

2015년 청렴 마일리지 제도 운영계획(안)

2015년 청렴활동 평가지표 및 인센티브 부여 방안을 보완하여 임직원 청렴활동에 동기를 부여하고자 함

청렴 마일리지 제도 개요

① 추진배경

- 청렴 조직문화 형성의 일환으로 개인별·부서별 청렴활동에 대한 평가 및 인센티브 제도를 보완하여 자발적인 청렴 활동 참여 분위기 조성
- '14년도 공공기관 청렴도 측정결과, 내부청렴도 제고를 위한 청렴 마일리지 지표 보완

'14년 공공기관 청렴도 측정

- * 국민권익위원회 주관으로 공공기관에 대한 청렴도를 외부고객 및 내부직원을 대상으로 설문조사·발표('14년 716개 공공기관 조사)
- * '14년 측정결과 8.26점(2등급)으로 '13년 대비 0.52점 상승
- * 전체 점수 및 외부만족도는 전체기관 평균 이상이나, 내부만족도는 평균보다 0.23점이 **저조**함. 주요 점수하락 지표로는 업무지시의 공정성과, 청렴 조직문화 지표로, 간부직원의 솔선수범 청렴 실천을 요함

② 개 요

- 운영기간 : 2015. 3월 ~ 12월
- 평가대상 : 2급 이하 전직원
- 운영방법
 - 청렴활동에 대한 개인별, 부서별 마일리지를 부여하여 마일리지 우수직원(부서)에 대한 포상 실시
- '14년 추진실적
 - 청렴 활동 우수직원(2인) 포상 물품 지급 : '14. 12월
 - 전년도 청렴활동 포상 일환으로 우수직원(15인) 청렴체험문화 교육 예정 : '15. 4월
 - ※ 청렴 체험문화 교육 : 장성군 평생교육센터 위탁 (사장님 부재로 교육일정 순연)

15년 청렴활동 평가지표 및 인센티브 개선(안)

1] 2015년 청렴활동 평가지표 개선(안)

- 개인별 활동과 별도로 부서별 평가 등급제를 운영하여 각각 포상 실시
- 국민권익위 주관 공공기관 청렴도 측정 및 부패방지 시책평가 점수 향상을 위한 청렴활동 마일리지 지표 세분화 및 추가 보완
- 개인별 기본점수 50점을 부여하여 청렴활동에 따른 가·감점

기 존 (가점 : 5개, 감점 : 3개 항목)		개 선 (가점 : 11개, 감점 : 7개 항목)	
분 야	평가지표	분 야	평가지표
가 점	청렴 시책 참여	청렴 시책 참여	제도개선 과제 제출
			반부패 수범사례 도입
			-
	청렴 교육	청렴 교육 및 홍보	자율제도 개선 과제 제출
			반부패 수범사례 도입
			권익위 권고개선 과제 이행
	행동강령 신고	행동강령 신고	부서별 자율 청렴 교육
			청렴 교육 이수
			부서별 청렴 홍보 및 보도자료
	-	-	윤리의식 자가진단
행동강령 위반 신고			
-			
-	-	청렴도 측정	
		청탁 자진신고	
		간부직원 청렴도 상위 10% 가점	
감 점	청렴 시책 미이행	청렴 시책 미이행 (부서 감점)	자율제도 개선과제 미제출
			-
	행동강령 위반		법인카드 모니터링 결과 지적
			행동강령 위반 신고·적발
			비위행위 외부기관 적발
청렴 교육	교육 미이수		
-	-	부정적 언론보도	청렴이미지 실추 언론 감점

- 부서별 평가 등급제 운영

구 분	A등급 (매우우수)	B등급 (우수)	C등급 (보통)	D등급 (미흡)	E등급 (매우미흡)
점 수	상위 10%	10~30%	30~70%	70~90%	하위 10%

※ 부서별 점수 : 개인별 실적 합산/부서 현원 ± 가·감점

② 청렴 마일리지 인센티브 개선(안)

- 직원들의 선호도를 고려하여 인센티브 부여 개선

구 분	기 존	개 선
포상금액	* 우수직원 개인별 지급(40만원) * 우수직원 청렴교육비(83만원)	* 우수직원 개인별 지급(100만원) * 우수 부서 지급(100만원)
포상방법	* 포상물품 구입 후 지급	* 복지포인트 로 지급 (특별포인트 지급)

※ '15년 예산 200만원 편성 (사업비용/영업비용/판매비와관리비/포상금)

향후 추진계획

- 부서별 청렴 마일리지 제도 시행계획 통보
- 부서별 평가 등급 BSC 반영 협의

별 첨 : '15년 청렴 마일리지 세부 지표