
2022년도 인권영향평가 결과 보고서

2022. 12.



전남개발공사

[기획혁신처]

2022년도 인권영향평가* 결과 보고(요약)

* 국가인권위원회 권고사항('22. 7) 및 2022년도 인권경영 추진계획(기획조정실-348호 /2022. 3. 3.)에 따라 공사 인권 침해요소 발굴 및 개선을 위해 인권영향평가 실시

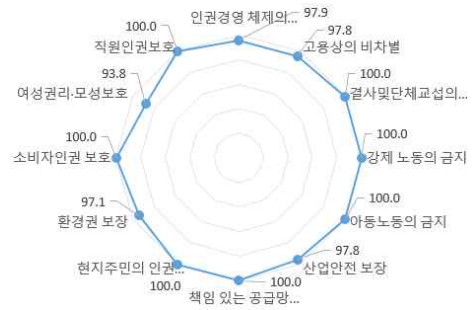
□ 추진개요

- 평가방법 : 기관운영 및 주요사업의 점검항목(지표) 대상 담당 부서에서 각 지표별 추진실적이 평가 기준을 어느 정도 충족하는지 인권경영위원회에서 평가
- 평가기간 : 2022. 11월
 - * 추진경과 : 계획수립('22. 9월) ⇨ 조사실시('22. 10월) ⇨ 인권경영위원회 평가('22. 11월)

□ 2022년도 인권영향평가 결과

○ 기관운영 인권영향평가 : 98.7(0.7↑)

- **조사항목** 매뉴얼을 준용한 12개 분야 155개 지표
- **개선필요** "여성권리·모성보호" 분야에서 상대적으로 가장 낮은 응답률(93.8, '21년 100.0)을 나타냄



○ 주요사업 영향평가 : 98.3(1.6↑)

- **조사항목** 죽림지구 택지개발사업 8개 분야 29개 지표
- **개선필요** "기타 잠재적이슈" 분야에서 상대적으로 가장 낮은 응답률(81.3, '21년 100.0)을 나타냄



□ 2022년도 인권영향평가 결과 요약

- 공사의 인권경영지수*는 98.6으로 전년도(97.4) 대비 1.2% 상승
 - * 인권경영지수는 기관운영 및 주요사업 인권영향평가의 평균값
- 인권침해 예방활동 추진으로 2022년도 인권침해사례 Zero
- 여성권리·모성보호 분야 및 기타 잠재적 이슈 분야 개선·보완 필요

◀ 목 차 ▶

I. 인권경영 추진개요	1
II. 인권경영 체계	
1. 인권정책 선언	3
2. 인권경영 전략 체계도	4
3. 인권경영 추진 체계도	5
III. 인권영향평가	
1. 인권영향평가 개요	6
2. 인권영향평가 결과 및 성과	9
3. 인권영향평가 결과 개선권고 사항 도출	12
IV. 인권 존중 문화 확산	13
V. 향후 추진계획	14

2022년도 인권영향평가 결과 보고서

I 인권경영 추진개요

□ 추진배경

- (정부정책) 정부는 제3차 국가인권정책기본계획(2018년 ~ 2022년)을 확정하고, 국정과제 등을 통해 인권 존중 의지 표명
- (국가인권위원회) 인권경영 실행을 위한 공공기관 인권경영 매뉴얼* 및 인권경영 보고 및 평가지침** 적용 권고
 - * 2018년 국가인권위원회 상임위원회(2018. 8. 9.), ** 2022년 국가인권위원회 상임위원회(2022. 7. 12.)
- (공사 인권경영) 인권 친화적 경영시스템 구축을 통한 사회적 가치 실현과 지속가능 경영 기반 강화
 - 기관에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권 친화적 경영활동 수행
 - 기업의 사회적 책임에 대한 환경변화에 맞추어 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 추진함으로써 리스크 관리 및 사회적 가치 창출

□ 추진목적

- (인권경영 체계 구축) 체계적인 인권경영 수행을 위한 운영시스템 구축
 - (인권침해 예방) 인권침해 발생을 예방하여 인권 친화적인 경영활동 수행
 - (인권존중문화 확산) 인권을 존중하고 보호하는 문화 대·내외 확산
- ⇒ 인권영향평가지표 검토·보완 및 자가점검을 통한 인권경영 개선권고 사항 도출

□ 추진경과

- 2018. 05. : 인권경영 관련규정 제정 및 정비계획안 수립
 - 지방공기업 유일 국가인권위원회 주관 공공기관 인권경영 매뉴얼 시범사업 참여를 통한 선제적 인권경영체계 구축

- 2019. 11. : 인권경영 추진 전담조직 구성 및 인권경영 중장기 추진 계획 수립
- 2020. 06. ~ 07. : 공사 기관운영 인권영향평가 실시 및 인권경영 위원회 개최
- 2020. 11. : 인권경영 확산을 위한 인권영화제 참여
- 2021. 04. : 전남도·출연기관 대상 인권경영 사례발표 등 대외 인권 경영 확산
- 2021. 12. : 공정거래위원회 주관 공공기관모범거래모델 선도기관 선정
- 2022. 03. : 인권인식 설문조사 실시
- 2022. 07. ~ 12. : 인권경영체계 기반 시스템 인증 및 갱신

인증분야	인 증 명	인증기간	인증효과	담당부서	비 고
환 경	ISO 14001	'19. 12. 19. ~ '22. 12. 18.	환경영향을 체계적으로 분석, 환경 사고 사전 예방 및 최소화	기획혁신처	재인증 추진중
지역사회	ISO 22301	'22. 08. 30. ~ '25. 08. 29.	재난 대응·복구 관리체계 강화	안전감사실	
정보보호	ePRIVACY PLUS	'22. 04. 01. ~ '23. 03. 31.	공공기관 개인정보수준 진단 (개인 정보보호 인증)	안전감사실	
	정보통신 접근성	'22. 07. 28. ~ '23. 07. 27.	지능정보화기본법 제47조에 따른 장애인, 고령자 등의 정보통신접근성 확보 및 이용보장	안전감사실	
윤 리	ISO 37001	'22. 12. 02. ~ '25. 12. 01.	청렴·윤리경영 문화 정착 및 부패 방지시스템 고도화	안전감사실	
사 회 적 책 임	가족 친화인증	'22. 12. 01. ~ '25. 12. 30	일가정양립문화 조성을 위한 가족 친화적 직장문화 조성	경영지원처	재인증 추진중
	공정채용 우수기관	'21. 11. 08. ~ '22. 11. 07.	실력에 기반한 채용의 공정성 확보 하여 우수인재 지원가능성 확대	경영지원처	재인증 추진중
	인권경영 시스템	'22. 07. 08. ~ '23. 07. 07.	인권존중문화 조성 및 참여로 조직의 사회적가치·신뢰도 향상	기획혁신처	
	재해경감 우수기업	'22.11.02. ~ '25.11.01.	비상상황 핵심기능 유지를 위한 연속성확보 및 유지관리	안전감사실	
	노사관계 우수기업	'22. 12~	상생적·협력적 노사관계 구축 미래지향적 노사문화 형성	경영지원처	신규인증 추진중
	KOSHA-MS	'20. 11. 27. ~ '23. 11. 26.	건설사업장 자율안전보건관리체계 구축 및 중대재해 예방	안전감사실	

□ 인권정책 선언

○ 인권경영의 배경

- (기업의 영향력 확대) '70년대 이후 기업의 영향력이 점차 세계화되고 강력해지면서 기업활동에 의한 인권침해 사례 빈발


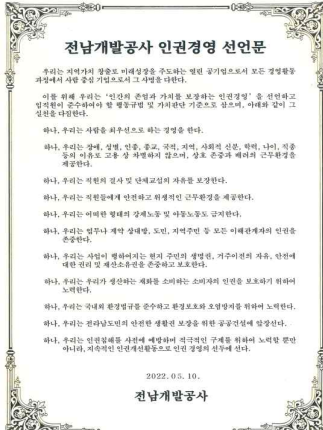

- 축구공을 만들기 위해 하루 14시간 일하고 20루피(500원)을 받는 아이들
- 배달원 안전을 위협하는 30분 배달제
- 키, 나이를 제한하는 항공사 여승무원 채용공고
- 직장내에서 상사의 부하직원에 대한 언어폭력과 직장내 성차별

- (새로운 경영방식 모색) 기업활동으로 인해 만연된 사회내 인권침해를 예방하고 최소화하기 위한 인간 존엄과 가치를 중요시하는 새로운 경영방식 고민

- 70년대부터 국제사회는 기업의 인권존중책임을 구체적으로 논하기 시작
- UN도 2000년대 들어 인권경영문제에 적극적으로 대처하여 2000년에 UN 글로벌 콤팩트가 출범했으며, 2011년의 유엔 기업과 인권이행 원칙은 인권경영에 대한 가장 권위 있는 문서로 자리매김

○ 인권경영 선언 및 공표

- UN 세계인권선언 등 국제기준 및 규범을 준수하고 공사 근로자 및 이해관계자 인권의 존엄과 가치를 중시하는 인권 우선 경영의 전담 개발공사 구현

인권경영 선언	인권경영 선언문	구제절차 매뉴얼
		

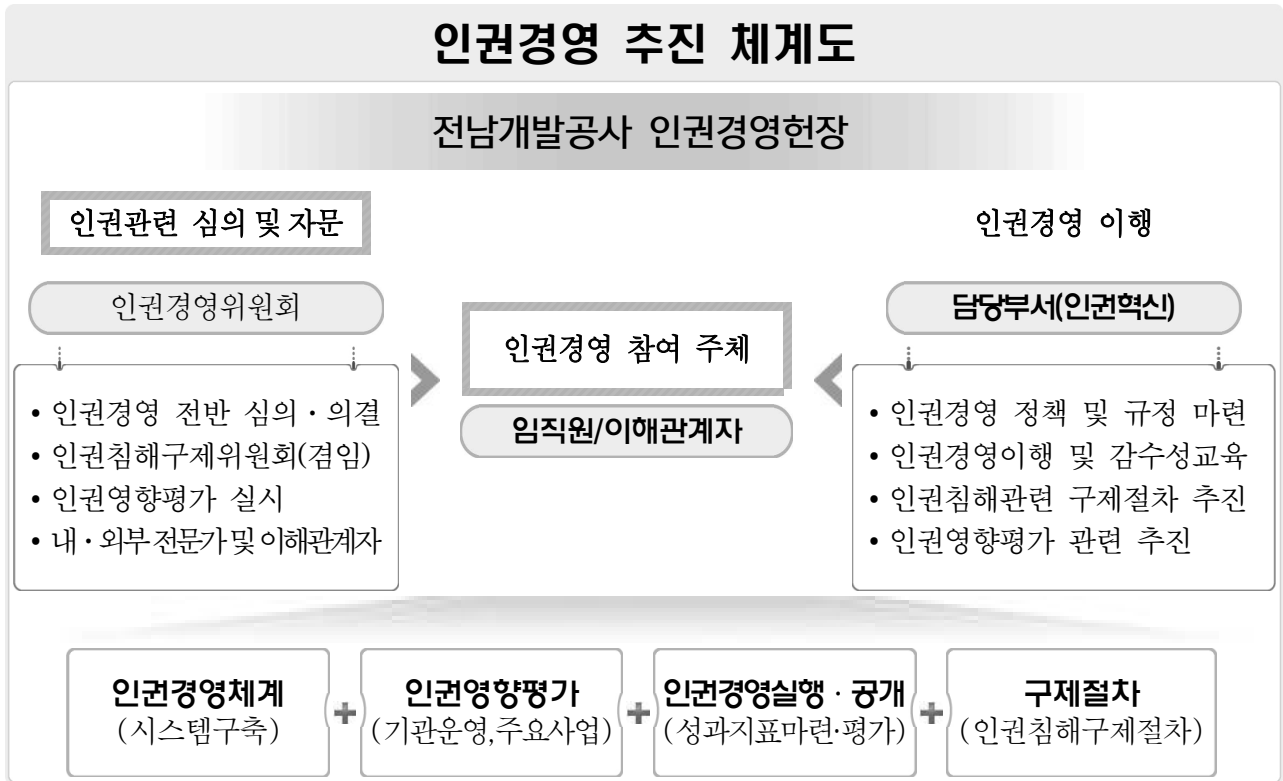
□ 인권경영 전략 체계도

인권비전	인권의 존엄과 가치를 중시하는 인권 우선 경영의 전남개발공사(JNDC) 구현															
인권경영 목 표	사람중심의 경영시스템 구축을 통한 지속가능경영 기반 마련															
인권경영 환경분석	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>경영여건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>대내</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 인권경영 선제적 구축에 따른 인권경영 기반 마련 인권경영에 대한 내재화 강화 및 확산 노력 필요 </td> </tr> <tr> <td>대외</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 인권경영에 대한 국제적인 추세 * UN글로벌 컴팩트, ISO26000 </td> </tr> <tr> <td>정부정책</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 공공기관의 사회적 책임과 가치 반영 공공기관 인권경영체계 구축 및 실현 주도 </td> </tr> </tbody> </table>		구분	경영여건	대내	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 선제적 구축에 따른 인권경영 기반 마련 인권경영에 대한 내재화 강화 및 확산 노력 필요 	대외	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영에 대한 국제적인 추세 * UN글로벌 컴팩트, ISO26000 	정부정책	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관의 사회적 책임과 가치 반영 공공기관 인권경영체계 구축 및 실현 주도 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>시사점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> √ 선도적으로 구축된 시스템을 바탕으로 인권경영 시스템 개선 확산 및 전파 노력 증진 </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> √ 인권보호에 대한 사회적 요구 증가 * 기업의 인권 보호 및 존중책임 강화 </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> √ 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 및 인권경영 보고, 평가지침 권고(국가인권위원회) 및 인권침해 사전예방, 차단 강화 </td> </tr> </tbody> </table>		시사점	<ul style="list-style-type: none"> √ 선도적으로 구축된 시스템을 바탕으로 인권경영 시스템 개선 확산 및 전파 노력 증진 	<ul style="list-style-type: none"> √ 인권보호에 대한 사회적 요구 증가 * 기업의 인권 보호 및 존중책임 강화 	<ul style="list-style-type: none"> √ 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 및 인권경영 보고, 평가지침 권고(국가인권위원회) 및 인권침해 사전예방, 차단 강화
구분	경영여건															
대내	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 선제적 구축에 따른 인권경영 기반 마련 인권경영에 대한 내재화 강화 및 확산 노력 필요 															
대외	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영에 대한 국제적인 추세 * UN글로벌 컴팩트, ISO26000 															
정부정책	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관의 사회적 책임과 가치 반영 공공기관 인권경영체계 구축 및 실현 주도 															
시사점																
<ul style="list-style-type: none"> √ 선도적으로 구축된 시스템을 바탕으로 인권경영 시스템 개선 확산 및 전파 노력 증진 																
<ul style="list-style-type: none"> √ 인권보호에 대한 사회적 요구 증가 * 기업의 인권 보호 및 존중책임 강화 																
<ul style="list-style-type: none"> √ 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 및 인권경영 보고, 평가지침 권고(국가인권위원회) 및 인권침해 사전예방, 차단 강화 																
추진전략	경영혁신 목표와 연계	중장기 계획에 따른 단계별 과제 추진	내실 있는 인권영향 평가	참여와 공개 기반 인권경영 체계 운영												
추진방향	실행동력 강화 위한 구축제도 개선	임직원내재화 강화, 외부전파 확대	인권영향평가	투명한 인권경영 운영결과 공개												
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련규정 개정 ○ 대외인증 시스템 유지 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전 임직원 인권교육 ○ 구제절차 평가시행 ○ 구제절차 매뉴얼 작성 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기관운영평가 실시 ○ 평가증빙자료 내실화 ○ 체크리스트 개선 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권선언문 공개 ○ 영향평가보고서 공개 												

□ 중장기 추진 로드맵

중 장 기 목 표	2022년 인권경영 체계 개선	2023년~2024년 지속가능 인권경영체계 구축	2025년~ 시스템과 문화 확산 선도
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권경영시스템 인증 추진 ○ 인권경영현장 및 규정 개선 ○ 영향평가체크리스트 개선 ○ 인권영향평가 실시 ○ 인권경영보고서 작성 및 공개 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권경영시스템 인증 갱신 ○ 인권영향평가 확대(신재생에너지) ○ 인권감수성 교육 확대 ○ 인권영향평가 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권영향평가 규범, 제도 강화 ○ 밸류체인별 주요사업 인권영향 평가 확대 시행 ○ 인권감수성 증진프로그램 운영 ○ 인권경영 이행체계 고도화

□ 인권경영 추진 체계도



○ 인권경영위원회 구성 현황

現 구성현황(9명, 임기2년)

구 분	성 명	분 야	주 요 경 력
외부위원 (6명)	최 * 욱	전문가	• (현)광주장애우권익문제연구소 소장
	이 * 봉		• (현)베스트법률경영사무소 공인노무사
	이 * *		• (현)법무법인 강을 변호사
	김 * 태	협력업체	• (현)대호전기(주) 현장소장
	전 * 석	지역주민	• (현)주민참여위원회 위원
	최 * 진	사회적약자	• (현)명도복지관 관장
내부위원 (3명)	김 * 협	인권경영책임관	• (현)전남개발공사 기획혁신처장
	김 * 준	사측 대표	• (현)전남개발공사 경영지원처장
	김 * 훈	근로자 대표	• (현)전남개발공사 노동조합 위원장

※ 위원회 임기 : 2022. 5. 23. ~ 2024. 5. 22.(2년)

III

인권영향평가

1 인권영향평가 개요

□ 평가목적 및 원칙

- 기관의 경영활동으로 인권에 영향을 미칠 수 있는 실제적·잠재적 리스크를 사전에 파악·분석하여 이를 예방 또는 해결하기 위함
- 평가원칙 : 공정성, 객관성, 투명성, 정보접근성 등 확보
 - 외부위원 과반수이상 평가 참여(전문가, 주민, 사회적 약자, 이해관계자)
 - 객관성 확보를 위한 자료증빙 철저히 준비 및 평가결과 외부 공개

□ 평가방법

- 평가방법 : 기관운영 및 주요사업의 점검항목(지표) 대상 담당 부서에서 각 지표별 추진실적이 평가 기준을 어느 정도 충족하는지 점검
- 평가기간 : 2022년 11월
- 평가주최 : 인권경영위원회 9인(외부 6인, 내부 3인) 중 8인 참여하여 평가함

□ 체크리스트 평가기준

선택구분	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음
평가기준	지표관련 내용이 충분히 이행되고 있거나 완료된 경우	지표관련 내용이 이행중이나 일부 보완필요 및 추진 실적 미진으로 계획 등의 개선 필요	지표관련 실적은 없으나 향후 추진 계획이 문서 등으로 존재 및 추진 필요성을 인지하고 있는 경우	지표관련 내용이 기관운영 및 사업 활동에 필수적이거나 계획 및 추진실적 등이 모두 없는 상태	지표가 기관의 사업과 무관한 경우

□ 인권영향평가 구분

- 인권영향평가 : 기관운영 인권영향평가 + 주요사업 인권영향평가
- 기관운영 인권영향평가
 - (지표구성) 12개 분야 155개 지표

번호	분야	지표수	주관(담당)부서
1	인권경영체제의 구축	29	기획혁신처
			안전감사실 기획혁신처
			기획혁신처
2	고용상의 비차별	17	경영지원처
3	결사 및 단체교섭의 자유보장	14	경영지원처
4	강제 노동의 금지	11	경영지원처
5	아동 노동의 금지	14	경영지원처
6	산업안전 보장	17	건축사업처
			경영지원처
			오룡사업단
			경영지원처
7	책임있는 공급망 관리	7	기획혁신처
			안전감사실
			기획혁신처

번호	분야		지표수	주관(담당)부서
8	현지주민의 인권보호	(1) 지역주민 인권의 존중, 보호	8	분양보상처
		(2) 지역주민의 지적 재산권 보호		경영지원처
9	환경권 보장	(1) 환경경영체제 수립 및 유지	17	기획혁신처
		(2) 환경정보의 공개		경영지원처
		(3) 환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙		신사업개발처
		(4) 비상계획 수립		건축사업처
10	소비자인권 보호	(1) 소비자 사생활 보호	6	안전감사실
11	여성권리·모성보호	(1) 여성권리·모성보호	2	경영지원처
12	직원 인권 보호	(1) 폭력예방	13	경영지원처
		(2) 성폭력 예방과 구제조치		
		(3) 일·가정 양립		
		(4) 휴식권		
합계			155	

○ 주요사업 인권영향평가

- (지표구성) 죽림1지구 택지개발사업, 8개 분야 29개 지표

번호	분야	지표수	주관(담당)부서	번호	분야	지표수	주관(담당)부서
1	용지취득	7	분양보상처 죽림사업단	5	문화적 영향	2	분양보상처
2	택지조성	2	죽림사업단	6	환경권 보장	3	분양보상처 건축사업처 죽림사업단
3	보건·안전 등 현장 근로 여건	10	안전감사실 건축사업처 죽림사업단	7	권리구제 절차 보장	1	기획혁신처 안전감사실
4	기타 잠재적 이슈	2	공통	8	자금 조달	2	분양보상처
합계						29	

2 인권영향평가 결과 및 성과

1) 기관운영 인권영향평가 결과

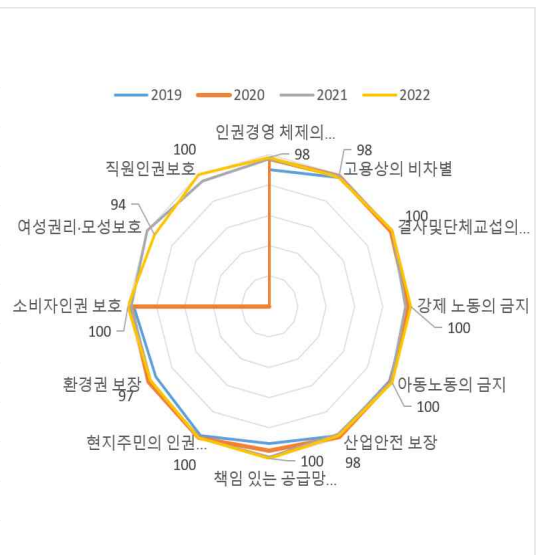
- 12개 분야 155개 지표를 평가
- 답변 개수에 따른 비율

선택구분	예	보완필요*	아니오	정보없음	해당없음
평가기준	지표관련 내용이 충분히 이행되고 있거나 완료된 경우	지표관련 내용이 이행중이나 일부 보완필요 및 추진 실적 미진으로 계획 등의 개선 필요	지표관련 실적은 없으나 향후 추진 계획이 문서 등으로 존재 및 추진 필요성을 인지하고 있는 경우	지표관련 내용이 기관운영 및 사업 활동에 필수적이나 계획 및 추진실적 등이 모두 없는 상태	지표가 기관의 사업과 무관한 경우
답변 총개수 (155개)	129 (83.2%)	12 (7.7%)	1 (0.6%)	1 (0.6%)	12 (7.7%)

- 보완필요에 대한 답변항목(12개) : 인권경영체계의 구축 (4개), 고용상의 비차별 (2개), 산업안전 보장 (2개), 환경권 보장 (3개), 여성권리·모성보호 (1개)

- 전체 기관운영 인권항목의 평균 응답률 98.7%점(참조 붙임1)
- 전년 98.0% 대비 0.7% 상승 습
- 4개년도 현황

평가지표	'19년	'20년	'21년	'22년
인권경영 체제의 구축	90	97	97	98
고용상의 비차별	98	99	99	98
결사및단체교섭의자유보장	100	99	100	100
강제 노동의 금지	99	98	96	100
아동노동의 금지	98	99	99	100
산업안전 보장	98	99	97	98
책임 있는 공급망 관리	90	95	99	100
현지주민의 인권 보호	98	100	100	100
환경권 보장	93	99	97	97
소비자인권 보호	96	98	98	100
'21 여성권리·모성보호	-	-	100	94
'21 직원인권보호	-	-	95	100
평균	98	98	98	99



○ 2021년 vs 2022년 결과 비교

- 기관운영 인권영향평가 결과 응답률은 98.7로 전년(98.0%) 대비 소폭 상승하였으나 고용상의 비차별, 여성권리·모성보호 항목이 전년도 보다 하락하여 일부 개선·보완이 필요

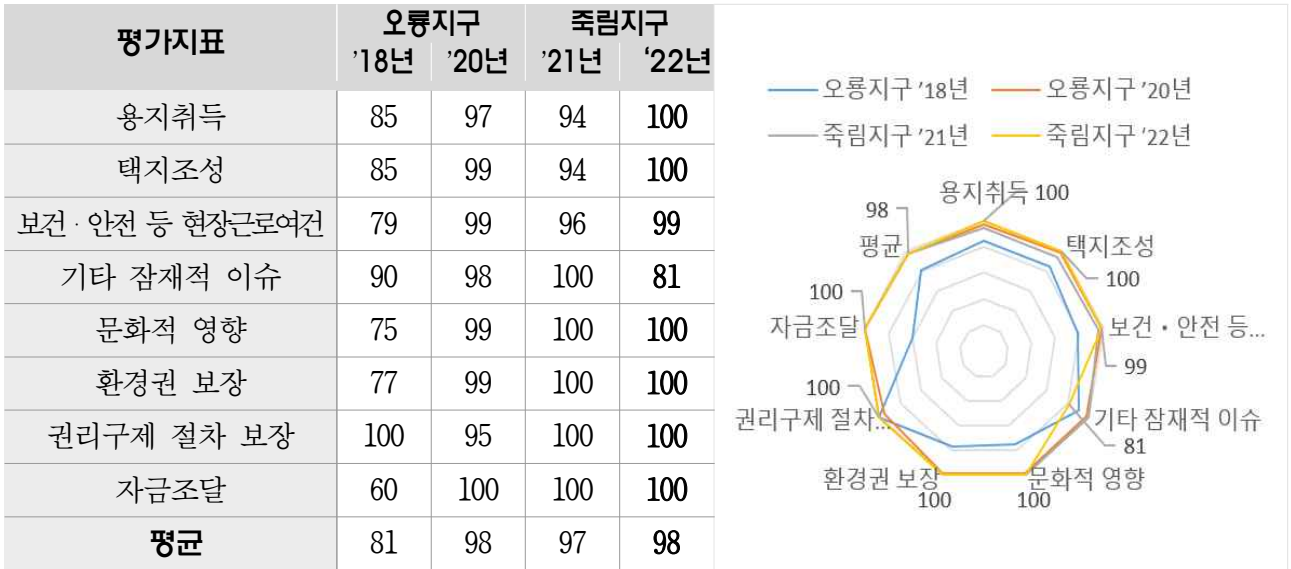
분야	2021	2022
인권경영 체제의 구축	96.9	97.9
고용상의 비차별	99.3	97.8
결사 및 단체교섭의 자유 보장	100.0	100.0
강제 노동의 금지	96.0	100.0
아동노동의 금지	99.2	100.0
산업안전 보장	96.7	97.8
책임 있는 공급망 관리	95.2	100.0
현지주민의 인권 보호	100.0	100.0
환경권 보장	97.4	97.1
소비자인권 보호	100.0	100.0
여성권리 모성보호	100.0	93.8
직원인권보호	94.9	100.0

2) 주요사업 인권영향평가 결과

- 8개 분야 29개 지표를 평가
- 세부평가 내용

지표	답변결과(개수 및 응답률)					
	합계	낮은 인권위험	높은 인권위험	조치필요	추가 정보필요	전문 상담필요
1 용지취득	56	56	0	0	0	0
2 택지조성	16	16	0	0	0	0
3 보건·안전 등 현장근로여건	80	79	0	0	1	0
4 기타 잠재적 이슈	16	13	0	2	1	0
5 문화적 영향	16	16	0	0	0	0
6 환경권 보장	24	24	0	0	0	0
7 권리구제 절차 보장	8	8	0	0	0	0
8 자금조달	16	16	0	0	0	0
합계	232	228	0	2	2	0
비율(%)	100%	98.3%	0%	0.9%	0.9%	0.9%

- 답변 결과 (4개) : 보건·안전 등 현장근로여건 추가 정보필요 (1개), 기타 잠재적 이슈 조치필요 (2개), 추가 정보필요 (1개)
- 전체 주요사업 인권항목의 평균 응답률 98.3%점(참조 붙임1)
 - 전년 96.7% 대비 1.6% 상승 습
- 3개년도 현황



○ 2021년 vs 2022년 결과 비교

- 주요사업 인권영향평가 결과 응답률은 98.3%로 전년(96.7%) 대비 소폭 상승하였으나 기타 잠재적이슈 항목이 전년도 보다 하락하여 일부 개선·보완이 필요

분야	2021	2022
용지취득	93.7	100.0
택지조성	93.8	100.0
보건·안전 등 현장근로여건	96.3	98.8
기타 잠재적 이슈	100.0	81.3
문화적 영향	100.0	100.0
환경권 보장	100.0	100.0
권리구제 절차 보장	100.0	100.0
자금조달	100.0	100.0

3) 인권영향평가 성과

- 2019년 ~ 2022년 4개년도 실시 중 인권경영 상황이 가장 우수한 결과를 나타냄
- 또한, 인권경영의 체계적인 관리와 실행을 위하여 공사의 인권경영 시스템 전반을 공인된 기관 인증을 통해 검증 및 개선에 기여하고자 인권경영시스템 인증 획득(2022. 07. 08.)

3] 인권영향평가 결과 개선권고 도출

□ 분야별 권고의견

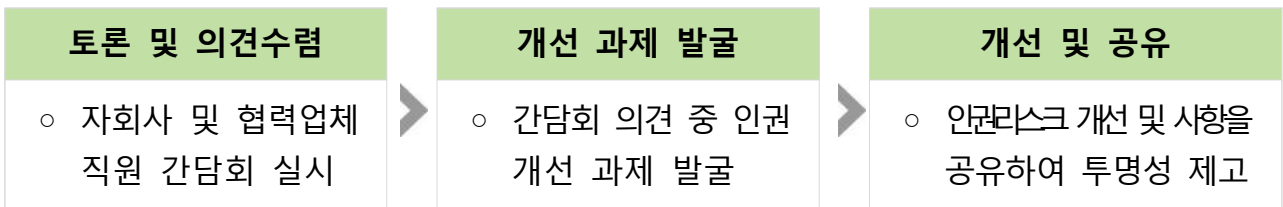
구분	분야	개 선 권 고	실행(담당부서)
기 관 의 정 인 권 영 향 평 가	1) 인권경영 체제의 구축	1-(3)-2 : 전담부서 의미는 인권경영에 관한 사업만 하는 부서의 존재 여부 ⇨ 전담부서 제도화 1-(3)-3 : 인권준수 감시 장치에 대해 갑질, 직장 괴롭힘, 성희롱/성폭력 인권침해 사안의 조사 위원회에 전문성을 확보한 외부전문가의 참여 등을 증빙 자료로 제출되어야 함	기획혁신처 경영지원처 안전감사실
	2) 구제절차 마련	1-(5)-3 : 갑질, 인권침해 신고 창이 홈페이지 방문 시 쉽게 눈에 띄도록 조치 필요	기획혁신처 안전감사실
	3) 고용상의 비차별	2-(1)-1 : 공사 취업규정 제5조(균등대우)의 차별 금지 사유가 성별, 신앙, 사회적 신분 3가지만 명시함에 따라 평가지표인 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 출신 지역 등은 명시 근로계약서상 "2. 공사의 제규정을 위반한 때, 3. 인사규정 제4조의 결격사유에 해당하는 때 "관련하여 구체적 규정을 자료집에 명시할 필요가 있음	경영지원처
	4) 결사 및 단체교섭의 자유 보장	3-(3)-2~4 : 근로기준법 등 근로자 대표와 노동조합법 상 노조 대표는 다른 지표에서 노조법 상 노조 대표이므로 용어 수정(근로자 대표 → 노조 대표)	기획혁신처
	5) 강제 노동의 금지	증빙 자료집 중에서 근로계약서 상 주민등록번호 기재 생년월일로 변경	경영지원처
	5) 아동노동의 금지	아동노동금지과 강제노동금지는 인권경영규정에 명시하여 근거 규정 마련	기획혁신처
	6) 산업안전 보장	6-(2)-2 : 지표관련 내용을 취업규정에 명시할 필요 있음 6-(3)-2 : "위험성에 관한 정보" 란 안전보건표지 보다는 작업 전 위험성평가 실시결과 의미	경영지원처 오룡사업단
	6) 환경권 보장	9-(2)-1 : 환경 관련 정보의 홈페이지 공개는 불특정 다수에 대한 일방향적 정보 공개임으로 직접 이해관계자인 노동자에게는 환경 관련 정보를 직접 제공하는 조치 보완 9-(4)-1 : 비상계획 수립 여부 확인 필요 9-(4)-3 : 비상사태 대응계획 시 현지주민 참여 자료 보완 필요	경영지원처 건축사업처
	7) 여성권리·모성보호	11-(1)-2 : 모성보호 쉼터 편의시설 확충 제안 모성보호에 해당하는 신규정책 추진 필요	경영지원처

구분	분야	개 선 권 고	실행(담당부서)
주요사업 인권영향 평가	기타 잠재적 이슈	4-1 : 부패방지경영시스템 인증서는 입증 자료로 미흡함으로 사업현장의 지침이나 매뉴얼 정보가 필요	공통
		4-2 : 안전함이 아니라 불만과 고충 처리 신고함이라 명시해야 함	

IV 인권 존중 문화 확산

□ 이해관계자 등 인권 간담회 실시 추진(2023년 ~)

- (소통체계) 인권 존중 문화 확산 및 과제 발굴을 위한 프로세스 구축



- (과제발굴) 인권 간담회 등을 통해 이해관계자들의 의견 수렴
- (개선계획) 과제에 따른 부서별 논의를 거쳐 우선순위를 부여하고 방지 조치 계획 수립
- (인권경영위원회 활용) 위원회에 보고 및 공유하여 개선과제 고도화 추진

□ 인권침해 구제 절차 안내

- (대상) 이해관계자 : 자회사, 협력업체 직원 등
- (기간 및 장소) 2023년 하반기 실시 / 공사 사옥 및 협력업체 사무실
- (내용) 인권침해 개요, 인권침해 구제절차 및 신고 채널 등

□ 인권경영 성과 공유

- 인권영향평가 결과는 CEO 보고 및 공사 임직원 공유
- 공사 홈페이지 및 결과자료를 외부 이해관계자에게 인권경영 결과 공유

V

향후 추진계획

- 2022. 12. : 인권영향평가 결과보고서 공개(기획혁신처)
- 2023. 01. : 인권경영위원회 권고의견 추진 및 2023년 인권경영
실행과제 발굴
 - 추진사항이 원활하게 추진될 수 있도록 적극 협조 : 해당부서
- 2023. 02. : 2023년 인권경영 추진계획 수립(실행과제 반영)