 개최되었으며, 대상·금상·은상·동상 각 1명, 장려상 5명으로 총 9명이 우수한 성적으로 수상하였습니다.



2023 전라남도 청소년 박람회 체험부스는 4차 산업혁명 기술과 청소년 활동이 융합된 미래생명존, 스트레스해소 및 행복지수 향상의 힐링 체험 프로그램인 행복성장존, 진로를 탐색하고 미래사회의 유망 직종을 체험해 볼 수 있는 진로드림존, 버스 형태의 특별 체험관으로 구성된 특별오픈존, 4개 부스로 운영되었으며, 특히 **진로드림존은 전남개발공사의 홍보팀과 인사팀 직원이 직접 공사를 소개**하고 채용 상담 등의 홍보활동에도 적극 참여하였습니다.

이 밖에도 전남개발공사는 지역 인재육성과 문화예술 및 도민 복지 증진을 위해 지난 2020년부터 매년 순이익의 10%를 도민 수혜사업에 기부해오고 있으며, 2023년에는 기존 인재육성기금 20억 원과 문화예술 진흥기금 10억 외에 복지기동대 지원금 3억 원을 추가하여 **총 33억 원을 기부함으로써 지역사회 공헌과 상생나눔 실천에 동참**하였습니다. 기부금은 전남 인재 평생교육진흥원의 세계적 인재 양성을 위한 장학금과 지역 문화예술인 활동 지원금으로 사용되었습니다.



## 지역사회 상생협력



### 주민공동체의 의견을 반영하여 주민과 상생하는 신재생에너지 발전소 운영

전남개발공사는 약수 해상풍력 발전단지과 장흥 태양광발전소 건설 부지에 지역사회 커뮤니티 공간을 창출하고 주민들의 정주여건을 개선하는 등 주민과의 상생협력을 위해 노력하고 있습니다. 장흥 태양광 발전소와 가장 인접한 마을의 숙원사업인 마을회관 건립을 우선적으로 지원하였으며, 주민위원회와 협의하여 주민들이 원하는 조경수종으로 조경수를 식재하여 산책로 경관을 조성하였습니다. 또한 지역 경관을 개선하고 관광객을 유치하여 지역경제 발전에 기여할 수 있도록 마을 입구에 철쭉길을 조성할 예정입니다.



마을회관 건립 지원



주민산책로 경관 조성



마을입구 철쭉길 조성 예정

### 발전이익을 도민에게 환원하는 도민발전소

공사는 지역발전 및 인재육성 기금 마련을 위한 공익형 태양광발전소를 지속적으로 건설하여 발전수익을 지역사회에 환원하는 상생문화를 확산시켜 나가고 있습니다. 장흥 태양광 발전소는 주민의견 수렴을 통해 기부사업을 선정하고 사회복지공동모금회를 통해 총 2억 1천만원을 기부할 예정이며, '23년에는 지역 발전금 1천만원, 마을회관건립지원금 1천만원을 지역사회에 환원하였습니다. 구례 태양광도민발전소는 총 3억원을 전남 초중고 장학기금과 전남 미래인재 양성 지원금으로 기부할 예정이며, '23년에는 1,500만원을 전남인재육성기금으로 지역사회에 기부하였습니다. 영암 태양광발전소는 총 12억 원을 체육시설 진흥 및 관광 활성화를 위해 지원할 예정이며, '23년에는 체육시설 재정지원에 6,500만원을 환원하였습니다. 전남개발공사는 2023년 한 해에만 총 1억 8,400만 원의 발전수익을 지역사회에 환원함으로써 지역상생 및 도민복지 향상을 실천하고 있으며, 향후 민간사업자의 동참을 유도하고 도민 발전소 추가 건설을 통해 지역사회환원을 확대해나갈 것입니다.



영암 태양광 발전소



# 지역사회 상생협력



## 지역특화 산업단지 조성을 통한 지역경제 활성화

현 정부의 가장 시급한 어젠다 중 하나인 '지역간 불균형 해소'와 '지방소멸' 대책에 부응하기 위해 전남개발공사는 도내 산업단지 지정 및 개발계획을 수립하고 공사를 시행함으로써 기업들의 자유로운 경제활동을 지원할 수 있는 인프라 조성에 힘쓰고 있습니다.



강진환경산업단지

전남 서남권 교통의 요충지인 강진군에 위치한 강진산업 단지는 지난 2019년 100% 분양된 이후 약 70여개 기업이 입주하여 지역경제 활성화와 고용창출을 견인하고 있습니다.



영암에 위치한 대불국가산단은 전남 서남권 최대 산업 단지로서 그동안 조선산업의 중심지로 전남 서남권 경제의 한 축을 떠받쳐 왔습니다. 최근 대불 국가산단을 거점으로 영암 삼호, 목포 삼진, 해남 하원산단을 연계해 친환경 선박, 해상풍력 기자재 중심의 미래산단으로 대개조하기 위한 '전남 서남권 산단 대개조 사업'이 추진 중에 있으며, 전남개발공사는 '23년 12월 대불 국가산단 배후주거 단지 내 마지막 산업시설용지에 대한 분양 계약을 체결하면서 산단 내 산업시설용지 100% 분양을 완료하였습니다. 대불산단은 국내 조선산업의 발전과 향후 중국 및 동남아 진출의 전진기지로서 지역산업 발전에 크게 기여할 것으로 기대되고 있습니다.



대불국가산업단지



장흥바이오식품산업단지

장흥군 장흥읍 해당리에 위치한 장흥 바이오식품 산업단지는 전남 중부권의 경제 활성화를 목표로 조성되었습니다. 현재 장흥산단의 입주율은 약 65%로 전남내 타 산단에 비해 저조한 편이지만, 국내 최저 수준(t당 660원)인 장흥담 1급수의 공업용수 비용과 산단 내 가동되는 폐수처리장 시설에 대한 기업들의 선호도가 높고 목포-부산 KTX가 장흥산단 한 가운데 개통 예정인 점 등이 기업 유치 호재로 작용할 것으로 기대되고 있습니다. 장흥군과 전남개발공사, 광양만권경제 자유구역청은 '투자유치 활성화 및 일자리 창출을 위한 업무협약'을 맺고 장흥산단의 분양률을 높이기 위해 행정력을 집중하고 있습니다. 공사는 앞으로도 입주기업들의 애로사항을 해소하기 위한 적극 행정으로 일자리 창출과 지역경제 활성화에 앞장설 것입니다.

# 지속가능한 일자리 창출



## 지역사회 떠받치는 일자리 목표관리제

인구유출은 전남지역사회가 해결해야 할 중요한 현안입니다. 지역사회를 떠받치는 일자리 창출을 위해 목표를 정하고 활발한 채용사업을 실시하고 있습니다. 지난해 공사는 공사 직원채용 뿐만 아니라 공사가 직접 시행하는 사업을 통해서도 민간 일자리를 창출하였습니다. 목표로 삼았던 총 131명보다 58명 증가한 189명을 채용해 목표를 144% 초과달성하였습니다.

구분	'23년 목표(명)	'23년 실적(명)	달성 비율	상용(명)				임시(명)			
				소계	청년	중장년	노인	소계	청년	중장년	노인
계	131	189	144%	18	10	8	0	171	32	86	53
직접채용	16	13	81%	7	7			6	6		
오룡지구 개발사업	30	50	167%	10	3	7		40	11	25	4
죽림지구 개발사업	85	126	148%	1		1		125	15	61	49

## 지역 일자리 창출 연계 개발사업 후보지 발굴



권역별 발전방향 개선 (2개→4개 권역)

지역경제활성화를위해공사는적극적으로 사업 개발과 그에 따른 일자리 창출에 투자하고 있습니다. 첨단사업 거점을 개발하고 근교에 매력적인 주거단지를 조성하면 일자리와 함께 생산인구가 지역에 정착할 수 있습니다. 2023년, 공사는 약 5조 8천 억원 규모 17개 지구 신규사업 후보지를 발굴하고 사업 인프라 구축을 통해 지역 일자리 20,680개 창에 기여할 예정입니다.

사업명	일자리 창출	추진실적
나주 에너지 국가산단	2,970개	• 에너지 신산업의 기반조성 및 융복합 거점 마련을 위한 업무협약 체결(LH)
고흥 우주발사체 국가산단	4,290개	• 세계7대 우주강국 도약을 위한 국가산단 후보지 선정('23.3) • '23.5 상생 협약 체결(국토부, 전남도, 고흥군, LH)
켄텍 에너지 클러스터	1,760개	• '23.10 업무협약(켄텍) 및 사업타당성 용역 착수 • 에너지 기업, 연구소를 집적한 글로벌 에너지허브 조성
무안 K푸드 융복합산업단지	2,260개	• '23.10 업무협약(무안군) 및 사업타당성 용역 착수 • 농산물 항공수출 물류플랫폼 및 농수산 가공 산업기반 조성
여수 울촌 제2산단	9,400개	• '23.8 사업타당성조사 용역 착수 • 산업용지 추가확보 선제적 대응으로 기업유치 및 일자리 창출

# 지속가능한 일자리 창출



## 지역사회 취업 취약계층 대상 고용프로그램 운영

전남지역 내 취업 취약계층을 공사가 운영하는 영암 국제자동차경주장에 고용함으로써, 안정적인 대회 운영은 물론 자동차경주장 소음 민원해소와 지역주민 일자리 창출을 도모하고 있습니다. 2023년 5월부터 12월까지 총 6회에 걸쳐 운영된 지역 심판원 교육에 총 246명이 참여하였으며, 2023년 한해 지역심판원에 참여한 인원은 1,899명으로 고용창출금액은 총 1억8천4백만 원에 달하였습니다. 이는 2022년 대비 고용인원은 111% 증가, 인건비는 114.2% 증가(지역 심판원)한 실적입니다. 환경미화 용역 또한 2023년 한해 동안 694명을 고용, 7천6백만 원의 인건비를 지급하였으며 이는 2022년에 비해 103.7%, 인건비 107.6% 증가(미화용역)한 실적입니다.



## 청년체험형인턴 채용과 제도 내실화

지역 청년 일자리 창출과 경력개발 지원을 위해 공사는 청년체험형 인턴제도를 운영하고 있습니다. 그러나 단순 사무보조업무만으로는 제도의 목적이 달성되지 않는다는 지적이 있어, 2023년에는 채용 분야별 개별 업무 부여로 인턴제도 내실화하였습니다. 또한 인사규정시행규칙 제32조의 수습직원에게 대한 평가를 적용, 근무평가를 실시하여 우수 수료자에게 입사추천서를 발급하였습니다. 이와 함께 입사 1년차 직원 및 인사담당자가 취업상담을 지원하고 역량강화를 위한 교육프로그램 등을 제공함으로써 공사 청년인턴의 취업 경쟁력을 강화하고자 하였습니다.



### 청년체험형인턴 분야별 채용 실적

구분	계	사무행정	사무행정	사무행정	도시계획	홍보	미디어
채용인원(명)		1	1	1	1	1	1
부여업무	6	기록물 관리	혁신경영 전략과제	세무자료 작성분류	신규개발지 자료조사	소셜미디어 관리	영상콘텐츠 제작
성별		여성	여성	남성	여성	여성	여성

# 산학협력 기반 지역 미래세대 성장 지원



## 지역사회의 미래를 꽃피우는 적극적인 산학협력

산학협력은 기업이 지식과 기술을 나누고 대학이나 연구기관과 협력하여 혁신을 이끌어내는 데 중요한 역할을 합니다. 이는 지식이나 기술의 교류를 통해 지역의 경제발전과 일자리 창출에 도움을 줄 수 있습니다. 기업은 지역사회와 적극적으로 소통하고 협력함으로써 지역사회 발전에 기여할 뿐만 아니라, 청년들이 경제 활동에 참여할 수 있는 기회를 제공합니다. 공사는 여러 산학협력 및 지역사회 참여 프로그램을 수행하며 공사의 사회적 가치 이행 의지와 지역사회에 대한 책임을 증명하고 있습니다.

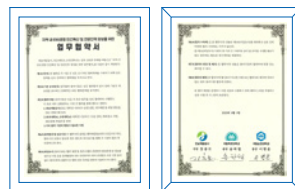
## 인재육성장학금 기부

공사는 전남의 유일한 공기업으로서 지역에 사회적 책임을 다하기 위해 2020년부터 해마다 순이익의 10%를 도민 수혜사업에 기부하고 있습니다. 기탁 분야 중 가장 큰 비중을 차지하는 항목은 인재육성장학금입니다. 공사의 순이익 수준에 따라 증감은 있으나, 지난해까지 4년간 매년 20억 원이 넘는 금액을 인재육성장학금으로 기탁하였습니다. 기탁금은 전남인재평생교육진흥원을 통해 청소년 장학금에 쓰이고 있습니다.

구분	계	2020년	2021년	2022년	2023년
인재육성장학금	95억	25억	25억	25억	20억

## 지역대학과 ESG확산 협약 체결

목포대학교와 순천대학교는 전남의 인재를 길러내는 최고의 대학교입니다. 공사는 두 대학과 함께 「지역 내 ESG경영 민간확산 및 전문인력 양성을 위한 업무협약」을 체결했습니다. 공사는 ESG 대학생 서포터즈를 운영하고, 두 대학의 재학생을 대상으로 직무체험과 멘토링을 제공하였습니다.



ESG경영 민간확산 및 전문인력 양성을 위한 업무협약서

## 전남개발공사 ESG 대학생 서포터즈 제1기 운영

도민은 공사의 ESG경영에 가장 중요한 이해관계자입니다. 지역 내 민간 ESG생태계 활성화에 이바지 하고, 지속가능한 지역경제 구축에 대한 수요에 부응하기 위해 전남개발공사는 다양한 협의체와 지원 시스템을 발굴하고 있습니다. 지역대학 연계 ESG경영 서포터즈를 구축하고 운영하는 것은 ESG생태계 민간 확산을 위한 첫걸음입니다. 공사는 지난해 8월부터 12월까지 제1기 서포터즈를 운영, 목포대학교와 순천대학교에서 각 11명씩 전남 22개 시·군을 상징하는 총 22명과 즐겁게 활동했습니다.

### ESG경영 업무협약 및 서포터즈 발대식



## ESG 캠퍼스데이 행사 개최



지난해 11월 목포대학교에서 진행한 ESG DAY IN 캠퍼스는 목포대학교 학생 55명과 목포대학교생서포터즈 11명, 목포대학교 교직원 5명, 공사 직원 8명 포함 79명이 참가해 성황리에 마무리되었습니다. 행사에서는 공사의 ESG경영 우수사례를 공유하고, 공사 직원들이 멘토로 나선 채용 컨설팅과 ESG대학생서포터즈의 민간 ESG생태계 확산 아이디어 발굴 회의가 차례로 진행되었습니다.





## 정보보호 및 보안강화



099 정보보호 정책 및 보안강화 활동



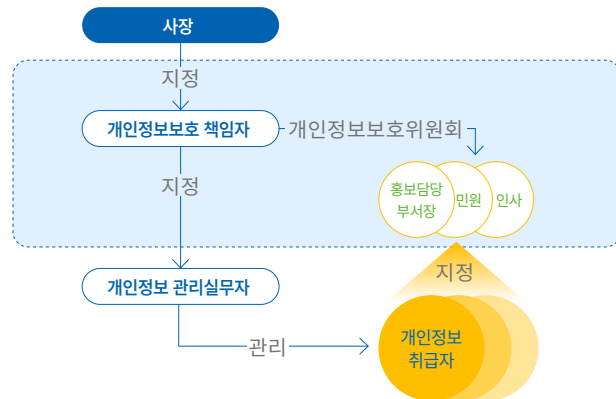
# 정보보호 정책 및 보안강화 활동



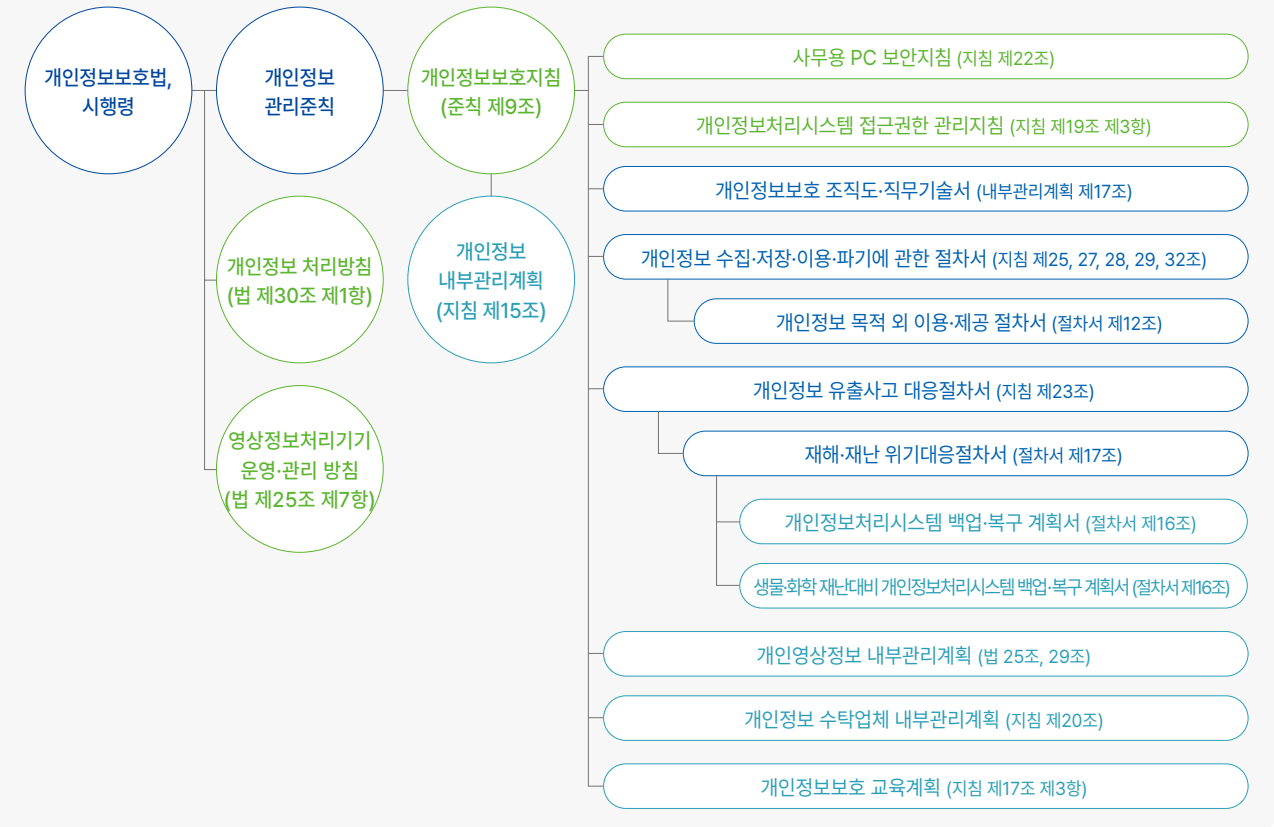
## 공사 고객과 협력사 정보보호 정책

ESG 측면에서 공사와 협력사, 고객의 개인정보 보호는 매우 중요합니다. 정보보안 수준은 기업의 경영 안정성과 신뢰도에 직접적인 영향을 미칩니다. 정보 유출이나 해킹 공격 등으로 업무의 연속성이 위협받을 수 있고, 이는 재무적인 손실 뿐만 아니라 평판에도 심각한 타격을 미칠 수 있습니다. 특히 협력사와 고객의 개인정보 보호는 윤리적 책임과 신뢰를 구축하는데 핵심적인 역할을 합니다. 따라서, ESG 관점에서는 회사의 정보 보호와 고객의 개인정보 보호가 기업의 경영 측면 뿐만 아니라 사회적, 환경적 영향에도 중요한 요소로 인식됩니다. 공사는 CEO가 지정하는 개인정보보호책임자와 위원회를 통해 정보보호와 보안정책을 체계적으로 운영하고 있습니다.

### 공사의 개인정보보호 관리조직도



### KISA PIMS에 준하는 공사의 개인정보보호 관리체계



## 정보보호 정책 및 보안강화 활동



### 정보보안 담당자 및 임직원 교육 실시

임직원과 담당자에 대한 지속적이고 체계적인 교육을 통해 기업의 정보 보호 및 개인정보 보호를 강화하고 사고 예방에 기여할 수 있습니다. 교육을 통해 보안 정책 및 절차에 대한 이해도를 높이고 정보 유출이나 보안 위협에 대처하는 방법을 습득할 수 있습니다. 또한, 보안 및 개인정보 보호를 전담하는 담당자들은 최신 보안 기술 및 절차를 훈련해 정보보호 역량을 함양해야 합니다. 전남개발공사는 개인정보 보호책임자와 보호담당자, 개인정보 취급자, 임직원 등으로 교육 대상을 상세하게 분류하여 맞춤형 교육을 총 6회 실시하였습니다.

교육일자	교육대상	대상인원	참석인원	참석율
2023.03.31	개인정보보호 책임자	1명	1명	100%
2023.03.31 2023.10.10	개인정보보호 담당자	3명	3	100% (2회 이수)
2023.10.10	개인정보 취급자	11명	11명	100%
2023.04.01 ~ 2023.06.30 (이러닝)	전 임직원	131명	131명	100%
2023.08.16	수탁사 개인정보보호 담당자	4명	4명	100%

### 개인정보 유출 사고 대비 신속하고 체계적인 대응책 마련

개인정보 유출 사고에는 통제 불가능한 요인과 통제 가능한 요인이 있습니다. 자연재해 등의 통제 불가능한 사고는 물론, 시스템운영 실수와 바이러스 피해, 인적 유출 등의 인적 장애와 정전·설비 장애 등과 같은 기술적 장애까지 공사는 신속한 대응 및 피해 최소화를 위해 대응 체계를 마련해두고 있습니다.

#### 유출사고 대응절차

예방 · 탐지 → '신고' → 접수 → 대응팀 구성 → 분석 → 종료 → 사후분석

#### 유출사고의 분류

절차서 제11조(유출사고의 분류) 제3조의 개인정보 침해사건 유형에 따라 유출사고를 다음과 같이 4등급으로 분류한다.

- 1등급 유출사고는 **법적근거, 규정 또는 본인의 동의 없이 개인정보가 공사 외부의 제3자에게 노출 또는 제공된 것**을 말한다.
- 2등급 유출사고는 법적근거, 규정 또는 본인의 동의 없이 **개인정보를 내부자에게 수집, 접근, 분석, 이용, 제공, 저장, 파기**하는 것을 말한다.
- 3등급 유출사고는 화재, 누수, 전력사고 등의 재난 때문에 **정보시스템의 장애가 발생하여 서비스 운영이 중단되거나** 조식의 업무를 수행할 수 없는 것을 말한다.
- 4등급 유출사고는 안전하지 않은 상태로 개인정보를 저장하거나, 파기해야 할 정보를 파기하지 않는 등 **개인정보보호지침의 규정을 위반한 것**을 말한다.

#### 유출사고에 관한 책임

절차서 제10조(전 직원) 공사 내의 모든 임직원 및 계약직원은 유출사고가 발생한 것을 인지한 경우 **개인정보보호 책임자에게 신고**하여야 한다.

#### 유출사고 연락체계

- 공사 개인정보 보호책임자, 공사 개인정보 보호담당자
- 인터넷침해대응센터, 개인정보 침해신고센터(KISA) : 국번없이 118

#### 유출사고의 예방 및 탐지

- 개인정보처리시스템 운영자 : 취약점 점검 및 개인정보보호책임자에게 보고
- **각 홈페이지 관리자 : 개인정보노출차단 운영 및 월별 현황 관리**

#### 신속 통지

#### 유출된 정보주체 개개인에게 지체 없이 통지



#### 시 한

· 유출되었음을 알게 되었을 경우 지체없이(5일 이내)

#### 통지항목

· 유출된 개인정보의 항목  
· 유출 시점 및 그 경위  
· 피해 최소화를 위한 정보주체의 조치방법  
· 기관의 대응조치 및 피해구제 절차  
· 피해 신고 접수 담당부서 및 연락처



## 고객만족경영

- 102 지방소멸대응 특화형 공공주택 공급
- 103 전남형 만원주택
- 104 고객 소통
- 105 고객만족도 제고



# 지방소멸대응 특화형 공공주택 공급



## 지방소멸대응 특화형 공공주택 전남형 만원주택

### 주거사업 우수사례 조사를 위한 3,000km의 노력

공사는 타 공공기관의 주택사업을 조사하고 주거사업의 추진방식과 문제점을 벤치마킹 분석하기 위해 충청남도개발공사, 대전도시공사, 전북개발공사, 광주광역시도시공사를 직접 방문하여 구체적인 협의를 진행하였습니다. 조사 결과 수요자, 특히 청년층 중심의 정책이 필요하며 임대주택의 적자폭을 개선하기 위한 특단의 노력이 요구된다는 점을 파악하였습니다. 3,000km의 대장정을 통해 공사에 적용될 수 있는 공공주택 방안의 발판을 마련하였습니다.

### 전남형 만원주택 1,000호 공급

임대료	월 10만원 이하
전용면적	60㎡ 이상 84㎡ 이하
보증금	없음
대상	청년층, 청년취업자, 청년창업자, 청년가정

### 청년 및 신혼부부의 의견 적극 반영

공사는 청년 정책의 효과를 극대화하기 위하여 토론회, 설문조사 등을 통해 청년층의 의견을 성심성의껏 청취하였습니다. 전남 청년정책조정위원회, 청년의 목소리, 청년 협동조합, 청년 농업인 및 어업인 등을 대상으로 토론회를 개최하여 청년층의 주거 현황 및 정책 추진 방향을 설명하였으며, 공공주택의 기획 단계부터 청년 컨텐츠 사업과의 연계 필요성, 복합문화 공간의 필요성, 자녀 양육환경 필요성 등의 청년의견을 수렴하였습니다. 또한 도내 재학 중인 청년 및 귀농귀촌인을 대상으로 설문문을 통해 도 거주기간, 거주 의향, 살고싶은 주거형태, 필요한 주거 정책, 희망 면적 및 결혼·출산 계획 등에 대한 의견을 수집하였습니다. 설문 결과, 청년들은 도내 거주를 적극 희망하며 이를 위한 일자리 및 주거 정책이 절실하다는 점을 파악할 수 있었습니다.



### 지방소멸대응 특화형 공공주택 「전남형 만원주택」

전남개발공사는 함께 출산을 0.98명으로 “인구 데드크로스”에 진입한 전남도의 인구변화 추이와 매년 1만 명의 청년인구가 지속적으로 유출되는 현 상황에 대응하기 위하여 지방소멸대응 특화형 공공주택인 “전남형 만원주택” 사업모델을 수립하였습니다.

### 전국최초 전남형 만원임대주택 1,000호 공급 발표!

2023년 9월, 김영록 도지사님은 전남도내 인구소멸 지역으로 분류된 16개 군에 2035년까지 1년에 100~200호씩 순차적으로 건립되는 ‘전남형 만원주택 사업’을 발표하였습니다. 전남형만원주택은 신혼부부를 위한 전용면적 84㎡(32평형) 이하의 주택, 청년을 위한 전용면적 60㎡(17평형) 이하의 주택을 신축해 보증금없이 월 1만원의 임대료로 최장 10년까지 거주가 가능하며, 공공성을 강조한 주거결합 사업모델로서 총 1,000호를 건립 예정입니다.



### 인구감소 대응 우수사례 경진대회 “우수상 수상”

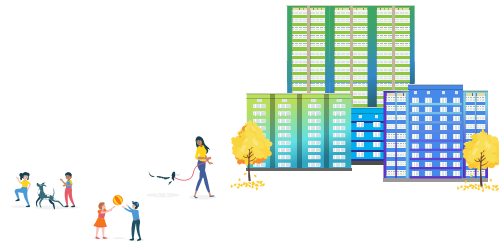
지역의 인구감소 문제가 심각해짐에 따라 지역 주도의 인구감소 대응방안을 고민하고 국민의 관심을 제고하기 위해 행정안전부 주관하고 전국 15개 시·도와 117개 지자체가 참여하는 인구감소 대응 우수사례 경진대회에서 전남형만원주택사례 우수상을 수상하였습니다. 전남개발공사는 앞으로도 청년층이 원하는 주거·일자리·주거여건 개선을 통해 성공적으로 지방소멸 위기에 대응하겠습니다.



# 전남형 만원주택



가속화 되고 있는 지방 소멸에 대응하기 위하여 저렴한 임대료의 안정적 주거 환경을 제공하는 것은 반드시 필요한 정책입니다. 이에 따라 전남개발공사는 2024년 상반기 전남주거복지센터를 개소하여 청년 및 신혼부부를 비롯한 주거 취약계층에게 임대주택 입주·금융상담 등 원스톱 주거복지 종합상담 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 전남개발공사는 2023년 11월 실시한 청년토론회와 설문조사를 통해 수렴된 청년 및 신혼부부의 다양한 의견을 토대로 '전남형 만원주택 사업'을 진행중입니다. 도내 인구감소지역으로 지정된 16개 군 중 전라남도 주거정책심의회 심의를 거쳐 선정된 고흥, 보성, 진도, 신안 4개 지역을 대상으로 학교와 보육시설, 상가 등 접근성이 높은 도심 지역에 2035년까지 총 2843억원의 예산을 투자하여 신축 아파트 1000호를 건립 할 계획입니다. 전남형 만원주택은 보증금 없이 임대료 1만원에 계약이 가능하며, 최초 거주기간은 4년으로 공공임대주택보다 2년이 더 길고, 신혼부부의 경우 아이를 출산 할 때마다 3년씩 연장 할 수 있으며, 전용 면적은 청년 주택 최대 60m<sup>2</sup>(17평형), 신혼부부 주택 최대 84m<sup>2</sup>(32평형) 입니다.



주택규모

청년(26~60m<sup>2</sup>),  
신혼부부(60~84m<sup>2</sup>)

입주기간

청년(최대 6년: 4+2년),  
신혼부부(최대 10년: 4+3+3년)

임대조건

無 보증금(예치금 1백만원),  
임대료 1만원



# 고객 소통

## 사회적 책임으로서의 소통 노력

고객의 의견을 청취하고 피드백을 서비스에 반영하는 것 또한 ESG 경영의 핵심 요소입니다. 공기업은 고객의 의견을 경청하고 수요에 맞게 서비스를 개선하며 고객의 요구와 기대에 부응함으로써 사회적 책임을 실천합니다. 이에 전남개발공사는 CEO를 중심으로 대외환경과 대내여건을 구분하여 체계적으로 고객과 소통하고자 노력하고 있습니다. 공사에 영향을 미치거나, 공사와 계약관계에 있거나, 공사와 가치를 공유하거나, 공사의 가치를 창출하는 고객은 각각 니즈와 전략, 소통채널이 다릅니다. 공사는 체계적인 소통전략을 수립하고 신뢰도를 높이기 위해, 고객의 의견을 경영 및 서비스 전반에 폭넓게 반영해 나갈 것입니다.



## 고객과 주민의 의견을 반영하기 위한 위원회 운영

공사는 고객과 주민의 의견을 ESG경영에 반영하기 위해 주요 의견을 수렴하는 위원회를 운영하고 있습니다. 주요 고객은 물론 전라남도 도민의 의견을 청취하고 수렴하며, 주민참여경영의 기반을 확대하고자 운영하는 지역상생 도민참여단도 위원회 중 하나입니다. 참여단에서는 주민참여비대면 간담회, 연말 성과 보고회, 주민 참여 예산 설명회 등 공사의 내·외부활동을 모니터링하며 활발하게 참여합니다. 이에 부응하여 공사는 주민참여예산을 2022년 7백만 원에서 2023년 3천8백만 원으로 크게 늘렸습니다.

### 주민참여 예산제 운영실적



주민참여예산설명회

순천만국제정원박람회 티켓 기부



전남 수목국제비엔날레 티켓 기부

크리스마스칸타타 공연관람 티켓 기부

순천만 음악예술제 후원

# 고객만족도 제고



## 고객의 소리(VOC) 운영 결과 보고

전남개발공사는 고객의 소리(VOC)를 적극적으로 수집하고 분석하여 고객의 불편사항을 파악하고 선제적으로 대응하고 있습니다. 공사는 홈페이지·국민신문고·우편·전화·팩스 등 여러 채널을 통하여 최대한 다양한 고객의 의견을 듣고 있습니다. 다만 국민신문고를 통한 민원 접수가 점차 늘어남에 따라, 민원 답변에 더욱 충실할 수 있도록 전직원 교육을 실시할 예정입니다. 또한 반복적인 민원이 재발하는 것을 방지하기 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

### 공사 민원 처리 절차



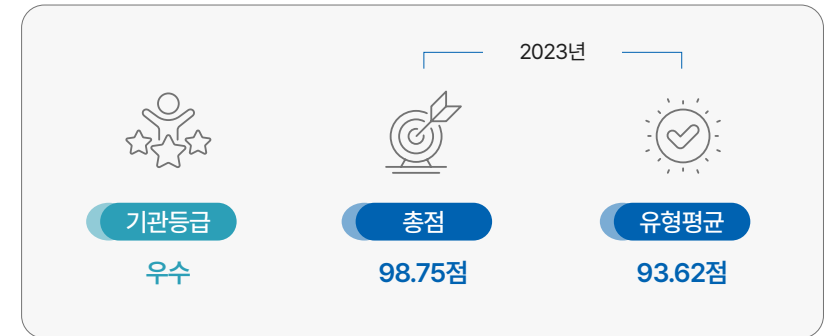
### 2022, 2023년 민원 경로별 접수 현황

(단위: 건)

구분	합계	홈페이지	국민신문고	전화·FAX	우편
2022년	47	26 (55%)	21 (45%)	-	-
2023년	40	19 (47.5%)	20 (50%)	-	1 (2.5%)
증감	▼7	▼7	▼1	-	▲1

## 지방 공기업 평균을 웃도는 우수한 정보공개

행정안전부에서 실시하는 공기업 정보공개 종합평가는 고객이 궁금할 만한 정보를 미리 분류하여 공개하는 '사전정보공개'와 정보공개 청구를 얼마나 신속하고 정확하게 처리하는지 따져보는 '청구처리', 고객의 정보 수요를 알아채고 접근성을 개선하는 '고객관리'로 이뤄집니다. 공사는 세 개 분야에서 높은 점수를 유지하며, 지방공기업 유형 평균 93.62점보다 5.13점 높은 98.75점을 획득하였습니다.



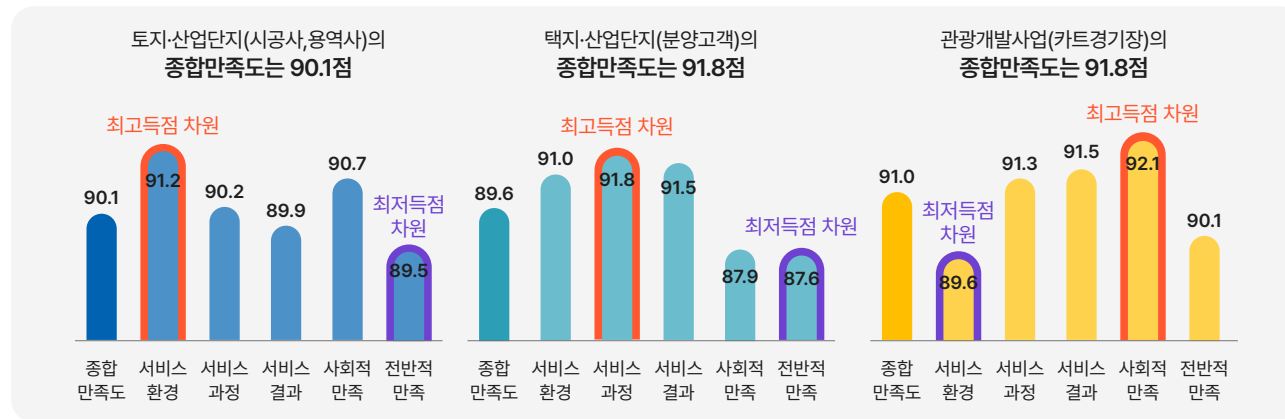
## 신뢰도 높은 정보 제공을 위한 언론 소통 증가

기자 간담회와 라디오 인터뷰도 공사가 공식적으로 지역사회 및 고객과 소통하는 중요한 채널입니다. 공사는 공신력 있는 정보를 제공하기 위해 기자단 팸투어 및 설명회를 활발히 개최하였으며, CEO 언론 인터뷰와 기고를 통해 지역 소멸에 대한 강력한 대응 의지를 표명하였습니다. 공사의 보도자료 배포 건수는 2022년 40건에서 2023년 82건으로, 전년 대비 105% 증가하였습니다.

# 고객만족도 제고



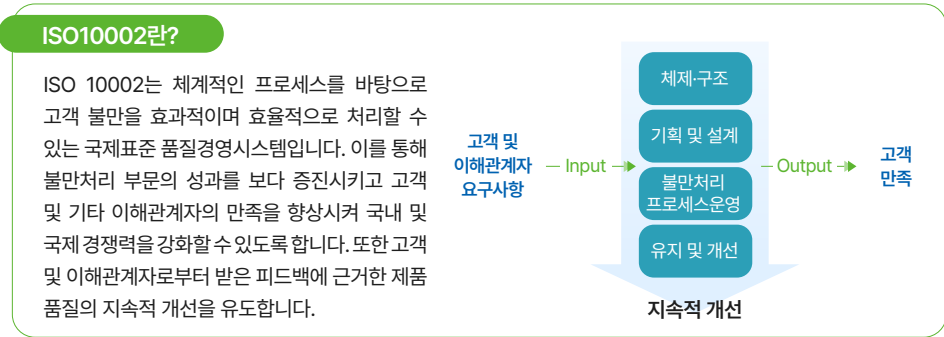
## 유형별 외부고객만족도



2023년 공사의 외부고객 종합 만족도는 90.4점입니다. 공사의 외부고객은 사업별로 크게 세 가지 유형으로 구분할 수 있습니다. 첫 번째로 지역개발사업에서 토지·산업단지 시공사 및 용역사가 있고, 두 번째로는 토지개발사업에서 택지·산업단지를 분양받은 고객이 있습니다. 마지막으로 관광개발사업으로서 운영중인 카트경기장 고객이 있습니다. 전반적인 만족도는 첫 번째 외부고객인 시공사와 용역사에서 가장 높았고, 토지개발 사업에서 택지·산업단지를 분양받은 고객이 가장 낮았습니다. 분양 고객은 공사의 대응 신속성에 가장 만족한 반면, 지속성은 상대적으로 낮게 평가했습니다.

## 고객만족경영과 서비스 역량개선

공사는 지방공기업 고객만족도조사 90점 이상을 2년 연속 유지하며 종합만족도 1위를 차지하였습니다. 행정안전부 주관 지방공기업평가원이 전국 381개 지방공기업을 대상으로 실시하는 고객만족도 조사에서 여타 지방공기업 평균은 80점대 전후로, 공사는 평균 대비 10점 이상 차이를 벌리며 우수한 만족도를 기록하였습니다. 이러한 성과의 배경으로는 고객만족경영을 위한 노력이 있습니다. 공사는 고객만족경영시스템 인증인 (ISO10002)을 취득하였고, CS 특별교육을 실행하고, 전사워크숍은 물론 CEO소통간담회를 통해 사업별 특성에 적합한 CS교육을 진행할 뿐 아니라 전사원에 CS마인드 내재화를 꾀하고 있습니다.



# Governance

## 공정투명한 의사결정 강화

- 이사회 구성
- 이사회 운영
- 정보 공개 활성화
- 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대

## ESG경영 고도화

- ESG 경영체계 내재화
- ESG경영 홍보강화
- 민간기업 대상 ESG경영 지원 확산

## 윤리경영

- 임직원 및 협력사 윤리경영
- 컴플라이언스
- 내부통제
- 공정거래질서 확립

## Factbook

- 경제 성과
- 환경 성과
- 사회 성과
- 거버넌스 성과





## 공정투명한 의사결정 강화

- 109 이사회 구성
- 110 이사회 운영
- 111 정보 공개 활성화
- 112 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대



## 이사회 구성



### 이사회의 다양성·독립성·전문성

전남개발공사는 다양성, 독립성, 전문성을 바탕으로 한 이사회 운영을 통해 기업의 건전한 지배구조를 확립하고 이에 따라 올바른 경영 방침을 결정할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이사회는 외부의 영향이나 이해관계에 구애받지 않고 중립적으로 모든 의사 결정을 할 수 있도록 독립적으로 구성되어 투명성과 윤리성을 보장하고 이를 통해 이해 관계자들의 신뢰를 얻고 있습니다. 또한, 다양한 경험과 전문지식을 갖춘 경영진들로 구성되어 공사의 전략 수립과 실행에 있어 더 나은 결정을 내리고 있습니다. 공사는 이사회에 아직 미흡한 여성과 재무전문가를 보다 많이 확보함으로써 더 나은 거버넌스를 추구하고 있습니다. 더불어 ESG 관련 안건의 비중도 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 공사는 회계, 경영, 법률, 안전, 에너지, 주거 등 비상임 이사의 전문성을 확보하여 지속가능경영 이사회를 선진화하였으며, 노동이사 선임을 통해 노사간 경영성과 및 책임을 공유함으로써 경영의 투명성을 강화했습니다. 전남개발공사 이사회는 비상임 이사 중에서 의장을 선임하며, 의장은 이사 3인 이상의 요청이 있는 경우 또는 필요하다고 인정하는 때 이사회가 소집됩니다. 재적이사 과반수의 출석으로 개최하고, 출석 이사 과반수 찬성으로 의결이 이뤄지며, 중대사항은 재적이사 3분의 2 이상 찬성이 필요합니다. 임명직 비상임이사는 지방공기업법에 따라 공모 및 임원추천위원회를 거쳐 전라남도지사가 임용하며, 당연직 비상임이사·감사는 전남개발공사 정관에 따라 전라남도의 업무 관련 실, 국장을 임명합니다. 전남개발공사의 비상임이사는 업무 수행에 필요한 자료의 수집과 분석에 소요되는 경비 및 이사회 참석 여비 등 기본 활동비 외에 별도의 보수가 없으므로 성과 평가는 하지 않습니다. 또한 사장의 경영성과는 행정안전부장관과 도지사가 실시하는 경영 평가에 따라 평가급 및 기본연봉에 반영되고 이에 대한 자세한 내용은 클린이기에 공개된 임원 보수규정과 전남개발공사 사장경영성과 계약서에 자세히 명시하고 있습니다.

### 이사회 구성표

연번	구분	성명	전문분야	임기
1	비상임이사(의장)	조보훈	경영, 관광, 행정	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
2	사장	장충모	상임이사(CEO)	2022. 11. 1 ~ 2025. 10. 31
3	비상임이사(당연직)	장헌범	전라남도 기획조정실장	2023. 1. 20 ~ 재직기간
4		유호규	전라남도 건설교통국장	2023. 1. 2 ~ 재직기간
5	비상임이사(임명직)	이철환	법률	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
6		박봉순	건설, 안전, 부동산	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
7		김병덕	주거, 복지	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
8	비상임이사(임명직)	김대웅	회계, 세무	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
9		김윤식	환경, 에너지	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
10	노동자이사	이강욱	전남개발공사 기획혁신처 차장	2022. 7. 16 ~ 2025. 7. 15
11	감사	이상철	전라남도 예산담당관	2022. 1. 2 ~ 2024. 1. 1

### 상생을 위한 노동자이사제 실시

노사간 상생과 협력을 위해 공사는 2022년부터 노동자이사제를 실시하고 있습니다. 직제규정을 개정하여 비상임이사에 노동자이사를 포함하였고, 2022년 6월에 투표를 실시하여 임기 3년의 노동자이사 1명을 선임하였습니다. 이는 공사의 가장 큰 이해관계자인 직원의 의견을 ESG경영과 주요 현안 해결에 적극적으로 반영하고자 하는 적극적인 의지입니다. 이를 통해 공사는 2년 연속 노사관계 우수기업 인증을 획득하고 노사협의회 협의 안건을 100% 이행하는 실적을 이뤘습니다.

## 이사회 운영



### 이사회 활동·안건 목표와 실적

공사는 이사회의 내실화를 위해 월 1회 정례 이사회를 개최하고 있으며, 이를 통해 2022년 18건에 그쳤던 상정 안건을 2023년 24건으로 향상시켰습니다. 또한 이사회 산하 ESG 위원회를 설치하여 ESG 경영 실행 기반을 확보하고 민간으로 확산시켜 나가고 있습니다.



2023년  
추진목표

- 지배구조 개선을 위한 ESG위원회 구성 및 운영
- 윤리준법경영체계 확립 및 인증 추진
- 노동자이사의 활발한 경영참여를 통한 사업추진 기반 마련

### 추진성과

- ① ESG위원회 운영 실적(총 3회)
- ② 부패시책평가 3년 연속 최우수
- ③ 노동이사 이사회 참여율 100%, 의사결정 참여

### 이사회 산하 ESG위원회 설치



이사회가 공사의 ESG경영을 정착시킬 수 있도록 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하였습니다. 이사회 산하 ESG 위원회는 CEO가 직접 내부위원이 되고 재무와 환경을 담당하는 이사위원이 외부위원으로 참여하는 형태로서, ESG 경영 추진에 관한 주요 정책 결정 사항을 논의합니다. 경영전략 수립은 물론, 이행계획 또한 최종적으로 위원회에서 심의·의결 합니다. ESG 전략과제를 점검하고 성과를 관리하며 개선할 점을 도출, 경영 방향에 반영하고 있습니다. 2023년 11월부터 12월까지 총 3회의 ESG 위원회가 개최 되었으며, ESG확산 경영계획 및 추진현황 심의안 및 지속가능경영보고서 발간 추진안, 지속가능경영보고서 발간용역 협상 대상자 현황 및 향후계획 보고안, ESG경영 실행과제 추진결과 보고 등을 원안 가결 하였습니다.



## 정보 공개 활성화



### 공시 확대 등 업무 투명성 확보

공사는 공정하고 투명한 경영을 실천하기 위해 ESG 공시체계 마련을 통한 공사 경영활동에 대한 정보공개를 확대하여 대국민 알권리를 강화함과 동시에 정보권익을 증진시키고 있습니다. 2023년에는 공시항목을 기존 94개에서 99개로 확대하고, 적극 행정을 지원하는 사전정보공표 운영지침을 일부 개정하였습니다. 정보공개심의위원회를 통해 투명성을 강화하는 한편 임직원행동 강령을 개정해 부패취약분야 담당자 교육을 의무화하였습니다. 이에 따른 주요 성과로 2021년 5등급이었던 국민권익위원회의 청렴도 평가 결과를 2023년 2등급까지 끌어올렸으며, 전라남도에서 실시한 공직유관단체 부패방지 시책평가에서 3년 연속 우수기관으로 선정되었습니다. 또한 행정안전부에서 실시한 정보 공개 종합평가에서 광역 공기업군 평균 점수 대비 5.13점이 높은 98.75점의 성적으로 3년 연속 우수기관에 선정되었습니다.



### 지역사회 데이터 개방과 공유 지원

공사는 디지털 플랫폼을 통해 데이터를 개방하고 공유를 촉진해, 공공데이터가 민간에 활발하게 이용될 수 있도록 노력하고 있습니다. 데이터 생태계를 활성화하기 위해 내부지침과 추진 체계를 정비하고, 수요자 중심으로 데이터를 제공할 수 있도록 개방 관리 체계를 마련했습니다. 특히 개방 범위를 확대하기 위해 실제 이용자인 민간기업의 의견을 수렴하고 대국민 수요조사와 함께 보유 데이터 전수조사를 실시하여 신규 개방 데이터를 발굴했습니다. 관리에 있어서도 데이터베이스 품질을 점검하고 오류를 개선하여 2023년에는 공공데이터 8건을 신규 개방하였고, 기존 데이터 활용도도 전년 대비 139% 상승하는 성과를 달성했습니다. 또한 데이터 오류율도 0%를 기록했습니다. 이와 같은 성과를 인정받아, 공사는 행정안전부 데이터기반행정 평가·공공데이터제공 실태평가에서 전년 대비 각 1등급 상승한 최고등급을 달성하였습니다.

#### 2023년 디지털데이터 신규개방 현황

##### 지역산업 현황 데이터

토지공급현황

중소기업제품 구매현황

연간 장애인기업제품 구매현황

사회적기업제품 구매현황

##### 신재생에너지 발전데이터

구례 섬진강어류생태관  
도민발전소 발전현황

영암KIC태양광발전소 발전현황

장흥산단 태양광발전소 발전현황

##### 임직원복지 데이터

육아휴직제도 이용현황

2024년에는 공공데이터 표준화에 더욱 박차를 가하고, 임직원 대상 AI 및 데이터 활용에 대한 교육을 확대하여 역량을 강화할 예정입니다. 또한 연간 15건의 개방 약속을 지키는 한편 해당 공개 데이터가 주민과 민간기업 등 이용자의 수요를 충실하게 반영하도록 의견을 청취할 수 있는 설명회를 확대해 나갈 계획입니다.

# 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대



## 도시개발공사 최초 ESG대학생 서포터즈 운영

도시개발공사 최초로 대학생 서포터즈와 함께 ESG 행동규범가이드 라인을 제작·배포하고, 기후행동 1.5°C App을 활용한 탄소중립 생활실천 캠페인에 참여 하는 등 민간확산 아이디어 2건을 실행하였습니다. 또한, 목포대에서 열린 ESG경영 우수사례 교육 및 ESG기반 채용설명회와 여수 죽림지구 사업현장 ESG 경영교육 및 합동 플로깅을 통해 ESG 민간 확산 및 인재 양성을 위한 캠페인을 운영하였습니다. 특히 대학생 서포터즈와 함께 2023년 11월에 개최한 ESG DAY IN 목포대학교는 ESG 교육과 ESG기반 채용설명회로 큰 호응을 얻었습니다.



ESG경영 우수사례 교육



목포대 채용 설명회



여수 죽림지구 협력사 ESG 교육

## 지역상생산업과 연계한 도민참여단 운영

전남도민을 대표하는 지역상생 도민참여단은 공사 경영 전반에 도민 의견을 적극 수렴하고 반영할 수 있는 소중한 통로입니다. 참여단은 전신인 시민참여단과 주민참여 위원회에 이어, 주민협력을 통한 고객 만족과 지역발전을 공사와 함께 일구어 나가고 있습니다. 공사는 도민이 직접 참여하여 사업의 효용감과 실효성이 극대화될 수 있도록 주거복지 사업 및 블루이코노미 등 지역상생산업과 연계하여 참여단을 운영하고 있습니다. 공사는 매년 온라인과 오프라인 발대식으로 참여단의 문을 열고 경영성과를 보고합니다. 경영평가 주민참여단 운영은 물론, 공공 데이터 활용 현황을 설명하고 분과별 간담회를 열기도 합니다. 참여단은 주민참여예산제를 심의·의결 하고, CSR이벤트를 선정 및 심사하며 주민 참여 사회공헌 활동을 추진해 나가고 있습니다.



도민참여단 활동사진



남양신도시 오룡지구 첫 입주민맞이 환경정화 활동

# 대외 이해관계자 소통 및 참여 확대



## 리더십 강화하는 경영평가 주민참여단 운영

행정안전부는 지방공기업의 경영성과를 점검하고 개선하기 위해 매년 지방공기업 경영평가단을 구성, 경영평가를 실시하고 있습니다. 공사는 2023년에도 주민참여단 제3기로 2명을 모집하여 주민참여위원으로 위촉하고 공사의 경영평가 중 '경영층의 리더십'을 평가할 때에 참여토록 하여 의견을 경청하였습니다. 또한 주민참여위원이 내실 있게 참여할 수 있도록 교육과 워크숍을 진행하였습니다.



2023년 주민참여단 워크숍



2023년 경영평가 참관

## 도민 참여 아이디어 공모전 개최

공사는 도민이 체감 할 수 있는 지역상생 아이디어를 발굴하기 위해 2023년 11월부터 12월까지 한 달 간 260만원 상금 규모의 도민 참여 아이디어 공모전을 개최하였습니다. 공모 추진 결과 아이디어 접수 건수는 2021년 40건, 2022년 58건에서 2023년 238건으로 증가했습니다.

### 공모전 포스터



### 홍보채널



## ESG경영 고도화

- 115 ESG 경영체계 내재화
- 117 ESG경영 홍보강화
- 118 민간기업 대상 ESG경영 지원 확산



# ESG 경영체계 내재화



## 위험요인을 기회로 바꾸는 리스크 관리

건전한 지배구조는 공사의 지속가능한 미래를 담보합니다. 공사의 사업은 전남지역의 공익 개발을 떠받치고 있는 만큼 중대한 리스크가 따릅니다. 공사는 리스크를 대비하는 데 그치지 않고, 위험요인을 극복하여 기회로 반전 시킬 수 있도록 노력하고 있습니다. 공사의 비즈니스를 영위하는 데 있어 어떠한 리스크가 발생할 수 있는지 사전에 식별하고 대응전략을 수립하며, ESG 경영기준에 알맞게 사업 추진과정을 점검하고 통제합니다. 더불어 합리적인 예산 집행과 청렴한 업무 처리로 경영 리스크에 대응하고 있습니다. 2023년, 공사는 리스크의 정의를 명확히 하고, 관리 체계를 사업 추진 일정에 따라 계획 단계와 추진 단계로 나누어 대응안을 마련했습니다. 총괄부서를 기획혁신처로 지정하여 각 리스크별 전담부서에서 매월 총괄부서에 보고서를 제출, 리스크관리회의에서 적시에 대응할 수 있도록 하였습니다.

## 오룡·죽림지구 위험 요인 내부 통제

공사는 공기업으로서 목표 영업이익을 달성해야 할 의무가 있으며 따라서 재무 리스크를 철저히 관리하여야 합니다. 이에 전남개발공사는 손익 추정에 따라 위험요인을 수시로 발굴하고, 관리 회의를 개최하여 대응 방안을 마련하였습니다. 2023년에는 공사가 진행하는 오룡·죽림 택지사업 공정에 대응해야 할 위험 요인이 있었습니다. 보상금 증액소송 등 보상 지연 이슈가 존재했고, 사업 지구 내의 문화재는 정밀한 발굴이 요구되었습니다. 공사는 보상을 신속하게 추진하며 문화재 조사 구간 외 공사가 가능한 구간부터 선별한 후 집중적으로 공사를 진행하였습니다. 그 과정에서 도시의 중심을 차지하는 광장 기능을 강화 하는 조경 계획을 추가했습니다. 또한 공사가 종료된 후에는 수익성에 큰 영향을 미치는 분양을 관리하기 위하여 높은 부동산 수요와 경기침체 리스크를 동시에 반영한 회수 계획을 수립하고 조정하였습니다. 오룡지구와 죽림지구는 공사의 주요 수익원으로서 용지 매출이 높은 공사의 특성을 반영하여 연도별로 분양 및 회수 계획을 보다 정교하게 분석하였습니다. 민간 협력사와 공동으로 추진하고 있는 공동주택 착공 시점을 논의하고, 재무계획에 미치는 영향을 계산하여 대응 방안을 마련하였습니다. 이러한 노력에 따라 공사는 9년 연속 흑자라는 재무목표를 달성하였습니다. 또한 신규 사업 발굴을 위해 전담부서를 강화하는 방향으로 조직개편을 마무리하였습니다.

### 리스크 내부 통제 추진 요인 식별



재무안정성 확보



안정적인 사업 관리



경영안정성 확보



리스크관리 체계화

### 주요 리스크 주기적 점검 통한 적기 대응 체계 운영

#### 수시 | 리스크 발굴 및 대응 논의

- 재정집행 목표 공유·실적 점검
- 공정리스크 사전 공유·대안수립
  - 계약해지 손실·자금수지 등 협의
  - 사업계획 등 중장기 계획 점검

#### 분기 | 결산중점사항 점검회의

- 분기 결산결과 및 문제점 공유
  - : 전부서 실무 담당자 참석
  - 경영손익 실적 전망 및 중점관리사항 공유(2, 3, 4분기)

#### 반기 | 재무위기관리TF회의

- 전사적 리스크 회의 개최
  - : 사장, 실·본부장, 부서장
  - (5월) 주택사업(A7) 검토
  - (9월) 중장기재무영향분석 논의

# ESG 경영체계 내재화



## ESG경영 내재화를 위한 임직원 교육 실시

시스템은 결국 사람이 운영합니다. 아무리 좋은 시스템도 인재의 역량이 뒤따라지 않으면 제대로 작동하지 않습니다. 공사는 ESG 경영을 내재화하고 휴먼에러로 인한 리스크를 경감하기 위하여 공사의 임직원에게 다양한 교육훈련을 제공하고 있습니다. 특히 지난 2023년에는 정책을 반영한 미래 준비와 직무 내 디지털 활용 능력이 강조되었고, 이에 공사는 집합교육·이러닝 뿐 아니라 학습동호회와 멘토링 등 다양한 형태의 직무 관련 활동을 상시 학습제도로서 운영하였습니다. 교육훈련 결과, 연간 총 교육 시간은 14,630시간으로 교육 대상자인 119명의 인당 평균 교육 시간은 122시간이었습니다. 교육대상자의 교육만족도와 직무적응도는 만점에 가까운 점수였습니다.



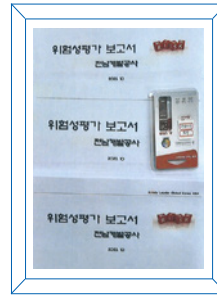
## 전사적 혁신문화 조성을 위한 역량교육 강화

수요조사 기반 단계별 혁신교육 실시	수요조사	수요분야	ESG경영 혁신	디지털 혁신	사례연구 혁신	창의성	
		설문결과	56명(63%)	24명(27%)	5명(6%)	4명(4%)	
	단계별 교육	수요분야	수요분야		인원(명)	시간	비고
		ESG역량강화(이론)	지속가능기업 필수조건, ESG경영		131	1H	온라인
		ESG역량강화(사례)	ESG와 지속가능한 지구		125	3H	외부 전문가
	ESG실천(참여)	JNDC탄소중립챌린지		129	-	-	
	교육 만족도 결과	구분	1단계(이론)	2단계(사례)	3단계(참여)	교육환경	종합점수
		만족도(5점척도)	4.91	4.93	4.87	4.91	4.91 (98점)

## ESG 경영체계 내재화

### 사업현장 리스크 관리를 위한 위험성평가 및 대응 컨설팅

공사는 매년 정기적으로 건설현장에서 위험성평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 중대재해 처벌법이 도입됨에 따라 위험성평가의 방법도 변화하였습니다. 전남개발공사는 건설공사의 공사 감독관과 안전관리자 등 시공사 관계자 총 51인으로 하여금 변경된 위험성평가를 이해하고 실제로 적용할 수 있도록 교육 컨설팅을 제공하였습니다. 변경된 위험성평가는 최초, 정기, 수시, 상시로 진행되며, 사업장이 이에 적합한 안전성을 갖출 수 있도록 현장인력이 유해요인과 위험요인을 파악하고 위험성 감소대책을 수립, 이행하게 하고 있습니다.



### 중대재해처벌법 대응 특강

산업안전보건에 대한 인식이 민감해짐에 따라, 안전사고 시 최고 경영진을 처벌함으로써 중대산업재해 예방의 유인을 제공하도록 하는 중대재해처벌법이 현재 시행 중에 있습니다. 2023년 6월, 공사는 조직문화와 안전관리시스템의 미비함을 개선하고, 임직원의 인식이 제고되도록 공사의 임직원은 물론 협력사의 안전보건담당자가 참석하는 중대재해처벌법 대응 특강을 실시하였습니다.

### 직무스트레스 예방·해소 특강

8월, 공사 임직원 85명을 대상으로 본사 10층 대강당에서는 직무 스트레스 예방 및 해소 관리에 대한 특강이 개최되었습니다. ESG경영에는 공사의 가장 밀접한 이해관계자인 공사 임직원의 심리적·신체적 건강 증진이 포함됩니다. 참여자는 직무스트레스가 그 원인에 따라 어떻게 건강에 영향을 미치는지, 각 개인의 스트레스 유형에 따라 어떻게 대응할 수 있는지 자가 진단을 실시하고 대처법을 익혔습니다.



## ESG경영 홍보강화

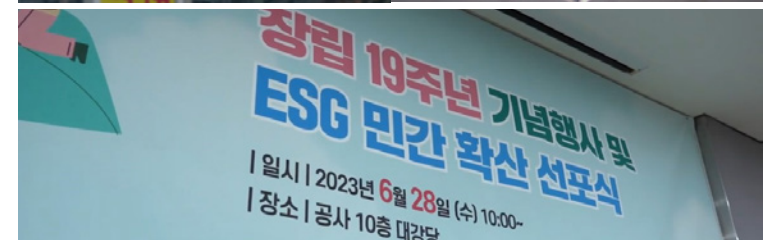
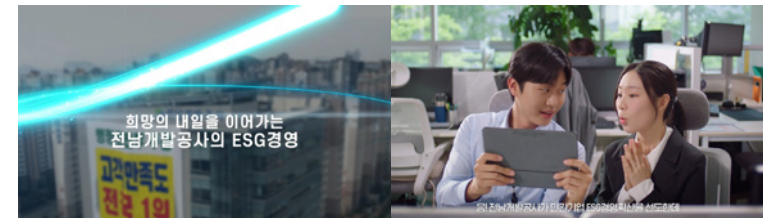


### 전남개발공사 ESG활동 홍보

분양보상처에서는 공사가 실시하고 있는 대표적인 ESG활동을 선정하여, 죽림지구 계약고객을 대상으로 매달 발송하는 대금 고지서에 2023년 ESG활동 관련 홍보물을 첨부하였습니다. 또한 분양계약 체결 시에도 계약 관련 서류에 홍보물을 첨부하고 설명을 덧붙였습니다. 다수의 고객이 공사의 노력을 인식하고 수용함으로써 자연스럽게 ESG문화가 확산되고, 공사의 ESG 활동 중 주민 참여가 필요한 사업에는 참여도를 제고할 수 있도록 노력하고 있습니다.



### ESG 경영 홍보영상 송출



# 민간기업 대상 ESG경영 지원 확산



## ESG협약체 운영

공사는 10개의 협력사와 목포대, 순천대가 포함된 ESG 경영 협약체를 구성하여 운영하고 있습니다. 지역 대학과 협력사가 함께 수요자 중심의 ESG 교육을 시행하고, 아이디어를 공유하며 확산시켜 나가는 선순환을 이루기 위한 협약체입니다. 공사는 ESG 협약체 운영을 통해 대내외적으로 공정하고 투명한 의사결정을 위한 노력을 인정받았습니다. 2023년 한 해 환경·사회·지배구조 세 가지 ESG 구성요소에 대하여 총 일곱 개의 수상 성과를 달성했습니다.

## ESG경영 공동실천 협약 체결

환경과 사회적 책임을 중시하는 ESG경영을 민간 기업에도 확산하고자 ESG 민간 확산 선포식을 개최하였습니다. 2023년 6월, 공사와 함께 친환경·사회적 책임·투명한 지배구조를 달성해 나가는 경영을 실천하기로 약속한 협력사는 총 10개 기업입니다. 공사는 이번 협약을 통해 협력사들과 에너지 소비를 절감하고 녹색 인프라를 확대하며, 지역경제를 활성화하고 사업 현장을 안전하게 만들며 인권침해를 예방하는 데 최선을 다하기로 다짐하였습니다. 또한 협약체를 구성하여 지역 현안에 공동 대응할 계획을 마련하였습니다.

ESG 경영 민간 확산 선포식 참여 협력사 10곳	태평양개발(주)   (주)효성   (주)동화   친우건설(주)   대호전기(주)
	안산조경(주)   (주)하늘종합건설   흥진건설(주)   미래전력개발(주)   미르텍(주)

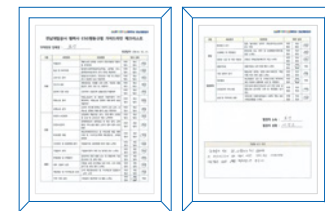
- ESG** - 2050 탄소중립 달성 위한 탄소경영체계 전환
- E** - 2023년 한국 에너지대상 국무총리 표창
- S** - 2023년 사회공헌 종합대상 수상  
- 2023년 글로벌 스탠다드 상생경영 대상
- G** - 2023년 부패방지 시책평가 3년연속 우수기관 선정  
- 2023년 정보공개 3년연속 우수기관 선정  
- 공공기관 청렴도 2등급 달성

### 민간확산 협약체 운영

<b>10개 협력사</b>	<b>ESG대학생 서포터즈</b>	<b>대학</b>	<b>탄소중립</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG경영 공동실천 협약</li> <li>민간확산 선포 참여</li> <li>공동 재능기부(2회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성: 목포대(11명), 순천대(11명)</li> <li>기능: ESG민간확산 아이디어 발굴</li> <li>* 20건 제안, 2건 채택 실행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG경영 인재양성 업무협약 ('23, 8월)</li> <li>* 목포대, 순천대</li> <li>ESG DAY 개최 (교육, 설명회 실시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>청정에너지 확산 산학협력 ('23년 5월)</li> <li>* 목포도시가스, 한국에너지공과대</li> <li>탄소중립 녹색성장 실현 협약 ('23, 12월)</li> <li>* 미래탄소중립 포럼</li> </ul>

## ESG경영 행동규범 가이드라인 제공

공사는 협력사에 행동규범 가이드라인을 제공함으로써 실질적인 ESG경영 실천을 도모하고 있습니다. 공사의 사업을 수주하고자 하는 기업은 입찰 시(전자입찰·수익계약 모두 포함) 협력사 ESG 행동규범을 숙지하여야 하며, 낙찰된 기업은 해당 규범을 이행하고자 하는 서약서를 제출해야 합니다. 이에 그치지 않고 ESG 행동규범 가이드라인 기반 컨설팅을 실시하고 있습니다.





## 윤리경영

- 120 임직원 및 협력사 윤리경영
- 121 컴플라이언스
- 124 내부통제
- 126 공정거래질서 확립



# 임직원 및 협력사 윤리경영



## 공정하고 투명한 경영전략 고도화

공사는 청렴문화를 선도하고 윤리적 책임을 다하는 경영문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다. 2022년부터 2023년은 공사의 윤리경영 중장기 로드맵 중 청렴윤리경영 내재화 단계에 해당하는 기간이었습니다. 해당 기간, 공사는 준법·공정·투명경영을 매일 새롭게 증진시켜 지역사회와 상생하고 도민들과 행복을 나누며 협력사와 함께 번영해 나가자는 '일청우일청(日淸又日淸)' 슬로건을 비전으로 삼았습니다.



윤리비전	상생(相生), 상행(相幸), 상영(相榮)하는 클린 전남개발공사 구현			
중장기 로드맵 추진단계	청렴윤리경영 실행력 강화 (2021년)	청렴윤리경영 내재화 (2022 ~ 2023년)	청렴윤리경영 고도화 (2024 ~ 2025년)	
	청렴도·시책평가 2등급 부패방지경영시스템 운영	종합청렴도 2등급 권위 청렴윤리경영(K-CP) 운영	종합청렴도 1등급 윤리경영 선도 기관	
CEO 의지	"경영성과가 아무리 좋더라도 사회적 신뢰를 잃게 된다면 공사 존립에 치명적 위협. 전 임직원이 한마음 한뜻으로 윤리청렴 기반의 투명한 조직문화를 구축해 나갑시다." ('23년 신년사)			
2023년 추진목표	공정하게 투명하게 일청우일청(日淸又日淸) 청렴 JNDC			
추진전략	법정부 정책기반 견고한 청렴인프라 구축	고유 위험요인 발굴로 부패예방 확대	도민에게 신뢰받는 반부패 의식 정착	참여·소통으로 함께하는 청렴문화 확산
	간부직 출신수범 청렴문화 구축	청렴윤리경영 컴플라이언스(K-CP)도입	참여형, 체험형 청렴확산 캠페인 운영	이해관계자, 미래세대(MZ) 공동 청렴확산
추진과제	이해충돌방지제도 안착 위한 대응체계 구축	자발적 제도개선, 고유 위험요인 해소	사각지대 없는 촘촘한 청렴교육 시행	적극·적법행정 통한 신인도 향상
	공익신고제 활성화, 보호·보상 강화	부패취약분야 통제조직 운용 강화	상호존중의식 정착! 갑질 악습 철폐	반부패 제도 안착 위한 조직문화 개선
	반부패 행위규범의 적시 반영·이행	부동산 비리 제로화 통제시스템 구축	강력한 비위행위 모니터링 제도 운영	호남권 민간협의체 활동으로 청렴문화 확산
실행체계	윤리규범지침		추진 조직	준법·윤리경영시스템
	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리헌장, 윤리강령, 윤리규정</li> <li>(행위규범) 임직원 행동 강령, 청렴도 향상규칙 등 윤리사규체계</li> <li>(통제) 감사규정, 자체감사 매뉴얼</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>(외부) 준법감시위원회, 시민감사관, 호남권클러스터</li> <li>(내부) 청렴정책점검회의, 행동강령책임관, 청렴리더</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부패방지·규범준수경영시스템 (ISO37001&amp;37301)통합운영</li> <li>윤리경영 분야별 신고 및 신고자 보호제도 등</li> </ul>

## 임직원 및 협력사 윤리경영

### 견고한 윤리경영 인프라 구축

우리 공사는 전라남도를 개발·발전시키기 위하여 설립된 공기업으로, 지역경제 부흥에 선도적인 역할을 수행해야 할 책임이 있습니다. 이에 전남개발공사는 지역사회의 책임있는 일원으로서 인권을 보호하고 사회적 가치를 실현하기 위하여 범정부적인 정책에 기반한 청렴 인프라를 구축하고자 전략을 수립하고 세부 과제를 시행해 나가고 있습니다. 2023년에는 윤리규범과 윤리지침을 개정하고, 구체적 실천과정을 담은 임직원 행동강령을 개정하였으며 청렴도 향상규칙 등 윤리 경영과 관련한 사규 체계를 엄격히 세웠습니다. 감사규정과 자체감사매뉴얼 또한 마련하였으며 공사의 임직원이 윤리지침을 잘 따르고 있는지 평가하기 위하여 내부적으로는 갑질·청렴 모니터링 등을 활동성과 지표에 반영하였고, 외부적으로는 전문가에 의뢰하여 종합청렴도와 부패시책평가를 수행하였습니다.

### 내부고발정책·내부고발자 보호정책 강화

부패·공익신고자는 조직의 부패를 막는 소금 같은 역할을 수행합니다. 그러나 신고 행위로 인하여 조직 내 결속은 취약해질 위험성이 있습니다. 국민권익위원회는 공사에 보다 강화된 내부고발정책과 내부고발자 보호 정책을 마련하도록 권고하였고, 공사는 2023년 10월에 신고자 보호규정과 공익신고 처리규칙을 개정하였습니다. 특히 채용비리를 선제적으로 통제할 수 있도록 채용기준을 강화하였고, 부패공익 신고에 대한 보상과 포상금 지급대상을 확대하였습니다. 또한 부패·공익익명 신고센터(온라인)의 접근성을 개선하고 외부기관을 통한 익명 제보창구를 운영하여 신고의 익명성을 보장하도록 하였습니다.

### 이해충돌방지제도 안착을 위한 노력

「공직자의 이해충돌 방지법」에서 규정하고 있는 이해충돌방지제도를 공사의 실정에 맞춰 원활하게 운영하기 위하여 운영규칙을 마련하였습니다. 2023년에는 규칙을 개정하여, 기존 규칙에서 지칭하던 '공직자'를 '전남개발공사의 임직원'으로 정확하게 호명하였습니다.

## 컴플라이언스

### 청렴 마일리지 제도 운영

적절한 동기부여는 개인과 조직이 모두 목표를 달성하는데 드는 노력을 지속시켜 나갈 수 있도록 합니다. 높은 동기부여 수준이 유지된 개인과 조직은 더 많은 노력을 기울이고, 더 나은 성과를 냅니다. 인센티브는 동기를 부여하는 가장 강력한 수단입니다. 공사는 2023년이 시작되면서부터 공사의 임직원이 청렴함을 내재화할 수 있도록 청렴 마일리지 제도를 운영하고 있습니다. 1년간 반부패·청렴 시책이나 윤리교육 참여 등, 청렴확산활동에 참여하는 임직원에게는 마일리지를 부여합니다. 연말에는 마일리지를 정산하여 부서성과평가(BSC)에 반영합니다. 또한 우수한 성적을 거둔 개인(3인)과 부서(2개)를 선정하여 포상하고 있습니다. 2023년 한해 공사 임직원은 강력한 인센티브에 반응하여 온라인 청렴교육을 100% 이수하고, 청렴시책 참여율은 전년대비 6.8% 증가한 11%를 기록했습니다. 반부패 확산활동도 마찬가지로 전년 대비 6.8% 증가한 15%를 기록했습니다.

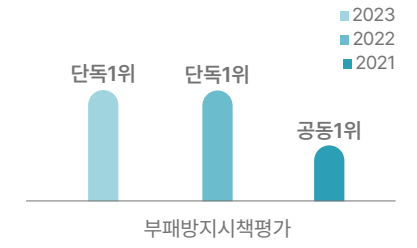


# 컴플라이언스



## 부패방지 시책평가 3년 연속 최우수 달성

전남개발공사는 2023년 전라남도 산하 공직유관단체 21개 기관을 대상으로 실시한 반부패 정책 수행 및 성과·확산 등 3개 부문 **13개 지표 평가에서 3년 연속 우수 등급을 달성**하였습니다.  
 공사는 윤리경영의 적극적인 실천을 통해 반부패 제도를 준수하고, 지속적으로 윤리를 혁신하여 청렴 역량을 더욱 강화해 나가고자 합니다.



## K-CP 운영을 통한 부패리스크 관리 체계화



공사는 청렴윤리경영 전담조직을 설치하고 부패위험요인 식별 절차에 도입, 대응체계를 규정으로 확립하였습니다. 권익위원회에서제시한청렴윤리경영컴플라이언스,K-CP를 공사의 실정에 적합하게 해석하여 공사 임직원은 물론 사업 현장에서도 원활하게 적용할 수 있도록 하였습니다. 2023년 8월부터 해당 개선체계를 운영한 결과 부패리스크 87건이 발굴되었으며, 경감계획과 추가 조치이행 78건이 관리 범위 안에 들어올 수 있었습니다. 이러한 노력은 윤리경영 지배구조가 더욱 명확해지는 성과로 나타났습니다. 공사는 부패방지(ISO 37001) 및 규범준수(ISO 37301) 통합 경영시스템 국제표준 인증을 획득하였으며, 2024년 경영계획에 K-CP 효과성 평가에 따른 시사점을 반영하고자 합니다.



# 컴플라이언스



## 국민권익위원회의 청렴경영컴플라이언스 프로그램 (K-CP)

국민권익위원회는 2022년 6월, 공공기관을 대상으로 K-CP 가이드라인을 배포하였습니다. K-CP란 청렴윤리경영 컴플라이언스 프로그램의 약자로, '공기업·기업 등이 경영활동 중 발생할 수 있는 부패 리스크를 자율적으로 최소화하고 부패방지 관련 법령을 준수하며, 청렴윤리경영 문화를 조성하도록 하는 일련의 시스템 및 활동'을 말합니다. K-CP의 적극적인 도입·운영을 통해 기업들은 보다 청렴한 기업, 보다 좋은 기업으로 도약할 수 있게 됩니다.

## 청렴윤리경영 CP 구성체계

환경조성	부패리스크 매핑	부패리스크예방·관리	모니터링·개선	제재·인센티브
리더십	부패리스크 식별	위험신호 감지·대응	효과성 평가 체계 구축	제재
CP 전담조직	부패리스크 평가	제3자 관리	효과성 평가·분석	인센티브
정책·절차	리스크 경감조치	교육	개선	
대내·외 소통	잔여 리스크 평가	신고		
	부패리스크 맵 구축	조사		
	부패리스크 맵 공개	조사 후속조치		

## ISO 37001이란?

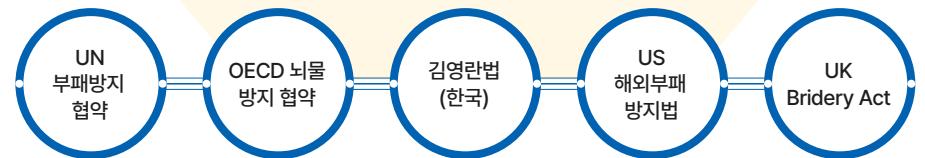
국제투명성기구와 경제협력개발기구(OECD)는 2016년 10월 ISO 37001을 제정하였습니다. 우리나라에서 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률'이 2016년 9월 시행되며 반부패에 관한 책임의식이 무척 중요한 덕목으로 자리잡아가는 것과 궤를 같이하는 트렌드입니다. ISO 37001 반부패경영시스템은 공공부문에서 민간부문에 이르기까지 뇌물의 예방, 감지, 해결에 대한 경영시스템을 구축할 수 있도록 하여 뇌물수수와 관련된 조직의 위험과 비용을 절감시킵니다.



세계적인 반부패 관련 경영시스템의 구축 및 이행



반부패 프로그램의 효과적인 이행에 대한 검증



# 내부통제



## 부패방지 거버넌스 체계 강화

윤리경영을 현실적으로 적용하고 실행하기 위하여 공사는 지방공사 최초로 준법감시위원회를 설치, 반부패·부동산투기 방지시책을 입안 및 의결하고 있습니다. 2023년에는 관련 제도를 2건 의결하였습니다. 또한 청렴정책 점검회의를 연 3회 실시하여 부패위험요인 개선계획을 검토하고 이행하며, 외부 감시 역할로 청렴시민감사관을 위촉하고 있습니다. 청렴시민감사관은 2023년 5건의 제도개선을 권고하였고, 공사는 그중 4건에 대하여 개선을 완료하였습니다. 공사는 이에 그치지 않고 ESG위원회를 신규로 설치하여 부패방지 제도의 실효성을 강화하고자 노력하였습니다.

### 부패리스크 매핑 절차



## 투기방지시스템 구축으로 이해충돌방지

임직원 불법 부동산 투기를 방지하고 공직자가 반드시 지켜야 할 윤리성을 검증하려면 정보를 수집하고 특이사항을 검출하는 정보시스템이 반드시 필요합니다. 공사는 직무와 관련된 부동산 취득 제한 위반 소지를 원천적으로 방지하기 위하여 지방공사 최초로 투기방지시스템을 구축하였습니다. 이제까지는 공직자의 배우자나 직계존비속이 부동산 보유 및 매수 신고 시 거래 후 신고 절차가 진행되어 이해충돌 방지법 위반소지가 있었으나, 실시간으로 직무 관련 부동산 취득여부를 검출하는 투기방지 시스템을 운영하고부터는 사업 발굴 시 사업지구 예비타당성 조사 시점부터 임직원 및 임직원의 가족의 공사 사업지구 부동산 취득을 감시하고 사전 소유 정보를 관리하기 때문에 2023년 직무 관련 부동산 취득 제한 등 위반 사례가 전혀 발생하지 않았습니다.

### 2023년 정보시스템 구축 경과



# 내부통제



## 기관 고유위험: 부동산비리 사전통제 절차 마련

공사는 이해충돌방지제도를 마련하며, 개발사업을 담당하는 우리 공사에 반드시 필요한 부동산 비리를 사전통제 하기 위하여 직무 관련 부동산 취득 방지 시스템을 지방공사 최초로 구축하였습니다. 공직자는 물론 공직자의 배우자, 공직자와 생계를 같이하는 직계존비속의 부동산 보유 및 매수 여부를 조사할 수 있게 하여 부동산 관련 비리와 이해충돌에 대하여 사회가 요구하는 민감한 윤리적 감수성을 반영하였습니다. 이는 지역사회를 개발하고 건설사업이 많은 우리 공사에 반드시 필요한 부패 통제 기능 강화 조치로서, 시민감사관의 권고사항을 적극적으로 반영한 결과이기도 합니다.



## 준법감시위원회 운영

공사는 이해충돌 방지제도 내재화를 위해 지방공사 최초로 준법감시위원회를 운영하고 있습니다. 이는 자율적으로 외부의 시각을 도입하여 검증하고자 하는 공사의 의지입니다. 준법감시위원회는 투기방지시스템 구축과 운영에 있어 투기행위 및 청렴위반사항 처리에 대한 객관성을 담보하고 윤리 분야 제도 개선의 전문성을 확보합니다. 위원회는 내부 임직원 3명과 외부 전문가 4명으로 이뤄지며, 2023년에는 준법감시위원회 운영규칙을 개정하고 전자소송 활성화 방안을 제시하는 등 성과를 이루었습니다.



# 공정거래질서 확립



## 신뢰받는 공기업으로서 시장질서 보호 노력

공정거래질서는 곧 건강한 시장질서를 의미합니다. 기업 간 자유로운 경쟁이 펼쳐지고 소비자를 보호하며 혁신이 실현되려면 시장에 지배력을 행사하는 기업의 공정거래질서 준수가 필수적입니다. 공사는 협력사와 계약을 체결할 때는 물론, 사업 입찰과 관리 과정에서도 공정한 시장 질서를 지지하고 있습니다. 이를 통하여 지역사회는 공사의 지배구조가 투명하고, 책임감 있게 운영되고 있다는 것을 인지하고 신뢰할 수 있습니다. 2023년, 공사는 CEO가 직접 임원 및 간부를 대상으로 갑질 예방이 포함된 경영전략을 공유함으로써 시장질서 보호에 대한 강력한 의지를 밝혔습니다.

## 갑질 근절 가이드라인 개정

최신 법령을 반영해 갑질 근절 가이드라인을 2023년 7월 개정하였습니다. 해당 가이드라인은 공사에서 발생하는 '갑질'에 대한 최소한의 판단기준을 제시하고 갑질 행위를 어떻게 처리할지 그 절차를 명시하며 예방대책 수립을 촉진하고자 마련되었습니다. 가이드라인은 공사 임직원 뿐 아니라 공사로부터 업무를 위탁받은 기관·개인·법인과 공무원까지 포함하여 적용됩니다. 공사는 2023년 한해 동안 매월 각 부서를 대상으로 청렴 및 갑질 근절에 대한 내부인식을 공유하고 개선 방향을 부서별로 자유롭게 토론하여 청렴시책을 마련하는 문화를 이어나갔습니다. 공사의 갑질 근절 가이드라인은 계속해서 변화하는 법령은 물론 이러한 문화에서 도출되는 후세대의 민감하고 섬세한 윤리의식을 반영하여 계속해서 개정되고 있습니다. 또한 이러한 가이드라인은 자회사와 협력사를 대상으로 청렴 교육을 시행할 때 반드시 포함되어, 공사 이해관계자에 부정한 청탁을 하거나 부당한 요구를 주고받는 등의 위험한 상황을 사전에 예방하는데 큰 역할을 하고 있습니다.



### 공사가 분류한 '갑질'의 주요 유형

							
법령과 규칙의 위반	사적 이익 요구	부당 인사	비인격적 대우	기관 이기주의	업무 불이익	부당 민원 응대	기타

## 공정거래질서 확립



### 수의계약 총량제 도입

입찰 과정을 거치지 않고 발주기관이 특정 업체와 직접 계약을 체결하는 수의계약 형태는 효율성과 신속성 측면에서 유리합니다. 하지만 수의계약은 기본적으로 경쟁을 배제하기 때문에 공정한 기회 제공이라는 공공계약의 원칙을 침해하는 측면이 있습니다. 공사는 수의계약의 장점을 최대한 살리면서도 공정한 시장 질서를 옹호하고 경쟁을 활성화하기 위해 2022년 3월부터 수의계약 총량제를 도입해 운영하고 있습니다. 특히, 지방계약법 제25조에 따라 수의계약 진행시 동일업체와 반복적인 수의계약을 3년간 2회로 제한하였습니다. 2023년 공사의 수의계약은 40건을 넘지 않았으며, 그중 22건이 신규업체와 체결한 계약으로서 특정업체에 집중돼 기관과 밀착하기 쉬운 폐해를 크게 완화하였습니다.

#### 수의계약 추진 절차



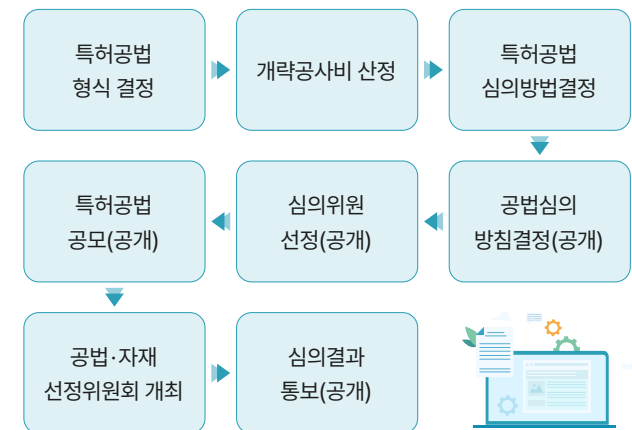
### 계약심사평가 온라인 생중계

전라남도 공공기관 최초로 공사는 건설 기술용역 심사 실황을 유튜브로 생중계하였습니다. 이전에는 심사과정이 비공개였고, 심사결과만 외부에 공개하였으나 여수 죽림1지구 공동주택 건설사업관리 용역 시 시범적으로 PQ 면접과정을 공개하였습니다. 투명성을 확보하고 공정성을 담보하기 위해 진행된 이번 생중계는 발주기관(공사)과 참여업체 모두 부담과 우려가 있었으나, 대담하게 진행한 결과 평가 종료 후 긍정적인 반응이 매우 커, 건축설계공모 등 다른 사업에도 심사과정에 대한 실시간 공개를 확대하고자 합니다.

### 공법 및 자재선정위원회 운영체계 마련

공사에서 발주하는 모든 건설사업의 설계에 적용되는 3억원 이상의 공법과 1억 원 이상의 자재는 '공법 및 자재선정위원회'의 심의를 거치고 있습니다. 시공 시 가장 적절한 공법을 선정함은 물론이고, 해당 공법에 소요되는 자재도 꼼꼼하게 점검함으로써 공법과 직접적인 관계가 없는 자재 등이 반입되는 비위를 사전에 예방하기 위한 조치입니다. 공사의 기술자문위원회에서도 관련 분야 전문가들로 구성된 선정위원들이 특허·신기술·실용신안 등 독점적 기술이 적용되는 공법과 자재를 공정하게 심사합니다.

#### 심사 절차





## FACTBOOK

- 129 경제 성과
- 130 환경 성과
- 131 사회 성과
- 134 거버넌스 성과



## 경제성과



### 경제성과 배분

(단위: 백만원)

구분	2021	2022	2023
임직원 (급여, 상여, 복리후생, 퇴직 급여, 교육훈련비)*	9,214	8,790	8,884

\* 모든 임직원에게는 동일한 복리후생이 제공되고 있습니다.

\* 임직원의 확정급여형 연금제도 채무 중당 DB형

### 요약 재무상태표

(단위: 억 원)

구분	2021	2022	2023
<b>자산총계</b>	<b>10,633</b>	<b>11,397</b>	<b>11,547</b>
유동자산	8,900	9,637	9,255
비유동자산	1,733	1,760	2,292
<b>부채총계</b>	<b>3,697</b>	<b>4,135</b>	<b>3,706</b>
유동부채	1,169	1,404	2,519
비유동부채	2,528	2,730	1,187
<b>자본총계</b>	<b>6,936</b>	<b>7,262</b>	<b>7,841</b>
자본금	3,907	3,907	3,907
자본잉여금	1,118	1,118	1,118
이익잉여금	1,911	2,237	2,816
기타포괄손익누계액	-	-	-

### 요약손익계산서

(단위: 억 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	1,825	2,279	1,818
매출총이익	743	629	816
<b>영업이익</b>	<b>569</b>	<b>445</b>	<b>597</b>
영업외수익	32	95	230
영업외비용	76	113	97
<b>법인세차감전이익</b>	<b>525</b>	<b>427</b>	<b>730</b>
법인세비용	135	101	151
<b>당기순이익</b>	<b>391</b>	<b>326</b>	<b>579</b>

## 환경성과



### 주요 환경지표

구분		단위	2021	2022	2023	
에너지	연료	차량	L	10,586	6,087	6,672
		도시가스	m <sup>3</sup>			
	전기	MWh	205,433	212,389	232,904	
온실가스	총 배출량		118.75	111.55	122.55	
	Scope 1	톤CO <sub>2</sub> e	24.37	13.98	15.55	
	Scope 2		94.38	97.57	107.00	
용수	용수 재활용량	m <sup>3</sup>	0	0	0	
	용수 재활용률	%	0%	0%	0%	
	용수 사용량	m <sup>3</sup>	3,185	2,856	3,142	
	상수도	m <sup>3</sup>	3,185	2,856	3,142	
	지하수	m <sup>3</sup>	0	0	0	
	하천수	m <sup>3</sup>	0	0	0	

구분		단위	2021	2022	2023
폐수	총 폐수 배출량	m <sup>3</sup>	0	0	0
폐기물	총 폐기물 배출량	톤	16.9	17.5	15.9
환경경영인증	환경경영인증시스템 (ISO 14001) 인증 등	개	1	1	1
환경법규위반 및 벌금액	환경법규 위반 건수	건	0	0	0
	위반으로 인한 벌금액	원	0	0	0

# 사회성과



## 주요 사회지표

구분	세부 분류	단위	2021	2022	2023	
임직원 현황	총 인원수	명	130	130	133	
	성별	남성	명	108	107	105
		여성	명	22	23	28
임직원 세부현황	총 인원수	명	130	130	133	
	성별	남성	명	108	107	105
		여성	명	22	23	28
고용형태	정규직	명	130	130	133	
	계약직 및 파견직*	명	0	0	0	
임직원 다양성	연령별	30세 미만	명	13	16	19
		30세 이상	명	90	87	90
		50세 미만	명	27	27	24
	다양성	50세 이상	명	5	5	5
		장애인	명	3	6	6
		청년인턴	명	3	3	3
	고졸인재	명	0	0	0	

\* 전남개발공사는 전원 정규직 정책을 시행하고 있어 계약직 및 파견직 인원이 없습니다.

구분	세부 분류	단위	2021	2022	2023	
채용	신규채용 인원	명	5	6	7	
	성별	남성	명	3	5	2
		여성	명	2	1	5
이직	자발적 이직 인원		3	3	1	
	성별	남성	명	3	3	1
		여성		0	0	0
노동조합	평균 근속연수	년	9	10	10	
	노동조합 가입률	%	91	98	98	
	노사협의회 개최 횟수	건	4	4	5	
공정한 보수	남성 대비 여성 급여 비율	%	100	100	100	
임직원 소통	임직원 고충 접수	건	0	0	0	
	임직원 고충 처리	건	0	0	0	
임직원 교육 현황	총 교육참가 인원*	명	123	118	130	
	* 총 교육참가 인원에는 사장님과 당해연도 휴직자는 제외됩니다.					
	인당 교육 시간	시간	98	123	114	
	인당 교육비용	원	549,714	882,508	1,199,368	

# 사회성과



## 주요 사회지표

구분	세부 분류	단위	2021	2022	2023
연간 총 복리후생 비용	예산	백만원	187	189	198
	기금	백만원	370	626	436
인당 평균 복리후생 비용		천원	4,392	6,580	4,803
육아휴직 사용인원	남성	명	2	3	2
	여성	명	0	2	2
	소계*	명	2	5	4
* 2021년과 2022년에 걸쳐, 2022년과 2023년에 걸쳐 1개월 이상 육아휴직을 사용한 인원은 모두 해당연도 사용인원으로 집계되었습니다.					
육아휴직 사용 후 업무 복귀율		%	100	100	75
육아휴직 복귀 후 12개월 유지율		%	100	100	75
* 2023년 복귀대상자 4명 중 1명이 이직하여 75%로 산정되었습니다. * 2022년도 복귀율은 2021년도에 육아휴직을 사용한 사람이 돌아온 비율로 산정되었습니다.					
안전보건 경영	사업장 위험요인 도출 건수	건	100	107	130
	위험요인 개선 비율	%	100	98	98
	안전보건교육 실시 횟수	건	19	24	44
	안전보건교육 참여자 수	명	597	683	700
* 안전보건교육 이수자는 본사 인원이며, 교육별 전체 이수자를 총 합산한 누적 이수자 숫자로서, 공사 재직인원보다 많을 수 있습니다.					

주요 사회지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023	
산업재해 현황	총사망사고 발생 건수	임직원 건	0	0	0	
	산업재해 발생 건수	사내도급 및 협력사	건	0	0	0
		임직원	건	0	0	0
	산업재해 발생 건수	재해율	%	0	0	0
사내도급 및 협력사*		건	2	5	2	
* 일반재해 해당						
협력회사	전체 협력사 수	개사	136	102	81	
	핵심 협력사 수	개사	5	7	7	
사회공헌	임직원 봉사활동 참여자 수 (누적)	명	443	306	331	
	총 봉사활동 시간	시간	2,474	1,907	2,309	
고객만족	품질경영인증시스템 (ISO 13001) 인증 범위	%	0	0	0	
	고객만족도 점수	%	89.06	91.3	90.4	
정보보안	정보보안교육 이수 인원 (임직원)	명	116	127	131	
	정보보안교육 이수 인원 (협력사)	명	5	5	4	
	정보보안 관련 위반사건 발생 건수	건	0	0	0	
	고객개인정보 관련 위반사건 발생 건수	건	0	0	0	
정보보호 관련 위반으로 인해 발생한 총 벌금/과징금/법칙금		원	0	0	0	

## 사회성과



### 주요 사회지표

구분	세부 분류	단위	2021	2022	2023
정치 및 협회 기부금	장학회기부금	억 원	25	25	20
	협회기부금	원	1,180,000	500,000	5,000,000
	재단기부금	억 원	-	14	10
	모금회기부금	원	-	50,000,000	-
	복지관기부금	백만원	41	21	11
	사랑의 열매 기부금	원	5,545,455	-	370,500,700

## 거버넌스 성과



### 이사회 주요 지표

주요 지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
이사회 다양성 지표	여성 이사(비율)	명(%)	1(11)	1(11)	0(0)
이사회 전문성 지표	산업 경험 보유 이사(비율)	명(%)	8(89%)	9(90%)	9(90%)
	재무 전문가(비율)	명(%)	1(11%)	1(10%)	1(10%)
이사회 독립성	이사회 내 사외이사 비율	%	88.8	88.8	90

### 이사회 운영 현황

주요 지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
개최 건수		건	8	9	8
	보고 및 의결안건 수	건	21	18	24
안건별 의견	찬성	건(%)	21(100)	15(100)	21(100)
	반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
ESG 관련 안건		건	0	0	
이사회 참석율		%	84.72	85.88	81.25

### 윤리경영

주요 지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
윤리제보	윤리제보 건수	건	0	0	0
윤리교육	윤리교육 이수 인원	명	122	120	130
	윤리교육 참여율	%	100	100	100

### 사회법규 위반

주요 지표	세부 분류	단위	2021	2022	2023
반독점 및 반경쟁행위 위반 건수		건	0	0	0
	반독점 및 반경쟁행위 벌금 및 합의금	원	0	0	0

# A ppendix

## Appendix

- GRI Content Index
- TCFD Index
- 가입 협회
- 제3자 검증의견서



# GRI Content Index



- Statement of Use
- GRI 1 used
- Applicable GRI Sector Standard(s)

Jeonnam Development Corporation has reported in accordance with the GRI Standards for the period from January 1st 2023 to December 31st 2023.

GRI 1 : Foundation 2021

전남개발공사가 보고서를 발간하는 2024년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

## 이사회 주요 지표

구분	공개항목	보고위치
GRI 2: General Disclosures 2021	The organization and its reporting practices	
	2-1. 조직세부정보	2, 6, 8
	2-2. 보고범위	2
	2-3. 보고기간 및 주기, 문의처	2
	2-4. 정보 수정사항	최초보고
	2-5. 외부 검증 실시 여부	141
	Activities and workers	
	2-6. 활동, 가치사슬, 기타 사업관계	8-15
	2-7. 임직원	131
	2-8. 비정규직	131
	Governance	
	2-9. 거버넌스 구조 및 구성	109
	2-10. 최고이사결정기구 임명 및 선정	109
	2-11. 최고이사결정기구 의장	109

구분	공개항목	보고위치
GRI 2: General Disclosures 2021	2-12. 영향 관리를 위한 최고이사결정기구의 역할	110
	2-13. 영향 관리에 대한 책임 위임	109, 110
	2-14. 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	109, 110
	2-15. 이해관계 상충	109, 121
	2-16. 중요 사항 커뮤니케이션	21, 110
	2-17. 최고이사결정기구의 종합적 지식	109
	2-18. 최고이사결정기구의 성과 평가	109
	2-19. 보수 정책	109
	2-20. 보수 결정 절차	109
	2-21. 연간 총 보상 비율	대외비
	Strategy, policies and practices	
	2-22. 지속가능한 성장전략에 대한 성명서	5
	2-23. 정책 이행 약속	33, 49, 62, 73, 79, 120
	2-24. 정책 이행 내재화	33, 49-50, 63-65, 74, 79, 121

# GRI Content Index



## 이사회 주요 지표

구분	공개항목	보고위치
GRI 2: General Disclosures 2021	2-25. 부정적 영향 개선 프로세스	75-77, 100, 121-123
	2-26. 책임있는 비즈니스 수행을 위한 자문 매커니즘	121-125
	2-27. 법률 및 규제 준수	130, 134
	2-28. 가입 협회	140
	Stakeholder engagement	
	2-29. 이해관계자 참여 및 소통	23
	2-30. 단체 협약 *	82, 131
* 단체협약에서 결정된 내용은 노조에 가입되어 있지 않은 모든 정규직 임직원에게도 동일하게 적용됩니다.		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1. 중대이슈 결정 절차	24-28
	3-2. 중대이슈 목록	25-28
	3-3. 중대이슈 관리	29, 30
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1. 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	16, 129
	201-2. 기후변화 관련 재무적 영향과 기타 위험과 기회	140
	201-3. 확정급여형 연금제도 채무 충당	129
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1. 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	90, 92, 132
	203-2. 중요한 간접적 경제 영향	95, 96
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1. 주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	86

구분	공개항목	보고위치
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1. 사업장 부패 위험 평가	121-125
	205-2. 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션과 교육	134
	205-3. 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	134
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1. 경쟁저해행위, 독과점 관련 법적 조치사항	134
	302-1. 조직 내부 에너지 소비	130
GRI 302: Energy 2016 *	302-4. 에너지 소비 감축	55
	* 해당 데이터는 전남개발공사 "본사"만을 대상으로 하는 데이터입니다.	
GRI 303: Water and Effluents 2018 *	303-1. 공유 자원으로서의 물과의 상호 작용	53
	303-2. 방류 관련 영향 관리	130
	303-3. 용수 취수	130
	303-4. 용수 방류	130
	303-5. 용수 소비 *	130
* 해당 데이터는 전남개발공사 "본사"만을 대상으로 하는 데이터입니다. * 용수 소비량은 용수 취수량과 동일한 데이터로 집계되었습니다.		
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1. 보호구역 및 인접지역, 생물다양성 가치가 높은 지역에서 소유, 임대, 관리하는 운영 사업장	59
	304-2. 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	59

# GRI Content Index



## 이사회 주요 지표

구분	공개항목	보고위치
GRI 304: Biodiversity 2016	304-3. 서식지 보호 또는 복원	59
	304-4. 운영상 영향을 미치는 서식지의 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기종(Red List)과 국가보호목록종	59
GRI 305: Emissions 2016 *	305-1. 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	130
	305-2. 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	130
	305-5. 온실가스 배출량 감축	33, 34
	305-6. 오존층 파괴 물질 배출	배출량 없음
	305-7. 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 주요 대기배출	배출량 없음
* 해당 데이터는 전남개발공사 "본사"만을 대상으로 하는 데이터입니다.		
GRI 306: Waste 2020 *	306-1. 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	56-58
	306-2. 폐기물 관련 주요 영향 관리	56-58
	306-3. 폐기물 발생	130
	306-4. 폐기물 재활용 및 재사용 등	130
	306-5. 폐기물 처리	130
* 해당 데이터는 전남개발공사 "본사"만을 대상으로 하는 데이터입니다.		
GRI 401: Employment 2016	401-1. 신규채용과 이직	131
	401-2. 비정규직 파트타임 근로자가 아닌 정규직 근로자에게만 제공되는 혜택	129
	401-3. 육아휴직	132

구분	공개항목	보고위치
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1. 산업안전보건관리시스템	66
	403-2. 위해 식별, 위험평가, 사고조사	67-70
	403-3. 산업안전보건서비스	63-71
	403-4. 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	63
	403-5. 산업안전보건에 대한 근로자 교육	67, 71, 132
	403-6. 근로자 건강 증진	84
	403-7. 비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	66-70
	403-8. 산업안전보건관리시스템의 적용을 받는 근로자	63-67
	403-9. 업무 관련 상해	132
	403-10. 업무 관련 질병 *	132
* 업무 관련 질병 없음		
GRI 404: Training and Education 2016	404-1. 임직원 1인당 평균 교육시간	83, 131
	404-2. 임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	77, 83
	404-3. 정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받은 임직원 비율	80, 83
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1. 거버넌스 기구와 임직원의 다양성	80, 109, 131, 134
	405-2. 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	131
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1. 차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	해당사례 없음

# GRI Content Index



## 이사회 주요 지표

구분	공개항목	보고위치
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1. 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 위험이 있는 사업장 및 협력회사	해당사례 없음
GRI 408: Child Labor 2016	408-1. 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사례 없음
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1. 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	해당사례 없음
GRI 411: Rights of Indigenous People 2016	411-1. 원주민의 권리 침해사고 건수	해당사례 없음
GRI 413: Local Communities 2016	413-1. 지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	90, 92
	413-2. 지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향을 미치는 운영	해당사례 없음
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2. 공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	해당사례 없음
GRI 415: Public Policy 2016	415-1. 정치적 기부	정치자금법상 기부할 수 없음
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-2. 제품 및 서비스의 안전보건영향 관련 규정 위반 사건	해당사례 없음
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2. 제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 규정 위반 사건	해당사례 없음
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1. 고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 사실이 입증된 불만	132

# TCFD Index



# 가입 협회



구분	내용	보고 위치
거버넌스	기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	21, 110
	기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	21
전략	단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	25-27
	기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	25-28
	2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	33
위험관리	기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	25
	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	49
	기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	110, 121-123
지표 및 감축 목표	조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	130
	Scope1(직접배출), Scope2(간접배출) 및 Scope3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험	33
	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	33-34

협회명	협회가입비용
 유엔글로벌콤팩트	2.75백만원
 (사)전남풍력산업협회	10백만 원
지방개발공사주거복지협의회	5백만 원
(사)신안해상풍력발전사협의회	14백만원
지방개발공사협의회	3백만원
지방개발공사재정실무협의회	1백만원

## 제3자 검증의견서



### 전남개발공사 이해관계자 귀중

한국품질재단은 전남개발공사의 요청에 의해 「전남개발공사 2024 지속가능경영보고서」(이하 '보고서')에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 전남개발공사 경영자에게 있습니다.

### 검증 기준 및 범위

- 검증 기준 : AA1000AS (v3), AA1000AP (2018)
- 검증 유형 : Type 1 [AA1000AP 4대 원칙 (포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증]
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 검증 경계 : 보고서에 명시된 보고 경계로 본사 및 공사가 영위하고 있는 전 사업부문
- 검증 범위 : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

#### ※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
	GRI 203 : 간접경제효과
	GRI 205 : 반부패
	GRI 302 : 에너지
	GRI 305 : 배출
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	GRI 401 : 고용
	GRI 403 : 산업안전보건
	GRI 405 : 다양성과 기회균등
	GRI 406 : 차별금지
	GRI 413 : 지역사회
	GRI 414 : 공급망 관리

## 제3자 검증의견서



### 검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 신뢰성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

#### 비재무정보

전남개발공사에서 제공한 데이터와 통합 정기공시 보고서, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등

#### 재무정보

전남개발공사의 지방공공기관 경영정보공개시스템(<https://www.cleaneye.go.kr/>)에 공개된 자료와 경영실적보고서, 홈페이지에 게시된 자료 등 (단, 상기 자료의 내용은 검증 범위에 포함되지 않음.)

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대성 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집·관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

### 적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 전남개발공사 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

### 제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정 하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 또한 본 보고서에 보고된 온실가스 배출량 데이터는 본 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

### 발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 따라 작성 되었으며 AA1000AP (2018)의 4대 원칙, AA1000AS (v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

#### 포괄성 (Inclusivity)

전남개발공사는 6대 이해관계자 그룹 (주주 및 투자자, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 정부)을 정의 하고, 각 그룹의 특성을 고려한 의사소통 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 의견을 수렴하고 있습니다. 심사팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자를 발견할 수 없었으며, 전남개발공사가 수렴된 이해관계자의 의견을 경영전략에 반영할 수 있도록 노력하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

## 제3자 검증의견서



### 중대성 (Materiality)

전남개발공사는 국제공시표준 및 글로벌 이니셔티브의 요구사항, 공기업에 대한 ESG 평가지표와 산업 관련 법제도, 미디어 분석, 동종업계 유사기관의 중대이슈 분석을 통해 구성 30개의 이슈 풀을 구성하였으며, 전남개발공사에 미치는 영향도를 계량화하고 임직원 및 외부 이해관계자 대상 설문을 통해 이중중대성 평가를 실시, 최종10개 중대이슈를 선정하였습니다. 그리고 그 과정에서 기업이 사회, 환경에 미칠 수 있는 긍정/부정적 영향을 고루 검토함으로써 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

### 대응성 (Responsiveness)

전남개발공사는 이해관계자의 요구사항과 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 (Impact)

전남개발공사는 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 심사팀은 중대이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 개선을 위한 권고사항

전남개발공사는 지역사회 발전에 기여하고 있는 지방공기업으로써, 지역사회의 지속가능경영과 직접적으로 맞닿아 있는 업의 특성을 적극 활용하여 독자적인 ESG 경영 전략을 제시한 점이 돋보입니다. 올해 보고서 발간을 시작으로 향후 보고서에서도 ESG와 관련한 활동 및 의사결정 내용을 투명하게 공개함으로써, 전남개발공사에 기대하는 높은 수준의 ESG경영 성과가 이해관계자와 공유되기를 기대합니다.



2024년 6월  
서울, 대한민국

한국품질재단 대표 송지영

*Ji Young Song*



## 전남개발공사

(58566) 전라남도 무안군 삼향읍 후광대로 242

242, Hugwang-daero, Samhyang-eup, Muan-gun, Jeollanam-do, Republic of Korea (58566)

T 061. 280. 0600 [www.jndc.co.kr](http://www.jndc.co.kr)