



전남개발공사 인권영향평가 보고서

[인권경영을 통한 사회적 가치를 창출하는 열린 공기업]

2020. 12. 30.



전남개발공사

목 차

I. 인권경영 추진개요	3
1. 인권경영 추진현황	3
2. 2020년 인권경영 주요 추진내용	6
II. 인권경영 추진체계	8
1. 경영환경분석 및 추진방향	8
2. 중장기 추진전략	9
III. 인권영향평가	10
1. 실시개요	10
2. 평가결과	13
3. 결과분석	15
4. 총평 및 환류	16
IV. 향후 추진계획	18

전남개발공사 인권영향평가 보고서

I. 인권경영 추진개요

1 인권경영 추진현황

- (추진배경) 인간친화적 경영시스템 구축을 통한 사회적 가치 실현과 지속가능경영 기반 강화
 - 인권경영체제의 실질적 구축 및 운용을 통해 정부의 지방공기업 사회적 가치 강화 요구에 부응
 - 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 환경의 변화에 맞추어 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 새로운 사회적 가치 창출 및 리스크 관리 등 필수 가치로 설정
- (선도기관) '18년 지방공기업 유일 국가인권위원회 주관 공공기관 인권경영매뉴얼 시범사업 참여를 통한 선제적 인권경영체제 구축
- 추진경과

'18.5.2 ~ 5.14	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시범기관 선정(전남개발공사, 국민연금공단, 한국가스공사, 부산항만공사) → 4개 기관 중 지방공기업 유일 ○ 인권경영추진TF → 총 6명(전략기획실장, 기획·평가·규정·교육 실무자) ○ 전직원 인권교육 실시 ○ 전직원 인권실태조사 실시 → 5개 분야, 87개 문항
'18. 5.18	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권경영위원회 구성 → 총 11명, 외부 6(전문가 3, 협력업체 1, 지역주민 2), 내부 5(본부장 2, 실장 2, 노조위원장 1)
'18. 5.23	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제1회 인권경영위원회 개최 → 인권경영위원 인권감수성 교육, 인권경영규정 제정(안) 심의, 인권영향평가 실시 ○ 기관운영·주요사업 인권영향평가 → 주요사업 인권영향평가 체크리스트 자체 개발
'18. 6.22	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2018 인권경영포럼 대표 발제 → 전남개발공사, 국민연금공단, 한국가스공사, 부산항만공사
'18.10.18	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2018 세계인권도시포럼 참가
'18.11.23	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이사회 심의[인권경영규정 제정(안) 및 정관 등 관련규정 개정(안)]
'18.12. 7	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2018 서울 인권 컨퍼런스 → 공공기관 인권경영 추진사례 대표 발제
'18.12.14	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전남개발공사 인권선언

○ 분야별 주요 추진내용

	인권경영규정 (2018.11.30)	제1장 총칙	목적, 정의, 적용범위
		제2장 인권경영체계	이행계획의 수립, 주관부서 지정 및 행정적 지원, 인권교육, 경영활동점검 및 공시
		제3장 인권경영위원회	설치 및 기능, 구성, 소집 및 회의, 참석수당, 의견청취, 기파·제척, 비밀누설금지, 위원지위상실
		제4장 인권의 구제	인권 저해하는 지시 등의 금지, 인권경영책임관 지정 및 상담, 인권침해의 신고 및 접수, 사건 처리절차, 보강조사, 결정, 신고인 신분보장, 무기명 신고처리, 시정과 징계
		제5장 인권영향평가	인권영향평가의 실시, 자료 제출, 결과보고서의 작성 및 공개 등, 인권실태조사
1	정관 (2018.11.30)	제1조(목적) ~ (생략) 윤리경영을 통하여 사회적 가치를 실현하고 도민의 인권을 보호·증진함을 목적으로 한다	
		제4조(사업) ① 공사는 다음 각 호에 해당하는 사업을 행한다. 17. ~ (생략) 도민의 인권 보호 및 증진을 목적으로 하는 공익사업의 추진	
관련 규정 마련	인사규정 (2018.11.30)	[인사규정] 제6조(임용의 원칙) ① 직원의 임용은 시험성적, 근무성적, 경력 기타 능력의 실증에 따르되, 사장은 인권의 보호·증진 및 사회적 가치의 실현을 위하여 사회적 약자를 보호하거나 우대하는 조치를 취할 수 있다.	
		[인사규정시행규칙] 제42조의2(인권의 보호) 인사위원회는 직원의 징계에 관한 안건, 특히, 성폭력, 성희롱 등 사건에 관하여는 피해자의 인권이 침해되지 않도록 필요한 조치를 취하여야 한다.	
	감사규정 (2018.11.30)	제9조(감사인의 의무) 감사인은 감사를 행함에 있어 다음 각 호의 사항을 이행하여야 한다. (1~4호 생략) 5. 감사인은 감사로 인하여 피감사자 또는 피해자의 인권이 침해당하지 않도록 하여야 하며, 감사과정 및 결과에 있어서 사회적 약자를 보호하는 등 인권을 보호·증진하기 위한 노력을 기울여야 한다.	
	윤리헌장 (2018.11.8)	~(생략) 지역사회의 책임 있는 일원으로서 인권의 보호·개선 및 사회적 가치의 실현을 위해 노력하는 등 윤리경영의 자발적 실천을 통해 고객의 신뢰를 받는 공기업이 되고자 최선을 다할 것이다.	
	윤리규정 (2018.11.8)	제3조(임직원의 기본윤리) ③ 임직원은 사회적 약자의 보호 등 사회적 가치의 실현과 인권의 보호·증진을 위하여 노력한다.	

2
인권
경영
선언

전남개발공사 인권경영 선언문

우리는 지역가치 창출로 미래성장을 주도하는 열린 공기기업으로서 모든 경영활동 과정에서 사람 중심 기업으로서 그 사명을 다한다.

이를 위해 우리는 ‘인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영’을 선언하고 임직원이 준수하여야 할 행동규범 및 가치판단 기준으로 삼으며, 아래와 같이 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.

하나, 우리는 장애, 성별, 인종, 종교, 국적, 지역, 사회적 신분, 학력, 나이, 직종 등의 이유로 고용 상 차별하지 않으며, 상호 존중과 배려의 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 직원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 직원들에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 금지한다.

하나, 우리는 업무나 계약 상대방, 도민, 지역주민 등 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.

하나, 우리는 사업이 행하여지는 현지 주민의 생명권, 거주이전의 자유, 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 우리가 생산하는 재화를 소비하는 소비자의 인권을 보호하기 위하여 노력한다.

하나, 우리는 국내외 환경법규를 준수하고 환경보호와 오염방지를 위하여 노력한다.

하나, 우리는 전라남도민의 안전한 생활권 보장을 위한 공공건설에 앞장선다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며 적극적인 구제를 위하여 노력할 뿐만 아니라, 지속적인 인권개선활동으로 인권 경영의 선두에 선다.

2018. 12. 14.

전남개발공사 임직원 일동

3
인권
경영
위원회
구성

구분	성명	분야	주요 이력사항
외부위원	최*욱	인권전문가	광주장애우 권익문제연구소 소장
외부위원	이*봉	인권전문가	공인노무사
외부위원	고*석	인권전문가	전라북도교육청 학생인권센터 조사팀장
외부위원	류*현	협력업체	(주)동화 이사
외부위원	정*표	지역주민	무안군 삼향읍 주민자치위원
외부위원	명*아	여성대표	전남여성가족재단 행정지원팀 차장
내부위원	박*귀	인권경영책임관	전남개발공사 기획조정실장
내부위원	이*민	근로자대표	전남개발공사 노동조합 위원장
내부위원	김*준	사측대표	전남개발공사 경영지원처장

- 인권경영 추진을 위한 전담조직 운영
 - (인권경영책임관) 기획조정실장
 - (전담부서) 기획조정실 내 인권혁신파트 운영
 - (전담인력) 2명(행정3급 1명, 행정5급 1명)
 - (주된역할) 인권경영 관련 업무 전반
- 전남개발공사 인권경영 추진전략 수립
 - (중장기) 대내외 환경분석(SWOT) → 중장기 추진로드맵 → 추진방향설정
 - (단기) 2020년 인권경영 추진전략 수립
- (인권경영위원회 개입) 제10조(구성) 내부위원 조정
 - 인권경영위원회 외부위원 신규위촉 : 3명(외부위원 구성 6명)
 - * 인권전문가 2인, 협력업체 1인 (2020.6.)
- (시스템 구축) 인권경영체계 기반 강화
 - 19. 11 : ISO37001(부패방지경영시스템 재인증)
 - 19. 12 : ISO14001(환경경영시스템 재인증)
 - 20. 11 : KOSHA-MS(안전보건경영시스템 인증)
- (인권영향평가) 추진
 - 인권영향평가 주체 : 인권경영위원회 위원
 - 2020년 기관운영 및 (주요)사업운영 인권영향평가 실시
 - * 주요사업(오룡지구 택지개발사업) 인권영향평가 실시(2년 주기, '18년 실시)
 - * 코로나 19 확산에 따른 2단계 상황으로 서면평가 실시, 의견부분에 대한 피드백 등은 추후 위원회 개최 시 설명

○ (인권경영위원회 개최)

- 일 시 : 2020. 7. 2. / 10 : 30 ~ 11 : 30
- 심의안건 : 인권경영위원회 개임(신규 위촉3인 포함 외부 6, 내부3 구성)
- 보고안건 : 전년도 보완사항 조치결과 보고, 2020년 인권경영추진 계획(안) 보고

○ (인권경영 내·외부 확산)

① (내부직원) 인권경영 내재화 강화방안

- * 사내 온라인 그룹웨어 게시판 인권경영 관련 자료 공유 통한 내재화
 - 인권경영선언문(설명자료 포함), 인권경영 추진현황(사진, 결과보고) 게시
 - 인권행사 및 국가인권위원회 웹진 등 관련 자료 게시
- * 전직원 대상 인권관련 온라인 교육(7월) 실시

② (일반대중) 공사 인권경영활동 전반 홍보 및 확산

- * 홈페이지 내 인권경영 관련 파트 신설(19), 인권영향평가(기관운영, 주요사업) 체크리스트 의견 수렴(20.10.)
- * 지역 인권행사(목포인권영화제) 참여
 - “제9회 목포인권영화제” 행사 참여(11/20~21)
 - 참여내역 : 행사참가자 대상 인권(안전) 설문조사, 인권영화제 서포터즈(행사진행 지원), 코로나19 응원메시지 인권캠페인

③ 인권침해 구제절차 개선 추진

- * '19년 인권침해 구제절차 매뉴얼 제작 (규정 → 시각적 매뉴얼)
 - 구제절차 인지 향상을 위한 PC화면보호기 제작(20.3월) 및 배포

④ 행정안전부 모범거래모델 가이드 활용 방안 마련

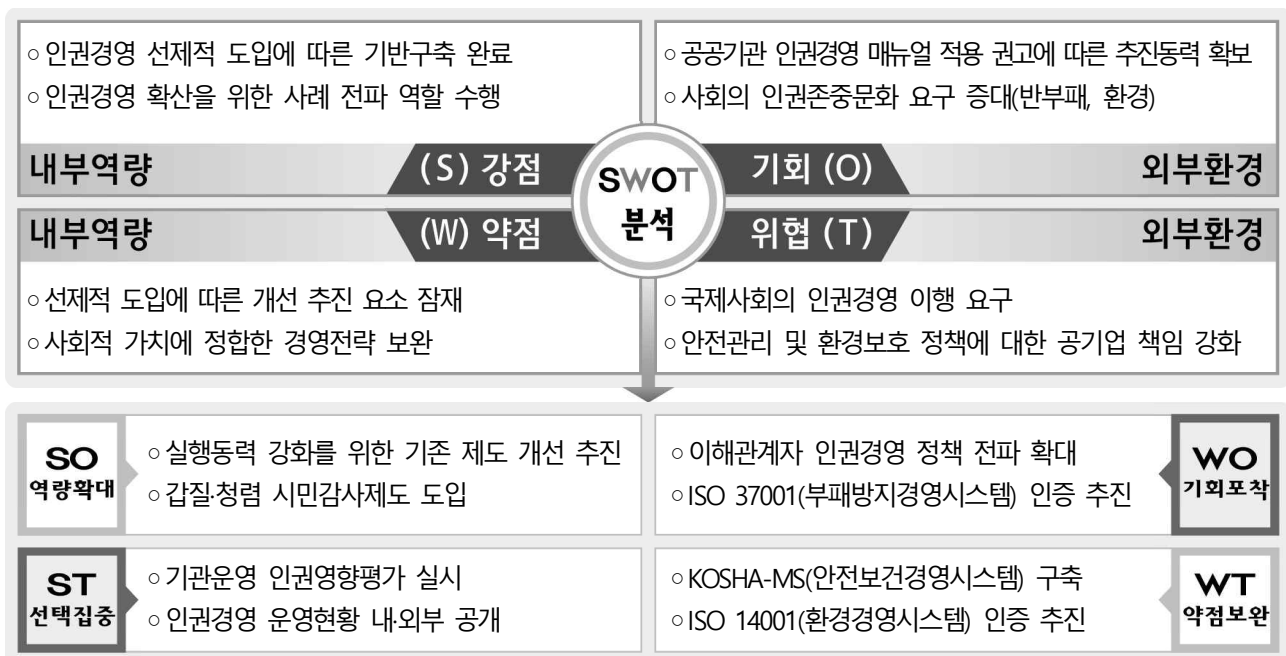
- * 모범거래모델 체크리스트 발굴
 - (입찰담합 방지, 부당계약특수조건, 공사안전관리) 체크리스트 발굴 및 적용
 - 20년 실적 취합 및 추가 개선사항 발굴

Ⅱ. 인권경영 추진체계

1 환경분석 및 추진방향

□ 대내외 경영환경 분석

	경 영 여 건	시 사 점
대 내	<ul style="list-style-type: none"> ○인권경영 선제적 구축에 따른 인권경영 기반 마련 ○인권경영에 대한 내재화 강화 및 확산 노력 필요 	<ul style="list-style-type: none"> ○선도적으로 구축된 시스템을 바탕으로 인권경영 시스템 개선, 확산 및 전파 노력 증진
대 외	<ul style="list-style-type: none"> ○인권경영에 대한 국제적인 추세 * UN글로벌 콤팩트, ISO26000 	<ul style="list-style-type: none"> ○인권보호에 대한 사회적인 요구 증가 * 기업의 인권 보호 및 존중책임 강화
정 부 정 책	<ul style="list-style-type: none"> ○공공기관의 사회적 책임과 가치 반영 ○공공기관 인권경영체계 구축 및 실현 주도 	<ul style="list-style-type: none"> ○공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고(국가인권위원회) 및 인권침해 사전예방, 차단 강화



추진 방향

- (추진체계 고도화) 실행 동력 강화 위한 구축제도 개선, ISO 및 안전보건시스템 인증유지 통한 체계화, 갑질·청렴 시민감사제도 안정 운영
- (마인드 내재화) 임직원 인권경영 내재화 및 확산
- (인권영향평가) 기관운영 인권영향평가 실시
- (공개 및 확산) 인권경영 운영현황 공개 및 사례 전파 확대

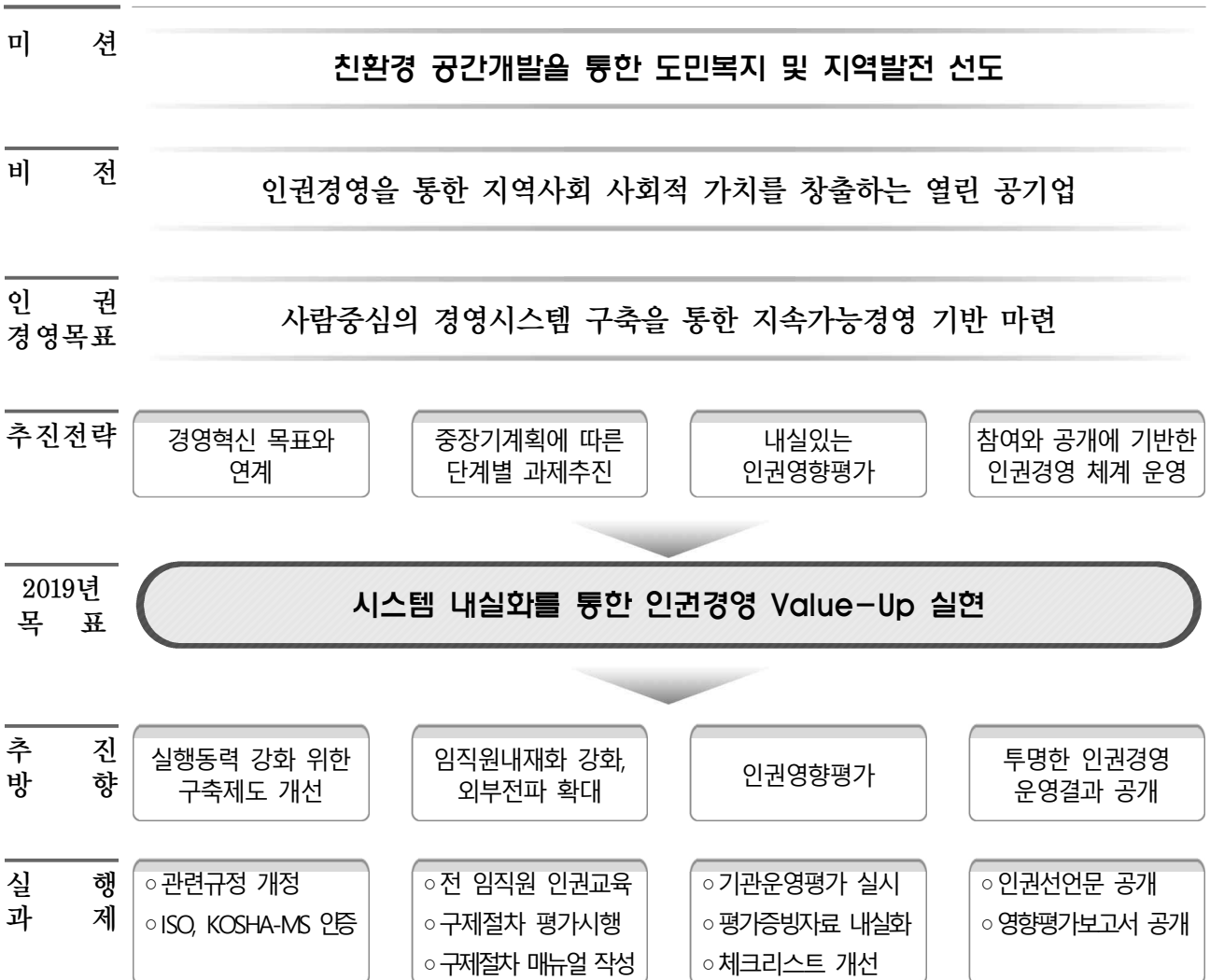
2

증장기 추진 전략

□ 증장기 추진 로드맵

증장기 목 표	2020년 『인권경영체계 개선』	2022년~2023년 『인권경영 실행 확대』	2024년~ 『시스템과 문화 정착』
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ KOSHA-MS 인증 ○ 인권경영교육 확대시행 ○ 평가체크리스트 발굴 ○ 인권영향평가 실시 ○ 인권경영보고서 작성 및 공개 ○ 인권영화제 참여 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권경영시스템 인증 ○ 벨류체인별 주요사업 인권영향평가 확대(신재생에너지 분야) ○ 인권감수성 교육 세분화 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인권영향평가에 따른 규범제도 강화 ○ 벨류체인별 주요사업 인권영향평가 확대 시행 ○ 인권경영 3년 종합평가

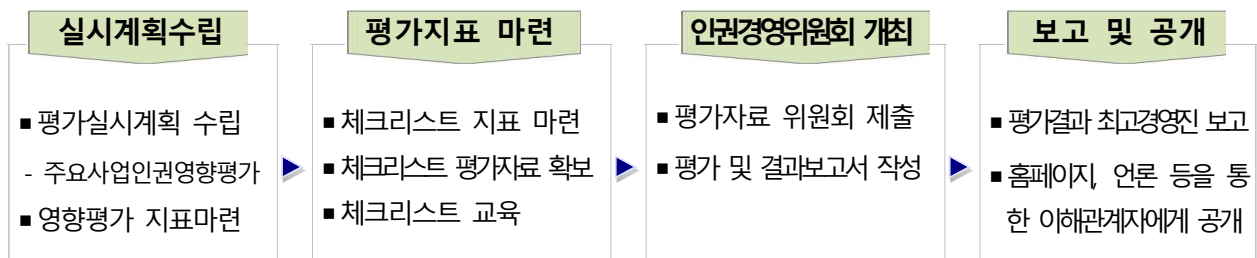
□ 추진전략



Ⅲ. 2020년 인권영향평가

1 인권영향평가(인권경영위원회) 실시 개요

- 평가목적 : 경영활동 수행으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적, 잠재적 인권 리스크를 사전파악, 평가로 지속발전 가능 도모
- 평가원칙 : 공정성, 객관성, 투명성, 정보접근성 등 확보
 - 외부위원 과반수 이상 평가참여 (전문가, 주민, 이해관계자, 여성)
 - 자료 객관성 확보위한 자료증빙 철저, 평가결과 외부 공개
- 인권영향평가 추진절차



- 평가주체 : 인권경영위원회 위원 7명

구분	성명	분야	경력	비고
외부위원	최*욱	인권전문가	광주장애우 권익문제연구소 소장	위원장
외부위원	이*봉	인권전문가	공인노무사	
외부위원	고*석	인권전문가	전라북도교육청 학생인권센터 조사팀장	
외부위원	류*현	협력업체	(주)동화 이사	
외부위원	정*표	지역주민	무안군 삼향읍 주민자치위원	
외부위원	명*아	여성대표	전남여성가족재단 행정지원팀 차장	
내부위원	박*귀	인권경영책임관	전남개발공사 기획조정실장	
내부위원	이*민	근로자대표	전남개발공사 노동조합 위원장	
내부위원	김*준	사측대표	전남개발공사 경영지원처장	

- 평가일시(인권경영위원회 서면개최) : 2020. 12. 23(수) ~30(수)

○ 평가항목

- 기관운영 인권영향평가 : 10개 분야 140개 지표

분류	이슈	지표수	주관부서	
I	인권경영체제의 구축	(1) 인권존중 정책선언	기획조정실	
		(2) 인권영향평가 정기적 실시		
		(3) 인권경영 제도화를 위한 조치	감사실, 기획조정실	
		(4) 인권경영성과		
		(5) 구제절차 마련		
II	고용상의 비차별	(1) 고용상 비차별	경영지원처	
		(2) 고용상 남녀 비차별		
		(3) 비정규직 근로자 비차별		
		(4) 외국인 근로자 비차별		
III	결사 및 단체교섭의 자유보장	(1) 결사, 단체교섭의 자유	경영지원처	
		(2) 노동조합 활동 불이익 처우 금지		
		(3) 단체교섭 보장 및 성실한 이행		
IV	강제 노동의 금지	(1) 강제노동 금지	경영지원처	
		(2) 자회사 협력회사에 의한 강제노동 예방		
V	아동 노동의 금지	(1) 연소자 고용 금지	경영지원처	
		(2) 연소자 고용을 알게 된 경우의 조치		
VI	산업안전 보장	(1) 작업장 안전	건축안전사업처	
		(2) 임산부 및 장애인 등 보호	경영지원처	
		(3) 필수장비 제공 및 교육실시 등	오룡사업단	
		(4) 산업재해 피해근로자 지원	경영지원처	
VII	책임있는 공급망 관리	(1) 협력회사 등의 인권침해 예방	기획조정실	
		(2) 모니터링 실시	감사실	
		(3) 보안담당직원에 의한 인권 침해 방지	기획조정실	
VIII	현지주민의 인권보호	(1) 지역주민 인권의 존중, 보호	분양보상처	
		(2) 지역주민의 지적 재산권 보호	경영지원처	
IX	환경권 보장	(1) 환경경영체제 수립 및 유지	기획조정실	
		(2) 환경정보의 공개	경영지원처	
		(3) 환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	신사업개발처	
		(4) 비상계획 수립	건축안전사업처	
X	소비자인권 보호	(1) 소비자 사생활 보호	6	감사실
합 계		140	-	

- 사업운영 인권영향평가 : 8개 분야 30개 지표

분류	이슈	지표수	주관부서
I	용지취득	8	분양보상처
			오룡사업단
II	택지조성	2	오룡사업단
III	보건·안전 등 현장근로여건	10	건축안전사업처
			오룡사업단
IV	기타 잠재적 이슈	2	공통
V	문화적 영향	2	분양보상처
VI	환경권 보장	3	분양보상처
			오룡사업단
			건축안전사업처
VII	권리구제 절차 보장	1	기획조정실
			감사실
VIII	자금조달	2	분양보상처
₩합 계		30	-

2

인권영향평가 결과

1

기관 운영평가

분류	지표		답변결과(개수 및 응답률)					
			합계	예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
합계			980	909	41	0	0	30
비율(%)			100%	93%	4%	0%	0%	3%
I 인권경영 체계구축	(1)	인권존중 정책선언	42	41	1	0	0	0
	(2)	인권영향평가 정기적 실시	42	39	3	0	0	0
	(3)	인권경영 제도화를 위한 조치	35	33	2	0	0	0
	(4)	인권경영성과	49	37	12	0	0	0
	(5)	구제절차 마련	35	33	2	0	0	0
	합계		203	183	20	0	0	0
	비율(%)		100%	90%	10%	0%	0%	0%
II 고용상의 비차별	(1)	고용상 비차별	35	35	0	0	0	0
	(2)	고용상 남녀 비차별	42	42	0	0	0	0
	(3)	비정규직 근로자 비차별	21	19	2	0	0	0
	(4)	외국인 근로자 비차별	21	13	0	0	0	8
	합계		119	109	2	0	0	8
	비율(%)		100%	92%	2%	0%	0%	7%
III 결사 및 단체교섭의 자유보장	(1)	결사, 단체교섭의 자유	28	28	0	0	0	0
	(2)	노동조합 활동 불이익 처우 금지	35	35	0	0	0	0
	(3)	단체교섭 보장 및 성실한 이행	35	35	0	0	0	0
	합계		98	98	0	0	0	0
	비율(%)		100%	100%	0%	0%	0%	0%
IV 강제노동 의 금지	(1)	강제노동 금지	56	54	0	0	0	2
	(2)	자회사 협력회사에 의한 강제노동 예방	21	20	1	0	0	0
	합계		77	74	1	0	0	2
	비율(%)		100%	96%	1%	0%	0%	3%
V 아동노동 의 금지	(1)	연소자 고용 금지	42	27	0	0	0	15
	(2)	연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	56	52	2	0	0	2

		합계	98	79	2	0	0	17
		비율(%)	100%	81%	2%	0%	0%	17%
분류	지표	답변결과						
		합계	예	보완 필요	아니요	정보 없음	해당 없음	
VI 산업안전 보장	(1)	작업장 안전	35	34	1	0	0	0
	(2)	임산부 및 장애인 등 보호	28	28	0	0	0	0
	(3)	필수장비 제공 및 교육실시 등	35	35	0	0	0	0
	(4)	산업재해 피해근로자 지원	21	20	1	0	0	0
		합계	119	117	2	0	0	0
		비율(%)	100%	98%	2%	0%	0%	0%
VII 책임있는 공급망 관리	(1)	협력회사 등의 인권침해 예방	14	14	0	0	0	0
	(2)	모니터링 실시	14	13	1	0	0	0
	(3)	보안담당직원에 의한 인권 침해 방지	21	16	4	0	0	1
		합계	49	43	5	0	0	1
		비율(%)	100%	88%	10%	0%	0%	2%
VIII 현지주민의 인권보호	(1)	지역주민 인권의 존중, 보호	42	39	1	0	0	2
	(2)	지역주민의 지적 재산권 보호	14	14	0	0	0	0
		합계	56	53	1	0	0	2
		비율(%)	100%	95%	2%	0%	0%	4%
IX 환경권 보장	(1)	환경경영체제 수립 및 유지	35	30	5	0	0	0
	(2)	환경정보의 공개	21	21	0	0	0	0
	(3)	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙	28	27	1	0	0	0
	(4)	비상계획 수립	35	33	2	0	0	0
		합계	119	111	8	0	0	0
		비율(%)	100%	93%	7%	0%	0%	0%
IX 소비자 인권보호	(1)	소비자 사생활 보호	42	42	0	0	0	0
		합계	42	42	0	0	0	0
		비율(%)	100%	100%	0%	0%	0%	0%

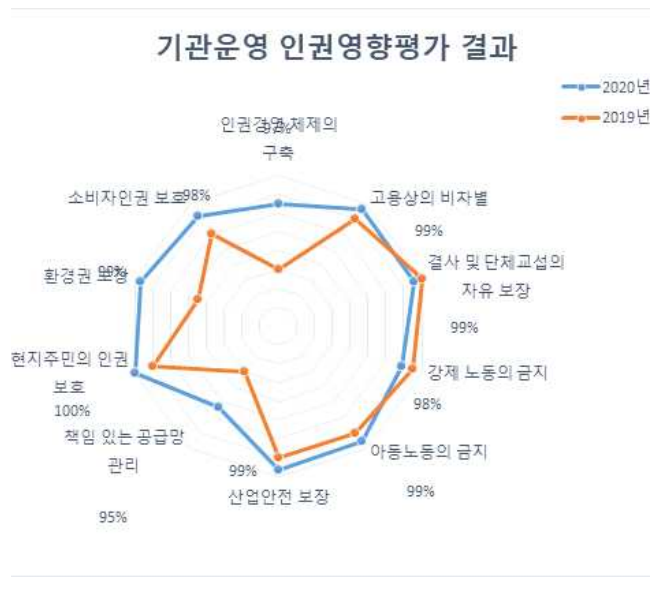
2 사업 운영평가

지표		답변결과(개수 및 응답률)					
		합계	낮은인권위험	높은인권위험	조치필요	추가정보필요	전문상담필요
I	용지취득	64	62	1	0	1	0
II	택지조성	16	14	0	0	2	0
III	보건·안전 등 현장근로여건	80	78	1	1	0	0
IV	기타 잠재적 이슈	16	16	0	0	0	0
V	문화적 영향	16	16	0	0	0	0
VI	환경권 보장	24	24	0	0	0	0
VII	권리구제 절차 보장	8	8	0	0	0	0
VIII	자금조달	16	16	0	0	0	0
합계		240	234	2	1	3	0
비율(%)		100%	98%	1%	0%	1%	0%

3 기관운영 인권영향평가 결과 분석

1 종합 권고의견

응답결과 그래프



점수결과표

분류	이슈	응답률
I	인권경영 체제의 구축	97%
II	고용상의 비차별	99%
III	결사 및 단체교섭의 자유 보장	99%
IV	강제 노동의 금지	98%
V	아동노동의 금지	99%
VI	산업안전 보장	99%
VII	책임 있는 공급망 관리	95%
VIII	현지주민의 인권 보호	100%
IX	환경권 보장	99%
X	소비자인권 보호	98%
평균		98%

의견

- 기관운영 인권영향평가 결과 긍정적(예+해당없음) 응답률이 98%로 나타 났으며,
- 보완필요는 2%로 아래 명시한 주요 이슈별 권고의견과 같음
- 정보없음 응답이 0%로 평가를 위한 근거자료 충실성에서 우수하였음
- 부정적 답변(아니오) 응답이 0%로 인권경영을 통한 리스크 사전예방 체계 구축이 잘되어 있음

2 주요 이슈별 권고의견 (보완필요 사항)

2. 고용상의 비차별

- 회사 고용시 차별금지 항목에 대한 채용 전 과정상 필요

3. 책임 있는 공급망 관리

- 협력회사 등의 인권침해 예방

- 공급업자 및 협력회사등 인권보호 의무이행 요구 방안 개선 필요

- 보안담당직원에 의한 인권 침해 방지

- 보안담당 직원에 의한 인권침해가 발생하지 않도록 각별히 유의한다는 조항에 대하여 보안 담당직원들에 대한 주의 의무 등을 명시한다는 규정 보완할 필요가 있다고 판단됨.

4. 산업안전 보장

- 임산부 및 장애인 등 보호

- 모성보호규정등 관련법령 개정에 따른 보완 필요

9. 환경권 보장

- 환경경영체제 수립 및 유지

- 환경관련 내부직원 교육 필요해 보임

4 사업운영 이권영향평가 결과 분석

1 종합 권고의견

응답결과 그래프

사업운영 인권영향평가 결과



점수결과표

분류	이슈	응답률
I	용지취득	97%
II	택지조성	88%
III	보건·안전 등 현장근로여건	98%
IV	기타 잠재적 이슈	100%
V	문화적 영향	100%
VI	환경권 보장	100%
VII	권리구제 절차 보장	100%
VIII	자금조달	100%
	평균	98%

의견

- 사업운영 인권영향평가 결과 **긍정적(예+해당없음) 응답률이 98%**로 나타 났으며,
- 보완필요는 1%로 아래 명시한 주요 이슈별 권고의견과 같음

2 주요 이슈별 권고의견 (보완필요 사항)

2. 택지조성

- 택지조성에 따른 절차 및 의견수렴 절차 확대 필요

3. 보건·안전 등 현장근로여건

- 근로자 안전장비 지급 확대, 근로자 근무시간 및 임금 지급 관리 개선필요

4 인권영향평가 총평 및 환류

1 총평

- 서면평가에 따른 2021년도 위원회 개최시 진행

2 환류 (2021년 인권경영 실행과제)

○ 2021년 인권경영 실행과제(안) 목록

분류	이슈	지표	담당부서
IV	임산부 및 장애인 등 보호	(4) 인권경영성과	기획조정실
V	아동 노동의 금지	(1) 연소자 고용 금지	경영지원처
		(2) 연소자 고용을 알게 된 경우의 조치	
VII	책임있는 공급망 관리	(2) 모니터링 실시	기획조정실
		(3) 보안담당직원에 의한 인권 침해 방지	기획조정실, 감사실

IV. 향후추진계획

- 2020. 12 : 인권영향평가 결과보고서 공시
- 2021. 1 : 인권영향평가 결과 보완 및 2021년 인권경영 실행 과제 발굴
- 2021. 1 : 2021년 인권경영 추진계획 수립(실행과제 반영)